

PROTOKOLL FRA STYREMØTE I SAMFUNNSVITERNE 26. SEPTEMBER 2019

Tid:	26. september 2019 kl. 09.00-17.00
Sted:	Clarion Collection Hotel Gabelshus, Oslo
Styremedlemmer:	Merete Nilsson, leder Tryggve Eng Kielland, nestleder (kun sakene 50-19, 53-19 og 54-19) Anne Karine Poulsson Ingeborg Skjølingstad Frode Svartvatn Carina Sandberg Erik F. Øverland (kun sakene kun sakene 50-19 og 54-19) Terje Møien
Varamedlemmer:	Dag Kristiansen (1. vara, kun sakene 50-19 og 54-19) Olav Elling Gausdal (3. vara, rykket opp til styremedlem i sakene 51-19, 59-19, 55-19, 52-19, 56-19, 57-19, 58-19, 60-19)
Forfall:	Lena Westjord (2. vara)
Studentobservatør:	Anastasia Norvik
Sekretariatet:	Gunn Elisabeth Myhren, generalsekretær Torun Høgvold Enstad, referent, sekretariatet Vidar Berglund, sekretariatet (sakene 50-19 til og med 56-19 og sak 59-19) Erik Swensen, sekretariatet (sakene 50-51, 53-54 og 59) Synnøve Bøen, sekretariatet (sakene 50-51, 53-54 og 59)

Sak 50-19 Godkjenning av innkalling og dagsorden

Innstilling:

Innkalling og dagsorden godkjennes.

Debatt:

Leder innledet.

Generalsekretæren meldte inn følgende saker til eventuelt:

- Hovedstyrets forslag til satsingsområder og prioriterte oppgaver for perioden 2020-2022. Saken får saksnummer 59-19.
- Kumulering av verv i foreningen. Saken får saksnummer 60-19.

Leder meldte inn følgende sak til eventuelt: Henvendelse fra valgkomiteen. Saken får saksnummer 61-19.

Da to av hovedstyrets medlemmer måtte gå tidlig fra møtet, foreslo leder at sakene skulle behandles i følgende rekkefølge: 50-19, 54-19, 53-19, 51-19, 59-19, 55-19, 52-19, 56-19, 57-19, 58-19, 60-19.

Votering:

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Innkalling og dagsorden godkjennes.

Sak 51-19 Godkjenning av protokoll

Innstilling:

Hovedstyret godkjenner protokoll fra hovedstyrets møte 22. august 2019.

Debatt:

Leder innledet.

Votering:

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Hovedstyret godkjenner protokoll fra hovedstyrets møte 22. august 2019.

Sak 52-19 Beretning fra kontrollkomiteen 2016-2018

Det var ikke sendt ut saksframlegg og innstilling i saken på forhånd.

Debatt:

Leder innledet og ga ordet til generalsekretæren, som på vegne av kontrollkomiteens leder gikk gjennom kontrollkomiteens beretning i møtet.

Votering:

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Hovedstyret tar kontrollkomiteens beretning 2016-2018 til etterretning og legger saken frem for landsmøtet.

Sak 53-19 Samfunnsviternes strategi for arbeid med samfunnspolitikk og samfunnsansvar

Innstilling:

Hovedstyret foreslår å videreføre foreningens strategi for samfunnspolitikk og samfunnsansvar for perioden 2020-2025 og legger saken frem for landsmøtet 2019.

Debatt:

Leder innledet og ga ordet til generalsekretæren, som orienterte om saken.

Votering:

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Hovedstyret foreslår å videreføre foreningens strategi for samfunnspolitikk og samfunnsansvar for perioden 2020-2025 og legger saken frem for landsmøtet 2019.

Vedtatte strategi for arbeid med samfunnspolitikk og samfunnsansvar er vedlagt hovedstyreprotokollen, vedlegg 1.

Sak 54-19 Gjennomgang av innkomne saker og høringer til ny organisasjonsmodell for Samfunnsviterne

Det var ikke sendt ut innstilling fra generalsekretæren i saken etter avtale med hovedstyret. Høringsuttalelser og innkomne forslag til landsmøtesaker var i sin helhet gjort tilgjengelig på hovedstyrets side på Min side sammen med leders oppsummering av høringsuttalelsene og referat fra fylkesledermøtet 29. august 2019 innen fristen for utsending av saker.

Debatt:

Leder innledet og ga ordet til generalsekretæren.

Generalsekretæren gjennomgikk alle innkomne landsmøtesaker og la fram generalsekretærens forslag til behandling for hver enkelt sak. Det har kommet inn forslag til landsmøtet både indirekte i høringsuttalelsene og i separate innsendte forslag, og disse gjelder i stor grad vedtektsendringer.

Generalsekretæren anbefalte at hovedstyret legger fram en form for arbeidsprogram / prioriterte oppgaver for landsmøtet, selv om hovedstyret tidligere har vedtatt å ikke gjøre dette. Generalsekretæren mener det tilligger hovedstyret å legge dette fram for landsmøtet, slik at landsmøtet vedtar satsingsområder og prioriterte områder for styrets arbeid mellom landsmøteperiodene. Generalsekretæren mener at dette ikke røkkes ved vedtekts arbeidsdeling mellom landsmøtet og hovedstyret, hvor landsmøtet vedtar overordnede føringer og prioriteringer og hovedstyret på bakgrunn av dette utarbeider handlingsplan for perioden.

Generalsekretæren oppsummerte alle innkomne forslag. Det har kommet inn ti høringsuttalelser fra fylkesavdelingene, tre høringsuttalelser fra til sammen fire lokallag, samt en høringsuttalelse fra arbeidslivsutvalget.

Generalsekretæren oppsummerte høringsuttalelsene. Generalsekretæren er av den oppfatning at at det kan se ut som at alle ledd i foreningen er positive til at det foretas en gjennomgang av dagens organisasjonsmodell, men at det ikke foreligger støtte til hovedstyrets to foreslåtte modeller, kalt modell 1 og modell 2. Generalsekretæren finner heller ikke grunn til å si at det foreligger forslag om en felles helhetlig ny modell, men at det fra fylkesavdelingenes side ønskes en forsterket fylkesmodell, mens det fra lokallagene etterspørres mer involvering og støtte til lokale aktiviteter.

På bakgrunn av de innkomne forslagene anbefalte generalsekretæren at det ikke legges frem et forslag om en ny organisasjonsmodell for foreningen for landsmøtet 2019. Generalsekretæren mener at en organisasjonsendring trenger større legitimitet i foreningen før den bringes opp til landsmøtet.

Generalsekretæren anbefalte at det arbeides med ny organisasjonsmodell for foreningen i perioden 2020-2022, og at dette gjøres i fellesskap mellom hovedstyret, fylkesavdelingene og de lokale tillitsvalgte. Generalsekretæren mener dette bør være en prioritert oppgave i foreningen i kommende periode.

Generalsekretæren gikk deretter gjennom hvert enkelt innkomne landsmøteforslag og la fram sine vurderinger og anbefalinger rundt disse. Generalsekretærens anbefalinger til

innkomne saker og forslag gjenspeiler generalsekretærens anbefaling om at det bør være bredere forankring i foreningen før et forslag om en ny organisasjonsmodell vedtas. Generalsekretæren foreslår derfor at de saker og forslag som er relatert til strukturelle endringer i vedtektene, ikke realitetsbehandles på landsmøtet 2019, men overføres til kommende hovedstyre som en prioritert oppgave i perioden.

Følgende innkomne saker og forslag ble lagt frem til behandling:

Forslag fra medlem Christina M. Fagerheim: Gradering av medlemskontingent tilpasset medlemmer som jobber mer enn 50 prosent og mottar gradert uførepensjon

Forslaget lyder som følger:

«I dag kan medlemmer som jobber 50 prosent og mottar 50 prosent uføretrygd få halvert sin medlemskontingent med 50 prosent. Medlemmer som mottar uførepensjon og jobber mer enn 50 prosent, får oftere lavere lønnsøkning enn de som jobber fullt. Jeg foreslår en gradering av medlemskontingenten tilpasset medlemmer som jobber mer enn 50 prosent og mottar gradert uførepensjon. For eksempel at en som mottar 40 prosent uførepensjon får 40 prosent reduksjon av sin medlemskontingent.»

Generalsekretæren anbefaler at innkomne forslag støttes ved at det innføres gradert kontingent for uføre- og alderspensjonister i tråd med til enhver tid gjeldene arbeidsprosent mellom 50 % -100 %.

Generalsekretæren foreslo at saken behandles under LM-sak 13-19 Samfunnsviternes rammebudsjett 2020-2022.

Forslag fra Oslo og Akershus: Utarbeidelse av digital strategi for Samfunnsviterne

Forslaget lyder som følger:

«Samfunnsviterne Oslo/Akershus ønsker en fagforening i tiden og peker på at omfattende digitalisering av tjenester og ulike tilbud i samfunnet. Vi ønsker at foreningen utvikler systematisk digitale kurs, podcast etc. På dette grunnlag ber Samfunnsviterne Fylkeslag Oslo/ Akershus om at Landsmøtet får en sak om utarbeidelse av digital strategi for Samfunnsviterne.»

Generalsekretærens vurderinger og forslag til vedtak:

Generalsekretæren anbefaler at hovedstyret støtter forslaget fra Oslo og Akershus, da dette er i tråd med allerede prioriterte områder, samt en nødvendighet for å få et mer effektivt og målrettet arbeid med foreningens digitalisering.

Generalsekretæren anbefaler at forslaget behandles under landsmøtesak om satsingsområder for perioden 2020-2022.

Hovedstyrets vedtak:

Hovedstyret støtter forslaget fra Oslo og Akershus om utarbeidelse av en digital strategi for foreningen.

Hovedstyret vedtar å føre inn saken i landsmøtesaken om satsingsområder for perioden 2020-2022.

Forslag fra Buskerud, Vestfold og Telemark (BVT): vedtektsendringer i § 4 Landsmøtet, § 7 Fylkesavdelinger og § 8 Lokallag

Forslaget lyder som følger:

«Samfunnsviterne BVT mener organisasjonen må få en tydeligere deling av ansvaret mellom Landsmøtet og Hovedstyret. Landsmøtet er det øverste, demokratisk valgte organ i Samfunnsviterne, og må fastsette strategi og handlingsprogram. Hovedstyret er den politiske ledelsen mellom hvert Landsmøte, og skal iverksette Landsmøtets vedtak og operere innenfor de rammene som Landsmøtet beslutter. Hovedstyret er ansvarlig for å utarbeide forslag til strategi og handlingsprogram, med innspill fra lokallag, fylkesavdelinger og utvalg, som tilslutt framlegges, diskuteres og vedtas på Landsmøtet. Dette er en demokratisk prosess, som vil styrke organisasjonens ulike ledd i et felles ansvar for videreutvikling av Samfunnsviterne.

Samfunnsviterne BVT ønsker en styrking av organisasjonens byggesteiner i lokallagene og deres sammenheng med fylkesavdelingene. Vi ser behovet for at lokallagene blir formalisert i organisasjonen. På den ene siden ved å anerkjenne de tillitsvalgte i rollen som valgt i tillit og formalisering av dette gjennom årlige møter med valg. På den andre siden som et organisasjonsledd som representerer medlemmene utover det daglige arbeidet med lønns- og arbeidsvilkår. Fylkesavdelingene får et større ansvar i å være bindeledd mellom lokalt nivå og sentralt nivå.

Samfunnsviterne BVT ønsker å fremme følgende endringer i vedtektenes § 4 Landsmøtet, §7 Fylkesavdelinger, og § 8 Lokallag. Endringer er markert med **fet skrift**.

Forslag til ending i § 4 LANDSMØTET
(...teksten er kortet ned...)

Landsmøtets mandat og arbeidsoppgaver:

- a. *Behandle hovedstyrets årsberetning og godkjenne regnskap med eventuelle avsetninger*
- b. *Vedta rammebudsjett for landsmøteperioden*
- c. *Fastsette medlemskontingent for landsmøteperioden*
- d. **Vedta strategi og handlingsprogram for Samfunnsviternes virksomhet**
- e. *Velge leder, nestleder, seks styremedlemmer og fem varamedlemmer til hovedstyret. Funksjonstiden er tre år. Alle arbeidslivsområder bør være representert blant hovedstyrets medlemmer og varamedlemmer*
- f. *Velge statsautorisert revisor og kontrollkomité. Funksjonstiden er tre år*
- g. *Velge fire medlemmer til valgkomité. Funksjonstiden er tre år*
- h. *Vedta vedtektsendringer*
- i. *Behandle og fatte vedtak i saker som fremmes for landsmøtet*
- j. *Fastsette satser for godtgjøring av hovedstyrets medlemmer, herunder frikjøp av foreningens ledelse*
- k. *Føre protokoll over landsmøtets vedtak. Protokollen skal signeres av to protokollunderskrivere som velges av landsmøtet*

Ingen kan velges til mer enn ett fast verv på landsmøtet.»

Generalsekretærens vurderinger og forslag til vedtak:

Generalsekretæren mener at forslaget fra Samfunnsviterne i Buskerud, Vestfold og Telemark om å tilføre i § 4 landsmøtets mandat og oppgaver bokstav d) et tillegg om at landsmøtet skal vedta et handlingsprogram, er i tråd med intensjonen i arbeidsdelingen mellom landsmøtet og hovedstyret. Det er skissert i § 4 Landsmøtet, landsmøtets mandat og oppgaver bokstav d) at landsmøtet skal vedta overordnede strategier og mål for foreningen, noe som innebærer at landsmøtet skal gi hovedstyret føringer og prioriteringer for styrets arbeid i perioden.

Arbeidsdelingen mellom landsmøtet og hovedstyret har siden 1999 ligget fast selv om ordlydene i §§ 4 og 5 har endret seg noe. Formålet har hele tiden vært at landsmøtet er overordnet og beslutter mål, strategier, policy-dokumenter, samt føringer for hovedstyrets arbeid. Det tilligger så hovedstyret å utarbeide handlingsplaner på bakgrunn av de føringer og prioriteringer som er gitt av landsmøtet.

Generalsekretæren mener at det med en uklar ordlyd i vedtektene fort kan bli for lite diskusjoner omkring prioritere oppgaver for foreningens arbeid. Generalsekretæren mener også at det har vært en utvikling hvor landsmøtet har konsentrert seg om behandling av policy-dokumenter, strategidokumenter og organisasjonsendringer/vedtektsendringer og at det dermed har blitt for lite fokus på handlingsprogramdiskusjoner på landsmøtet. Generalsekretæren anbefaler derfor at det presiseres i vedtektene at landsmøtet skal diskutere overordnet *handlingsprogram* for perioden og at hovedstyret skal vedta *handlingsplan* for perioden på bakgrunn av føringer gitt av landsmøtet. Generalsekretæren mener at denne presiseringen ikke rokker ved den etablerte arbeidsdelingen om at landsmøtet legger overordnede føringer, mens hovedstyret gis rom for å utøve handlingsplaner og tiltak. Dette gir hovedstyret den nødvendige styringsmyndighet det må ha for å styre foreningen i en treårsperiode.

