

Samfunnsviternes årsberetning 2017



1. Innledning

Samfunnsviternes styres mellom landsmøteperiodene (tre år) av foreningens hovedstyre bestående av åtte medlemmer og fem varamedlemmer. Hovedstyrets leder, Merete Nilsson, er fullt frikjøpt for perioden 2016-2019.

Hovedstyret har forskjellige rådgivende organ hvorav to vedtektsfestede: Fylkesledermøtet, som gir råd til hovedstyret i saker relatert til organisasjon og strategiutvikling, og arbeidslivsutvalget, som gir råd til hovedstyret i saker relatert til arbeidsrelaterte problemstillinger.

Samfunnsviternes kontrollkomite foretar årlig forvaltings- og økonomikontroll av hovedstyrets arbeid.

Samfunnsviternes overordnede formål er å skape trygghet og muligheter i medlemmenes arbeidsliv. Samfunnsviternes arbeid med å fremme medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, herunder synliggjøring av samfunnsvitenskapelig og humanistisk kompetanse, er derfor hovedformålet i alle foreningens aktiviteter.

Hovedstyret har for perioden 2017-2019 identifisert fire innsatsområder som bygger opp under dette:



2. Arbeidsliv

Samfunnsviternes arbeidslivspolitik og aktiviteter organiseres rundt lokale og sentrale tiltak.

Arbeidslivsutvalget

Samfunnsviternes arbeidslivsutvalg er et rådgivende for hovedstyret i spørsmål knyttet til foreningens arbeidslivspolitik. Arbeidslivsutvalget forbereder de årlige tariffkravene i offentlig sektor og avgir fortløpende uttalelser knyttet til generelle arbeidslivsspørsmål.

Samfunnsviternes tariffkonferanse

Samfunnsviternes tariffkonferanse har som formål å samle medlemmer, tillitsvalgte, eksterne deltagere og samarbeidspartnere rundt aktuelle tema innen arbeidslivsfeltet. Tema for årets tariffkonferanse var samfunnsøkonomiske perspektiver, framtidens arbeidsliv og kompetanseetterspørsel. Konferansen samlet om lag 130 deltakere.

Samfunnsviternes tariffsamling for tillitsvalgte

Samfunnsviternes tariffsamling foregår dagen etter tariffkonferansen/inntektspolitisk konferanse og har som formål å forberede og involvere foreningens tillitsvalgte i de årlige tariffhandlingene i offentlig sektor. Årets tariffsamling samlet om lag 60 tillitsvalgte.

Lønnsoppgjøret

Det sentrale lønnsoppgjøret i offentlig sektor resulterte i et moderat lønnsoppgjør for Samfunnsviternes medlemmer på 2,4 prosent, i tråd med oppgjøret i privat sektor.

Akademikerne fikk stadfestet og forbedret tariffavtalen for sine medlemmer i statlig sektor, med ytterligere tilpasninger av lokal lønnsdannelse.

Lønnsundersøkelsen

Samfunnsviterne utarbeider årlig en lønnsstatistikk som viser gjennomsnittlig lønn for våre medlemmer. Statistikken viser Samfunnsviternes medlemmer samlede lønnsvekst i løpet av året. Den nominelle lønnsveksten for Samfunnsviternes medlemmer fra 2016 til 2017 var på 2,7 prosent. Gjennomsnittslønnen for Samfunnsviternes medlemmer i 2017 var kr 602 227. Lønnsundersøkelsen er tilgjengelig på foreningens nettsider.

Medlemsbistand innen lønns- og arbeidsvilkår

Foreningens lokale tillitsvalgte og sekretariat og håndterer årlig et høyt antall henvendelser fra medlemmene. Foreningen legger i stor grad opp til utvikling av hjelp til selvhjelp, slik at medlemmene og de tillitsvalgte bygger kompetanse rundt arbeidsrelaterte problemstillinger.

Endringene i lønns- og forhandlingssystemet i statlig sektor, hvor Akademikerne fikk stadfestet lokal lønnsdannelse, samt store offentlige omstillingsprosesser har medført økt behov for aktiviteter i lokallagene. Dette har ført til stor etterspørsel fra sekretariatet om bistand, råd og veiledning til lokallagene.

