



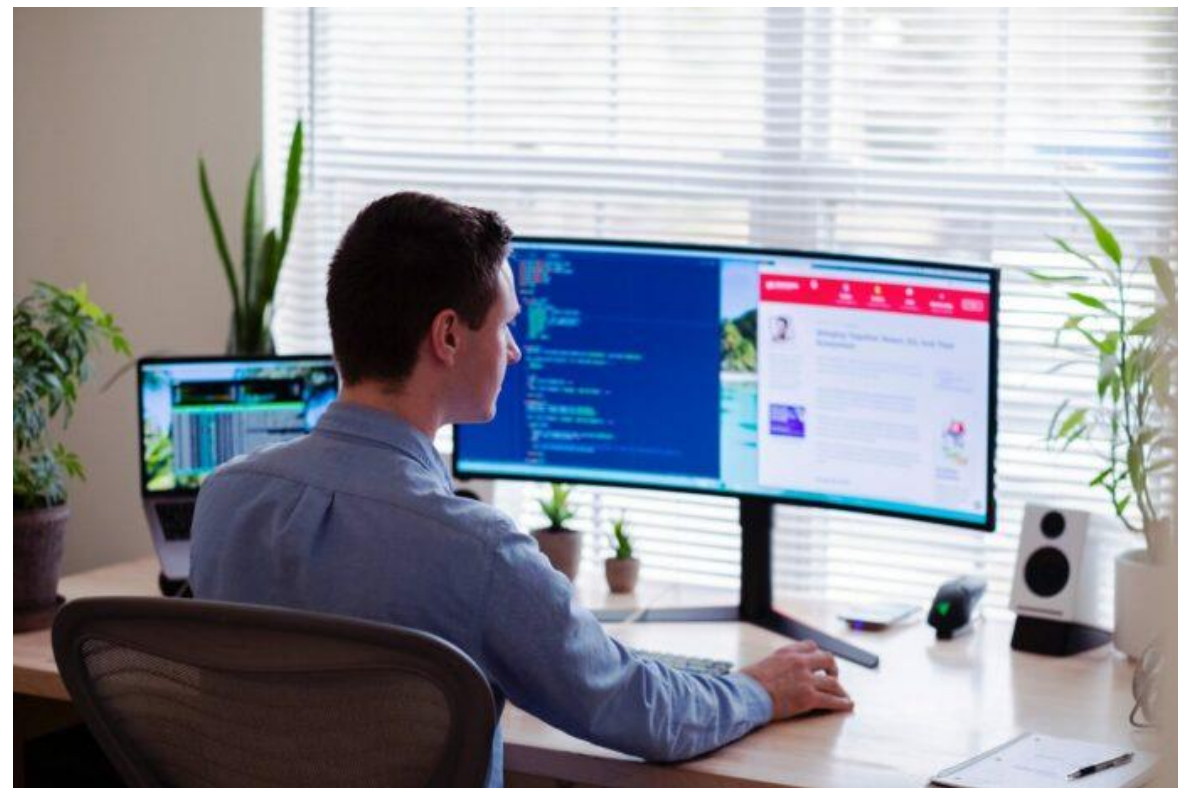
SAMFUNNSVITERNE

# Tilbakeføring fra hjemmekontoret

Olav Hallset, fagsjef i Samfunnsviterne



- Hva synes samfunnsvitere og andre akademikere om hjemmekontor?
- Fleksible arbeidsstedsordninger
  - Fordeler
  - Ulemper
- Hjemmekontorforskriften
- Passer kart og terreng?
  - Møter tariffavtaler og arbeidsmiljøloven ansattes ønsker om fleksibilitet?
  - Hva ønsker arbeidsgivere?