Generalsekretæren foreslår derfor at hovedstyret støtter det innkomne forslaget om å endre § 4 Landsmøtet, landsmøtets mandat og arbeidsoppgaver bokstav d) til følgende ordlyd:

d) Vedta strategi og handlingsprogram for Samfunnsviternes virksomhet

Generalsekretæren foreslår videre å endre § 5 Hovedstyret, hovedstyrets mandat og arbeidsoppgaver med å tilføre bokstav c) følgende ordlyd:

c) vedta en handlingsplan for perioden

Debatt og votering:

Hovedstyret støttet innkommet forslag om en presisering av vedtektens § 4 Landsmøtet, landsmøtets mandat og arbeidsoppgaver bokstav d), men ønsket at ordet «handlingsprogram» byttes ut med «satsingsområder».

Votering: Ett styremedlem støttet ordet «handlingsprogram», øvrige styremedlemmer støttet ordet «satsingsområder».

Hovedstyret ønsket en presisering av vedtektens § 5 Hovedstyret, hovedstyrets mandat og arbeidsoppgaver med å tilføre bokstav c) følgende ordlyd:

c) vedta en handlingsplan for perioden

Hovedstyrets vedtak:

Hovedstyret vedtok følgende endringer i foreningens vedtekter:

Ny ordlyd i § 4 Landsmøtet, landsmøtets mandat og arbeidsoppgaver bokstav d) endres til følgende ordlyd:

d) Vedta strategi og satsingsområder for Samfunnsviternes virksomhet

Ny ordlyd i § 5 Hovedstyret, hovedstyrets mandat og arbeidsoppgaver bokstav c) endres til følgende ordlyd:

c) vedta styringsdokumenter og handlingsplan

Forslag fra Buskerud, Vestfold og Telemark forts.:

Videre lyder forslaget som følger:

«Forslag til ending i § 7 FYLKESAVDELINGER

En fylkesavdeling består av medlemmer av Samfunnsvitene innenfor en geografisk enhet, avgrenset til et fylke eller en region.

Opprettelse av fylkesavdelinger godkjennes av hovedstyret.

Fylkesavdelingene skal arbeide innenfor foreningens vedtekter, mål og retningslinjer.

Fylkesavdelingene skal:

- a. Være bindeledd mellom lokalt, regionalt og sentralt nivå**
- b. Være nettverk for medlemmer og tillitsvalgte lokalt og regionalt**
- c. Arbeide for faglige aktiviteter lokalt og regionalt**

Fylkesavdelingene skal holde seg innenfor årlige økonomiske rammer fastsatt av landsmøtet/hovedstyret og kan utover dette ikke pådra Samfunnsvitene økonomisk ansvar.

*Fylkesavdelingene avholder årsmøte hvert år. Det må avholdes årsmøte minst ti uker før landsmøtet. Innkalling skjer med seks ukers varsel. Sakene sendes ut senest to uker før årsmøtet. **Årsmøtet til fylkesavdelingen må avholdes på en måte som muliggjør både digital deltakelse og stemmegivning.***

Fylkesavdelingene skal søke om økonomisk støtte til de aktiviteter som er beskrevet ovenfor.

På årsmøtet behandles:

- a. Årsberetning*
- b. Oversikt over utgifter og inntekter i perioden*
- c. Oppstilling av inntekter og utgifter i neste periode*
- d. Handlingsprogram*
- e. Årsmøtesaker*
- f. Saker som ønskes framlagt for landsmøtet, herunder forslag til vedtektsendringer og valg av delegater til landsmøtet. Fylkesavdelingene bør etterstrebe at delegatene er representative for medlemsmassen. Årsmøtet kan gi styret fullmakter i slike saker*

g. Valg av styre

Styret skal bestå av minimum en leder og en nestleder. Styrets sammensetning bør gjenspeile medlemsmassen i fylket. Lokallag og studentlag skal være representert i styret.»

Generalsekretærens vurderinger og forslag til vedtak:

Generalsekretæren foreslår at hovedstyret ikke støtter innkommet forslag om endringer i § 7 Fylkesavdelinger i sin helhet. Generalsekretæren mener at en tydeligere involvering av lokallagene i fylkesstyret kan være positivt, men siden denne endringen ikke har vært diskutert i organisasjonen mener generalsekretæren at lokallagene bør høres i endringen hvor det innføres en ny struktur i foreningen med direkte tilknytning mellom lokallag og fylkesavdelinger. Denne tilknytningen har verken vært etterspurt av lokallag/tillitsvalgte eller diskutert med dem.

Generalsekretæren mener derfor at et forslag til endringer i lokallagenes tilknytning til fylkesavdelingene bør forankres i lokallagene før det foreslås endringer. Generalsekretæren mener at en endring uten diskusjon og forankring underbygger behovet for større involvering og demokrati i foreningens lokale ledd.

Generalsekretæren foreslår at hovedstyret ikke støtter forslaget og at saken ikke realitetsbehandles, men oversendes kommende hovedstyre for behandling i forbindelse med det videre arbeidet med ny organisasjonsmodell.

Hovedstyrets vedtak:

Hovedstyret ber om at landsmøtet 2019 ikke realitetsbehandler innkomne forslag, men sender forslaget over til kommende hovedstyre for behandling i forbindelse med det videre arbeidet med utarbeidelse av ny organisasjonsmodell for foreningen.

Forslag fra Buskerud, Vestfold og Telemark forts.:

Videre lyder forslaget som følger:

«Forslag til endring i § 8 LOKALLAG

Lokallag bør etableres i virksomheter der Samfunnsviterne har tre eller flere medlemmer.

Lokallagene skal arbeide innenfor Samfunnsviternes vedtekter, mål og retningslinjer.

Lokallagene har ansvar for følgende oppgaver:

- a. Gjennomføre lokale forhandlinger
- b. Søke om økonomisk støtte til lokale aktiviteter
- c. Sette lokale saker på dagsorden
- d. Bringe inn saker for fylkesstyret**
- e. Velge representant som kandidat til fylkesstyret**
- f. Rekruttering av nye medlemmer og tillitsvalgte

Lokallagene skal avholde årlig møte for valg av tillitsvalgt.

Lokallag med over 50 medlemmer skal velge leder og styre. Leder av lokallaget opptrer som hovedtillitsvalgt/tillitsvalgt for medlemmene i lokallaget.»

Generalsekretærens vurderinger og forslag til vedtak:

Generalsekretæren foreslår at hovedstyret ikke støtter innkommet forslag om endringer i § 8 Lokallag, da denne endringen ikke har vært diskutert i organisasjonen. Generalsekretæren mener dette innfører en ny struktur i foreningen som verken har vært etterspurt av lokallag/tillitsvalgte eller diskutert med dem.

Generalsekretæren mener derfor at et forslag til endringer i lokallagenes mandat og oppgaver bør forankres i lokallagene før det foreslås endringer. Generalsekretæren mener at en endring uten diskusjon og forankring underbygger behovet for større involvering og demokrati i foreningens lokale ledd.

Generalsekretæren foreslår at hovedstyret ikke støtter forslaget, og at saken ikke realitetsbehandles på landsmøtet 2019, men oversendes kommende hovedstyre for behandling i forbindelse med det videre arbeidet med ny organisasjonsmodell.

Hovedstyrets vedtak:

Hovedstyret ber om at landsmøtet 2019 ikke realitetsbehandler innkomne forslag, men sender forslaget over til kommende hovedstyre for behandling i forbindelse med det videre arbeidet med utarbeidelse av ny organisasjonsmodell for foreningen.

Forslag fra Buskerud, Vestfold og Telemark: Utrede alternative løsninger for framtidig ansettelse av generalsekretær

Forslaget lyder som følger:

«Samfunnsviterne BVT ønsker å fremme en sak til Landsmøtet 2019 vedrørende ansettelse av framtidig generalsekretær. Vi ønsker at organisasjonen skal være profesjonell i sin virksomhet, der generalsekretæren har en svært viktig rolle. Vi ser et behov for å utrede alternative løsninger ved neste ansettelse av generalsekretær, herunder muligheter for åremålsstilling.

Samfunnsviterne BVT ber Landsmøtet 2019 fatte et vedtak om å utrede alternative løsninger for framtidig ansettelse av generalsekretær. Denne legges fram for Landsmøte 2022.»

Generalsekretærens forslag til vedtak:

Generalsekretæren foreslår at hovedstyret støtter innkommet forslag om at det utredes en sak om formaliteter knyttet til ansettelse av generalsekretær og at saken legges frem for landsmøtet 2022. Generalsekretæren foreslår at hovedstyret sette saken inn som prioritert oppgave for kommende styreperiode. Generalsekretæren mener at saken bør behandles i forbindelse med gjennomgangen av ny organisasjonsmodell for Samfunnsviterne som legges frem for landsmøtet 2022, da forslaget er å anse som en vedtektsendring og en innsnevring av hovedstyrets mandat til ansettelse av generalsekretær.

Generalsekretæren mener at dagens vedtekter gir hovedstyret mulighet til å ansette generalsekretær på åremål dersom de ønsker dette.

Dersom landsmøtet ønsker at det skal utredes en sak om at ansettelse på åremål skal være normen for ansettelse av generalsekretær, må dette utredes som en endring av vedtekten § 5 Hovedstyret, hovedstyrets mandat og arbeidsoppgaver bokstav g):

«Overordnet ansvar for foreningens arbeidsgiverpolitikk, herunder ansette foreningens generalsekretær. Hovedstyret utarbeider instruks og fastsetter lønns- og arbeidsvilkår for generalsekretæren.»

Generalsekretæren foreslår at saken behandles i landsmøtesak om satsingsområder for perioden 2020-2022.

Hovedstyrets vedtak:

Hovedstyret støtter innkommet forslag om å utrede vilkårene rundt ansettelse av ny generalsekretær og legge saken frem for landsmøtet 2022.

Hovedstyret vedtar å behandle saken i landsmøtesak om satsingsområder for perioden 2020-2022.

Innkomet sak fra fylkesavdelingen i Vestfold, Buskerud og Telemark: Regionalisering av foreningen

Forslaget lyder som følger:

«Samfunnsviterne BVT mener de framlagte modeller begge er modifisering av det organisasjonsutvalgets forslag, og ber om at disse forkastes. Vi ber om at det videre arbeidet bygges på en uavhengig modell 3.

En alternativ modell 3 vil ha lokallagene og deres behov som utgangspunkt. Fylkesavdelinger vil være et viktig redskap for å binde organisasjonen sammen for medlemmenes interesser. Fylkesavdelingene bør ha et bredere mandat enn i dag, supplert med frikjøp eller ansatte. De skal ivareta lokale og regionale føringer for det politiske arbeidet som er vedtatt. De skal også være bindeleddet mellom hovedstyret og lokallag/enkeltmedlemmene gjennom tilstedeværelse og kompetanse. Den sentrale oppbygningen må skje gjennom fylkesvis/regional representasjon og tilstedeværelse. For å sikre demokrati og representasjon for fylkesavdelingene bør det innføres verktøy for virtuell gjennomføring av årsmøter (deltakelse og valg).

Samfunnsviterne BVT mener fylkesledermøtet må bestå som et rådgivende organ for hovedstyret. Videre mener vi at dersom sentrale utvalg skal opprettes, må disse velges av landsmøtet. Det er landsmøtet som er organisasjonens høyeste organ, og skal ny politikk utformes, må landsmøtet ta stilling til dette. Bare da vil det skje på en demokratisk måte. Oppnevning av mer kortvarige rådgivende organ, kan gjøres av hovedstyret, men må skje innenfor den politiske rammen vedtatt av landsmøtet.

Fylkesavdelingene Agder og BVT hadde en felles tillitsvalgtsamling i mars 2019. Her diskuterte de tillitsvalgte sine ønsker og behov i det fremtidige Samfunnsviterne. Særlig kom det frem behov for bistand til lokale og regionale endrings- og omstillingsprosesser. Flere opplever at dagens struktur ikke ivaretar disse behovene.»

Generalsekretærens vurderinger og forslag til vedtak:

Generalsekretæren mener en regionalisering/desentralisering av foreningens politiske og administrative ledd fordrer en grundig analyse hvor både politiske, økonomiske, juridiske og

teknisk – administrative konsekvenser fremkommer. En desentralisert modell fordrer i tillegg nye vedtekter i foreningen med klare mandat og arbeidsoppgaver for alle foreningens besluttende, rådgivende og utøvende ledd.

Generalsekretæren foreslår at hovedstyret ikke støtter innkomne forslag på det nåværende tidspunkt, da det ikke foreligger verken konsekvensanalyser eller forslag til nye vedtekter. Forslaget er på det nåværende tidspunkt ikke diskutert eller forankret i medlemsmassen og blant de lokale tillitsvalgte.

Generalsekretæren anbefaler derfor at hovedstyret ikke støtter innkomne forslag, og at saken ikke realitetsbehandles på landsmøtet 2019. Generalsekretæren anbefaler at forslaget oversendes kommende hovedstyre for behandling i det videre arbeidet med ny organisasjonsmodell for foreningen.

Hovedstyrets vedtak:

Hovedstyret mener at innkomne forslag om en «desentralisering» av foreningen, ikke er tilstrekkelig utredet og forankret i organisasjonen.

Hovedstyret foreslår at saken ikke realitetsbehandles på landsmøtet 2019, og at innspillene oversendes kommende hovedstyre for videre arbeid med ny organisasjonsmodell for foreningen.

Innkommet sak fra fylkesavdelingen i Hordaland: Regionalisering av foreningen

Forslaget lyder som følger:

«Når det gjelder forslagene til organisasjonskart ønsker vi å spille inn et tredje alternativ. Vi mener at lokallag og samfunnsviterforum i de ulike regionene vil ha behov for oppfølging og tilrettelegging for å ivareta medlemmene og medlemsaktivitet. I stedet for at dette arbeidet blir lagt til sekretariatet sentralt foreslår vi at det delegeres til region nivå. På denne måten kan vi opprettholde en desentralisert struktur og bygge kompetansemiljøer med spesifikk utgangspunkt i de ulike regioners situasjon. Ressurser må fordeles i henhold til medlemsmasse og antatt arbeidsmengde. Det vil også være en forutsetning at regionsstab får oppfølging og faglig støtte fra sekretariatet sentralt.»

Generalsekretærens vurderinger og forslag til vedtak:

Generalsekretæren viser til samme vurderinger og forslag til vedtak som i innkommet sak fra Vestfold, Buskerud og Telemark.

Hovedstyret vedtak:

Hovedstyret mener at innkomne forslag om en «desentralisering» av foreningen, ikke er tilstrekkelig utredet og forankret i organisasjonen.