Det ble i 2017 opprettet om lag 1300 bistandssaker, hvorav halvparten dreide seg om lokale forhandlinger, lønn og tariffspørsmål. Den andre halvparten av bistandssakene omhandlet juridiske spørsmål fra medlemmer og tillitsvalgte.

Karriereutvikling for studenter og medlemmer i arbeid

Karriereforedrag og jobbsøkerkurs: På studiestedene avholdt Samfunnsviterne i 2017 15 karriereforedrag og jobbsøkerkurs for til sammen over 570 studenter. Dette ble gjort i tett samarbeid med studentlagene.

Individuell karriereveiledning: 140 medlemmer fikk individuell karriereveiledning i regi av Samfunnsviterne i 2017. Medlemmene som fikk slik veiledning omfatter både studentmedlemmer og ordinære medlemmer.

KLAR 2017: Det årlige studentrettede karrierekonseptet KLAR 2017 var i år et prosjekt med en Facebook-gruppe med ni arbeidsgivere fra ulike bransjer og sektorer som studentene kunne stille spørsmål direkte til. Gruppen fikk totalt 556 medlemmer i kampanjeperioden der hovedvekten av medlemmene var mellom 20-30 år. Facebook-gruppen fortsetter som et forum for erfaringsutveksling og hjelp til selvhjelp etter kampanjeperioden, med karrierefaglige innspill, råd og svar på spørsmål fra sekretariatet.

Ledersamling: Samfunnsviterne arrangerte årets ledersamling for medlemmer i samarbeid med Naturviterne og Juristforbundet, med temaet «Ledelse som virker».

Kompetanseguide: Samfunnsviternes kompetanseguide er videreutviklet for å bidra til å synliggjøre fagenes betydning og relevans, spesielt for arbeidsgivere i privat sektor. Kompetanseguiden er tilgjengelig på foreningens nettsider.

Politisk påvirkningsarbeid

Hovedstyret har i 2017 avgitt 12 ulike høringsinnspill i form av innspill til saker relatert til arbeidsliv og fag og kompetanseutvikling. Hovedstyret har også bidratt til utvikling av Akademikernes næringspolitiske dokument, Akademikernes kunnskapspolitiske dokument

og Akademikernes pensjonspolitiske standpunkter inn mot pensjonsoppgjøret i offentlig sektor.

Hovedstyret har startet arbeidet med utvikling av livslang kompetanseheving i arbeidslivet. Samfunnsviterne har deltatt i arbeidsgruppe for utvikling av Akademikernes politikk på EVU-området, hatt innspill til Arbeids- og sosialkomiteen og Utdannings- og forskningskomiteen på Stortinget i forbindelse med arbeidet med statsbudsjettet for 2018, og sendt inn innspill til Venstre i forbindelse med arbeidet med ny regjeringsplattform i januar. Høringsinnspill er tilgjengelig på foreningens nettsider.

Faglige innlegg på eksterne samlinger

Samfunnsviterne holder innlegg på flere eksterne konferanser og samlinger. I 2017 har disse blant annet omhandlet organiseringsgrad, digitalisering, omstilling og tillitsvalgtes rolle som vaktbikkje, rollemodell og aktør i virksomhetenes utviklingsarbeid.

3. Kunnskap, fag og kompetanseutvikling

Arbeidet med å styrke forståelsen av samfunnsfagernes og humanioras betydning og samtidsrelevans er svært viktig for våre medlemmers posisjon i arbeidslivet.

Samfunnsviterne ønsker også gjennom sitt arbeid med samfunnsansvar å synliggjøre samfunnsvitenskapens betydning i utviklingen av en bærekraftig samfunnsutvikling.

Rapporter og utgivelser

Retning 2061: Klar for å forme framtidens arbeidsliv: Samfunnsviterne er opptatt av å gi morgendagens arbeidstakere sjansen til å komme med innspill i diskusjoner om hvordan vi skal møte utfordringer og gripe muligheter knyttet til samfunnsutviklingen. Rapporten identifiserer visjoner og forventninger dagens studenter og unge arbeidstakere har for framtidens samfunns- og arbeidsliv.

