

LM-sak 8-22 Prioriterte satsingsområder

Sammendrag av forslaget

Hovedstyret vedtok i sak 98-22 å fremme forslag for landsmøtet om følgende prioriterte områder for perioden 2023-2025:

1. *Arbeidsliv*
2. *Samfunnsansvar*
3. *Strategi og organisasjonsutvikling*

De foreslåtte prioriterte områdene er forankret i foreningens formål og verdigrunnlag, strategisk plan, vedtatt politikk og innkomne saker til landsmøtet. Hovedstyret mener det er avgjørende for foreningens synlighet og gjennomslagskraft på medlemmenes vegne å basere foreningens prioriteringer på kontinuitet og konsistens over tid.

Hovedstyrets forslag til prioriterte arbeidsområder inneholder ikke konkrete tiltak eller virkemidler, men gir en overordnet retning for foreningens arbeid i kommende periode. Hovedstyrets forslag til prioriterte områder har også tatt hensyn til innkomne forslag til landsmøtesaker.

Føringer

Arbeidsliv

Arbeidslivets rammevilkår og det kontinuerlige arbeidet for å fremme medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår og deres karriere og plass i arbeidslivet, er Samfunnsviternes kjerneområde. Arbeidsliv som prioritert område dekker svært mange av de oppgavene foreningen har, som karriereveiledning, stadig bygging av et sterkt og kompetent tillitsvalgtapparat, forhandlinger og utvikling av lov- og avtaleverket.

Samfunnsviternes arbeidslivspolitikken handler om å arbeide for et fleksibelt og trygt arbeidsliv, som er livsfaseorientert, inkluderende og mangfoldig med et rammeverk som legger til rette for at alle får delta og bruke sin kompetanse på en god og helsefremmende måte. Arbeidshelse, tilpasning til ulike livsfaser, fleksibilitet i forhold til arbeidstid, arbeidssted og oppgaver, faglig autonomi, tillit, pensjon, medvirkning og partssamarbeid er viktige stikkord for foreningens politikk. Det pågår et kontinuerlig påvirkningsarbeid med disse temaene i tariffforhandlinger, høringer, kontakt med myndigheter, arbeidsgivere og politiske partier. Arbeidslivspolitikken bygger på løsninger og verdier som vi mener er gode både for medlemmenes arbeidsliv og for samfunnsutviklingen.

Livslang kompetanse- og karriereutvikling, arbeidslivsrelevans i utdanningene, etter- og videreutdanning som en del av medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår står helt sentralt i arbeidslivspolitikken.

Samfunnsansvar

Hovedstyret mener at foreningens arbeid innenfor arbeidslivs- og samfunnspolitikk henger svært tett sammen og må sees i sammenheng. Arbeid for en god samfunnsutvikling med demokrati og ytringsfrihet, økonomisk-, miljømessig- og sosial bærekraft, mindre fattigdom og ulikhet, høy tillit og lite sosial uro, er grunnleggende verdier som skal ivaretas i seg selv, men et velfungerende samfunn er også en forutsetning for et godt arbeidsliv med gode

lønns- og arbeidsvilkår. På samme måte er et velfungerende arbeidsliv, hvor alle får delta og bidra med sin kompetanse og sine ressurser, en absolutt forutsetning for at samfunnet får løst sine oppgaver og at vi beholder og utvikler velferd, trygghet og gode livsbetingelser.

Hvordan best understøtte Samfunnsviternes kjerneområder i formålsparagrafen og synergiene mellom dem?



Strategi og organisasjonsutvikling

Foreningens strategiske plan løper ut 2025. Hovedstyret i kommende periode må derfor utarbeide forslag til ny strategiske plan fra 2026 som legges fram for landsmøtet i 2025.

Hovedstyret har i LM-sak 7-22 lagt fram forslag til videre arbeid med foreningens organisasjonsstruktur som en prioritert sak for kommende styreperiode. I tillegg til en gjennomgang av foreningens struktur og oppbygging, anbefaler hovedstyret at man jobber med generell organisasjonsutvikling i perioden. Arbeid med strategisk plan og organisasjonsstruktur er viktige verktøy for å realisere foreningens mål og må ses i sammenheng.

Hovedstyret anbefaler at foreningen fortsetter sitt generelle organisasjonsarbeid med blant annet fokus på videre bygging og styrking av tillitsvalgtapparatet på alle nivåer i foreningen. Dette gjenspeiles også i alle innkomne forslag til landsmøtet.

For å sikre foreningens legitimitet og representativitet i arbeidslivet må det satses på rekruttering med særlig fokus på privat sektor, hvor foreningen har lav organisasjonsgrad.

Foreningen må være relevant og effektivt drevet. Digitalisering av foreningens tjenester vil måtte være et satsningsområde framover.

