

List of Signatures

Page 1/1



Samfunnsviternes årsberetning 2021.pdf

Name	Method	Signed at
Øverland, Erik Ferdinand	BANKID	2022-06-21 11:17 GMT+02
Myhren, Gunn Elisabeth	BANKID_MOBILE	2022-06-21 10:18 GMT+02
Kibsgaard, Gry Jordet	BANKID	2022-06-19 19:03 GMT+02
Nilsson, Merete	BANKID	2022-06-19 13:19 GMT+02
Møien, Terje	BANKID	2022-06-16 19:53 GMT+02
Kristiansen, Dag	BANKID_MOBILE	2022-06-23 12:38 GMT+02
Lien, Trondar	BANKID_MOBILE	2022-06-23 10:21 GMT+02
Helle, Torunn	BANKID	2022-06-22 19:41 GMT+02
Gausdal, Olav Elling	BANKID	2022-06-22 15:16 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 199BC7B20EDE4930AC7769CBFED65163



Hovedstyrets årsberetning 2021



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
199BC7B20EDE4930AC7769CBFED65163

1. INNLEDNING

Samfunnsviterne er en fagforening for akademikere med master innen samfunnsfag og humaniora.

Samfunnsvitere hadde ved utgangen av 2021 16 636 medlemmer.

Samfunnsviterne har til formål å arbeide for å bedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår og å fremme medlemmenes økonomiske og faglige interesser. Samfunnsviterne skal bidra til demokrati, ytringsfrihet og rettssikkerhet. Samfunnsviterne skal bidra til verdiskapning, innovasjon og bærekraftig utvikling, hvor samfunnshensyn som miljø, arbeidstakerrettigheter, likestilling og mangfold, helse og velferd, global rettferdighet og sosial sikkerhet ivaretas. Samfunnsviterne skal i all aktivitet være etisk reflektert og fatte beslutninger som tåler offentlig oppmerksomhet. Samfunnsviterne er partipolitisk uavhengig og er tilsluttet Akademikerne.

Samfunnsviterne ønsker å vise vei for sine medlemmer gjennom hele yrkeskarrieren.

Samfunnsviterne har et særlig fokus på å styrke forståelsen av samfunnsfagernes og humanioras betydning og samtidsrelevans gjennom sitt arbeid med samfunnspolitikk og samfunnsansvar. Dette er et viktig virkemiddel for å synliggjøre samfunnsvitenskapens betydning i utviklingen av en bærekraftig samfunnsutvikling, samt for å styrke medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår og deres posisjon i et arbeidsliv i endring.

Samfunnsviternes fokusområder i 2021 har, i tillegg til bistand i lønns- og arbeidsvilkår, vært videreutvikling av magasinet Samfunnsviteren, videreutvikling av foreningens fag- og karrieretilbud, arbeid med organisasjonsutvikling, samt digitalisering. Hovedstyret har i 2021 påbegynt arbeidet med å utvikle en digital strategi for foreningen.

Pandemien preget alle foreningens aktiviteter i 2021 og bidro til økt digitalisering av foreningens medlemstilbud og drift.

2. ORGANISASJON

Landsmøtet

Landsmøtet er Samfunnsviternes øverste organ og sammenkalles hvert tredje år. Landsmøtet var sist samlet 30. oktober-1. november 2019. Landsmøtet 2019 vedtok strategisk plan for 2020-2025, strategi for samfunnspolitikk og samfunnsansvar 2020-2025 og satsingsområder for perioden 2020-2022.

Kontrollkomiteen

Samfunnsviternes kontrollkomite velges av landsmøtet for perioden og foretar årlig forvaltings- og økonomikontroll av hovedstyrets arbeid.