Medlemsmagasinet Samfunnsviteren utgis digitalt og skal bl.a. vise betydningen av samfunnsvitenskapelig og humanistisk kompetanse for samfunns- og arbeidsliv og formidle faglige aktuelle saker for medlemmer og øvrige interesserte.

Prosjekter

Samfunnsansvar: Arbeidsgruppen for samfunnsviternes samfunnsansvar utviklet i 2017 en strategi for foreningens arbeid med samfunnsansvar, som ble vedtatt av hovedstyret. Foreningen har inngått samarbeidsavtaler med Sustainability Hub Norge, faktisk.no, Norske Pen, Amnesty International og SAIH, samt inngått medlemskap i Transparency International Norge.

Arenaprojektet: Et samarbeid med Tekna og Polyteknisk forening som samler kompetanse på tvers av fag og sektorer for å utvikle nye, sirkulære forretningsmodeller. Formålet er å vise i praksis hvor viktig den samfunnsvitenskapelige og humanistiske kompetansen er for næringsutvikling og sosial bærekraft i den teknologiske utviklingen. Prosjektet er tildelt midler fra forskningsrådet for 2017-2019, innenfor BIA-programmet.

Arendalsuka: Samfunnsviterne deltok også i 2017 på Arendalsuka. Her arrangerte vi en debatt om behovet for tverrfaglig arbeid med ressursforvaltningen i fiskeoppdrettsnæringen i samarbeid med Naturviterne og Veterinærforeningen. Vi arrangerte også en debatt om bærekraft i samarbeid med Sustainability Hub.

Premiss 2017: Årets store sentrale konferanse ble arrangert i november med temaet «Kampen om sannheten – Hva kan vi stole på i 2017?»

Frokostmøter og lokale aktiviteter i regi av fylkesavdelingene: Lokale frokostmøter viser seg å engasjere mange medlemmer. Samfunnsviterne har arrangert seks faglige frokostmøter i

ulike byer i løpet av 2017, i samarbeid med fylkesavdelinger og andre Akademikerforeninger. Fylkesavdelingene har arrangert et 30-talls fagkvelder, temamøter og medlemsmøter, med ulike faglige og samfunnsaktuelle temaer.

Studentaktiviteter: Samfunnsviternes studentlag arrangerte i overkant av 100 ulike aktiviteter på studiestedene gjennom året, både karrierearrangementer, faglige og sosiale arrangementer og rene verveaktiviteter.

4. Synlighet, informasjon og markedsføring

Foreningens synlighetsarbeid knyttes opp mot satsingsområdene innen lønns- og arbeidsvilkår, og fokus er i stor grad på samfunnsvitenskapens og humanioras arbeidslivsrelevans.

Kommunikasjon med medlemmene

Aktiv tilstedeværelse i egne digitale kanaler er viktig for posisjoneringen av foreningen og for å styrke den interne informasjonen til medlemmene. Følgende kanaler prioriteres:

samfunnsviterne.no

Innmeldinger, informasjon om foreningen, medlemstilbud, kurspåmelding.

Min side

Medlemmenes tilgang til registrerte medlemsopplysninger og hvor de kan oppdatere sine medlemsdata. Tilgangsstyrte mapper for styrende organ, utvalg og arbeidsgrupper.

Info til medlemmer

Nyhetsbrev
Lønn og arbeidsliv
Medlemsinformasjon
Lokale aktiviteter i fylkesavd. og lokallag
Magasinet Samfunnsviteren
Kampanjer og tilbud på vegne av samarbeidspartnere.

Sosiale medier

Foreningen prioriterer Facebook som informasjons- og markedskanal med en egen Facebook-side og to Facebook-grupper for segmenterte grupper (gründere og studenter/nyutdannede), men har også aktive kontoer på Twitter og LinkedIn.

Samfunnsviterne satser i økende grad på at faglige arrangementer skal gjøres tilgjengelig via streaming og film, slik at foreningens aktiviteter skal nå ut til alle medlemmer og andre interesserte.