Hovedstyret foreslår at saken ikke realitetsbehandles på landsmøtet 2019, og at innspillene oversendes kommende hovedstyre for videre arbeid med ny organisasjonsmodell for foreningen.

Innkommet sak fra fylkesavdelingen i Nordland: Samfunnsviterforum

Forslaget lyder som følger:

«Samfunnsviterforum

Samfunnsviterne i Nordland ønsker på lik linje med Hovedstyret og leder en organisasjon med et stort engasjement og ser det som positivt at man åpner opp for flere arenaer hvor våre medlemmer kan være aktive. Samfunnsviterne i Nordland ser det derimot som en risiko for organisasjonen og legger ned fylkesavdelingene som fungerer flere steder i landet og satse på noe vi pr i dag ikke helt vet hvordan vil fungere i virkeligheten. Samfunnsviterne i Nordland ser heller ingen motsetning til at Samfunnsviterforum kan opprettes og drives som et supplement til fylkesavdelingene. Eventuelt foreslår vi at man bruker perioden frem til neste landsmøte som en "pilot" for å se hvilke Samfunnsviterforum som opprettes og hvordan disse utvikler seg.

Samfunnsviterne i Nordland ser ikke helt hvordan samfunnsviterforum skal kunne erstatte fylkesavdelingenes arbeid som nettverksbygger. Et samfunnsviterforum vil primært være for de som har samme interesseområde, mens fylkesavdelingene søker å forene på tvers av sektor, lokallag og primærinteresse.»

Generalsekretærens vurderinger og forslag til vedtak:

Generalsekretæren foreslår at saken ikke realitetsbehandles på landsmøtet 2019, men at saken overføres hovedstyret i kommende periode for videre utvikling.

Generalsekretæren mener at det ikke er hensiktsmessig å opprette samfunnsviterfora på det nåværende tidspunkt. Generalsekretæren mener at fylkesavdelingenes oppgaver med å skape nettverk gir fylkesavdelingene mulighet til å forsøke oppstart av samfunnsviterfora uten at dette endrer dagens vedtekter.

Generalsekretæren anbefaler at det ikke opprettes pilotprosjekter på landsmøtet 2019, men at dette tas med i det videre arbeidet med videreutvikling av foreningen. Generalsekretæren mener at pilotprosjekt kan være en del av det kommende hovedstyrets arbeid med utvikling av en ny organisasjonsmodell.

Hovedstyrets vedtak:

Hovedstyret ber om at landsmøtet 2019 ikke realitetsbehandler innkomne forslag, men sender forslaget over til kommende hovedstyre for behandling i forbindelse med det videre arbeidet med utarbeidelse av ny organisasjonsmodell for foreningen.

Hovedstyret mener at fylkesavdelingene har mulighet til å opprette og drifte samfunnsviterfora også i henhold til dagens vedtekter.

Innkommet sak fra fylkesavdelingen i Østfold: Valg til sentrale utvalg

Forslaget lyder som følger:

«Valg til sentrale utvalg

Samfunnsviterne Østfold mener at medlemmer i sentrale utvalg bør velges av landsmøtet. For å forhindre problemet med at valgte medlemmer faller fra foreslår vi at hovedstyret får mandat til å supplere utvalgene.»

Generalsekretærens vurderinger og forslag til vedtak:

Generalsekretæren foreslår at hovedstyret ikke støtter innkomne forslag om at landsmøtet nedsetter sentrale utvalg. Generalsekretæren viser til tidligere erfaringer hvor dette har vært tungrodd og lite fleksibelt. Generalsekretæren viser til høringsuttalelse fra blant annet arbeidslivsutvalget, som ønsker å sikre en fleksibilitet ved at hovedstyret nedsetter alle utvalg, og at det i størst mulig grad bør tilligge hovedstyret å nedsette utvalg i tråd med de behov foreningen til enhver tid har.

Generalsekretæren foreslår at forslaget fra Østfold ikke realitetsbehandles og at forslaget oversendes kommende hovedstyre for videre arbeid med ny organisasjonsmodell for foreningen.

Hovedstyrets vedtak:

Hovedstyret ber om at landsmøtet 2019 ikke realitetsbehandler innkomne forslag, men sender forslaget over til kommende hovedstyret for behandling i forbindelse med det videre arbeidet med utarbeidelse av ny organisasjonsmodell for foreningen.

Innkommet sak fra Samfunnsviterne i NAV

Forslaget lyder som følger:

«Vi mener at vedtektene om samfunnsviterforumene må bli mer konkret enn forslaget som legges frem i alternativ 1 i dag. Ellers så må Hovedstyret eller sekretariatet ta et ansvar for å få frem medlemmer som ønsker å delta i aktuelle fora. Det må også legges til rette for digitale løsninger slik at de kan jobbe sammen uten å være geografisk eller arbeidsmessig tilknyttet. Vi foreslår at regionene får tildelt egne budsjett og at de i starten får god bistand for å etablere en ny struktur. Det må bli enighet om en felles prosess for opprettelse og valg i de nye regionene. Det er viktig at det avsettes midler i starten til å bygge opp robuste regioner og fora ute, som kan bli en aktiv og synlig aktør som fremmer fagenes betydning for å løse samfunnsoppdraget og som bidrar til verdiskapning i samfunnet. På denne måten kan vi skape mer engasjement ute i fagforeningen. Samfunnsviterne NAV mener at det er viktig at det blir delegerte større ansvar og makt ut til de ulike regionene for å kunne utøve lokal, faglig og aktiv samfunnsviterpolitikk.»

Generalsekretærens vurderinger og forslag til vedtak:

Generalsekretæren foreslår at innspillene fra NAV ikke realitetsbehandles i forhold til det som gjelder endringer av foreningens vedtekter, men at innspillende oversendes kommende hovedstyret for videre arbeid med ny organisasjonsmodell for foreningen.

Generalsekretæren foreslår videre at arbeidet med å styrke lokallagenes aktivitet, utvikling og drift innarbeides i landsmøtesak om satsingsområder for perioden 2020-2022.

Hovedstyrets vedtak:

Hovedstyret ber om at landsmøtet 2019 ikke realitetsbehandler forslag som er relatert til endringer av foreningens vedtekter, men at innspillende oversendes kommende hovedstyre for videre arbeid med ny organisasjonsmodell for foreningen.

Hovedstyret vedtar at videreutvikling og drift av lokale medlemsaktiviteter i lokallag innarbeides i landsmøtesak om satsingsområder for perioden 2020-2022.

Innkommet sak fra Samfunnsviterne i Utlendingsdirektoratet (UDI) og Utlendingsnemnda (UNE)

Forslaget lyder som følger:

«Samtidig gjør vi oppmerksom på at § 8, bokstav a er for lite utfyllende når det gjelder lokallagenes virke. Vi ønsker en ordlyd som representerer arbeidet vi gjør i lokallagene, ut over forhandlinger. Videre ser vi at § 8 bokstav d må utgå som resultat av endringene i organisasjonsstrukturen.»

Generalsekretærens vurderinger og forslag til vedtak:

Generalsekretæren foreslår at innspillene fra UDI og UNE ikke realitetsbehandles og at innspillende oversendes kommende hovedstyret for videre arbeid med ny organisasjonsmodell for foreningen.

Hovedstyrets vedtak:

Hovedstyret ber om at landsmøtet 2019 ikke realitetsbehandler innkomne forslag, men sender forslaget over til kommende hovedstyre for behandling i forbindelse med det videre arbeidet med utarbeidelse av ny organisasjonsmodell for foreningen.

Hovedstyret vedtar at videreutvikling og drift av lokale medlemsaktiviteter i lokallag innarbeides i landsmøtesak om satsingsområder for perioden 2020-2022.

Innkommet sak fra arbeidslivsutvalget: Innspill til en eventuell felles paragraf for Samfunnsviternes utvalg og fora

Forslaget lyder som følger:

«Samfunnsviterne etablerte et organisasjonsutvalg for å se på behovet for endringer i foreningens organisasjonsmodell. ALU mener det er bra og hensiktsmessig at Samfunnsviterne med jevne mellomrom drøfter egen organisering. ALU har i lys av forslaget drøftet ALUs framtidige arbeid.

Det var Samfunnsviternes landsmøte 2016 som vedtok å etablere et arbeidslivsutvalg (ALU). ALU skulle erstatte tariffpolitisk utvalg. Arbeidslivsutvalgets mandat er forankret i Samfunnsviternes vedtekter § 10 ARBEIDSLIVSUTVALG. ALU har en rådgivende rolle i saker om lov og avtaleverk og erstatter tariffkonferansens rådgivende rolle for hovedstyret og skal bidra til å styrke de lokale tillitsvalgte rolle og gi arbeidslivspolitikken økt legitimitet. ALU er rådgivende organ i saker som naturlig hører inn under utvalget som for eksempel foreningens tariffpolitikk og utforming av krav til de årlige sentrale lønnsforhandlingene, høringer vedrørende lov og avtaleverk, politikkdokumenter innen arbeidslivsområdet, behov for nettverk og tillitsvalgsamlinger.

Viktige saker for arbeidslivsutvalget framover

Uavhengig av ny organisasjonsmodell er ALU opptatt av at samfunnsviterne ivaretar og bygger de tillitsvalgtes kompetanse om arbeids- og lønnsvilkår, tariffsystemet, gjennomføring av forhandlinger, samt av å finne egnede arenaer for å møte tillitsvalgte.

Tariffpolitikk har vært tema i alle møtene i ALU. ALU har foreløpig ikke sett behov for endringer i Samfunnsviternes tariff- og lønnspolitikk. ALU vil framover se mer på ansattrepresentasjon og medbestemmelse på arbeidsplassene. Dette må ses i sammenheng med endringer i arbeidslivet, på arbeidsplassen og i arbeidets innhold, organisering og lokalisering. ALU anerkjenner og ser at tillitsvalgte står oppe i krevende utfordringer. Avtaleverket skal være et redskap for reell medbestemmelse og medvirkning, men bør bli mer rammepreget, fleksibelt og effektivt.

ALU ble konstituert i forbindelse med Tariffkonferansen 2017. I tråd med utvalgets mandat har ALUs medlemmer ledet og deltatt i de sektorvise diskusjonene, for så å gi råd til HS i hoved- og mellomoppgjørene. ALU ser at Tariffkonferansen har potensiale i seg bli en enda bedre arena for tillitsvalgte og vil jobbe videre med fram mot neste års tariffkonferanse.

Ny offentlig tjenestepensjon er et komplekst saksfelt. ALU har vært bekymret for hvordan ny tjenestepensjon vil kunne slå ut for yngre arbeidstakere. ALU vil i det videre arbeidet sikre at Samfunnsviterne følger med på hvordan ny pensjonsordning fungerer i praksis.

Kompetansereform i norsk arbeidsliv og læring i arbeidslivet blir et viktig tema også framover. ALU er opptatt av at arbeidsplassene må bli enda bedre arenaer for uformell etterutdanning. I tillegg vil ALU drøfte Lånekassens rolle, NAV sin rolle i EVU-politikken, samt finansiering og innretningen på etter- og videreutdanning i avtaleverket versus en lovfesting av EVU-rettigheter.

Samfunnsviterforum og øvrige faste utvalg i Samfunnsviterne

Hovedstyret har innen dagens vedtekter, mandat og arbeidsoppgaver fullmakt til å nedsette arbeidsgrupper, komiteer, råd og utvalg når det anses som formålstjenlig. Det å vedtektsfeste faste organ med hver sin paragraf kan skape en ufleksibel organisasjon der man binder seg opp til bestemte utvalg og dessuten binder opp sekretariatets ressurser. Det å vedtektsfeste enkelte organ kan virke ekskluderende for oppnevning av andre formålstjenlige utvalg. ALU slutter seg likevel til Hovedstyrets begrunnelse om å synliggjøre enkelte utvalg i vedtektene. For å rydde i vedtektene og lettere se utvalgene i sammenheng foreslår ALU én ny felles paragraf for rådgivende utvalg i foreningen. ALU er enig med Hovedstyret i at rådgivende utvalgene ikke nedsettes av landsmøtet, da dette gjør det sårbart med hensyn til frafall og utskiftninger i perioden.

ALU slutter seg til forslaget om *Samfunnsviterforum*, men mener det er nødvendig med en nærmere presisering av foraenes plassering i foreningens organisasjonsstruktur, mandat og hvilke saker foraene skal arbeide med. ALU er særskilt opptatt av hvilket organisasjonsledd som har hovedansvaret for medlemsrekruttering og oppfølging av medlemmene.

Når det gjelder landsmøtet mener ALU at man i større grad kan se på det som en arena for erfaringsutveksling og utvikling av medlemsdemokrati i Samfunnsviterne. Hyppigheten av landsmøtene, sammensetningen og antall delegater vil påvirke dette. Dersom man avholder landsmøtene hyppigere kan Samfunnsviterne raskere foreta justeringer i organisering eller policy.

Innspill til en eventuell felles paragraf for Samfunnsviternes utvalg og fora

§ 6 ARBEIDSLIVSUTVALG, § 7 SAMFUNNSPOLITISK UTVALG, § 9 SAMFUNNSVITERFORUM og § 11 STUDENTUTVALG Paragrafene kan erstattes med «§ XX FORENINGENS UTVALG OG FORA»:

«Samfunnsviterne kan ha rådgivende utvalg og medlemsdrevne fora. Rådgivende utvalg nedsettes av Hovedstyret, velges med funksjonstid tilsvarende landsmøteperioden eller ad-hoc ved behov. Utvalgene utlyses bredt i foreningen, skal gjenspeile foreningens medlemsmasse, utvalgslederne velges av Hovedstyret og rapporterer til Hovedstyret. Samfunnsviternes rådgivende utvalg kan være

- 1) Arbeidslivsutvalg i saker om lønns- og arbeidsvilkår, arbeidslivsspørsmål og pensjon. Utvalget skal ta initiativ til konferanser, seminarer og samlinger for tillitsvalgte og foreningens medlemmer som et ledd i kompetanseutvikling, forankring av foreningens arbeidslivspolitikkk hos medlemmene og utvikling av foreningens politikk.
- 2) Samfunnspolitisk utvalg i saker om fag- og samfunnspolitikk. Samfunnspolitisk utvalg skal arbeide for å synliggjøre fagenes relevans i arbeidslivet og bidra til å utvikle foreningens samfunnspolitiske rolle og samfunnsansvar.
- 3) Studentutvalg i saker om student- og studiepolitikk. Det avholdes minst én årlig samling for studentlagenes ledere, kalt studentutvalg. Studentutvalget velger en studentleder som er studentenes talsperson i foreningen og velger studentdelegater til landsmøtet.
- 4) Andre

Rådgivende utvalg og fora skal arbeide innenfor foreningens vedtekter, mål og retningslinjer. Både utvalgene og foraene kan søke om økonomisk støtte til relevante aktiviteter. Utvalgene bør ha 5-7 medlemmer, inkludert leder. Hovedstyret kan delegere beslutningsmyndighet til utvalgene der det anses hensiktsmessig.