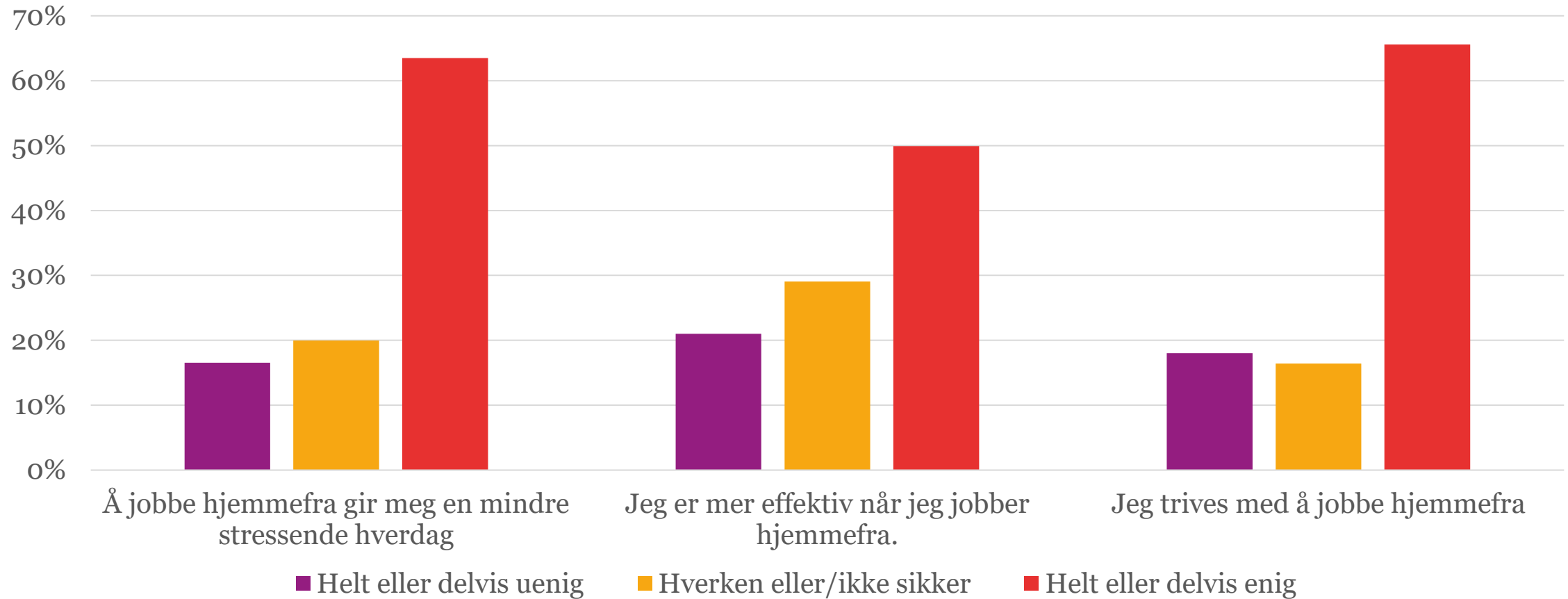
Samfunnsviterne. Vi viser vei for våre medlemmer.