Kontrollkomiteen 2020-2022 består av følgende medlemmer:

Leder av kontrollkomiteen: Arnt-Einar Litsheim

Medlemmer:

Aud Raknem

Vidar Anderssen



Valgkomiteen

Valgkomiteen legger frem forslag til kandidater til de tillitsverv som velges på landsmøtet, samt forslag til revisor. Valgkomiteen skal organisere valg og utnevning av delegater til landsmøtet dersom det ikke er opprettet fylkesstyre i en fylkesavdeling.

Valgkomiteen 2020-2022 består av følgende medlemmer:

Leder av valgkomiteen: Margot Vågdal

Medlemmer:

Torill Monstad

Yngve Engkvist

Knut Aarbakke

Valgkomiteen begynte i desember sitt arbeid fram mot landsmøtet 2022.

Hovedstyret

Samfunnsviterne styres mellom landsmøteperiodene av foreningens hovedstyre.

Hovedstyret 2020-2022 består av følgende medlemmer:

Hovedstyrets leder, Merete Nilsson, frikjøpt i 100 prosent for perioden 2020-2022.

Hovedstyrets øvrige sammensetning:

Erik F. Øverland, nestleder, frikjøpt i 20 % i 2021

Dag Kristiansen, styremedlem

Torunn Helle, styremedlem

Terje Møien, styremedlem

Atle Reiersen, styremedlem

Siv Sangolt, styremedlem

Gry Jordet Kibsgaard, styremedlem

Tobias Bade Strøm, 1. vara

Trondar Lien 2. vara

Marius Kjørmo, 3. vara

Olav Elling Gausdal, 4. vara

Christine Bergan Yang, studentobservatør 2021

Hovedstyret har i 2021 avholdt ti styremøter.

Hovedstyret påbegynte i andre kvartal 2021 en intern arbeidsprosess for å bedre hovedstyrets samarbeid og arbeidsform. Hovedstyret benyttet seg av en ekstern konsulent i arbeidet, og det er avholdt tre møter i denne forbindelse.

Forsikring for hovedstyrets medlemmer og generalsekretær:

Foreningen har tegnet styreansvarsforsikring for hovedstyrets medlemmer.

Hovedstyrets rådgivende organ

Fylkesledermøtet

Fylkesledermøtet består av foreningens fylkesledere og gir råd til hovedstyret i saker relatert til organisasjon og strateg utvikling. Det er i løpet av 2021 avholdt fire fylkesledermøter, hvorav ett var et administrativt møte der også foreningens arbeidslivsutvalg deltok.

Arbeidslivsutvalget

Arbeidslivsutvalget nedsettes av hovedstyret for styreperioden og gir råd til hovedstyret i arbeidslivsrelaterte tema. Arbeidslivsutvalget har i perioden fullmakt til å vedta foreningens tariffkrav.



Leder av arbeidslivsutvalget, Espen Nordgård Jakobsen, trakk seg fra vervet i august 2021.

Leder av utvalget fra 17. august 2021 er Kjerstin Tobiassen.

Vararepresentant Eva Fredriksen Solum trakk seg fra vervet i november 2021.

Medlemmer:

Tore Morten Viland, nestleder

Frode Svartvatn

Marit Larsen Tysnes

Einar Sjøberg

John Kenneth Ludvigsen

Torunn Eskedal

Arbeidslivsutvalget har i løpet av 2021 avholdt ni møter, hvorav ett hybrid. I tillegg har utvalget deltatt i ett administrativt fylkesledermøte.

Studentutvalget

Studentutvalget gir råd til hovedstyret i studentpolitiske spørsmål og arbeider med studentpolitikk og synlighet på studiestedene. Utvalget består av studentlagenes ledere.

Christine Bergan Yang, studentleder - studentobservatør til hovedstyret

Balsharan Kaur, varastudentleder - vara studentobservatør til hovedstyret

Det ble avholdt én sentral samling for studentutvalget i 2021 i tillegg til en rekke digitale møter.

