

# Hovedstyremøte

ons. 29 september 2021, 09.00 - 13.00

Legenes hus, Christiania Torv 5, Oslo

## Deltakere

### Styremedlemmer

Merete Nilsson (Styreleder), Terje Møien (Styremedlem), Dag Kristiansen (Styremedlem), Torunn Helle (Styremedlem), Siv M. Sangolt (Styremedlem), Atle Reiersen (Styremedlem), Tobias Bade Strøm (1. vara, styremedlem i møtet), Gunn Elisabeth Myhren (Generalsekretær), Jan Olav Birkenhagen (Sekretariatet, Fraværende ved: 77-21, 78-21), Cecilie Hogstad (Sekretariatet, Fraværende ved: 77-21, 78-21), Olav Hallset (Sekretariatet, Fraværende ved: 77-21, 78-21), Torun Høgvold Enstad (referent, sekretariatet), Marie Toreskås Asheim (Sekretariatet, Fraværende ved: 75-21, 76-21, 77-21, 78-21), Eirik Swensen (Sekretariatet, Fraværende ved: 71-21, 72-21, 73-21, 74-21, 76-21, 77-21, 78-21)

Fraværende: Erik F. Øverland, Gry Jordet Kibsgaard, Trondar Lien (2. vara), Marius Kjørmo (3. vara), Olav Elling Gausdal (4. vara), Christine Bergan Yang (Studentobservatør)

## Møteprotokoll

### 71-21

#### Godkjenning av innkalling og dagsorden

##### Generalsekretærens forslag til vedtak:

Innkalling og dagsorden godkjennes.

##### Debatt:


Leder innledet.

Generalsekretæren meldte inn følgende sak til eventuelt: Endring av hovedstyrets møteplan for høsten 2021. Saken får saksnummer 77-21.

##### Vedtak:

Hovedstyret støtter generalsekretærens innstilling.

Innkalling og dagsorden godkjennes.

 INNK 2021-09-28-29\_oppdatert.pdf

### 72-21

#### Godkjenning av protokoller

##### Generalsekretærens forslag til vedtak:

Hovedstyret godkjenner protokoll fra hovedstyremøte 26. august 2021.

Hovedstyret godkjenner B-protokoll fra hovedstyremøte 26. august 2021.

Hovedstyret godkjenner B-protokoll for behandling av B-sak 69-21, 26. august 2021.

Hovedstyret godkjenner protokoll fra ekstraordinært hovedstyremøte 6. sept. 2021.

##### Debatt:

Leder innledet.

##### Vedtak:

Hovedstyret støtter generalsekretærens innstilling.

Hovedstyret godkjenner protokoll fra hovedstyremøte 26. august 2021.

Hovedstyret godkjenner B-protokoll fra hovedstyremøte 26. august 2021.


Hovedstyret godkjenner B-protokoll for behandling av B-sak 69-21, 26. august 2021.

Hovedstyret godkjenner protokoll fra ekstraordinært hovedstyremøte 6. sept. 2021.

 Protokoll\_Hovedstyremøte i Samfunnsvitene\_260821.pdf

 B-protokoll fra hovedstyremøte 26. august 2021.pdf

 B-protokoll fra behandling av B-sak 69-21.pdf

 Protokoll\_Ekstraordinært hovedstyremøte i Samfunnsvitene\_060921.pdf

### 73-21

#### Videre arbeid med Samfunnsviternes fag- og karrieretilbud

### **Generalsekretærens forslag til vedtak:**

Hovedstyret vedtar å opprette følgende prøveprosjekt med individuell karriereveiledning for perioden oktober 2021 - desember 2022:

- Alle medlemmer tilbys inntil tre timer individuell digital veiledning mot egenbetaling til rabatterte priser.
- karriereveiledningen tilbys gratis til medlemmer i omstillingsprosesser hvor en står i fare for å miste jobben, eller er blitt arbeidsledig.

### **Debatt:**

Generalsekretæren innledet og ga ordet til seniorrådgiver i sekretariatet, Marie Toreskås Asheim, som orienterte om Samfunnsviternes fag- og karrieretilbud.