# Akademikernes panelundersøkelse november 2020

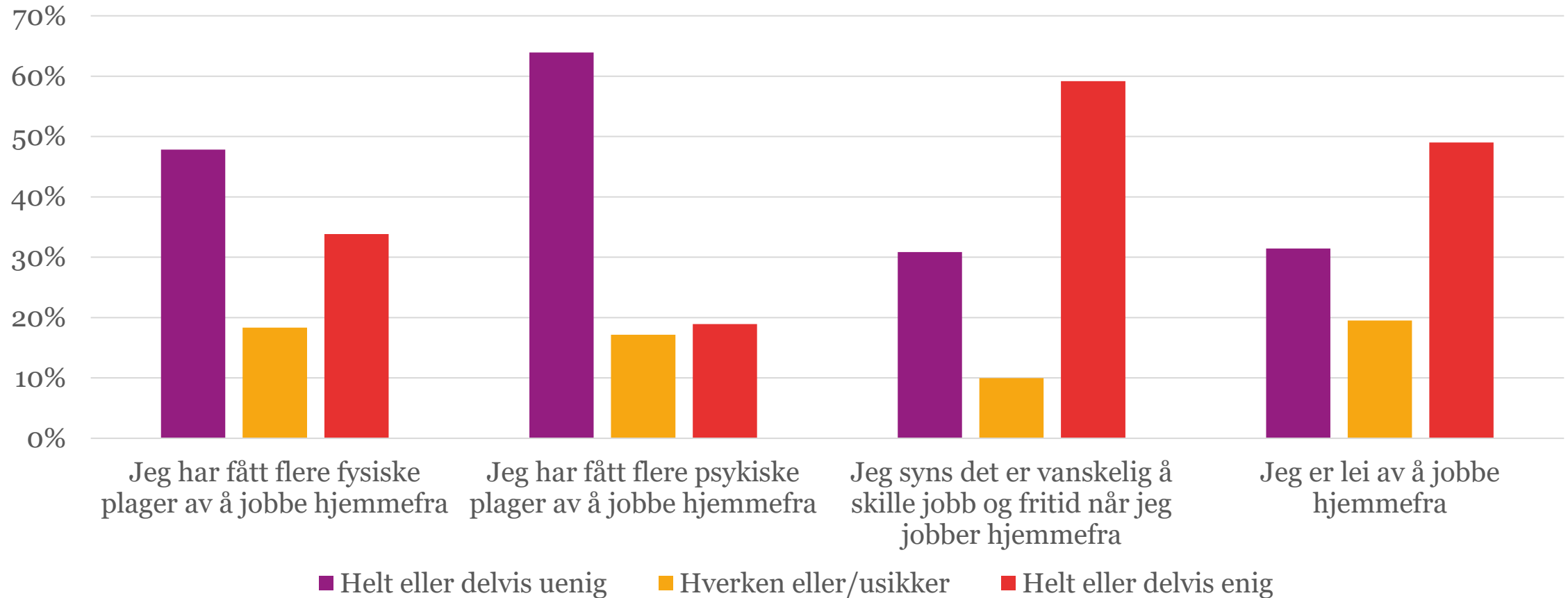


# Positive sider ved hjemmekontor





# Mindre positive sider



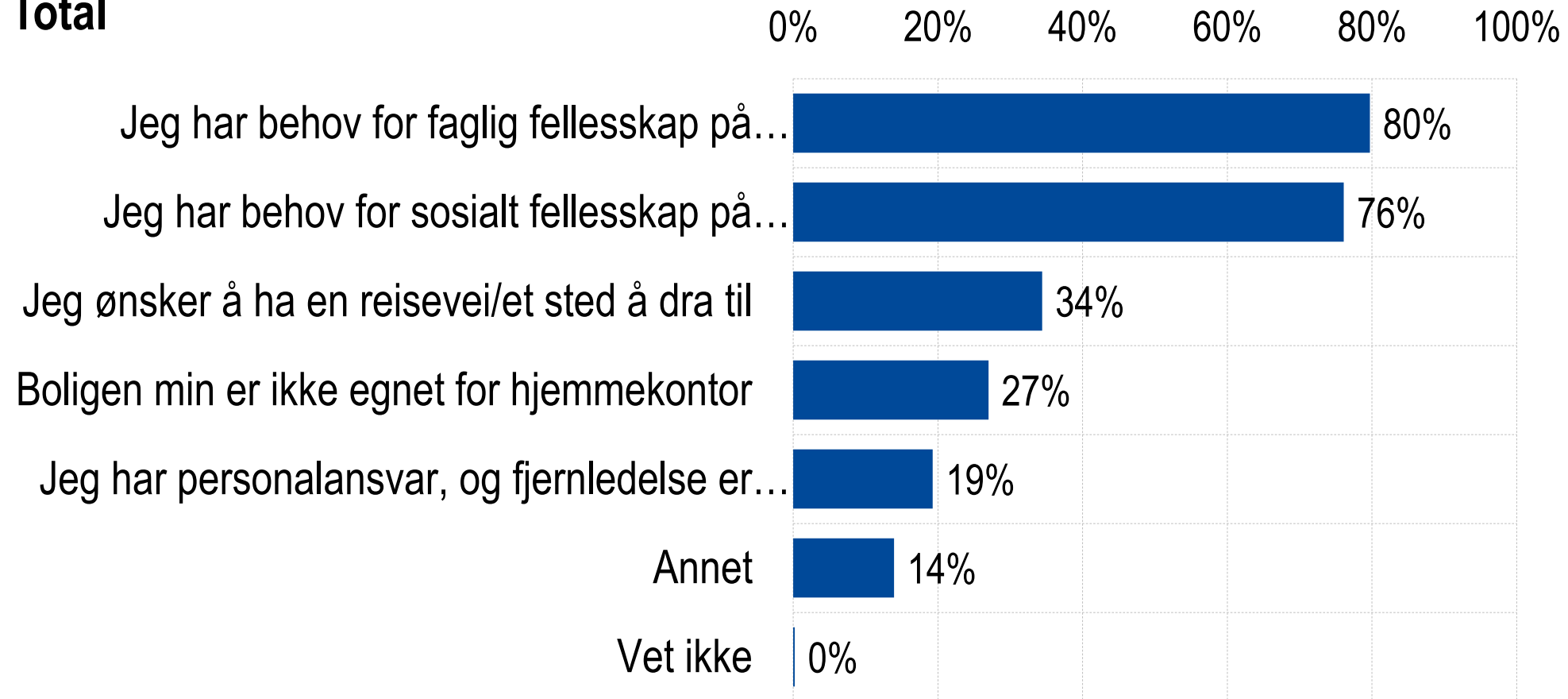
## De som ikke ønsker å jobbe mye hjemmefra etter pandemien