Samfunnsviterforum er medlemsdrevne nettverk for faglig aktivitet. Foraene kan organiseres lokalt eller sentralt som fysiske eller digitale møteplasser. Foraene opprettes av medlemmene selv og utpeker selv en leder eller kontaktperson og velger utover dette sin arbeidsform. Samfunnsviterforum bør ha minst 10 medlemmer.» »

Generalsekretærens vurderinger og forslag til vedtak:

Generalsekretæren foreslår at innspillene fra arbeidslivsutvalget som er relatert til vedtektsendringer ikke realitetsbehandles på landsmøtet 2019, men at innspillene oversendes kommende hovedstyre for videre arbeid med ny organisasjonsmodell for foreningen.

Generalsekretæren foreslår at hovedstyret i kommende periode videreutvikler arbeidslivsutvalgets rolle med bakgrunn i arbeidslivsutvalgets evalueringer og forslag.

Hovedstyrets vedtak:

Hovedstyret ber om landsmøtet 2019 ikke realitetsbehandler forslag fra arbeidslivsutvalget som er relatert til vedtektsendringer, men at innspillende oversendes kommende hovedstyre for videre arbeid med ny organisasjonsmodell for foreningen.

Hovedstyret vedtar at arbeidslivsutvalgets rolle videreutvikles i kommende periode som et av hovedstyrets satsingsområder i landsmøtesak om satsingsområder for perioden 2020-2022

Hovedstyrets forslag til vedtektsendringer som legges frem for landsmøtet 2019:

På bakgrunn av tidligere hovedstyrevedtak, samt innkomne saker og forslag til organisasjonsendringer la generalsekretæren frem forslag til vedtektsendringer som ikke var av strukturell karakter.

Debatt:

Hovedstyret diskuterte generalsekretærens forslag til vedtektsendringer.

Hovedstyret vedtar:

Hovedstyret vedtar de endringer som fremkommer i følgende vedtektsspeil:

Gjeldende vedtekter	Foreslåtte vedtekter
§ 1 FORMÅL OG VERDIGRUNNLAG Samfunnsviterne har til formål å arbeide for å bedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, og å fremme medlemmenes økonomiske og faglige interesser. Samfunnsviterne skal bidra til demokrati, ytringsfrihet og rettssikkerhet. Samfunnsviterne skal bidra til verdiskapning, innovasjon og bærekraftig utvikling, hvor samfunnshensyn som miljø, arbeidstakerrettigheter, likestilling og mangfold, helse og velferd, global rettferdighet og sosial sikkerhet ivaretas. Samfunnsviterne skal i all aktivitet være etisk reflektert og fatte beslutninger som tåler offentlig oppmerksomhet. Samfunnsviterne er partipolitisk uavhengig og er tilsluttet Akademikerne.	

§ 2 MEDLEMSKAP

§ 2.1 Medlemskap

I foreningen kan opptas:

- a. Ordinære medlemmer:
Personer med mastergrad eller tilsvarende fra universitet eller høyskole innen samfunnsvitenskapelige og humanistiske fag
- b. Studentmedlemmer:
Studenter med påbegynt bachelorgrad fra universitetet eller høyskole innen samfunnsvitenskapelige og humanistiske fag
- c. Medlemskap på særlige vilkår:
Personer med minimum fullført bachelorgrad eller tilsvarende utdanning fra universitet eller høyskole kan tas opp på særskilt grunnlag dersom de etter en helhetsvurdering av utdanningslengde, fagkombinasjon og arbeidserfaring har tilegnet seg kompetanse som kan sidestilles med opptakskriteriene for ordinært medlemskap.

§ 2.2 Rettigheter og plikter

- a. Foreningens aktiviteter og tilbud er åpne for alle medlemmer
- b. Individuell juridisk assistanse ved arbeidskonflikt er tilgjengelig etter tre måneders ordinært medlemskap
- c. Medlemmer som ikke har betalt forfalt kontingent kan ikke påberope seg medlemsrettigheter
- d. Utmelding skal skje skriftlig med tre måneders varsel, som løper fra og med første dag i måneden etter at utmeldingen fant sted.

§ 2.3 Eksklusjon

Hovedstyret kan ekskludere medlemmer som opptre i strid med foreningens vedtekter.

§ 2 MEDLEMSKAP

§ 2.1 Medlemskap

I foreningen kan opptas:

- a. Ordinære medlemmer:
Personer med mastergrad eller tilsvarende fra universitet eller høyskole innen samfunnsvitenskapelige og humanistiske fag
- b. Studentmedlemmer:
Studenter med påbegynt bachelorgrad fra universitetet eller høyskole innen samfunnsvitenskapelige og humanistiske fag
- c. Medlemskap på særlige vilkår:
Personer med minimum fullført bachelorgrad eller tilsvarende utdanning fra universitet eller høyskole kan tas opp på særskilt grunnlag dersom de etter en helhetsvurdering av utdanningslengde, fagkombinasjon og arbeidserfaring har tilegnet seg kompetanse som kan sidestilles med opptakskriteriene for ordinært medlemskap.

§ 2.2 Rettigheter og plikter

- a. Foreningens aktiviteter og tilbud er åpne for alle medlemmer
- b. Individuell juridisk assistanse ved arbeidskonflikt er tilgjengelig etter tre måneders ordinært medlemskap
- c. Medlemmer som ikke har betalt forfalt kontingent kan ikke påberope seg medlemsrettigheter
- d. Utmelding skal skje skriftlig med **en måneds** varsel, som løper fra og med første dag i måneden etter at utmeldingen fant sted.

§ 2.3 Eksklusjon

Hovedstyret kan ekskludere medlemmer som opptre i strid med foreningens vedtekter.

§ 3 ORGANISASJON Samfunnsviterne har følgende organ: Landsmøtet Hovedstyret Fylkesledermøtet Fylkesavdelinger Lokallag Studentlag Arbeidslivsutvalget Valgkomité Kontrollkomité Sekretariatet	§ 3 ORGANISASJON Samfunnsviterne har følgende organ: Landsmøtet Hovedstyret Fylkesledermøtet Fylkesavdelinger Lokallag Studentlag Studentutvalg Arbeidslivsutvalget Valgkomité Kontrollkomité Sekretariatet
§ 4 LANDSMØTET Landsmøtet er Samfunnsviternes øverste organ. Landsmøtet sammenkalles av hovedstyret hvert tredje år. Sted og tidspunkt gjøres kjent med tre måneders varsel. Dersom minst fire hovedstyremedlemmer, eller mer enn halvparten av fylkesavdelingene eller minst 20 prosent av medlemmene ber om det, kalles det inn til ekstraordinært landsmøte. Saker som skal behandles på landsmøtet må være hovedstyret i hende åtte uker før landsmøtet. Sakene fra hovedstyret sendes ut senest fire uker før møtet med hovedstyrets innstilling. Landsmøtet vedtar sin egen forretningsorden. Landsmøtet består av følgende: Landsmøtedelegater med tale, forslags- og stemmerett: - Hovedstyrets faste medlemmer - Valgte delegater - Inntil fem studentdelegater Delegater etter pkt a, b og c har én stemme. Vedtak fattes med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet avholdes omvalg. Ved fortsatt stemmelikhet har leder dobbeltstemme. Hovedstyrets medlemmer har stemmerett i alle saker unntatt årsmelding, regnskap og annet som angår tidligere disposisjoner gjort av hovedstyret.	§ 4 LANDSMØTET Landsmøtet er Samfunnsviternes øverste organ. Landsmøtet sammenkalles av hovedstyret hvert tredje år. Sted og tidspunkt gjøres kjent med tre måneders varsel. Dersom minst fire hovedstyremedlemmer, eller mer enn halvparten av fylkesavdelingene eller minst 20 prosent av medlemmene ber om det, kalles det inn til ekstraordinært landsmøte. Saker som skal behandles på landsmøtet må være hovedstyret i hende åtte uker før landsmøtet. Sakene fra hovedstyret sendes ut senest fire uker før møtet med hovedstyrets innstilling. Landsmøtet vedtar sin egen forretningsorden. Landsmøtet består av følgende: Landsmøtedelegater med tale, forslags- og stemmerett: - Hovedstyrets faste medlemmer - Valgte delegater - Inntil fem studentdelegater Delegater etter pkt a, b og c har én stemme. Vedtak fattes med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet avholdes omvalg. Ved fortsatt stemmelikhet har leder dobbeltstemme. Hovedstyrets medlemmer har stemmerett i alle saker unntatt årsmelding, regnskap og annet som angår tidligere disposisjoner gjort av hovedstyret.

Hovedstyrets ordinære medlemmer og varamedlemmer kan ikke stille som valgte delegater. Hovedstyrets varamedlemmer har møterett, men ikke tale- eller stemmerett. Landsmøtedeltakere med tale- og forslagsrett: - Kandidater til hovedstyret - Medlemmer av kontrollkomiteen Landsmøtedeltakere med talerett: - Generalsekretæren i foreningen - Landsmøtet kan etter forslag gi talerett til andre enn dem som er nevnt Landsmøtet er vedtaksdyktig når over 50 prosent av delegatene er til stede. Antallet delegater til landsmøtet fordeles på følgende måte: Delegatene til landsmøtet fordeles forholdsmessig mellom fylkesavdelingene avhengig av antallet medlemmer i fylkesavdelingen. Antall valgte delegater beregnes ut fra medlemstallet i fylkesavdelingen pr. 01.01. det år landsmøtet avholdes. Antallet delegater fra en fylkesavdeling kan ikke overstige 30 prosent av det samlede antallet delegater til landsmøtet. Det kan maksimum utnevnes til sammen 75 delegater utenom studentdelegatene. Det kan utnevnes to delegater fra hver aktive fylkesavdeling. Fylkesavdelinger uten tilstrekkelig aktivitet etter vedtekt § 7 skal ikke ha delegatplasser. Studentdelegater på landsmøtet er fem studenter inkl. studentobservatøren i hovedstyret. Landsmøtets mandat og arbeidsoppgaver:	Hovedstyrets ordinære medlemmer og varamedlemmer kan ikke stille som valgte delegater. Hovedstyrets varamedlemmer har møterett, men ikke tale- eller stemmerett. Landsmøtedeltakere med tale- og forslagsrett: - Kandidater til hovedstyret - Medlemmer av kontrollkomiteen Landsmøtedeltakere med talerett: - Generalsekretæren i foreningen - Landsmøtet kan etter forslag gi talerett til andre enn dem som er nevnt Landsmøtet er vedtaksdyktig når over 50 prosent av delegatene er til stede. Antallet delegater til landsmøtet fordeles på følgende måte: Delegatene til landsmøtet fordeles forholdsmessig mellom valgkretsene. Valgkretsene tilsvarer den til enhver tid gjeldende fylkesstruktur. Antall valgte delegater beregnes ut fra medlemstallet i valgkretsen pr. 01.01. i landsmøteåret. Antallet delegater fra en valgkrets kan ikke overstige 30 prosent av det samlede antallet delegater til landsmøtet. Det kan maksimum utnevnes til sammen 90 delegater utenom studentdelegatene. Det utnevnes minimum to delegater fra hver valgkrets. Medlemstallet i valgkretsen er basert på medlemmenes arbeidspasstillhørighet. Delegatene i den enkelte valgkrets skal være representative i forhold til antall medlemmer i sektorene stat, kommune, helse og privat. Landsmøtets mandat og arbeidsoppgaver:
---	--

a. Behandle hovedstyrets årsberetning og godkjenne regnskap med eventuelle avsetninger b. Vedta rammebudsjett for landsmøteperioden c. Fastsette medlemskontingent for landsmøteperioden d. Vedta overordnede mål og strategier for Samfunnsviternes virksomhet e. Velge leder, nestleder, seks styremedlemmer og fem varamedlemmer til hovedstyret. Funksjonstiden er tre år. Alle arbeidslivsområder bør være representert blant hovedstyrets medlemmer og varamedlemmer f. Velge statsautorisert revisor og kontrollkomité. Funksjonstiden er tre år g. Velge fire medlemmer til valgkomité. Funksjonstiden er tre år h. Vedta vedtektsendringer i. Behandle og fatte vedtak i saker som fremmes for landsmøtet j. Fastsette satser for godtgjøring av hovedstyrets medlemmer, herunder frikjøp av foreningens ledelse k. Føre protokoll over landsmøtets vedtak. Protokollen skal signeres av to protokollunderskrivere som velges av landsmøtet Ingen kan velges til mer enn ett fast verv på landsmøtet.	a. Behandle hovedstyrets årsberetning og godkjenne regnskap med eventuelle avsetninger b. Vedta rammebudsjett for landsmøteperioden c. Fastsette medlemskontingent for landsmøteperioden d. Vedta overordnede strategier og satsningsområder for Samfunnsviternes virksomhet e. Velge leder, nestleder, seks styremedlemmer og tre varamedlemmer til hovedstyret. Funksjonstiden er tre år. Alle arbeidslivsområder bør være representert blant hovedstyrets medlemmer og varamedlemmer f. Velge statsautorisert revisor og tre medlemmer og ett varamedlem til kontrollkomité. Funksjonstiden er tre år g. Velge fire medlemmer og ett varamedlem til valgkomité. Funksjonstiden er tre år h. Vedta vedtektsendringer i. Behandle og fatte vedtak i saker som fremmes for landsmøtet j. Fastsette satser for godtgjøring av hovedstyrets medlemmer, herunder frikjøp av foreningens ledelse k. Føre protokoll over landsmøtets vedtak. Protokollen skal signeres av to protokollunderskrivere som velges av landsmøtet Ingen kan velges til mer enn ett fast verv på landsmøtet.
§ 5 HOVEDSTYRET Hovedstyret er Samfunnsviternes øverste politiske organ når landsmøtet ikke er samlet. Hovedstyret avgjør selv sin arbeidsform. Hovedstyret består av: a. leder b. nestleder c. seks styremedlemmer d. én studentobservatør e. fem varamedlemmer	§ 5 HOVEDSTYRET Hovedstyret er Samfunnsviternes øverste politiske organ når landsmøtet ikke er samlet. Hovedstyret avgjør selv sin arbeidsform. Hovedstyret består av: a. leder b. nestleder c. seks styremedlemmer d. tre varamedlemmer