Arbeidsgruppen for Samfunnsviternes samfunnspolitikk og samfunnsansvar

Arbeidsgruppen for Samfunnsviternes samfunnspolitikk og samfunnsansvar nedsettes av hovedstyret for perioden og gir råd til hovedstyret i foreningens arbeid med samfunnspolitikk, samfunnsansvar og fagenes samtidsrelevans og betydning for bærekraftig samfunnsutvikling.

Leder av arbeidsgruppen: Foreningens nestleder, Erik Øverland.

Medlemmer:

Kristin Holter

Ørjan N. Karlsson

Kristine Aasgård

Emilie Halland Braathen

Kristian Skaar

Vegard Ørstad

Arbeidsgruppen avholdt sju møter i 2021.

Arbeidsgruppen for pedagogiske tjenester

Arbeidsgruppen nedsettes av hovedstyret for perioden og arbeider med å styrke medlemmenes profesjonsidentitet i de pedagogiske tjenestene.

Leder: Foreningens leder, Merete Nilsson

Medlemmer:

Kathe-Inger Lundahl

Birgitte Stumph

Trond Kind

Anja Louise Bredal

Peer Marcus Borlaug



Arbeidsgruppen avholdt seks møter i 2021.

Redaksjonsråd for Samfunnsviteren

Hovedstyret hadde nedsatt redaksjonsråd for magasinet Samfunnsviteren for 2020-2021.

Leder av redaksjonsrådet: Foreningens leder, Merete Nilsson

Medlemmer:

Lars Hilland

Jørgen Flint

Imi Vegge

Redaksjonsrådet avholdt åtte møter i 2021.

Fylkesavdelingene

Samfunnsviterne følger fylkesstrukturen med 11 fylkesavdelinger. Fylkesavdelingene har ansvar for organisasjonsbygging, rekruttering, nettverksbygging, faglige aktiviteter og organisering av delegatsmøter i forkant av landsmøtet. Foreningen hadde fylkesstyrer i alle fylkesavdelingene i 2021.

Fylkesavdelingenes møter i 2021:

Fylkesavdeling	Årsmøter	Fylkesstyremøter
Oslo	29. september	2
Viken	20. oktober	1
Vestland	14. september	1
Rogaland	25. august	2
Trøndelag	11. mai	1
Agder	14. desember	1
Innlandet	24. november	1
Nordland	<i>Ikke gjennomført</i>	<i>Ikke gjennomført</i>
Troms og Finnmark	10. juni	3
Møre og Romsdal	<i>Ikke gjennomført</i>	<i>Ikke gjennomført</i>
Vestfold og Telemark	<i>Ikke gjennomført</i>	1

For oversikt over faglige medlemsaktiviteter i regi av fylkesavdelingene, se kap. 4 (punktet «Aktivitet i fylkesavdelingene».)

Tillitsverv og lokallag

Samfunnsviterne har ved utgangen av fjerde kvartal 993 tillitsvalgte ute i virksomhetene, fordelt på sektorene stat (ca. 600 tillitsvalgte), kommune (ca. 200 tillitsvalgte), Oslo kommune, samt Spekter og privat sektor (til sammen i underkant av 200 tillitsvalgte).

Akademikerne Pluss

Samfunnsviterne er deleier i aksjeselskapet Akademikerne Pluss, som forvalter Akademikerforeningenes økonomiske medlemsfordeler.

Generalsekretæren er foreningens representant i generalforsamlingen. Økonomi- og administrasjonssjef Vidar Berglund er første vara i styret.

Informasjonssikkerhet og personvern

Informasjonssikkerhet og personvern blir ivaretatt for både medlemmer og ansatte. Arbeidet med informasjonssikkerhet er en naturlig del av foreningens drift. Sikkerheten vurderes ved databehandleravtaler og lovverk i nye prosjekter, ved nye samarbeidspartnere og i foreningens daglige arbeid. Samfunnsviterne har egen informasjonssikkerhetsansvarlig og



personvernombud som fører liste over avvik og holder ledelsen informert om de hendelser som er.