### begrunner dette oftest med behovet for faglig og sosialt fellesskap.

Hvorfor ønsker du ikke å jobbe hjemmefra oftere?

#### Total





# Akademikernes panelundersøkelse juni 2021

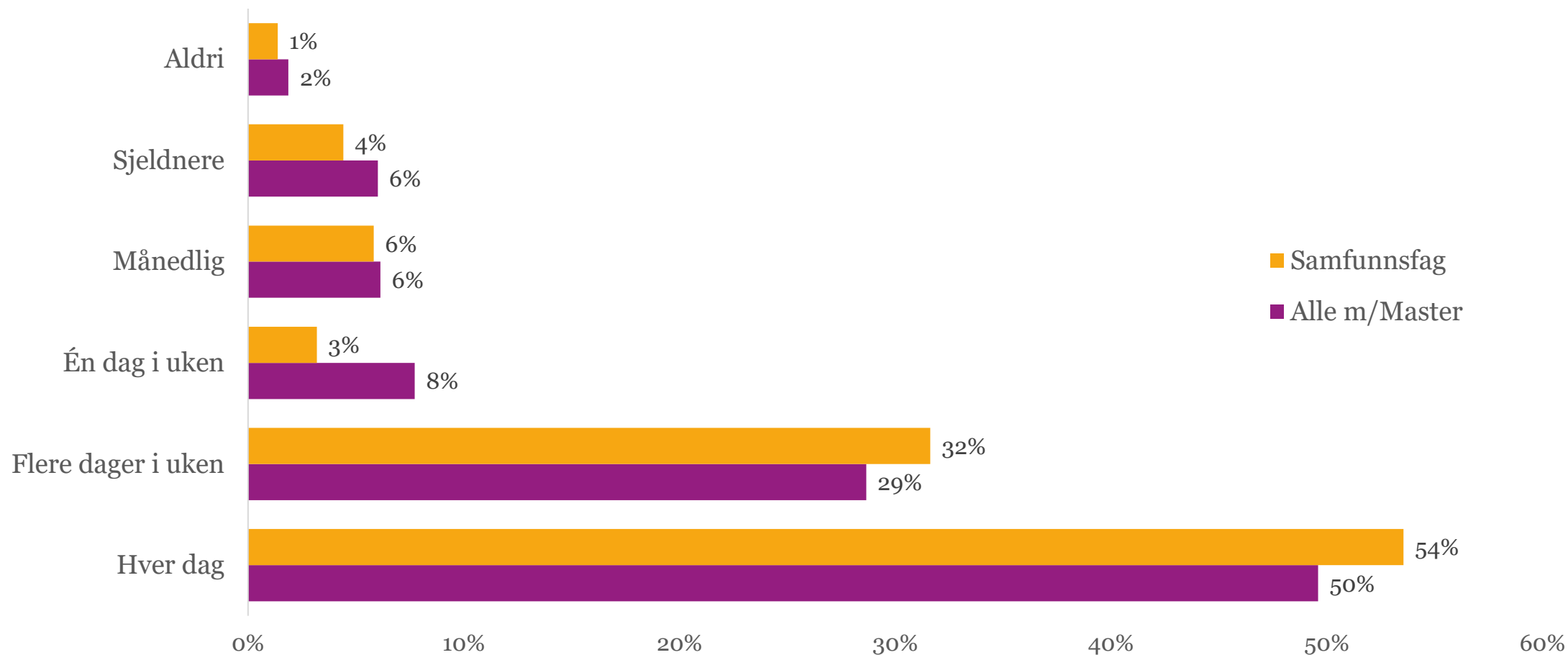


## Hvor ofte man jobber hjemmefra



50% jobber hver dag fra hjemmekontor (i juni). Totalt jobber 87% hjemmefra minst en dag i uken.