Hovedstyret diskuterte saken og fremhevet følgende momenter i diskusjonen:

- Medlemmenes gjennomsnittsalder og behovet for hjelp til å navigere i senkarrieren må ses i sammenheng.
- Prøveprosjektet må evalueres, og det må kartlegges hvorvidt medlemmene finansierer bruken av tilbudet privat eller får det dekket av arbeidsgiver. Årsaker til at medlemmer eventuelt ikke benytter seg av tilbudet, bør også undersøkes.

Helle støttet forslaget om prøveprosjekt, men understreket imidlertid at hennes ønske primært er tilbud om individuell karriererådgivning inkludert i medlemskapet og styrket kapasitet i sekretariatet til å tilby dette. Helle understreket særlig behovet for grundig evaluering av prøveprosjektet.

### **Vedtak:**

*Hovedstyret støtter generalsekretærens innstilling med de merknader som fremkom i diskusjonen.*

*Hovedstyret vedtar å opprette følgende prøveprosjekt med individuell karriereveiledning for perioden oktober 2021 - desember 2022:*

- *Alle medlemmer tilbys inntil tre timer individuell digital veiledning mot egenbetaling til rabatterte priser.*
- *Karriereveiledningen tilbys gratis til medlemmer i omstillingsprosesser hvor en står i fare for å miste jobben, eller er blitt arbeidsledig.*

 Sak 73-21 Videre arbeid med Samfunnsviternes fag- og karrieretilbud.pdf

---

## **74-21**

### **Samfunnsviternes videre arbeid med synliggjøring av fagenes anvendelse**

#### **Generalsekretærens forslag til vedtak:**

Hovedstyret støtter generalsekretærens forslag til tiltak for synliggjøring av fagenes anvendelse.

#### **Debatt:**

Generalsekretæren innledet og ga ordet til fagsjef i sekretariatet, Olav Hallset, som orienterte om hvordan foreningen jobber med å fremme samfunnsviterkompetansen. Hallset presiserte at foreslåtte tiltak i saksframlegget er ikke uttømmende, men ment som forslag som utgangspunkt for diskusjon.

Hovedstyret diskuterte saken kom bl.a. med følgende innspill til tiltak for synliggjøring av fagenes anvendelse:


- Synlighetsarbeidet og fagenes anvendelse må kobles opp mot FNs bærekraftsmål og internasjonale organisasjoner, mål og debatter.
- Samarbeid med næringslivet og NHO er viktig.
- Denne høsten har man mulighet for å posisjonere foreningen opp mot et nytt Storting og ny regjering. Andre fagforeninger og interesseorganisasjoner er naturlige alliansepartnere. Å knytte til seg relevante partnere i synlighetsarbeidet vil bidra til å forsterke foreningens budskap.
- For å møte de nye utfordringene, må det til en omorganisering av samfunnet. Forskningsrådet har tatt til orde for et omstillingsforlik. Samfunnsviterne kan bidra til å få den nye regjeringen til å levere raskt på dette.
- I samspillet mellom offentlig og privat sektor om utviklingen av ny teknologi og tjenester er samfunnsviterkompetansen etterspurt og benyttet. Her ligger det potensielle karrieremuligheter for våre medlemmer, og foreningen kan ta en viktig rolle i relasjonsbyggingen mellom disse to sektorene, f.eks. innenfor temaene økonomisk bærekraft, helsetjenester, velferdssamfunnet.
- Flere faglige seminarer og arrangementer vil bidra til å synliggjøre samfunnsviterkompetansen, f.eks. patcha kutcha-events, deltakelse i podkaster, PREMISS-konferansen og artikkelserier i magasinet Samfunnsviteren.
- Lokale tillitsvalgte har en unik mulighet til å fremme fokuset på samfunnsviterkompetansens betydning.
- Det er viktig at foreningen holder kontinuitet og en rød tråd i synlighetsarbeidet over tid, for å få gjennomslag og for å oppnå en overslagseffekt til andre områder.