Første vara har møte-, tale- og forslagsrett. Studentobservatøren velges for ett år av gangen av studentlagenes ledere. Studentobservatøren har møte- og talerett. Vedtak fattes med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme. Hovedstyret er vedtaksdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede. Hovedstyret sammenkalles minimum fire ganger pr. år, eller hvis minst to av styrets medlemmer ønsker det. Hovedstyrets medlemmer og varamedlemmer kan ikke samtidig være fylkesledere. Hovedstyrets mandat og arbeidsoppgaver: - Ledelse av Samfunnsviterne mellom landsmøtene - Følge opp vedtak fattet av landsmøtet - Vedta styringsdokumenter - Nedsette arbeidsgrupper, komiteer, råd og utvalg - Føre protokoll over styremøtene - Vedta ekstraordinær kontingentøkning i forbindelse med streik og lockout - Overordnet ansvar for foreningens arbeidsgiverpolitikk, herunder ansette foreningens generalsekretær. Hovedstyret utarbeider instruks og fastsetter lønns- og arbeidsvilkår for generalsekretæren - Vedta budsjett innenfor rammer fastsatt av landsmøtet - Motivere til rekruttering av medlemmer og tillitsvalgte - I samarbeid med revisor påse at regnskap føres i samsvar med landsmøtets vedtak - Forberede alle saker til landsmøtet - Avgjøre søknader om medlemskap på særlige vilkår	Første vara har møte-, tale- og forslagsrett. Vedtak fattes med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme. Hovedstyret er vedtaksdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede. Hovedstyret sammenkalles minimum fire ganger pr. år, eller hvis minst to av styrets medlemmer ønsker det. Hovedstyrets medlemmer og varamedlemmer kan ikke samtidig være fylkesledere. Hovedstyrets medlemmer bør ikke sitte mer enn seks år i samme verv. Hovedstyrets mandat og arbeidsoppgaver: - Ledelse av Samfunnsviterne mellom landsmøtene - Følge opp vedtak fattet av landsmøtet - Vedta styringsdokumenter og handlingsplan - Nedsette arbeidsgrupper, komiteer, råd og utvalg - Føre protokoll over styremøtene - Vedta ekstraordinær kontingentøkning i forbindelse med streik og lockout - Overordnet ansvar for foreningens arbeidsgiverpolitikk, herunder ansette foreningens generalsekretær. Hovedstyret utarbeider instruks og fastsetter lønns- og arbeidsvilkår for generalsekretæren - Vedta budsjett innenfor rammer fastsatt av landsmøtet - Motivere til rekruttering av medlemmer og tillitsvalgte - I samarbeid med revisor påse at regnskap føres i samsvar med landsmøtets vedtak - Forberede alle saker til landsmøtet
---	---

m. Ekskludere medlemmer fra Samfunnsviterne som opptrer i strid med vedtektene n. Fastsette retningslinjer for Samfunnsviterne o. Vedta frikjøp og godtgjøring av tillitsvalgte ved behov innenfor rammer satt på landsmøtet	l. Avgjøre søknader om medlemskap på særlige vilkår m. Ekskludere medlemmer fra Samfunnsviterne som opptrer i strid med vedtektene n. Fastsette retningslinjer for Samfunnsviterne o. Vedta frikjøp og godtgjøring av tillitsvalgte ved behov innenfor rammer satt på landsmøtet
§ 6 FYLKESLEDERMØTET Fylkesledermøte avholdes minst to ganger i året og er et rådgivende organ for hovedstyret i saker som angår strategi og organisasjonsbygging. Fylkesledermøtet kan selv ta opp alle typer saker som kan oversendes hovedstyret til videre behandling. Fylkesledermøtet innkalles av hovedstyret, eller når en fjerdedel av fylkeslederne krever det.	
§ 7 FYLKESAVDELINGER En fylkesavdeling består av medlemmer av Samfunnsviterne innenfor en geografisk enhet, avgrenset til et fylke eller en region. Opprettelse av fylkesavdelinger godkjennes av hovedstyret. Fylkesavdelingene skal arbeide innenfor foreningens vedtekter, mål og retningslinjer, med hovedfokus på: a. Organisasjonsbygging b. Rekruttering c. Nettverksbygging d. Faglige aktiviteter Fylkesavdelingene skal holde seg innenfor årlige økonomiske rammer fastsatt av landsmøtet/hovedstyret og kan utover dette ikke pådra Samfunnsviterne økonomisk ansvar. Fylkesavdelingene avholder årsmøte hvert år. Det må avholdes årsmøte minst ti uker før landsmøtet. Innkalling skjer	§ 7 FYLKESAVDELINGER En fylkesavdeling består av medlemmer av Samfunnsviterne innenfor en geografisk enhet, avgrenset til et fylke eller en region. Flere fylker kan, etter godkjenning av hovedstyret, slå seg sammen til en region. Fylkesavdelingene skal arbeide innenfor foreningens vedtekter, mål og retningslinjer, med hovedfokus på: a. Organisasjonsbygging b. Rekruttering c. Nettverksbygging d. Faglige aktiviteter e. Organisering av delegatmøter i forkant av landsmøtet Fylkesavdelingene skal holde seg innenfor årlige økonomiske rammer fastsatt av landsmøtet/hovedstyret og kan utover dette ikke pådra Samfunnsviterne økonomisk ansvar. Fylkesavdelingene avholder årsmøte hvert år. I landsmøteåret må det avholdes

med seks ukers varsel. Sakene sendes ut senest to uker før årsmøtet. Fylkesavdelingene skal søke om økonomisk støtte til de aktiviteter som er beskrevet ovenfor. På årsmøtet behandles: - Årsberetning - Oversikt over utgifter og inntekter i perioden - Oppstilling av inntekter og utgifter i neste periode - Handlingsprogram - Årsmøtesaker - Saker som ønskes framlagt for landsmøtet, herunder forslag til vedtektsendringer og valg av delegater til landsmøtet. Fylkesavdelingene bør etterstrebe at delegatene er representative for medlemsmassen. Årsmøtet kan gi styret fullmakter i slike saker - Valg av styre Styret skal bestå av minimum en leder og en nestleder. Styrets sammensetning bør gjenspeile medlemsmassen i regionen. Studentlag i fylket/regionen kan representeres i fylkesstyret av representant valgt av studentmedlemmene.	årsmøte minst ti uker før landsmøtet. Innkalling skjer med seks ukers varsel. Sakene sendes ut senest syv dager før årsmøtet. Fylkesavdelingene kan søke om økonomisk støtte til lokale aktiviteter, samt årsmøter. På årsmøtet behandles: - Årsberetning - Regnskap - Handlingsprogram med budsjett - Valg av styre - I landsmøteår behandles saker som ønskes behandlet av landsmøtet - I landsmøteår velges delegater til landsmøtet Det skal i en fylkesavdeling velges et fylkesstyre bestående av inntil fem medlemmer og inntil ett varamedlem. Fylkesstyret skal minst bestå av en leder, en nestleder og ett styremedlem. Styrets sammensetning skal gjenspeile medlemsmassen i fylket. Kriterier som sektor, kjønn og geografi bør vektlegges. Medlemmer av fylkesstyrene bør ikke sitte mer enn seks år i samme verv. Fylkesstyret bør benytte digitale møteplasser for å muliggjøre styresammensetning og aktivitet fra hele fylket.
§ 8 LOKALLAG Lokallag bør etableres i virksomheter der Samfunnsviterne har tre eller flere medlemmer. Lokallagene skal arbeide innenfor Samfunnsviternes vedtekter, mål og retningslinjer.	

Lokallagene har ansvar for følgende oppgaver: - Gjennomføre lokale forhandlinger - Søke om økonomisk støtte til lokale aktiviteter - Sette lokale saker på dagsorden - Foreslå kandidater til fylkesstyret - Rekruttering av nye medlemmer og tillitsvalgte Lokallagene kan avholde årsmøte som da velger leder og styre. Leder av lokallaget opptrer som hovedtillitsvalgt/tillitsvalgt for medlemmene i lokallaget.	
§ 9 STUDENTLAG Ved landets universiteter og høyskoler kan det opprettes studentlag for studenter som har studentmedlemskap i Samfunnsviterne. Studentlagene skal arbeide innenfor Samfunnsviternes vedtekter, mål og retningslinjer og har ansvar for faglige aktiviteter og rekruttering av nye medlemmer på sine studiesteder. Studentlagene bør representeres i styret til den fylkesavdelingen som geografisk omslutter universitetet/høyskolen hvor studentlaget er etablert. Studentlagene kan avholde årsmøte som velger leder. Det avholdes en årlig samling for studentlagenes ledere. Studentlagenes ledere velger studentdelegater til landsmøtet og studentobservatør til hovedstyrets møter.	§ 9 STUDENTLAG Ved landets universiteter og høyskoler kan det opprettes studentlag for studenter som har studentmedlemskap i Samfunnsviterne. Studentlagene skal arbeide innenfor Samfunnsviternes vedtekter, mål og retningslinjer og har ansvar for faglige aktiviteter og rekruttering av nye medlemmer på sine studiesteder. Studentlagene bør representeres i styret til den fylkesavdelingen som geografisk omslutter universitetet/høyskolen hvor studentlaget er etablert. Studentlagene kan avholde årsmøte som velger leder. Det avholdes en årlig samling for studentlagenes ledere. Studentlagenes ledere velger studentdelegater til landsmøtet og studentobservatør til hovedstyrets møter.-(Slettes)
	§ 10 STUDENTUTVALG Det avholdes minst én årlig samling for studentlagenes ledere, kalt studentutvalg. Studentutvalget har følgende oppgaver: Arbeide med studentpolitiske spørsmål. Rådgi hovedstyret i studentpolitiske spørsmål. Velge en studentleder som er studentenes talsperson i foreningen

	d. Velge studentdelegater til landsmøtet.
§ 10 ARBEIDSLIVSUTVALG Hovedstyret nedsetter for hver styreperiode et arbeidslivsutvalg som er et rådgivende organ for hovedstyret innen lønns- og arbeidsvilkår. Arbeidslivsutvalget skal ha en sammensetning som er representativ for arbeidslivet.	§ 11 ARBEIDSLIVSUTVALG Hovedstyret nedsetter for hver styreperiode et arbeidslivsutvalg som er et rådgivende organ for hovedstyret innen lønns- og arbeidsvilkår. Arbeidslivsutvalget skal ha en sammensetning som er representativ for arbeidslivet.
§ 11 VALGKOMITÉ Valgkomiteen har fire medlemmer valgt av landsmøtet. Valgkomiteen konstituerer seg selv. Valgkomiteen legger frem forslag til kandidater til de tillitsverv som velges på landsmøtet, samt forslag til revisor. Valgkomiteens innstilling bekjentgjøres for medlemmene senest fire uker før landsmøtet.	§ 12 VALGKOMITÉ Valgkomiteen består av en leder, tre medlemmer og ett varamedlem, som velges for landsmøteperioden på tre år. Valgkomiteen konstituerer seg selv. Medlemmer av valgkomiteen bør ikke sitte mer enn seks år i samme verv. Valgkomiteen skal jobbe i henhold til vedtatt instruks for valgkomiteen. Valgkomiteen legger frem forslag til kandidater til de tillitsverv som velges på landsmøtet, samt forslag til revisor. Valgkomiteens innstilling bekjentgjøres for medlemmene senest fire uker før landsmøtet. Valgkomiteen skal organisere valg og utnevning av delegater dersom det ikke er opprettet fylkesstyre i en valgkrets.
§ 12 KONTROLLKOMITÉ Kontrollkomiteen er landsmøtets kontrollorgan og er kun ansvarlig overfor landsmøtet. Komiteen består av en leder og to medlemmer som velges for landsmøteperioden på tre år. Komiteen konstituerer seg selv. Bare medlemmer av foreningen kan velges som medlemmer til komiteen. Medlemmene av kontrollkomiteen kan ikke samtidig være medlem av hovedstyret, fylkesstyrer eller andre utvalg i foreningen.	§ 13 KONTROLLKOMITÉ Kontrollkomiteen er landsmøtets kontrollorgan og er kun ansvarlig overfor landsmøtet. Komiteen består av en leder, to medlemmer og ett varamedlem, som velges for landsmøteperioden på tre år. Komiteen konstituerer seg selv. Medlemmer i kontrollkomiteen bør ikke sitte mer enn seks år i samme verv. Bare medlemmer av foreningen kan velges som medlemmer til komiteen. Medlemmene av kontrollkomiteen kan ikke samtidig være medlem av hovedstyret, fylkesstyrer eller andre utvalg i foreningen.

Kontrollkomiteen skal få tilsendt alle relevante dokumenter, herunder: - Innkallinger og saksdokumenter til hovedstyrets møter - Hovedstyrets møteprotokoller med alle vedlegg - Møteinncallinger og saksdokumenter til landsmøtet Dersom kontrollkomiteen mener å ha behov for informasjon utover det som er nevnt over, kan den kreve ytterligere informasjon fra hovedstyret. Kontrollkomiteens oppgaver: - Kontrollkomiteen skal etter eget skjønn vurdere om hovedstyret styrer foreningens virksomhet i overensstemmelse med foreningens vedtekter og overordnede politikkdokumenter. - Kontrollkomiteen skal vurdere om hovedstyret gjennomfører landsmøtets vedtak og følger opp dets henstillinger. - Kontrollkomiteen skal vurdere om hovedstyret forvalter foreningens midler og øvrige ressurser forsvarlig og i samsvar med anerkjent forretningsskikk. - Kontrollkomiteen skal fastsette foreningens regnskap endelig for hvert kalenderår etter avsluttet gjennomgang av hovedstyret. Hvis kontrollkomiteen avdekker vesentlige uregelmessigheter, kan den la være å fastsette regnskapet som endelig. Kontrollkomiteen skal i slike tilfeller umiddelbart og skriftlig underrette hovedstyret, foreningens revisor og generalsekretæren om sin konklusjon. - Kontrollkomiteen skal avgi en skriftlig rapport til hvert ordinære landsmøte og en egen melding til hovedstyret og generalsekretæren i årene mellom to ordinære landsmøter, senest 1. mai.	Kontrollkomiteen skal få tilsendt alle relevante dokumenter, herunder: - Innkallinger og saksdokumenter til hovedstyrets møter - Hovedstyrets møteprotokoller med alle vedlegg - Møteinncallinger og saksdokumenter til landsmøtet Dersom kontrollkomiteen mener å ha behov for informasjon utover det som er nevnt over, kan den kreve ytterligere informasjon fra hovedstyret. Kontrollkomiteens oppgaver: - Kontrollkomiteen skal etter eget skjønn vurdere om hovedstyret styrer foreningens virksomhet i overensstemmelse med foreningens vedtekter og overordnede politikkdokumenter. - Kontrollkomiteen skal vurdere om hovedstyret gjennomfører landsmøtets vedtak og følger opp dets henstillinger. - Kontrollkomiteen skal vurdere om hovedstyret forvalter foreningens midler og øvrige ressurser forsvarlig og i samsvar med anerkjent forretningsskikk. - Kontrollkomiteen skal fastsette foreningens regnskap endelig for hvert kalenderår etter avsluttet gjennomgang av hovedstyret. Hvis kontrollkomiteen avdekker vesentlige uregelmessigheter, kan den la være å fastsette regnskapet som endelig. Kontrollkomiteen skal i slike tilfeller umiddelbart og skriftlig underrette hovedstyret, foreningens revisor og generalsekretæren om sin konklusjon. - Kontrollkomiteen skal avgi en skriftlig rapport til hvert ordinære landsmøte og en egen melding til hovedstyret og generalsekretæren i årene mellom to ordinære landsmøter, senest 1. mai.
---	---

§ 13 SEKRETARIATET Samfunnsviterne skal ha et sekretariat som ledes av en generalsekretær.	§ 14 SEKRETARIATET
§ 14 SAMFUNNSVITEREN Samfunnsviterne utgir magasinet Samfunnsviteren, som er foreningens medlemsmagasin og en av foreningens viktigste kommunikasjonskanaler. Samfunnsviteren formidler fagstoff, foreningens politikk og andre saker som er av interesse for medlemmene. Hovedstyret er ansvarlig for faglig kvalitet og nivå på foreningens magasin og utarbeider retningslinjer for Samfunnsviteren.	§ 15 SAMFUNNSVITEREN
§ 15 VEDTEKTSENDRINGER Endringer eller dispensasjoner fra disse vedtektene kan vedtas av landsmøtet med to tredjedels flertall, eller med simpelt flertall to landsmøter på rad. Endringsforslag må være hovedstyret i hende senest åtte uker før landsmøtet	§ 16 VEDTEKTSENDRINGER
§ 16 OPPLØSNING Eventuell oppløsning av Samfunnsviterne kan besluttes av landsmøtet med minst 3/4 flertall i to påfølgende møter. Landsmøtet bestemmer hvordan foreningens midler skal disponeres.	§ 17 OPPLØSNING

Sak 55-19 Instruks for valgkomiteen

Det var ikke sendt ut saksframlegg og innstilling i saken på forhånd.