Å bygge tilstedeværelse og deltakelse i samfunnsdebatten for å gjøre Samfunnsviterne mer kjent for potensielle medlemmer er også et viktig ledd i arbeidet med medlemsvekst. Sosiale medier benyttes aktivt for å fremme Samfunnsviternes politikk, markedsføre medlemstilbud og lokale og sentrale aktiviteter for både medlemmer og potensielle medlemmer.

Mediearbeid

En rekke kommentarer er publisert på foreningens nettsider, distribuert gjennom nyhetsbrev til medlemmer og via sosiale medier. I tillegg hadde Samfunnsviterne kronikker og innslag lokale og sentrale medier rundt temaene samfunnsvitenskapelig humanistisk kompetanse i framtidens arbeidsmarked, bruk av denne typen kompetanse i bransjer der man tradisjonelt ikke har benyttet slik kompetanse, samt deltatt i debatten om falske nyheter i forbindelse med Premiss 2017.



5. Organisasjonsutvikling

Styrking av demokratisk deltakelse og aktivitet i foreningens politiske og lokale ledd er en prioritering for foreningen, så vel som fortsatt høy medlemsvekst og kjennskap til medlemsmassen.

Arbeidsgrupper og utvalg

Hovedstyret har følgende rådgivende arbeidsgrupper og utvalg for perioden 2017-2019:

Arbeidslivsutvalget
er rådgivende organ for hovedstyret i spørsmål knyttet til foreningens arbeidslivs-politikk.
Består av sju medlemmer.
Ledes av Imi Vegge.

Fylkesledermøtet
er rådgivende organ for hovedstyret i saker som gjelder strategi og organisasjonsbygging.
Avholdes min. to ganger årlig.
Fylkeslederne deltar i planleggingen av fylkesledermøtene sammen med foreningens leder.

Organisasjonsutvalget
skal vurdere om foreningens organisering er hensiktsmessig for å oppnå foreningens mål.
Rapport fra utvalget skal leveres til hovedstyret desember 2018.
Består av åtte medlemmer.
Ledes av Anne Folkvord.

Arbeidsgruppen for pedagogiske tjenester
skal bidra til å synliggjøre Samfunnsviterne og styrke medlemmenes profesjonsidentitet i de pedagogiske tjenestene.
Består av sju medlemmer.
Ledes av Merete Nilsson, foreningens leder.

Redaksjonsrådet for magasinet Samfunnsviteren
skal bidra til å planlegge og utgi fire årlige utgaver av Samfunnsviteren.
Består av fem medlemmer i tillegg til redaktøren.
Ledes av Merete Nilsson, foreningens leder.

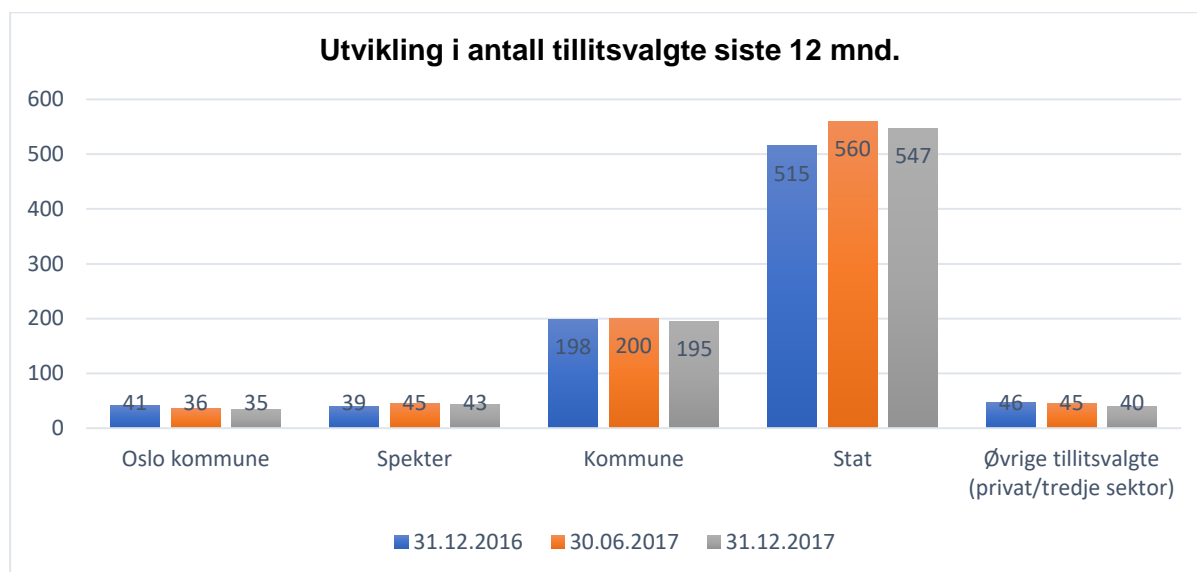
Arbeidsgruppen for Samfunnsviternes samfunnsansvar
skal arbeide med foreningens samfunnsansvar og fagenes samtidsrelevans og betydning for bærekraftig samfunnsutvikling.
Består av sju medlemmer.
Ledes av Erik F. Øverland, hovedstyret.