Generalsekretæren presiserte at for å sikre god planlegging av saker, langsiktighet og spissing av utspill, kan det bli aktuelt å benytte eksterne medierådgivning. Det kan også være aktuelt å spille mer på fagpersoner og tillitsvalgte i foreningen, f.eks. avholde workshops for å få fram gode tiltak. Foreningens politiske ledd, f.eks. arbeidsgruppen for samfunnspolitikk og samfunnsansvar, må også involveres.

**Vedtak:**

Hovedstyret støtter generalsekretærens innstilling.

Hovedstyret støtter generalsekretærens forslag til tiltak for synliggjøring av fagenes anvendelse.

 Sak 74-21 Samfunnsviternes videre arbeid med synliggjøring av fagenes anvendelse.pdf

**75-21****Samfunnsviternes videre arbeid med oppfølging av politikkdokument om bærekraft**

Det var ikke lagt frem innstilling i saken. Standpunkter til diskusjon var sendt ut i saksframlegget som grunnlag for diskusjonen.

**Debatt:**

Generalsekretæren innledet og inviterte styret til å diskutere standpunktene som er beskrevet i saksframlegget. Hun oppfordret samtidig til at hovedstyret diskuterte overordnede standpunkter, men ikke nødvendigvis vedta detaljer innenfor de enkelte punktene. Generalsekretæren vil i samarbeid med arbeidsgruppen for samfunnspolitikk og samfunnsansvar utarbeide videre standpunkter og legge frem løypemeldinger for hovedstyret der det anses som hensiktsmessig.

Forhandlingssjef Jan Olav Birkenhagen presiserte at arbeidslivsutvalget har gitt tilslutning til at punktene i saksframlegget er punkter som bør diskuteres nærmere.

Hovedstyret diskuterte de fremlagte punktene. Følgende punkter kom fram i diskusjonen:

- Arbeidsliv og utvikling av offentlig sektor må også kobles til utdanningssektoren. Arbeidstakere med høy utdanning er kostbart for samfunnet, samtidig som noen kan argumentere med at høy lønn til høyt utdannede er en ulikhetsdriver. Er utdanningspolitikken koblet inn mot modernisering av offentlig sektor? Hvordan er utdanningene rigget for fremtiden?
- Innenfor sosial bærekraft er også rusreformen og strukturell rasisme viktige tema.
- Det er viktig at foreningen bringer inn problemstillinger som formuesskatt og arveavgift i samfunnsdebatten.
- Green Deal, EUs grønne vekststrategi, inkluderer alle former for bærekraft, og forskning og utdanning er brukt strategisk. Forsknings- og innovasjonspolitikken sammen med en rekke andre institusjoner i samfunnet må benyttes, og her har fagforeninger en rolle i å koble seg inn næringslivet. I hvor stor grad vil dagens næringslivet omprioritere for å snu samfunnet i en bærekraftig retning?
- Offentlig sektors maktposisjon når det gjelder innkjøps- og bestillerkompetanse innen grønn omstilling er et aktuelt tema.
- Hvordan er offentlig sektor rigget for å tåle belastningene på velferdsstaten framover? Det er samfunnsviternes kompetanse som skal til for å omstrukturere/omorganisere offentlig sektor og få til raskere anvendt kunnskap/forskning.
- Pandemien har understreket betydningen av internasjonalt samarbeid. Verden har klart å redusere tiden som går fra forskning og utvikling til anvendelse. Dersom vi bruker de internasjonale foraene, får vi til ting. Samtidig har pandemien vist nok en gang at noen deler av verden overhodet ikke blir sett, mens de rike landene sørger for seg selv.
- Kan foreningen se på organiseringen av velferdsstaten, med NAV som uttrykk? Det er mye i arbeids- og velferdsetaten som ikke fungerer etter intensjonen. Trygdeskandalen viser at vi ikke har hatt fokus på riktig kompetanse. Dette er viktig for kvaliteten på tjenestene til brukerne så vel som arbeids- og lønnsvilkår for våre medlemmer som er ansatt i NAV.

Innspillet om utdanningssektoren settes inn i listen over tiltak, enten som et konkret punkt eller i en ingress.