Debatt:

Leder innledet og ga ordet til generalsekretæren, som la fram forslag til instruks. Forslaget er i tråd med hovedstyrets diskusjoner og vedtak i sak 54-19.

Generalsekretæren la fram følgende forslag til vedtak:

Hovedstyret vedtar instruks for valgkomiteen og legger saken fram for landsmøtet 2019.

Votering:

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Hovedstyret vedtar instruks for valgkomiteen og legger saken fram for landsmøtet 2019.

Vedtatte instruks for valgkomiteen er vedlagt hovedstyreprotokollen, vedlegg 2.

Sak 56-19 Rammebudsjett 2020-2022

Innstilling:

Hovedstyret vedtar vedlagte rammebudsjett for 2020-2022, med følgende tillegg;

Hovedstyret vedtar å budsjettere med en medlemsvekst på 25 fullt betalende medlemmer pr. måned.

Hovedstyret vedtar å støtte innkommet forslag om gradert kontingent for medlemmer på uføre/AAP og alderspensjonister i tråd med til enhver tid gjeldene arbeidsprosent mellom 50 % -100 %.

Hovedstyrets forslag til vedtak til landsmøtet 2019:

Landsmøtet vedtar rammebudsjett for perioden 2020-2022.

Landsmøtet vedtar å budsjettere med en medlemsvekst på 25 fullt betalende medlemmer pr. måned.

Debatt:

Leder innledet og ga ordet til generalsekretæren, som orienterte om forslaget til rammebudsjett.

Votering:

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Hovedstyret vedtar vedlagte rammebudsjett for 2020-2022, med følgende tillegg;

Landsmøtet vedtar å budsjettere med en medlemsvekst på 25 fullt betalende medlemmer pr. måned. (presisering av vedtak i sak 46-19)

Hovedstyret vedtar å støtte innkommet forslag om gradert kontingent for medlemmer på uføre/AAP og alderspensjonister i tråd med til enhver tid gjeldene arbeidsprosent mellom 50 % -100 %.

Hovedstyrets forslag til vedtak til landsmøtet 2019:

Landsmøtet vedtar rammebudsjett for perioden 2020-2022.

Landsmøtet vedtar å budsjettere med en medlemsvekst på 25 fullt betalende medlemmer pr. måned.

Landsmøtet vedtar følgende kontingentsatser for perioden 2020-2022

Kontingent 2020:

Landsmøtet vedtar at foreningens kontingent settes til kr 420,- pr. mnd., tilsvarende kr 5040,- pr. år.

Landsmøtet vedtar at foreningens studentkontingent settes til engangskontingent på kr 300 for hele studieperioden til og med fullført mastergrad.

Landsmøtet vedtar at prosentsatser for medlemmer på uføre-/AAP-grad over 50 % samt alderspensjonister settes til 10 % av ordinær kontingent.

Landsmøtet vedtar gradert kontingent for medlemmer på uføre/AAP og alderspensjonister i tråd med til enhver tid gjeldene arbeidsprosent mellom 50 % -100 %.

Øvrige reduserte kontingent forblir uendret og kun reguleres i forhold til den generelle kontingentsatsen.

Kontingent 2021-2022:

Landsmøtet vedtar at kontingent for 2021 og 2022 reguleres med 2,5 %. Landsmøtet gir hovedstyret fullmakt til å regulere kontingenten i henhold til den generelle lønns-pris- og kostnadsveksten, samt foreningens generelle økonomiske situasjon.

Vedtatte rammebudsjett er vedlagt hovedstyreprotokollen, vedlegg 3.

Sak 57-19 Endelig program landsmøtet 2019 med inndeling av oppgaver

Det var ikke sendt ut saksframlegg og innstilling i saken på forhånd.

Debatt:

Leder innledet og ga ordet til generalsekretæren, som la fram forslag til endelig program for landsmøtet.

Hovedstyret har tidligere vedtatt utkast til program. Endelig program for landsmøtet settes opp i møtet i tråd med hovedstyrets vedtak i sak 54-19.

Hovedstyret fordelte presentasjonen av de ulike landsmøtesakene på landsmøtet seg imellom. Sekretariatet vil bistå de som skal presentere saker med å utarbeide korte presentasjoner.

Generalsekretæren la fram følgende forslag til vedtak:

Hovedstyret vedtar generalsekretærens forslag til program for landsmøtet 2019 med de endringer som fremkom i møtet.

Hovedstyret gir generalsekretæren fullmakt til å endre saksrekkefølgen i programmet.

Hovedstyret gir generalsekretæren fullmakt til å oppnevne møteledere, redaksjonskomite, tellekorps, protokollunderskrivere og referenter til landsmøtet.

Hovedstyret gir generalsekretæren i oppdrag å invitere leder og generalsekretær i Akademikerne, ledere og generalsekretærer i Juristforbundet og Samfunnsøkonomene, samt tidligere ledere i Samfunnsvitene, organisasjonsutvalget samt redaktør Gunn Kvalsvik til aperitiff og festmiddag 30. oktober.

Votering:

Enstemmig vedtatt.

Vedtak:

Hovedstyret vedtar generalsekretærens forslag til program for landsmøtet 2019 med de endringer som fremkom i møtet.

Hovedstyret gir generalsekretæren fullmakt til å endre saksrekkefølgen i programmet.

Hovedstyret gir generalsekretæren fullmakt til å oppnevne møteledere, redaksjonskomite, tellekorps, protokollunderskrivere og referenter til landsmøtet.

Hovedstyret gir generalsekretæren i oppdrag å invitere leder og generalsekretær i Akademikerne, ledere og generalsekretærer i Juristforbundet og Samfunnsøkonomene, samt tidligere ledere i Samfunnsviterne, organisasjonsutvalget samt redaktør Gunn Kvalsvik til aperitiff og festmiddag 30. oktober.

Vedtatte program med intern fordeling av ansvar for presentasjon av landsmøtesakene er vedlagt hovedstyreprotokollen, vedlegg 4.

Sak 58-19 Orienteringer

Leder og generalsekretæren orienterte om følgende:

Nytt fra Akademikerne:

- Akademikerne har avholdt styreseminar med besøk bl.a. på NTNU Gjøvik og Raufoss næringspark.
- Bengt Holmen tiltrer i disse dager som generalsekretær i Akademikerne.
- Akademikernes høstkonferanse arrangeres 17. oktober.

Høringer:

- Samfunnsviterne sendt inn høringsinnspill om arbeidslivsrelevans i både til Akademikernes høringsinnspill og som egen høring.
- Samfunnsviterne høringsinnspill til Akademikernes i høring om Lærekraftig utvikling (Markussenutvalget) er tatt med i Akademikernes høringsuttalelse
- Samfunnsviterne sender høringsinnspill til høring om «hull i CV»
- Det forbedres en uttalelse om kutt i skjermingstillegget for uføre i forbindelse med framleggingen av statsbudsjettet for 2020 7. oktober.

Nytt fra sekretariatet:

- Debattinnlegg om eliteprogrammet for humanister på Universitetet i Oslo ble publisert i Dagsavisen 15. september.
- Samfunnsviterne har vært med på å arrangere to arrangementer med bærekraft som tema denne uka; ett sammen med Econa, Tekna og Naturviterne, med over 500 deltakere, og ett i samarbeid med Sustainability Hub.
- Samfunnsviterne avholdt et fullbooket kurs i kildekritikk i foreningens medlemmer i samarbeid med faktisk.no 25. september.
- Respons Analyse har utført en undersøkelse for Samfunnsviterne, kalt «arbeidsgiverundersøkelsen». Her fremkommer arbeidsgiveres synspunkter på samfunnsviteres kompetanse i arbeidslivet. Undersøkelsen vil bli fremlagt for landsmøtet.
- Olav Hallset tiltrer som leder for fagpolitisk avdeling 7. oktober.
- Deler av lokalene foreningen har leid i Universitetsgt. 12, er leid ut på fremleie.

Tariff og arbeidsliv:

- Det foregår for tiden hovedavtalerevisjoner i flere tariffområder.
- Det foregår for tiden lokale forhandlinger i offentlig sektor.

Sak 59-19 Hovedstyrets forslag til satsingsområder og prioriterte oppgaver for perioden 2020-2022

Generalsekretæren la fram følgende sak: Hovedstyret vedtok i sak 45-19 å ikke legge frem en egen sak med forslag til satsingsområder og prioriterte oppgaver for perioden 2020-2022 for landsmøtet. Hovedstyret ønsket i stedet, i saken om ny strategisk plan, å be landsmøtet om å komme med forslag til særlige innsatsområder som føringer til hovedstyret i kommende periode.

Generalsekretærens vurderinger og forslag til vedtak:

Generalsekretæren anbefaler at hovedstyret fremmer forslag til satsingsområder for perioden 2020-2022 for landsmøtet som et ledd i realiseringen av strategisk plan.

Generalsekretæren la fram forslag til fire hovedsatsingsområder med tilliggende underpunkter.

Generalsekretæren anbefalte at hovedstyret overførte behandling av innkomne saker og forslag som var relatert til føringer for hovedstyrets arbeid i kommende periode til denne saken.

Generalsekretæren anbefalte videre at hovedstyret behandler konkretisering av foreslått arbeid med ny organisasjonsmodell for foreningen i landsmøtesak om satsingsområder og prioriterte oppgaver for perioden 2020-2022. Generalsekretæren mener at videre arbeid med innkomne saker og forslag relatert til dette også bør behandles under denne saken. Generalsekretæren mente dette ville gi landsmøtedelegatene mulighet til å diskutere videre arbeid med ny organisering av foreningen som en av de prioriterte oppgavene for perioden 2020-2022.

Hovedstyret diskuterte forslaget.

Hovedstyret understreket at kulepunktene under hvert satsingsområde ikke må formuleres som tiltak. Hovedstyret ønsket fire hovedsatsingsområder og fire prioriterte oppgaver innenfor hvert av disse områdene, og ønsker å invitere landsmøtet til å diskutere disse punktene. Hovedstyret understreket at det tilligger hovedstyret å vedta handlingsplan og tiltak for styreperioden. Hovedstyret ønsker derfor at det er overordnede satsingsområder og prioriteringer som legges fram for landsmøtet, og at saken kalles «Satsingsområder for perioden 2020-2022», i tråd med ordlyden som ønskes endret i vedtektenes § 4 Landsmøtet, landsmøtets mandat og arbeidsoppgaver bokstav d).

Hovedstyret redigerte dokumentet i møtet.

Hovedstyrets vedtak:

Hovedstyret vedtar å legge fram en sak for landsmøtet 2019 med forslag til hovedstyrets satsingsområder for perioden 2020-2022.

Hovedstyret ga generalsekretæren fullmakt til å fullføre redigeringen av hovedstyrets forslag til satsingsområder i tråd med de innspill som fremkom i møtet.

Vedtatte satsingsområder og prioriterte oppgaver for perioden er vedlagt hovedstyreprotokollen, vedlegg 5.

Sak 60-19 Kumulering av verv i foreningen

Generalsekretæren ønsket å drøfte en problemstilling om kumulering av verv i foreningen med hovedstyret. Generalsekretæren anser at det å inneha et verv i Akademikerne er forenlig med å ha et annet verv i Samfunnsviterne, og at kumulering av verv i Samfunnsviterne gjelder kun for interne verv i foreningen. Generalsekretæren ba om hovedstyrets vurdering av dette.

Hovedstyret diskuterte saken og kom frem til at de støtter generalsekretærens vurdering.

Sak 61-19 Henvendelse fra valgkomiteens leder

Leder orienterte om følgende: Valgkomiteens leder har henvendt seg til foreningens leder og spurt om det er noen avtroppende hovedstyremedlemmer som kan tenke seg å stille til valgkomiteen.

Leder ønsker å gi tilbakemelding til valgkomiteens leder om at det ikke er hovedstyrets anliggende å foreslå kandidater til valgkomiteen, men at valgkomiteens leder kan henvende seg til generalsekretæren for å be om forslag til kandidater.

Hovedstyret sluttet seg til dette.

Merete Nilsson

Tryggve Eng Kielland

Anne Karine Poulsson

Ingeborg Skjølingstad

Frode Svartvatn

Carina Sandberg

Erik F. Øverland

Terje Møien

Dag Kristiansen

Olav Elling Gausdal

Gunn Elisabeth Myhren, gen.sek.

Samfunnsviternes strategi for samfunnspolitikk og samfunnsansvar 2020-2025

Vedtatt av hovedstyret i sak 53-19. Legges frem for landsmøtet 2019

Hva er "Samfunnsansvar"?

Samfunnsansvar har kommet på agendaen i flere store selskaper og virksomheter de senere år, og det er en utbredt forståelse av at dette er en integrert del av selve virksomheten, og ikke bare et middel for å polere overflaten. Samfunnsansvar har også blitt viet større oppmerksomhet fra regjeringen. Siste stortingsmelding om samfunnsansvar ble lagt frem i 2009¹, men det har blitt en økende oppmerksomhet om det siden da. På sine nettsider om samfunnsansvar vektlegger regjeringen fire kjerneområder for hvordan det skal satses på samfunnsansvar:²

- Klima og miljø
- Menneskerettigheter
- Arbeidstakerrettigheter
- Anti-korrupsjon

Regjeringens forventninger tar for øvrig utgangspunkt i og bygger på nasjonale og internasjonale standarder, konvensjoner og rapporteringsnormer. I en strategi for samfunnsansvar for Samfunnsviterne er dette derfor et naturlig utgangspunkt.