Hvor ofte jobber du hjemmefra/fra fjernarbeidssted hele dagen? (N=1137/139)



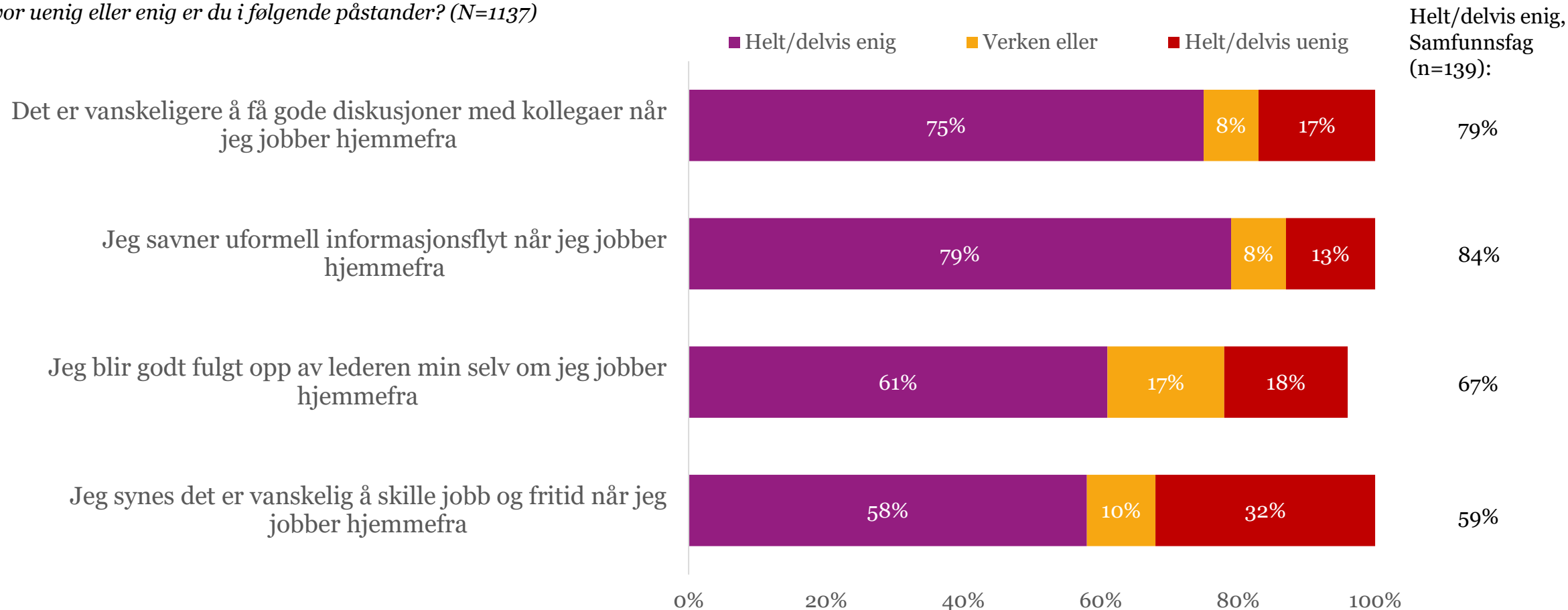
## Påstander om hjemmekontor



Mange er enig i at det er vanskeligere å få gode diskusjoner med kollegaer når man jobber hjemmefra. Mange savner også uformell

### informasjonsflyt.

Hvor uenig eller enig er du i følgende påstander? (N=1137)