Tillitsverv og lokallag

Samfunnsviternes lokallag på arbeidsplassene er en viktig arena for tillitsvalgтарbeid og nettverksbygging. Lokallagene yter bistand og kompetansebygging i lønns- og arbeidsrelaterte problemstillinger.

Arbeidet med oppbygging og drift av lokallag har derfor høy prioritet, og sekretariatet arbeider aktivt med å rekruttere tillitsvalgte i virksomheter uten tillitsvalgte. Samfunnsviterne

har totalt 860 tillitsvalgte i offentlig og privat sektor. I tillegg til er en del av medlemmene ivare tatt av lokalt Akademiker-samarbeid.

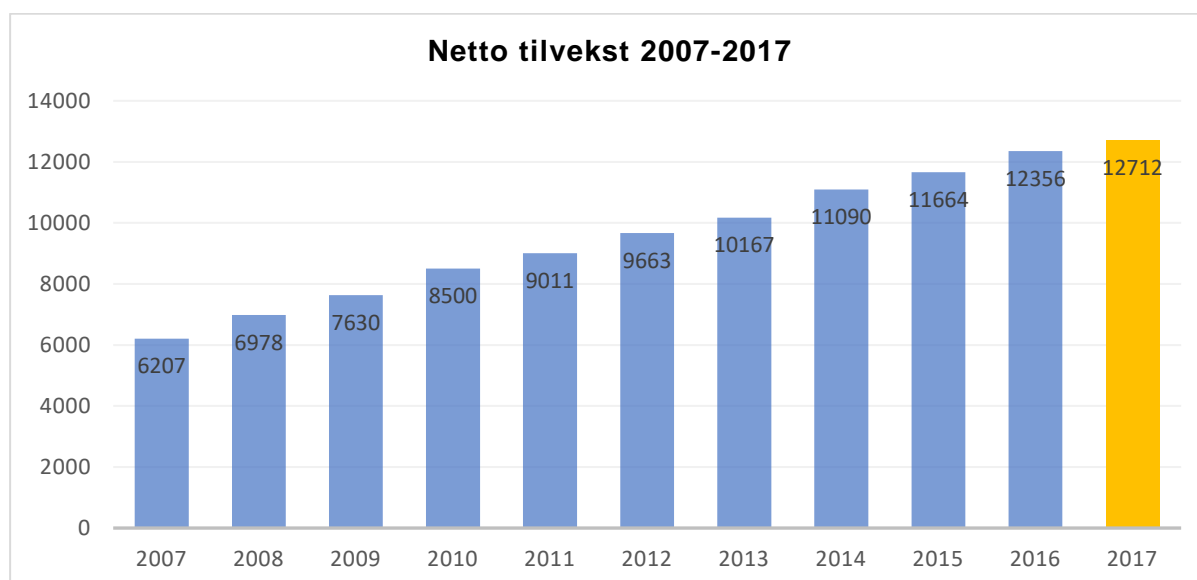


Kurs og opplæring for tillitsvalgte

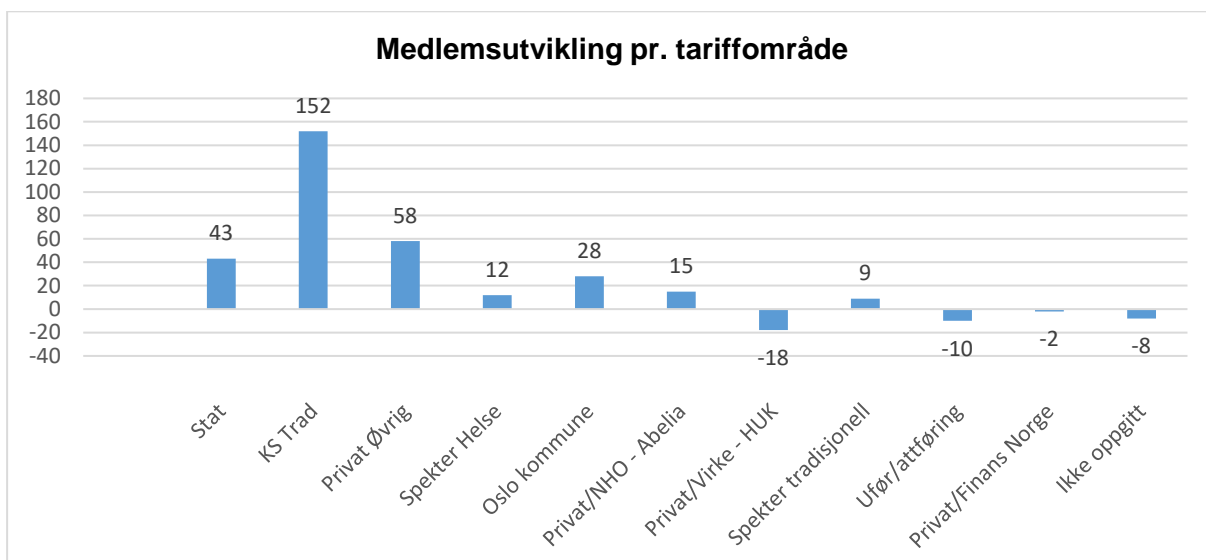
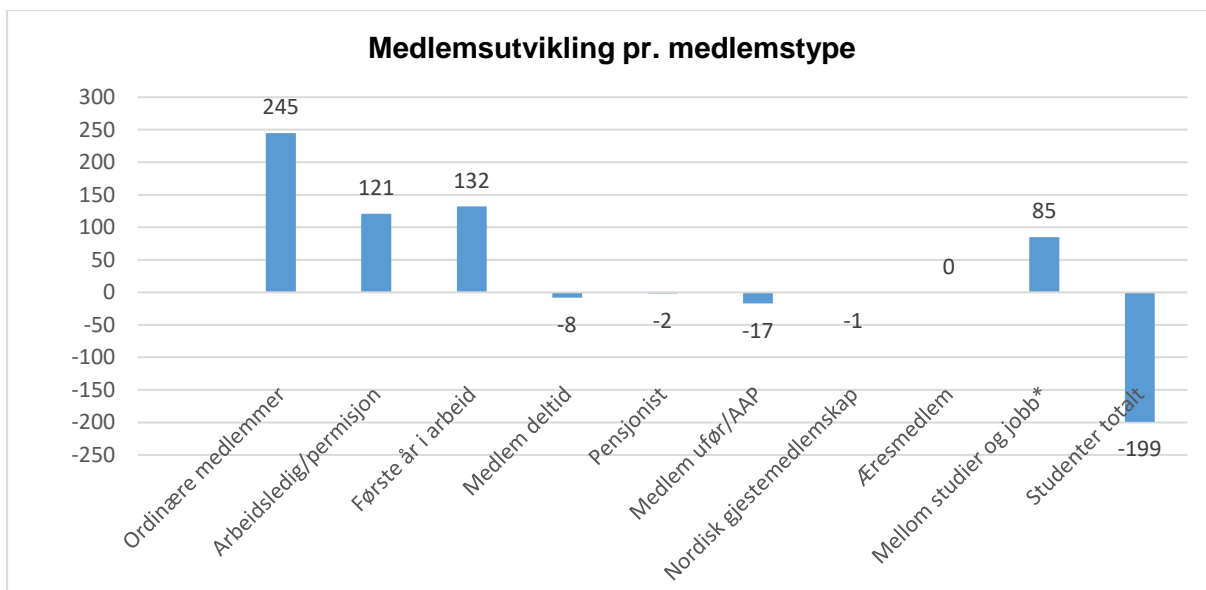
I 2017 arrangerte Samfunnsviterne til sammen 22 kurs og konferanser for tillitsvalgte, i tillegg til et økende antall lokale kurs og samlinger. Om lag 460 tillitsvalgte og medlemmer ble kurset. Våre tillitsvalgte har også deltatt på kurs og konferanser i regi av Akademikerne og andre medlemsforeninger. Kursporteføljen er tilgjengelig på foreningens nettsider.