Hovedstyret støttet dette.

Generalsekretæren ba hovedstyret om tilbakemelding på hvorvidt sekretariatet kan arbeide videre med de foreslåtte områdene og avklare detaljene politisk etter behov, og i samråd med arbeidsgruppen for samfunnspolitikk og samfunnsansvar.

Hovedstyret bekreftet dette og ba om løypemeldinger underveis i arbeidet.


**Vedtak:**

Hovedstyret vedtar at generalsekretæren kan arbeide videre med de foreslåtte områdene, med de innspill som fremkom i møtet. Detaljer avklares

politisk etter behov og i samråd med arbeidsgruppen for samfunnspolitikk og samfunnsansvar. Generalsekretæren bes

legge fram løypemeldinger til hovedstyret underveis i arbeidet.

Innspillpunktet om utdanningssektoren settes inn i listen over tiltak, enten som et konkret punkt eller i en ingress.

 Sak 75-21 Samfunnsviternes videre arbeid med oppfølging av politikkdokument om bærekraft.pdf

---

## 76-21 Orienteringer

### Nytt fra Akademikerne:

Leder orienterte om følgende:

- Akademikerne avholdt topplederseminar og styremøte 7.-8. september.
- Neste styremøte i Akademikerne finner sted 20. oktober.

### Høringer:

Det var ingen orienteringer under dette punktet.

### Tariffarbeid:

Det var ingen orienteringer under dette punktet.

### Nytt fra arbeidsgrupper/utvalg:

Det var ingen orienteringer under dette punktet.

### Nytt fra sekretariatet:

Generalsekretæren orienterte om følgende:

- Generalsekretæren har ansatt en ny rådgiver i fagpolitisk avdeling. Tiltredelse i stillingen er 1. januar 2022.
  - Kontoret og kantinen er åpnet igjen etter koronanedstengningen.
  - I forbindelse med diskusjonen om det nye arbeidslivet etter pandemien, har generalsekretæren nedsatt en arbeidsgruppe bestående av en representant fra hver avdeling for å utvikle forslag til nytt rammeverk for fjernarbeid/hjemmekontor i sekretariatet.
  - Det vil bli arrangert en samling for erfarne tillitsvalgte på Svalbard i desember.
  - Studentutvalget har valgt Emilie Hatlenes Endal, student ved Universitetet i Bergen, som studentobservatør i 2022. Marte Kalvø Løberg, student ved NTNU, er valgt til vara for studentobservatøren.
- 

## 77-21 Endring av hovedstyrets møteplan for høsten 2021

Leder innledet. Da hovedstyrets planlagte seminar om hovedstyrets arbeidsform 28. september ble avlyst pga. flere forfall, har leder i forkant av møtet sondert mulige alternative datoer for å sette opp dette seminaret.

Da det viser seg å være vanskelig å finne datoer for arbeidsseminar da alle hovedstyrets medlemmer kan delta, ba leder om tilslutning til at flertall av hovedstyrets faste medlemmer og 1. vara er til stede for at seminaret skal kunne gjennomføres.

Hovedstyret støttet dette.

Ny møteplan for høsten 2021 er vedlagt protokollen og er oppdatert iht. Agnelli AS' bekreftelse.

### Vedtak:

Hovedstyret vedtar at hovedstyrets møteplan for høsten endres slik:

- Hovedstyreseminar med Agnelli AS legges til følgende dato: 12. november
  - Oppsatt ordinært hovedstyremøte 2.-3. november utgår. Saker planlagt for dette møtet, flyttes til oppsatt hovedstyremøte 1.-2. desember. Møtetidspunkt 1. desember: kl. 09.00-17.00. Møtetidspunkt 2. desember: kl. 10.00-13.00.
  - Fylkesledermøte med arbeidslivsutvalget avholdes 30. november. Hovedstyret deltar ikke på dette møtet, men deltar på felles middag med fylkeslederne og arbeidslivsutvalget på Lysebu om kvelden den 30.
- 

## 78-21 Evaluering av møtet

Hovedstyrets møteevalueringer føres i B-protokoll.

