Hovedstyrets handlingsplan 2010-2011

Vedtatt av Samfunnsviternes landsmøte 2009

VISJON:
Samfunnsviterne – ser sammenhengene.

MÅL:

1. Lønns- og arbeidsvilkår	
Mål	**Tiltak**
1.1. Samfunnsviterne skal arbeide for å styrke medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår i alle sektorer.	1.1.1. Sikre høy kvalitet på bistand innen lønns- og arbeidsvilkår i alle deler av foreningen.
	1.1.2. Forberede og gjennomføre sentrale og lokale forhandlinger.
	1.1.3. Styrke eget apparat for gjennomføring av lokale forhandlinger, samt fremme lokalt Akademikersamarbeid.
	1.1.4. Utvikle lokal lønnspolitikk, herunder lokalt tilpassede arbeidsvilkår.
1.2. Samfunnsviterne skal føre en tariffpolitikk som bidrar til at urimelige lønnsforskjeller utjevnes.	1.2.1. Bevisstgjøre medlemmene og tillitsvalgte om foreningens tariffpolitikk.
	1.2.2. Styrke tariffkonferansen for å utvikle foreningens tariffpolitikk.
	1.2.3. Sørge for at forhandlinger på alle nivåer skal søke å utjevne kjønnsbetingede lønnsforskjeller.
	1.2.4. Føre en tariffpolitikk som bidrar til å redusere lønnsforskjeller mellom offentlig og privat sektor.
	1.2.5. Arbeide for at lønnsforskjeller basert på livsfase, etnisitet, funksjonsevne og lignende ikke aksepteres.
1.3. Samfunnsviterne skal arbeide for gunstige pensjonsordninger for alle medlemmer og for å opprettholde de offentlige tjenestepensjonsordningene.	1.3.1. Arbeide for å bedre vilkårene for tjenestepensjon i privat sektor, samt for individuell pensjonssparing.
	1.3.2. Arbeide for at de offentlige tjenestepensjonsordningene fremdeles skal baseres på et ytelsesbasert sluttlønnsprinsipp.
	1.3.3. Arbeide for å sikre uføreytelser minimum på dagens nivå.
	1.3.4. Arbeide for å sikre mulighet for tidlig pensjonering.
1.4. Samfunnsviterne skal være pådriver for et inkluderende arbeidsliv med fravær av alle former for diskriminering.	1.4.1. Arbeide for å verne dagens sykelønnsordning, både for arbeidstakere og arbeidsgivere.
	1.4.2. Bevisstgjøre medlemmer og tillitsvalgte om diskriminering og inkluderende arbeidsliv.
	1.4.3. Arbeide for økt aksept og inkludering av personer med nedsatt funksjonsevne i arbeidslivet.
	1.4.4. Arbeide for å senke terskelen for å komme inn igjen i arbeidslivet etter langvarig sykefravær.
	1.4.5. Arbeide for like muligheter for alle uavhengig av etnisitet.
	1.4.6. Arbeide for at tillitsvalgte forebygger mobbing på arbeidsplassen og har kompetanse på å løse konflikter.

2. Faglig utvikling	
Mål	**Tiltak**
2.1. Samfunnsviterne skal være et bredt faglig fellesskap som synliggjør og fremmer verdien av samfunnsvitenskapelig og humanistisk kompetanse.	2.1.1. Kartlegge våre medlemsgruppers kompetanse, arbeidsområder og faglige interesser.
	2.1.2 .Utvikle strategi for markedsføring av samfunnsvitenskapelig og humanistisk kompetanse mot det private næringsliv.
	2.1.3. Videreutvikle fagkonferansen som en faglig møteplass for alle medlemmer.
	2.1.4. Legge til rette for lokale faglige arrangementer.
2.2. Samfunnsviterne skal være en medspiller for å opprettholde og heve kvaliteten i samfunnsvitenskapelige og humanistiske studier.	2.2.1. Søke kontakt med fagmiljøene på universiteter og høgskoler.
	2.2.2. Oppmuntre studentlagene til å engasjere seg i faglige spørsmål på lærestedene.
	2.2.3. Arbeide for å heve basisbevilgningene til lærestedene.
	2.2.4. Arbeide for å heve statusen til samfunnsvitenskapelige og humanistiske fag i konkurranse med andre fag.
	2.2.5 .Arbeide for å bedre studiefinansieringen for å sikre gode studievilkår og rekruttering til høyere utdanning.
	2.2.6. Utarbeide policy-dokument for høyere utdanning.
2.3. Samfunnsviterne skal bidra til medlemmenes faglige utvikling, herunder legge til rette for medlemmenes etter- og videreutdanning.	2.3.1. Etablering av prøveordning med EVU-stipend.
	2.3.2. Nedsette arbeidsgruppe for utredning av Samfunnsviternes EVU-satsing.
	2.3.3. Samarbeide med andre foreninger om etter- og videreutdanning.
	2.3.4. Videreutvikle avtale om karriereveiledning/coaching.
2.4. Samfunnsviterne skal være en pådriver for styrket forskningsinnsats innenfor samfunnsvitenskap og humaniora.	2.4.1. Bygge foreningens forskningspolitiske kompetanse.
	2.4.2. Arbeide for å fullfinansiere stipendiatstillingene innenfor samfunnsvitenskap og humaniora.
	2.4.3. Arbeide for å øke antallet postdoc-stillinger innen samfunnsvitenskap og humaniora.
	2.4.4. Arbeide for redusert bruk av midlertidig ansettelse i vitenskapelige stillinger.