Arbeidet må knyttes opp mot at Samfunnsviterne er en fagforening.

Arbeidslivspolitik og arbeidsrelaterte spørsmål må derfor være en viktig bestanddel.

Arbeidet med en strategi for samfunnsansvar må fokusere på hva det er som er styrken til Samfunnsviterne. Omdreiningspunktet må være hva vi som samfunnsvitere kan tilby. Det må speile holdninger i alt organisasjonen gjør, og ikke bare være et skyggedokument. Videre må ideene og det gruppa skal jobbe med være operasjonaliserbart og "befrukte" de andre aktivitetene i regi av Samfunnsviterne. I det følgende skal noen viktige kilder til mulig arbeid med samfunnsansvar utdypes nærmere.

Bærekraft

Ett interessant nedslagsfelt her er fenomenet "bærekraft". Begrepet bærekraft har fått en ny og bredere definisjon de senere år. Mange forbinder det med Gro Harlem Brundtland og «vår felles framtid», der det mer eksplisitt var knyttet til miljøspørsmål. Slik er det ikke lenger. Med FNs nye bærekraftsmål for verden, vedtatt i 2015, er det

¹ <https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/stmeld-nr-10-2008-2009-/id542966/>

² https://www.regjeringen.no/no/tema/utenrikssaker/naringslivssamarbeid-i-utlandet/innsikt/naringslivets_samfunnsansvar/id2076260/

mulig å si at bærekraft bør og må være selve grunnlaget for en strategi for samfunnsansvar. Dette er nemlig hele verdens handlingsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030.

FNs bærekraftsmål består av 17 mål og 169 delmål. Målene skal fungere som en felles global retning for land, næringsliv og sivilsamfunn. Bærekraftig utvikling handler om å ta vare på behovene til mennesker som lever i dag, uten å ødelegge framtidige generasjoners muligheter til å dekke *sine*. Bærekraftsmålene handler altså ikke bare om klima og miljø, men også om temaer som blant annet livslang læring, likestilling, deltakelse i alle livsfaser, bekjempelse av ulikhet, bærekraftig ledelse og forretningsdrift og smarte byer. Norge har ambisjoner om å ta en ledende rolle i dette arbeidet, og myndighetene og næringslivet er allerede på banen. Det er derfor naturlig at også Samfunnsviterne tar utgangspunkt i, og jobber med, FNs bærekraftsmål som utgangspunkt. FNs bærekraftsmål brukes eksplisitt i handlingsplanen, og som nevnt over har den stor overlapp med hva en samfunnsansvarsstrategi bør inneholde.

Satsingen på samfunnsansvar vil egentlig fremstå som en utvidelse av foreningens øvrige kunnskaps- og arbeidsrelaterte prioriteringer. Aktuelle temaer bør knyttes opp mot nødvendige demokratiske verdier og rammer for et godt og fremtidsrettet arbeidsliv, herunder:

- likestilling
- mangfold
- integrering
- ytringsfrihet
- sikre en demokratisk samfunnsutvikling
- initiativ som kan bidra til fred

Utviklingen av bærekraftige samfunnsløsninger og et godt arbeidsliv er faktorer som henger nøye sammen. Samfunnsansvarsgruppen er dermed også viktig inn i arbeidet for å oppnå gode lønns- og arbeidsvilkår og å fremme medlemmenes faglige og økonomiske interesser.

A. Bærekraftsmålene til FN³

FNs bærekraftsmål består av 17 mål og 169 delmål. Målene skal fungere som en felles global retning for land, næringsliv og sivilsamfunn. Land fra hele verden har vært aktivt involvert i arbeidet med å utforme målene, og mer enn åtte millioner mennesker har kommet med innspill i prosessen. Bærekraftig utvikling handler om å ta vare på behovene til mennesker som lever i dag, uten å ødelegge framtidige generasjoners muligheter til å dekke sine. Målene reflekterer de tre dimensjonene i bærekraftig utvikling:

- Klima og miljø
- Økonomi
- Sosiale forhold

³ <http://www.fn.no/Tema/FNs-baerekraftsmaal/Dette-er-FNs-baerekraftsmaal>

Som tidligere nevnt blir bærekraft her vurdert langs langt flere parametere enn det som handler om miljø. De 169 delmålene spesifiserer videre hva som skal oppnås mer konkret. Det er nærliggende å knytte vår aktivitet opp mot mål 4, om utdanning, noe som også gjenspeiles i satsingene som har ligget under i solidaritetsstrategien. Samtidig bør ambisjonsnivået ligge høyt for hva vi som humanister og samfunnsvitere kan bidra med, og flere av målene er således relevante.

FN har også utarbeidet en **Global Compact**⁴ med ti prinsipper som skal være styrende for arbeidet med bærekraft hos bedriftene. Global Compact er i dag verdens største initiativ for næringslivets samfunnsansvar med mer enn 8000 deltakere, inkludert mer enn 5300 bedrifter fra 130 land. Global Compact har to hovedmålsettinger:

- Gjøre de ti prinsippene til en del av forretningsvirksomheten i bedrifter over hele verden
- Fremme aktiviteter og partnerskap som bidrar til å innfri FNs mål om en bærekraftig utvikling.

B. Bærekraftsmålene til OECD⁵

OECD utarbeidet allerede i 1976 retningslinjer for flernasjonale selskapers virksomhet. Organisasjonen har dermed vært en foregangsinstitusjon når det gjelder samfunnsansvar i næringslivet. OECDs retningslinjer er det eneste multilateralt anerkjente rammeverket for samfunnsansvar som myndighetene er forpliktet til å fremme. OECDs retningslinjer ble sist oppdatert i mai 2011 og reflekterer FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter fra 2011. Retningslinjene er også i tråd med andre retningslinjer for ansvarlig næringsliv, som for eksempel FNs Global Compact og ISO 26000.

Global compact

Menneskerettigheter:

Prinsipp 1: Bedrifter skal støtte og respektere vern om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, og
Prinsipp 2: påse at de ikke medvirker til brudd på menneskerettighetene.

Standarder for arbeidslivet:

Prinsipp 3: Bedrifter skal holde organisasjonsfriheten i hevd og sikre at retten til å føre kollektive forhandlinger anerkjennes i praksis,
Prinsipp 4: sikre at alle former for tvangsarbeid avskaffes,
Prinsipp 5: sikre at barnearbeid reelt avskaffes, og
Prinsipp 6: sikre at diskriminering i arbeidslivet avskaffes.

Miljø:

Prinsipp 7: Bedrifter skal støtte en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer,
Prinsipp 8: ta initiativ til fremme av økt miljøansvar, og
Prinsipp 9: oppmuntre til utvikling og spredning av miljøvennlig teknologi.

Bekjempelse av korrupsjon:

Prinsipp 10: Bedrifter skal bekjempe enhver form for korrupsjon, herunder utpressing og bestikkelser.

Hva skal vi bruke samfunnsansvarsstrategien til?

Samfunnsviterne skal bidra til verdiskapning, innovasjon og bærekraftig utvikling, hvor samfunnshensyn som miljø, arbeidstakerrettigheter, likestilling og mangfold,

⁴ <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/mission/principles>

⁵ <http://www.responsiblebusiness.no/retningslinjer/>

helse og velferd, global rettferdighet og sosial sikkerhet ivaretas. Det er således et mål om at samfunnsansvar skal bli en mer integrert del av samfunnsviternes virksomhet fremover. Som det fremgår av evalueringen for foregående periode og vedtakene i organisasjonen, er det ønskelig at samfunnsansvar innebærer noe mer enn bare solidaritet i tradisjonell forstand.

Som vist over kan en bedrifts samfunnsansvar defineres som en integrasjon av sosiale og miljømessige hensyn i den daglige drift på frivillig basis, utover å overholde eksisterende lover og regler i det landet man opererer. For Samfunnsviterne er det helt nødvendig å ha en slik samfunnsfunksjon. Som samfunnsvitere og humanister er vi opptatt av verden rundt oss og det har en selvstendig verdi å engasjere seg mer i samfunnet rundt.

Poenget er at samfunnsansvarsarbeidet skal henge sammen med organisasjonens øvrige prioriteringer, og at samfunnsansvar slik sett blir en integrert del av foreningens kjernearbeid.

Hva skal strategien oppnå?

Synlighet:

- Det er viktig for Samfunnsviterne å gjøre organisasjonen kjent både for å bli attraktive for nåværende og potensielle medlemmer. Samfunnsviterne ønsker, gjennom samarbeid med ulike organisasjoner, å synliggjøre aktuelle problemstillinger som har relevans for vårt arbeid med samfunnsansvar.
- Bevisst informasjons- og kommunikasjonsstrategi (kronikkinnlegg, sosiale medier etc.)
- Koordinere aktivitetene med samfunnsansvar med andre strategiske aktiviteter for Samfunnsviterne (konferanser, aktuelle debatter, medlemsmøter, samarbeid om tema for medlemsmøter/temamøter med fylkeslagene etc.)

Synergier:

- Aktivitetene bør ha en merverdi for medlemmene, altså noe utover det som ligger i en solidaritetsstrategi. Synergiene kan være mulighet for deltakelse og engasjement i konkrete aksjoner, kurs og foredrag for medlemmene, eller gjennom medieoppmerksomhet som gagnar både Samfunnsviterne og den aktuelle saken.
- Det vil også være et mål å i større grad invitere våre samarbeidspartnere til å bidra inn i Samfunnsviternes arrangementer og prosjekter for å få et større nedslagsfelt.

Sosial bevissthet:

- Samfunnsviterne har som ambisjon om å være en viktig samfunnsaktør, og sosial bevissthet er noe som må ligge under i planleggingen av all aktivitet. Samfunnsviterne sitter på en unik mulighet til å forme fremtidens diskusjoner da fagene vi representerer skal være med på å forme fremtidens samfunnsutvikling og retning. Valg av samarbeidspartnere og aktiviteter må derfor gjenspeiles i dette. Utfordringen ligger i å gjøre strategien operativ, der aktiviteter og samarbeidspartnere gjenspeiler verdigrunnlaget.

Integrasjon med kjernevirksomhet:

- Den foreliggende samfunnsansvarsstrategien er utarbeidet med tanke på maksimal integrasjon med Samfunnsviternes verdigrunnlag, strategiske prioriteringer og aktiviteter ellers.

Vedlegg 1 til Samfunnsviternes strategi for samfunnspolitikk og samfunnsansvar:

FNs bærekraftsmål

De 17 bærekraftsmålene er som følger:

1. Utrydde alle former for fattigdom i hele verden
2. Utrydde sult, oppnå matsikkerhet og bedre ernæring, og fremme bærekraftig landbruk
3. Sikre god helse og fremme livskvalitet for alle, uansett alder
4. Sikre inkluderende, rettferdig og god utdanning og fremme muligheter for livslang læring for alle
5. Oppnå likestilling og styrke jenters og kvinners stilling
6. Sikre bærekraftig vannforvaltning og tilgang til vann og gode sanitærforhold for alle
7. Sikre tilgang til pålitelig, bærekraftig og moderne energi til en overkommelig pris for alle
8. Fremme varig, inkluderende og bærekraftig økonomisk vekst, full sysselsetting og anstendig arbeid for alle
9. Bygge robust infrastruktur, fremme inkluderende og bærekraftig industrialisering og bidra til innovasjon
10. Redusere ulikhet i og mellom land
11. Gjøre byer og bosettinger inkluderende, trygge, motstandsdyktige og bærekraftige
12. Sikre bærekraftige forbruks- og produksjonsmønstre
13. Handle umiddelbart for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem
14. Bevare og bruke hav og marine ressurser på en måte som fremmer bærekraftig utvikling
15. Beskytte, gjenopprette og fremme bærekraftig bruk av økosystemer, sikre bærekraftig skogforvaltning, bekjempe ørkenspredning, stanse og reversere landforringelse samt stanse tap av arts mangfold
16. Fremme fredelige og inkluderende samfunn med sikte på bærekraftig utvikling, sørge for tilgang til rettsvern for alle og bygge velfungerende, ansvarlige og inkluderende institusjoner på alle nivåer
17. Styrke gjennomføringsmidlene og fornye globale partnerskap for bærekraftig utvikling

Vedlegg 2 til Samfunnsviternes strategi for samfunnspolitikk og samfunnsansvar:

Bærekraftsmålene til OECD

Overordnede retningslinjer. Selskaper forventes å opptre i tråd med lover og normer lokalt, samt å vurdere, forebygge og håndtere brudd på menneskerettigheter og

arbeidsrettigheter, miljøskader og bestikkelser som følge av egen virksomhet, hos leverandører og andre forretningsforbindelser.

Offentliggjøring av opplysninger. Selskaper forventes jevnlig å offentliggjøre informasjon om drift og resultater, samt å vise at de tar ansvar for temaene i OECDs retningslinjer i tråd med de høyeste tilgjengelige standardene for åpenhet og rapportering.

Menneskerettighetene. Staten har ansvaret for å beskytte og håndheve menneskerettighetene. Selskaper forventes å respektere menneskerettighetene, og å forebygge risiko for brudd og håndtere faktiske brudd på menneskerettighetene i egen virksomhet og i leveransekjeden gjennom aktsomhetsvurderinger.

Syssetling. Selskaper forventes å respektere arbeidstakeres rettigheter, samarbeide med de ansattes representanter, motarbeide diskriminering og bidra til avskaffelse av barnearbeid og tvangsarbeid.

Miljøvern. Selskaper forventes å forebygge, håndtere og redusere negative miljøkonsekvenser av virksomheten, blant annet gjennom miljøstyringssystemer. Dette er et ansvar, men også en forretningsmulighet.

Bestikkelser og pengeutpressing. Selskaper er viktige aktører i kampen mot korrupsjon gjennom programmer og tiltak for internkontroll med sikte på å forebygge og avdekke bestikkelser.

Forbrukerinteresser. Selskaper forventes å utvise god markedsførings- og reklameskikk, og sikre at varer og tjenester som tilbys er trygge og av god kvalitet.

Vitenskap og teknologi. Gjennom overføring av nye teknologiske løsninger mellom land, bidrar selskaper til økonomisk og sosial utvikling. Næringslivet spiller også en viktig rolle i å utvikle samfunnets evne til nyskaping.

Konkurranse. Hensikten med et lands konkurranselovgivning er å bidra til velfungerende markeder som fremmer velferd og økonomisk vekst. Selskaper forventes å opptre i samsvar med slik lovgivning og avstå fra konkurransebegrensende aktiviteter.