I 2021 har foreningen brukt betydelige ressurser på gjennomgang av avtaleverket med IT-leverandører, knyttet til GDPR. Eksterne tjenester fra advokatselskapet Bing Hodneland har blitt benyttet for å sikre at vedlikeholdsavtaler og databehandleravtaler er i tråd med føringene gitt i GDPR. I hovedsak gjelder dette foreningens CRM-system (medlemssystemet), men også leverandører som behandler medlemsdata har blitt vurdert og korrigert der det var behov.

Digitale prosjekter

Foreningen har hatt fokus på digitalisering og medlemstilbud, hjemmekontorløsninger, nye nettsider og CRM, samt Det ble i 2021 gjennomført kurs i digitale verktøy for deler av personalet i sekretariatet for å styrke den digitale kompetansen.

Forskning og utviklingsaktiviteter

Foreningen har ikke hatt forsknings- og utviklingsaktiviteter i 2021.

3. ADMINISTRASJON

Sekretariatet

Sekretariatet holder til i Juristenes hus i Kristian August gate 9, 0157 Oslo.

Sekretariatet ledes av generalsekretær Gunn Elisabeth Myhren.

Sekretariatet hadde ved utgangen 2021 32 ansatte i 31,5 årsverk, herav 29 fast ansatte i 100 prosent stilling, én ansatt i midlertidig prosjektstilling og to ansatte i vikariater for å dekke opp for permisjoner og merarbeid.

Det er etablert lovpliktig pensjonsordning for samtlige ansatte.

Sekretariatet etterstreber full likestilling mellom kjønnene i alle stillingskategorier. Av sekretariatets ansatte er 56,3 prosent kvinner og 43,8 prosent menn. I ledende stillinger er det tre kvinner og fire menn. Ingen ansatte arbeider ufrivillig i deltidsstillinger. Det foreligger ingen signifikante kjønnsrelaterte lønnsforskjeller.

Gjennomsnittsalderen i sekretariatet er 45,7 år for kvinner og 46,1 år for menn. Det er flere alderssegmenter representert blant kvinner sammenlignet med menn.

Sekretariatet har som mål å jobbe for et inkluderende og variert arbeidsmiljø og for en livsfasepolitikk som legger til rette for ansatte i forskjellige aldre og livsfaser.

Sekretariatet er en IA-bedrift. Det totale sykefraværet i 2021 var på 0,88 prosent. Sekretariatet er tilknyttet bedriftshelsetjeneste, med tilbud om årlig konsultasjon for ansatte over 40 år og annet hvert år for ansatte under 40 år.

Arbeidsmiljøet anses som godt.

Sekretariatet har verneombud. Det utføres årlige vernerunder i sekretariatet for å sikre et godt fysisk og psyko-sosialt arbeidsmiljø.

De ansatte arbeidet i hele 2021 i overveiende grad på hjemmekontor som følge av pandemien, med unntak av tredje kvartal, da generalsekretæren i tråd med åpningen av samfunnet oppfordret til en gradvis tilbakeføring til arbeid på kontoret med mulighet for de ansatte til å avtale delvis fjernarbeid. Alle ansatte har fått tilbud om nødvendig tilrettelegging



for arbeid i hjemmet. Forsterket oppfølging av alle ansatte er videreført gjennom hele pandemien.

Det har ikke vært rapportert om skader eller ulykker på arbeidsplassen.

Virksomheten medfører ikke forurensing eller utslipp som kan være til skade for det ytre miljø. Samfunnsviterne er sertifisert Miljøfyrtårn og medlem av Grønt Punkt Norge.

Økonomi og regnskap

Samfunnsviterne er ikke skattepliktig, men regnskapspliktig. Regnskapet følger retningslinjer for god regnskapsskikk. Den økonomiske situasjonen i foreningen er stabilt god.