Medlemsutvikling og rekrutteringstiltak

Samfunnsviterne hadde ved utgangen av 2017 i alt 12 712 medlemmer, etter en netto tilvekst på 356 medlemmer siden utgangen av 2016. Det gir en vekst på 2,88 prosent.



I et marked der fagforeningene taper terreng, er Samfunnsviterne blant de fagforeninger som fortsatt har medlemsvekst.



Samfunnsviterne har et stort vekstpotensial, særlig blant studenter og i privat sektor. Dette er også prioriterte målgrupper i foreningens strategiske plan.

Samfunnsviterne har de siste årene prioritert strategisk opp mot studentsegmentet for å nå dette målet. Å synliggjøre betydningen av å være medlem av en fagforening når man går ut i arbeidslivet er også en viktig del av arbeidet inn mot denne gruppen.

I løpet av 2017 har vi hatt aktive studentlag ved NTNU, Universitetet i Tromsø - Norges arktiske universitet, Universitetet i Bergen, Universitetet i Agder, Universitetet i Stavanger og Nord Universitet. Studentlagene står for broparten av rekrutteringen av nye studentmedlemmer.

Samfunnsviternes tillitsvalgte jobber kontinuerlig med rekruttering av nye medlemmer i offentlig sektor, med gode vekstresultater.

6. Administrasjon

Sekretariatet ledes av generalsekretær Gunn Elisabeth Myhren.

Ved utgangen av 2017 hadde sekretariatet 27 ansatte fordelt på 25,2 årsverk. Av disse var 23 fast ansatte i 100 prosent stilling og to fast ansatt i 50 prosent stilling. I tillegg er en midlertidig stilling i 100 prosent for å dekke opp for sykdom og permisjoner og en student i midlertidige engasjement i 20-prosentstillinger.

Det er etablert lovpliktig pensjonsordning for samtlige ansatte.

Sekretariatet har som mål å jobbe for et inkluderende og variert arbeidsmiljø, en livsfasepolitikk som legger til rette for ansatte i forskjellige aldre og livsfaser, samt full likestilling mellom kjønnene i alle stillingskategorier.

Det totale sykefraværet i 2017 var på 1,32 prosent. Arbeidsmiljøet anses som godt. Det har ikke vært rapportert om skader eller ulykker på arbeidsplassen.

Virksomheten medfører ikke forurensing eller utspill som kan være til skade for det ytre miljø. Samfunnsviterne er sertifisert Miljøfyrtårn og medlem av Grønt Punkt Norge.

Økonomi og regnskap

Samfunnsviterne er ikke skattepliktig, men regnskapspliktig. Regnskapet følger retningslinjer for god regnskapsskikk. Den økonomiske situasjonen i foreningen er stabilt god.

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

Samfunnsviternes samlede inntekter i 2017 var på kr56 136 042

Samfunnsviternes regnskap 31/12 2017 viser et overskudd på kr 7 680 740

Foreningens formålskapital er på kr27 392 259

Sikringsfondets formålskapital er på kr14 732 775

Juridisk bistandsfonds formålskapital er på kr 3 130 981

Foreningen har god likviditet.

Stockholm, 12. april 2018

Merete Nilsson
Leder

Tryggve Eng Kielland
Nestleder

Lars Hovland
Styremedlem

Anne Karine Wilson
Styremedlem

Frode Svartvatn
Styremedlem

Carina Sandberg
Styremedlem

Ingeborg Skjølingstad
Styremedlem

Erik F. Øverland
Styremedlem

Gunn Elisabeth Myhren
Generalsekretær