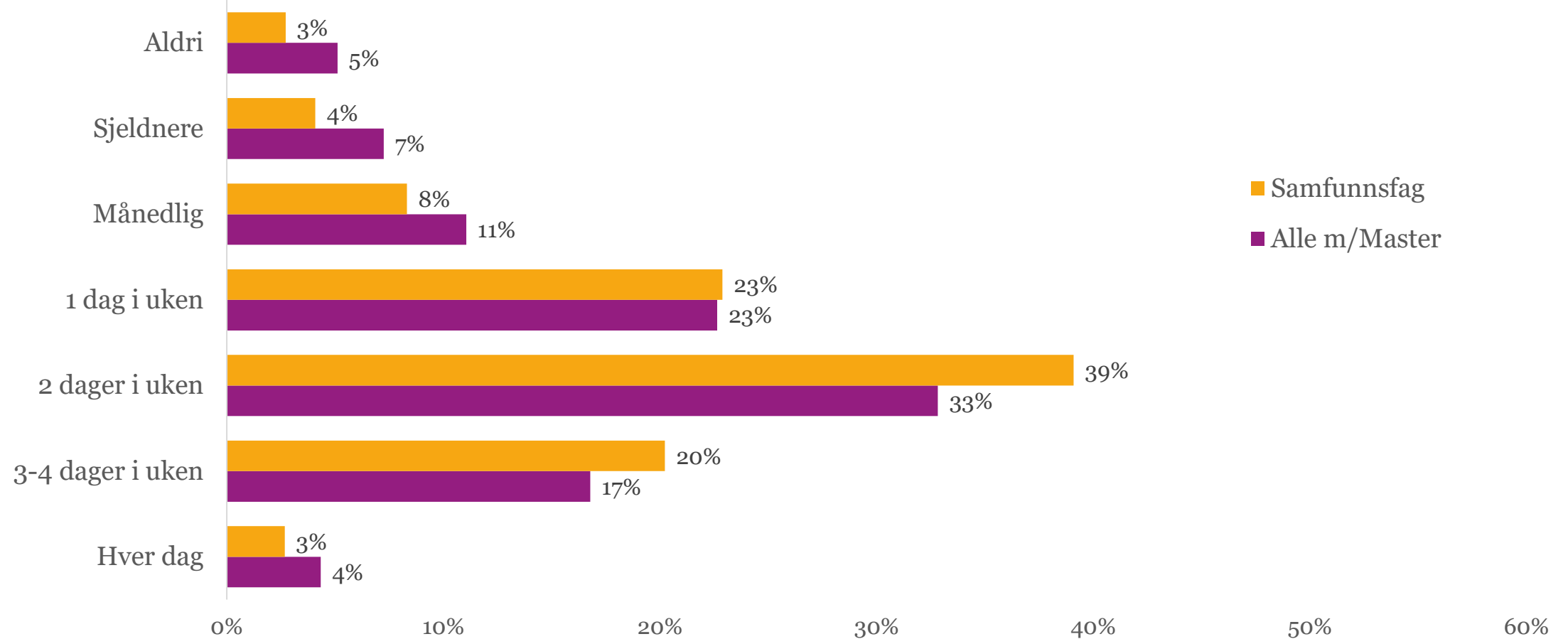


## Hjemmekontor i en normalsituasjon



23% ønsker å jobbe 1 dag i uken på hjemmekontor. 33% ønsker å jobbe 2 dager. Kun 5% kunne aldri tenke seg å jobbe hjemmefra

*Hvor ofte ønsker du å arbeide hele dager hjemmefra/fra et fjernarbeidssted når vi kommer tilbake til en normalsituasjon etter pandemien? (N=1137/139)*