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

Samfunnsviternes samlede inntekter pr. 31.12.21 var på kr78 072 284

Samfunnsviternes regnskap pr. 30.12.21 viser et overskudd på kr14 039 903

Foreningens formålskapital er på kr86 825 160

- Sikringsfondets formålskapital er på kr21 765 204
- Juridisk bistandsfonds formålskapital er på kr2 987 506
- Annen formålskapital er på kr62 072 449

Foreningen har god likviditet.

Kontantstrømoppstillingen viser en netto positiv kontantstrøm fra formålsaktiviteter på kr 18,0 millioner. Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter er på minus kr 23,1 millioner. Netto kontantstrøm fra finansaktiviteter er på minus kr 1,4 millioner. Netto total negativ kontantstrøm blir dermed kr 6,4 millioner.

Redegjørelse for årsregnskapet og resultatdisponeringen

Etter styrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for foreningens resultat for 2021 og økonomisk stilling ved årsskiftet.

Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Foreningen har for 2021 hatt et overskudd på kr 14 039 903 som foreslås anvendt ved:

- Overført til annen formålskapital:.....kr 13 395 155
- Overført til formålskapital Sikringsfondet:.....kr 630 591
- Overført til formålskapital Juridisk bistandsfond:kr 14 157

Hovedstyret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av foreningens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Økonomisk risikovurdering

Samfunnsviterne har en solid økonomi, og bygger opp egenkapital for å ta høyde for de største risikoelementene som kan oppstå.

Konjunkturer og økonomiske nedgangstider påvirker i liten grad foreningens økonomien til foreningen. Koronapandemien har ikke påvirket foreningens økonomi i negativ grad. Foreningens økonomi er i stor grad basert på medlemskontingent og arbeidslivets rammebetingelser. En nedgang i medlemsvekst, endringer i arbeidsmarkedet og for lite målrettet arbeid med foreningens formål kan ha stor innvirkning på foreningens økonomi,



men dette vil være endringer som går over tid og dermed gir foreningen tid til å ta nødvendige økonomiske disposisjoner. De største uforutsigbare kostander som kan komme, er streik i offentlig sektor, arbeidsrettslige saker i rettsapparatet, endringer i de driftsmessige kostandene, og tap i investeringer.

For å ta høyde for dette setter foreningen av bundne penger i et streikefond og i et juridisk bistandsfond med egne formålsvedtekter. Foreningen bygger også opp en fri egenkapital til å kunne dekke daglig drift i noen måneder dersom inntekten synker. Foreningens frie egenkapital kan til enhver tid overføres foreningens fond ved behov.

Foreningen er ikke eksponert for endringer i valutakurser, stort sett alle transaksjoner skjer i norske kroner. Foreningen er også lite eksponert for endringer i rentenivået da foreningen ikke har noen rentebærende gjeld per. 31.12.2021.

Foreningens egenkapital er i hovedsak investert i lav og middels risikoprodukter. Avkastningen på aksjefondsinvesteringene var i 2021 på 9,07 %.

Foreningen har også gode regnskapsrutiner for å forhindre at enkeltpersoner i sekretariatet og tillitsvalgtapparatet kan foreta økonomiske disposisjoner til egen vinning.

Foreningens revisjon og forvaltningsrevisjon kontrolleres av autorisert revisor og en egen nedsatt kontrollkomite.

4. ORGANISASJONSUTVIKLING

Hovedstyrets arbeid med organisasjonsutvikling

For å følge opp landsmøtevedtaket fra 2019 om videre arbeid med organisasjonsutvikling, nedsatt hovedstyret i 2021 en intern arbeidsgruppe som med støtte fra sekretariatet la til rette for videre prosess for utvikling av foreningen. Hovedstyret utarbeidet også et forslag til plan for kommunikasjon, involvering og framdrift i arbeidet med organisasjonsutvikling, og dette ble lagt frem for diskusjon på fylkesledermøtet i april. Hovedstyret vedtok i juni prosess for behandling av organisasjonssaken, herunder også planen for kommunikasjon, involvering og framdrift. Hovedstyret nedsatte så en egen referansegruppe for organisasjonsutviklingsarbeidet, etter at innstilling var lagt frem for fylkesledermøtet. Referansegruppen planla og gjennomførte i fjerde kvartal fokusgrupper for innhenting av innspill fra ulike medlemsgrupper til organisasjonsutviklingsarbeidet.