3. Profesjons- og identitetsbygging	
Mål	**Tiltak**
3.1. Samfunnsviterne skal vise høy grad av samfunnsansvar – nasjonalt og internasjonalt.	3.1.1. Videreutvikle samarbeidet med SAIH i henhold til foreningens retningslinjer for internasjonal solidaritet.
	3.1.2. Utrede muligheten for fast samarbeid med en eller flere humanitære organisasjoner.
	3.1.3. Videreføre egen arbeidsgruppe for internasjonal solidaritet.
	3.1.4. Fortsette å bruke medlemsbladet Samfunnsviteren og nettsidene for å synliggjøre Samfunnsviternes internasjonale engasjement.
	3.1.5. Utarbeide et policy-dokument om miljø.
3.2. Samfunnsviterne skal aktivt synliggjøre medlemmenes samfunnsbidrag.	3.2.1. Vurdere å utvikle en egen profileringsbrosjyre eller lignende som fokuserer på medlemmenes faglige kompetanse.
	3.2.2. Øke innsatsen overfor media for å synliggjøre medlemmenes kompetanse og faglige bidrag.
	3.2.3. Oppmuntre medlemmer og tillitsvalgte til å engasjere seg i samfunnsdebatten lokalt, regionalt og sentralt.
	3.2.4. Bruke Samfunnsviteren til å formidle forskning og forskningsresultater i samfunnsvitenskapelige og humanistiske fag.
3.3. Samfunnsviterne skal fremme økt yrkesstolthet og faglig identitet hos medlemmene.	3.3.1. Videreutvikle fagkonferansen og andre faglige møteplasser.
	3.3.2. Bruke medlemsundersøkelsen eller andre verktøy som ledd i å definere medlemmenes faglige identitet.
	3.3.3. Arbeide for å få innført egne stillingskoder/stillingstitler for samfunnsvitere og humanister.
	3.3.4. Vurdere innføring av en samfunnsviterpris/æresmedlemskap.
3.4. Samfunnsviterne skal bidra til etablering av nettverk blant medlemmene.	3.4.1. Vurdere etablering av samling for ledere.
	3.4.2. Vurdere etablering av faglige nettverk og stimulere til sosiale samlinger lokalt, regionalt og nasjonalt.

4. Organisasjonsutvikling og rekruttering	
Mål	**Tiltak**
4.1. Samfunnsviterne skal bistå det enkelte medlem ved behov. Bistanden skal være lett tilgjengelig og av meget høy kvalitet.	4.1.1. Sikre tilgjengelighet og høy kvalitet på all medlemsservice.
	4.1.2. Sikre bemanning og kompetanse i foreningens sekretariat for å ivareta medlemmenes interesser.
	4.1.3. Sikre medlemmene lett tilgjengelig og relevant informasjon via foreningens informasjonskanaler.
	4.1.4. Videreutvikle kommunikasjonsplanen til Samfunnsviterne.
4.2. Samfunnsviterne skal videreutvikle et bredt og kompetent tillitsvalgtapparat og en profesjonell organisasjon.	4.2.1. Samfunnsviterne skal stimulere og gi råd slik at fylkeslag og lokallag styrkes.
	4.2.2. Samfunnsviterne skal ha lokallag/tillitsvalgt på alle arbeidsplasser med mer enn tre medlemmer.
	4.2.3. Styrke tillitsvalgtes kompetanse gjennom kurs, konferanser og målrettet informasjon.
	4.2.4. Styrke ulike diskusjonsfora for tillitsvalgte.
	4.2.5. Tilrettelegge for lokale samlinger og nettverk for tillitsvalgte.
4.3. Samfunnsviterne skal være et aktivt og toneangivende medlem i Akademikerne og søke samarbeid med aktører på den samfunnspolitiske arena.	4.3.1. Bidra med fagkompetanse inn i Akademikernes ulike råd og utvalg.
	4.3.2. Arbeide for å oppnå mulige posisjoner i Akademikernes styrende organer.
	4.3.3. Søke samarbeid med andre foreninger i Akademikerne for å få gjennomslag for viktige saker internt i Akademikerne.
	4.3.4. Være en aktiv høringsinstans i saker som er relevante for medlemmene og foreningen.
4.4. Samfunnsviterne skal være synlig ute på arbeidsplassene for å rekruttere arbeidstakere med høyere samfunnsvitenskapelig og humanistisk utdannelse.	4.4.1. Sikre og videreutvikle gode medlemstilbud og gjøre disse kjent for alle medlemmer.
	4.4.2. Arbeide særskilt for å rekruttere flere medlemmer fra universitets- og høgskolesektoren.
	4.4.3. Motivere medlemmer og tillitsvalgte til å engasjere seg i arbeidsplassenes ulike organer.
	4.4.4. Stimulere og motivere medlemmer og tillitsvalgte til å rekruttere nye medlemmer.
4.5. Samfunnsviterne skal jobbe målrettet for å rekruttere studentmedlemmer.	4.5.1. Sikre og videreutvikle gode medlemstilbud for studentmedlemmer.
	4.5.2. Være synlig på lærestedene.
	4.5.3. Hjelpe studentmedlemmene i overgangen mellom studier og arbeidsliv.
	4.5.4. Etablere og vedlikeholde studentlag ved alle aktuelle læresteder.