TARIFFPOLITISK PLATTFORM FOR SAMFUNNSVITERNE

- Vedtatt av Samfunnsviternes landsmøte 3. november 2007

Samfunnsviternes plattform bygger på foreningens visjon og Akademikernes idégrunnlag.

Samfunnsviternes tariffpolitiske plattform uttrykker foreningens tariffpolitiske ståsted og danner grunnlag for arbeidet med å sikre medlemmenes lønns-, inntekts- og arbeidsvilkår.

Tariffpolitiske målsetninger

Samfunnsviterne arbeider for medlemmenes lønns-, inntekts- og arbeidsvilkår gjennom sentrale og lokale kollektive avtaler.

Lønn skal være et viktig personalpolitisk virkemiddel. Samfunnsviterne skal arbeide for en etablering og videreutvikling av tariffsystemer som sikrer sosiale rettigheter på et sentralt nasjonalt nivå.

Samfunnsviterne skal arbeide for:

- å bedre medlemmenes arbeidsvilkår
- en livsfasetilpasset personalpolitikk
- et inkluderende arbeidsliv
- et godt arbeidsmiljø på den enkelte arbeidsplass
- ikke-diskriminering i arbeidslivet slik at lønns- og arbeidsvilkår ikke påvirkes av kjønn, alder, seksuell legning, funksjonsnedsettelse, etnisk bakgrunn og lignende
- at kompetanseutvikling er en viktig del av arbeidsvilkårene
- en statlig studiefinansiering
- gunstige pensjonsordninger og opprettholdelse av offentlig tjenestepensjon
- at utdanning skal gi pensjonspoeng
- konkurransedyktige betingelser for ansatte innen forskning og høyere utdanning

Lønnspolitiske målsetninger

Samfunnsviterne skal være en pådriver i arbeidet med å synliggjøre og styrke sammenhengen mellom utdanning, erfaring, resultatoppnåelse, ansvarsområde og lønn.

Samfunnsviterne skal arbeide for at lønnsforhandlingene sentralt og lokalt føres med utgangspunkt i egen lønnsmasse.

Samfunnsviterne skal i lønnsforhandlingene ivareta hensynet til en rimelig lønnsutvikling for alle medlemmer. Samfunnsviterne skal arbeide for å redusere og utjevne lønnsforskjellene mellom offentlig og privat sektor.

Lønnspolitiske virkemidler

Virkemidlene for å oppnå en god lønnsutvikling for samfunnsviternes medlemmer er bygd opp rundt fire hovedpilarer:

- Lokal lønnsdannelse

Lønnsforhandlingene skal i størst mulig grad gjennomføres lokal i den enkelte virksomhet, med utgangspunkt i de lokale parters lønnspolitikk og -kriterier. De lokale lønnstilleggene kan avtales både på individuelt grunnlag og som generelle tillegg.

- Individuelle kriterier for lønnsdannelsen

De individuelle kriteriene for lokale lønnstillegg skal bygge på objektive og avtalte kriterier som utdanning, erfaring, ansvarsområde og resultatoppnåelse.

- Lokal avtalefrihet

De sentrale tariffavtalene bør åpne for at man kan foreta tilpasninger gjennom lokale avtaler.

- Lokal tvisteløsningsmekanismer

For å sikre reelle lokale forhandlinger skal Samfunnsviternes fagforening arbeide for velfungerende lokale tvisteløsningsmekanismer for de tilfeller der de lokale parter ikke oppnår enighet i de lokale forhandlingene.