Beskatning. Selskaper forventes å bidra til vertslandets økonomi gjennom blant annet å betale skatt i tide og unngå å flytte inntekter fra en del av konsernet til en annen for å oppnå urettmessige skattefordeler.

Vedlegg 2:

Instruks for valgkomiteen i Samfunnsviterne

Vedtatt av hovedstyret i sak 55-19. Legges fram for landsmøtet 2019

Valgkomiteens mandat

Valgkomiteen har følgende mandat og oppgaver:

- Avgi innstilling til landsmøtet om kandidater til verv i Samfunnsviternes hovedstyre, kontrollkomité og valgkomité.
- Velge ut delegater til landsmøtet på bakgrunn av forhåndsstemmer avgitt i valgdistriktene der det ikke er etablert fylkesavdelinger.

Sammensetning og valg av valgkomiteen

- Valgkomiteen velges av landsmøtet for tre år av gangen, jf. vedtektenes § 11
- Valgkomiteens medlemmer kan ikke samtidig inneha verv i et annet organ som velges av landsmøtet
- Valgkomiteen skal bestå av fire medlemmer og ett varamedlem
- Valgkomiteen konstituerer seg selv og velger selv sin leder
- Frister for forslag til og kunngjøring av innkomne forslag til kandidater til valgkomiteen er de samme som for øvrige valg
- Ingen kan sitte i valgkomiteen for mer enn i to perioder av gangen

Valgkomiteens arbeid

- Valgkomiteen skal utarbeide en tidsplan for sitt arbeid. Tidsplanen skal være fastsatt senest 9 måneder før oppsatt landsmøte.
- Valgkomiteens kunngjøringer til medlemmene av valg til verv i Samfunnsviterne skal skje gjennom Samfunnsviternes nyhetskanaler, herunder Samfunnsviternes nettside.
- Valgkomiteen bør i sitt arbeid tilstrebe løpende dialog med alle Samfunnsviternes ulike organer for på denne måten å gjøre seg kjent med deres arbeid.
- Ethvert medlem av Samfunnsviterne har forslagsrett til kandidater til de ulike tillitsvervene. Enkeltmedlemmers forslag til kandidater skal sendes skriftlig direkte til valgkomiteen innen vedtatte frister.
- Valgkomiteen kan innhente råd fra hovedstyret, foreningens utvalg, tillitsvalgte, medlemmer, samt generalsekretæren, for å utarbeide sin innstilling til landsmøtet. Valgkomiteen tar selv initiativ til slike møter.
- Alle tillitsvalgte i sentrale verv skal kontaktes av valgkomiteen og spørres om de ønsker gjenvalg.
- Valgkomiteen skal gjennomføre samtaler med kandidater til sentrale verv for å vurdere deres organisasjonsmessige erfaring, motivasjon og egnethet for vervene.
- Valgkomiteens innstilling skal være begrunnet og skal inneholde navn på og relevante opplysninger om de kandidater som er innstilt. Det skal også angis hvem som har foreslått kandidatene. Innstilte kandidater skal være forespurt og ha akseptert sitt kandidatur.
- Valgkomiteen skal senest fire uker før landsmøtet gi sin innstilling til hovedstyret, som sender innstillingen ut sammen med de øvrige landsmøtepapirene.
- Valgkomiteen skal ha dekket nødvendige reise-, kost- og losjikostnader for sine møter.

Føringer for valg til verv i Samfunnsviterne

- Valgkomiteen skal ta hensyn til bredden i medlemsmassen. Kriterier som sektor, kjønn og geografi skal vektlegges i innstillingen til alle verv i foreningen.
- Valgkomiteen skal sikre at medlemmer i hovedstyret, og øvrige utvalg både innehar nødvendig kompetanse, erfaring og engasjement til å inneha vervene de skal innstilles til.
- Valgkomiteen skal sikre at hovedstyret og øvrige utvalg både har nødvendig kontinuitet og fornyelse av sine verv.
- Tillitsvalgte i verv i Samfunnsviterne bør ikke sitte mer enn seks år i samme verv.

Føringer for utvelgelse av delegater til landsmøtet der det ikke er etablert fylkesavdelinger

- Medlemmene fremmer sitt kandidatur for den sentrale valgkomiteen via foreningens digitale kanaler.
- Valgkomiteen utarbeider en innstilling basert på innkomne forslag, korrigert for sektor og kjønn. Innstillingen legges ut til avstemming i valgkretsen.
- Valgkomiteen skal sikre at alle arbeidssektorer er representert på landsmøtet, i samsvar med det forholdstall som er vedtatt av hovedstyret. Forholdstallet er basert på medlemstall i sektorene pr. 1 januar i landsmøteåret. Det vedtas et forholdstall for hvert valgdistrikt, i tråd med føringer i vedtektene.
- Valgkomiteen bør tilstrebes en representasjon også for medlemmer som ikke faller inn under sektorinndelingen.
- Valgkomiteen skal ta hensyn til stemmer avgitt av medlemmene i valgdistriktet, vektet for sektor og kjønn.
- Dersom en arbeidssektor ikke har kandidater fra et valgdistrikt, fordeles antall kandidatplasser forholdsmessig til valgdistriktets øvrige sektorer.
- Alle kandidater skal ha skriftlig tilbakemelding på resultatet fra avstemmingen.

Endringer

Endringer i instruks for valgkomiteen i Samfunnsviterne krever simpelt flertall på landsmøtet.

Rammebudsjett perioden 2020-2022			
	2020	2021	2022
INNETEKTER			
Medlemskontingent	65 586 737	69 027 384	72 588 606
Andre inntekter	0	0	0
OU-Inntekter	5 430 000	5 430 000	5 430 000
Inntekt kurs 10% adm. OU	543 000	543 000	543 000
Sum Inntekter	71 559 737	75 000 384	78 561 606
ORGANISASJON			
Landsmøtet			
Hovedstyret drift og frikjøp			
Opplæring av tillitsvalgte			
Lokale aktiviteter			
Studentaktiviteter			
Arbeidsgrupper			
Sum Organisasjon	0	0	0
SAMFUNNSPOLITIKK OG SYNLIGHET			
Info, markedsføring, arbeidsliv og fagpolitikk			
Samfunnsansvar og samfunnspolitikk			
Sum Samfunn og synlighet	0	0	0
MEDLEMSFORDELER			
Medlemsavtaler			
Kurs, seminarer og karrieretilbud			
Medlemstilbud, fagstoff			
Sum Medlemsfordeler	0	0	0
PERSONAL			
Personalkostnader			
Sum Personal	0	0	0
DRIFTSKOSTNADER			
Husleie og fellesutgifter			
IT, nettsider og CRM			
Andre driftskostnader			
Sum Driftskostnader	0	0	0
KONTINGENTER			
Akademikerne, KOL og andre			
Sum Kontingenter	0	0	0
SUM KOSTNADER	0	0	0
DRIFTSRESULTAT	71 559 737	75 000 384	78 561 606
FINANS			
Finansinntekter/kostnader			
Fondsinnntekter			
Sum Finans	0	0	0
RESULTAT FØR			
ÅRSOPPGJØRSDISPOSISJONER	71 559 737	75 000 384	78 561 606

Vedlegg 4:

Program for landsmøtet 2019 med intern fordeling av ansvar for fremlegging av landsmøtesakene i rødt:

PROGRAM FOR LANDSMØTET 2019

Thon Hotel Bristol, Oslo

Onsdag 30. oktober:

FAGDAG/PREMISS 2019

Kunstig intelligens (KI) påvirker oss på stadig nye måter og innenfor flere områder. Arbeidslivet vil måtte omstrukturere seg, og vi som fagforening må sette tillitsvalgte og medlemmer i stand til å møte denne utviklingen. Til Premiss 2019 har vi invitert et knippe spennende innledere og debattanter som vil ta oss med på en reise mellom etiske utfordringer og episke muligheter – med spesiell vekt på politikkfeltet og arbeidslivet.

Moderator: Geir Ramnefjell, politisk redaktør i Dagbladet

Kl. 09.30

Velkommen

Åpning og introduksjon v. Samfunnsviternes leder, Merete Nilsson

Kl. 09.35-11.00

Kunstig intelligens og politikk

Hvordan kan kunstig intelligens endre politisk praksis og politikkutvikling? Hvilke langsiktige konsekvenser har det for demokratiet? De siste årene har Brexit, Trumps valgkamp, politiske ekstremisters bruk av kunstig intelligens gjennom påvirkning i sosiale medier preget nyhetsbildet. Vi har hentet inn to eksperter på fagområdet som vil guide oss gjennom disse og andre problemstillinger:

- Torgeir Waterhouse - direktør internett og nye medier, IKT Norge.
- Catharina Nes - seksjonssjef i Datatilsynet.

Kl. 11.00-11.15

PAUSE m. enkel servering

Kl. 11.15-12.30

Kunstig intelligens og arbeidslivet

Kunstig intelligens vil i fremtiden påvirke arbeidslivet på ulike måter. Her er det mange problemstillinger Samfunnsviternerne ønsker å løfte som fagforening og samfunnsaktør. Bidrar kunstig intelligens til at rikdom og makt konsentreres på stadig færre hender? Vil kunstig intelligens føre til et mer inkluderende arbeidsliv – eller motsatt? Hva kan kunstig intelligens innebære for kunnskapsbaserte arbeidsplasser? Hvilket potensial har kunstig intelligens til å endre organisasjoner og arbeidslivet mer generelt?

Innledninger med påfølgende debatt:

- Per Kristian Bjørkeng, journalist og forfatter boka av «Kunstig intelligens. Den usynlige revolusjonen»
- Tale Skjølsvik, professor og pro-dekan FoU ved Fakultet for teknologi, kunst og design (TKD) på OsloMet
- Leif Skiftenes Flak, professor ved institutt for informasjonssystemer på Universitetet i Agder

Kl. 12.30

Avslutning v. møteleder

Onsdag 30. oktober (forts.):

SAMFUNNSVITERNES LANDSMØTE 2019

Kl. 17.30 ÅPNING AV SAMFUNNSVITERNES LANDSMØTE 2019

1. KONSTITUERING

- 1.1 - Opprop **Generalsekretæren**
- Godkjenning av innkalling **Generalsekretæren**
- Valg av møteledere **Generalsekretæren**
- Godkjenning av forretningsorden **Møteledere**
- Godkjenning av dagsorden
- Valg av referenter
- Valg av redaksjonskomité
- Valg av tellekorps
- Valg av protokollunderskrivere
- Samfunnsviternes valgeregler

Kl. 18.00

- 1.2 **PRESENTASJON AV VALGKOMITEENS INNSTILLING**
Ved valgkomiteens leder, Aina Strand

Kl. 20.00 MIDDAG

Torsdag 31. oktober

Kl. 09:00 Åpning v. generalsekretæren.

2. STATUS FOR SAMFUNNSVITERNE **Merete**

3. SAMFUNNSVITERNES BERETNINGER 2016-2019 **Merete**

- 3.1 Samfunnsviternes årsberetning 2016
- 3.2 Samfunnsviternes årsberetning 2017
- 3.3 Samfunnsviternes årsberetning 2018
- 3.4 Samfunnsviternes halvårsberetning 2019, til orientering

4. SAMFUNNSVITERNES ÅRSREGNSKAP 2016-2019 **Tryggve**

- 4.1 Samfunnsviternes resultatregnskap og balanse 2016
- 4.2 Samfunnsviternes resultatregnskap og balanse 2017
- 4.3 Samfunnsviternes resultatregnskap og balanse 2018
- 4.4 Revisorberetning 2016
- 4.5 Revisorberetning 2017
- 4.6 Revisorberetning 2018
- 4.7 Samfunnsviternes halvårsregnskap 2019, til orientering

5. KONTROLLKOMITEENS RAPPORT **v. kontrollkomiteen**

6. INNKOMNE SAKER OG FORSLAG **ikke fordelt**

7. STRATEGISK PLAN 2020-2025 **Merete**

**8. SAMFUNNSVITERNES STRATEGI FOR SAMFUNNSPOLITIKK OG
SAMFUNNSANSVAR 2020-2025 **Erik****

9. SATSINGSOMRÅDER PERIODEN 2020-2022 Merete
10. ORGANISASJONSENDRINGER/VEDTEKTSENDRINGER Merete
- Kl. 18.00 Avslutning av landsmøtedagen
- Kl. 19.00 APÉRITIF OG FESTMIDDAG – PENT ANTREKK

Fredag 1. november:

Kl. 09:00-13:00

11. INSTRUKS FOR VALGKOMITEEN
12. PRINSIPPER FOR HONORERING AV TILLITSVERV OG REFUNDERING AV UTGIFTER I SAMFUNNSVITERNE Ingeborg
13. SAMFUNNSVITERNES RAMMEBUDSJETT 2020-2022 Carina
14. VALG v/ valgkomiteen
- 14.1 Valg av revisor
- 14.2 Valg av kontrollkomité
- 14.3 Valg av hovedstyre
- 14.4 Valg av valgkomité

Kl. 12:45-13:00

AVSLUTNING AV LANDSMØTET 2019

Vedlegg 5:



**Forslag til fire prioriterte områder
for perioden 2020-2022**



Organisasjonsutvikling



Videreføre, videreutvikle og styrke

- Aktivitet og opplæring i lokale ledd
- Arbeid med videreutvikling av foreningen
- Arbeid med medlemsvekst
- Arbeidet med digitale verktøy (digital strategi)

Samfunnsviterne. Vi viser vei for våre medlemmer.

Side 3

Lønn og arbeidsvilkår



Videreføre, videreutvikle og styrke

- Kompetansen hos medlemmer og tillitsvalgte for å møte et arbeidsliv i endring
- Gode arbeidsvilkår for alle gjennom hele arbeidslivet
- Livslang læring og kompetanseheving gjennom hele arbeidslivet
- Sosial sikkerhet som fremmer mobilitet og utvikling i alle livsfaser

Samfunnsviterne. Vi viser vei for våre medlemmer.

Side 4

Samfunnsvitenskapelig kompetanse



Videreføre, videreutvikle og styrke bevisstheten rundt behovet for Samfunnsvitenskapelig kompetanse

- Blant medlemmene (karriere og bistand mot forskjellige grupper)
- Blant tillitsvalgte
- Blant arbeidsgiverne
- Blant utdanningsinstitusjonene

Samfunnsviterne. Vi viser vei for våre medlemmer.

Side 5

Samfunnsansvar



Videreføre, videreutvikle og styrke

- Arbeidet med demokrati, ytringsfrihet og rettsikkerhet
- Arbeidet med solidaritet og bistand
- Arbeidet med økt velferd - økonomisk og sosial bærekraft
- Arbeidet med bevisstgjøring om fagforeningenes status og relevans

Samfunnsviterne. Vi viser vei for våre medlemmer.

Side 6