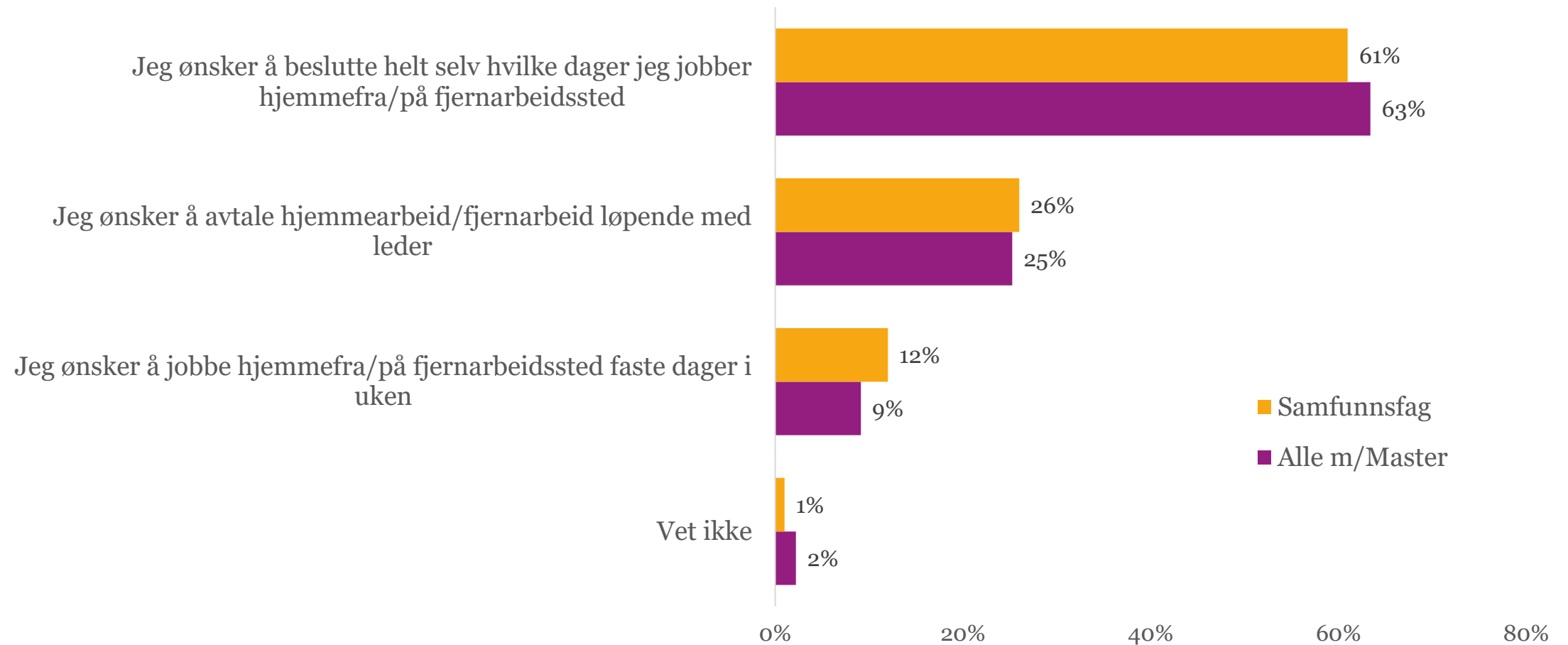


## Hjemmekontor i en normalsituasjon



**63% ønsker å beslutte helt selv hvilke dager de jobber hjemmefra/på fjernarbeidssted. 9% ønsker faste dager**

*Hvordan ønsker du at hjemmearbeidsordningen på arbeidsplassen din skal være etter pandemien? (N=1137/139)*





# Justeringer i hjemmekontorforskriften



## Hjemmekontorforskriften (av 5. juli 2002 nr. 715) ...og det er endringer rett rundt hjørnet...



### Virkeområde § 1:

- Forskriften gjelder for arbeid som utføres i arbeidstakers **eget hjem**
- Forskriften gjelder **ikke kortvarig eller tilfeldig arbeid**
- **Arbeidsmiljøloven gjelder med de presiseringer og unntak som følger av denne forskriften**



# Å være omfattet av forskriften betyr..

1. At hjemmearbeidet varer over tid og/eller foregår i et fastere omfang at det oppstår behov for de særregler og tilpasninger forskriften oppstiller
2. Det må inngås skriftlig avtale om hjemmekontor (kan legges som et tillegg til arbeidsavtalen) –minstekrav til innhold - se forskriften § 2
3. Man er unntatt fra en del av lovens regler om HMS og arbeidstid i kombinasjon med at man omfattes av noen spesialtilpassede regler på de samme områdene

# Akademikerne mener



- Arbeid fra virksomhetens lokaler skal være hovedregelen og hjemmearbeid må være frivillig fra den ansattes side
- Ansattes behov for fleksible løsninger må reguleres i god balanse med nødvendige verneregler
- Hjemmekontor og annet fjernarbeid må ikke reguleres mer enn nødvendig for at reglene ikke skal bli til hinder for gode og fleksible hjemmekontor- og fjernarbeidsløsninger

Samfunnsviterne. Vi viser vei for våre medlemmer.







## Akademikerne mener (forts.)

- Hjemmekontorforskriften skal fortsatt bare regulere de faste hjemmekontorordningene (annet fjernarbeid følger reglene i arbeidsmiljøloven).
- Det er behov for en mer helhetlig regelgjennomgang knyttet til hjemmearbeid og annet fjernarbeid, blant annet når det gjelder yrkesskadedekning og skatt.