Hovedstyret har vedtatt en digital ambisjon og digitale målsettinger som følger opp landsmøtevedtaket fra 2019 om digitalisering. Ambisjon og målsettinger omfatter tillitsvalgte spesielt og medlemmer generelt. Hovedstyret mener at det er særlig viktig at dette følges opp som et viktig strategisk satsingsområde i kommende periode.

Målsettingene definerer en ønsket framtidssituasjon der foreningens digitale tjenester skal være med å sikre at foreningen er relevant for de ulike medlemstypene i foreningen. For å oppnå målsettingene er det jobbet med en utviklingsplan, med et særskilt fokus på å bygge digitale tjenester for de tillitsvalgte i første omgang. Ved å starte med å fokusere på de tillitsvalgte kan foreningen dra nytte av de tillitsvalgtes engasjement, som løpende vil kunne involveres i test og evaluering av de digitale løsningene.

Hovedstyrets forslag til prioriterte satsingsområder inneholder ikke konkete forslag til tiltak eller virkemidler. Dette vil danne føringer for hovedstyrets handlingsplan, som er utgangspunktet for foreningens arbeid i perioden.

Hovedstyret foreslår følgende prioriterte satsingsområder for perioden 2023-2025:

Arbeidslivspolitik



Mål

Fremme gode lønns- og arbeidsvilkår for våre medlemmer for å skape et livsfaseorientert arbeidsliv og god arbeidshelse.

Føringer i arbeidet med gode lønn og arbeidsvilkår:

- Arbeide for fleksible arbeidslivsordninger, med bedre mulighet for fjernarbeid, arbeidstidtilpasninger, kontraktsforhold.
- Arbeide for mangfold og integrering i arbeidslivet for å hindre utenforskap
- Arbeide for pensjons og velferdsordninger tilpasset et livslangt arbeidsliv
- Arbeide for mulighet for livslang kompetanseutvikling
- Arbeide for synliggjøring av fagenes betydning ovenfor arbeidsgiver
- Arbeide for karriereveiledning og bevisstgjøring om egen kompetanse
- Arbeide for bedre arbeidslivsrelevans innenfor våre fag



Samfunnspolitikk

Mål

Sosial og økonomisk bærekraft er et fundament i foreningens arbeid med samfunnspolitikk og skal bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling. Synliggjøring av fagenes betydning i samfunnsutviklingen skal bidra til bedre kunnskap om nytteverdien av samfunnsviteres kompetanse i arbeidslivet.

Føringer i foreningens arbeid med samfunnspolitikk:

- Arbeide for mangfold , demokrati og ytringsfrihet
- Arbeide for trepartssamarbeid som en kjerneverdi i samfunnsutviklingen
- Arbeide for å synliggjøring fagenes betydning i samfunnsutviklingen
- Arbeide for å hindre utenforskap og fattigdom
- Arbeide for å sikre skole og utdanning for alle
- Arbeide for solidaritet og samarbeid nasjonalt og internasjonalt



Strategi og organisasjonsutvikling

Mål:

Utvikle organisasjonen til å være en representativ og relevant aktør i arbeidslivet. Herunder forbedre og fornye tjenester til medlemmer og tillitsvalgte.

Føringer for strategi- og organisasjonsarbeid

- Strategisk plan 2026-
- Styrking, involvering og koordinering av tillitsvalgapparatet sentralt, regionalt og lokalt
Ved bruk av digitale plattformer styrke tillitsvalgtes muligheter for nettverksbygging og engasjement, personlig utvikling og personaliserte onboardingprosesser.
- Styrke medlemmenes mulighet for involvering og deltagelse
Ved bruk av digitale plattformer tydeliggjøre foreningens verdi og relevans for de enkelte medlemmene gjennom alle livets faser og styrke medlemmenes kompetanse og verdiskaping i arbeidslivet
- Rekruttering: Prioritert område: Studenter og privat sektor
- Samarbeid med andre interesse- og fagforeninger

Forts strategi og organisasjonsutvikling

Oppsummering av vedtak fra LM-sak 7-22



Mål:

Utvikle organisasjonen til å være en representativ og relevant aktør i arbeidslivet. Herunder forbedre og fornye tjenester til medlemmer og tillitsvalgte.

Føringer i utvikling av foreningens organisasjonsstruktur:

Gjennomgang av foreningens organisasjonsstruktur på bakgrunn av landsmøtets føringer og vedtak

- Landsmøtets føringer basert på workshop
- Gjennomgang og vurdering av foreningens ledelses- og beslutningsstrukturer, herunder gjennomgang av betegnelse av sekretariatet og sekretariatets ledelse.
- Innkomne forslag oversendt fra landsmøtet

Hovedstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar i LM-sak 8-22 hovedstyrets fremlagte prioriterte områder for perioden 2023-2025.