Medlemsundersøkelsen 2021

Samfunnsviterne gjennomfører undersøkelser med jevne mellomrom for å kartlegge medlemmenes erfaringer, holdninger og interesse rundt sentrale forhold og prosesser som foreningen jobber med og er opptatt av. En større medlemsundersøkelse ble gjennomført blant alle yrkesaktive medlemmer i juni. Deltagelsen var på 28 prosent, og fordeling på kjønn, alder, sektor og tillitsvalgte var representativ for medlemsmassen.

Tema og innhold for medlemsundersøkelsen var basert på føringer fra landsmøtet 2019 og videre oppfølging i foreningens ulike organer. Resultatene fra undersøkelsen viser at majoriteten av medlemmene er fornøyd med medlemskapet i Samfunnsviterne; over halvparten er «godt fornøyd», mens 4 av 10 er «noe fornøyd», og få er direkte misfornøyd.

Medlemmene mener at det aller viktigste tilbudet fra Samfunnsviterne er bistand/rådgivning i lønnsforhandlinger og/eller i arbeidsforholdet. Dette er et resultat som har vært stabilt over tid, og medlemsundersøkelsen fra 2017 viste det samme. I tillegg til dette er mange også

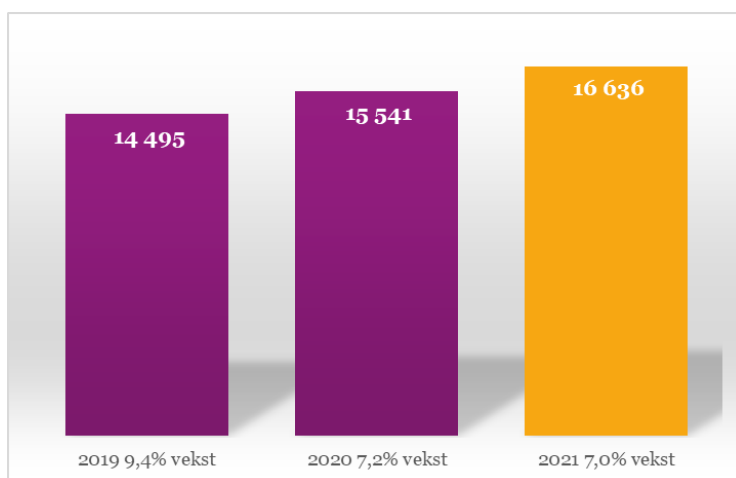


opptatt av økonomiske medlemsfordeler, det å ha lokal tillitsvalgt, samt lønnsstatistikk. Av karrieretjenester er lønnsutvikling det medlemmene er aller mest opptatt av, og mange er også opptatt av å synliggjøre samfunnsvitenskapelig kompetanse, faglig utvikling i jobben og kompetanseheving/etter- og videreutdanning. Så godt som alle respondentene ønsker at noen av Samfunnsviternes tjenester skal være tilgjengelig digitalt, særlig lønnsstatistikk og bistand/rådgivning i lønnsforhandlinger, men også kurs og bistand/rådgivning i arbeidsforholdet. Over halvparten ønsker å delta i forberedelser og valg av delegater til landsmøtet dersom dette gjennomføres digitalt eller i hybrid form. To av tre ønsker å delta på årsmøter og valg av representanter til fylkesavdelingene dersom disse gjennomføres på denne måten. Digitalisering i disse sammenhengene kan derfor gi mulighet for større grad av opplevd medlemsdemokrati.

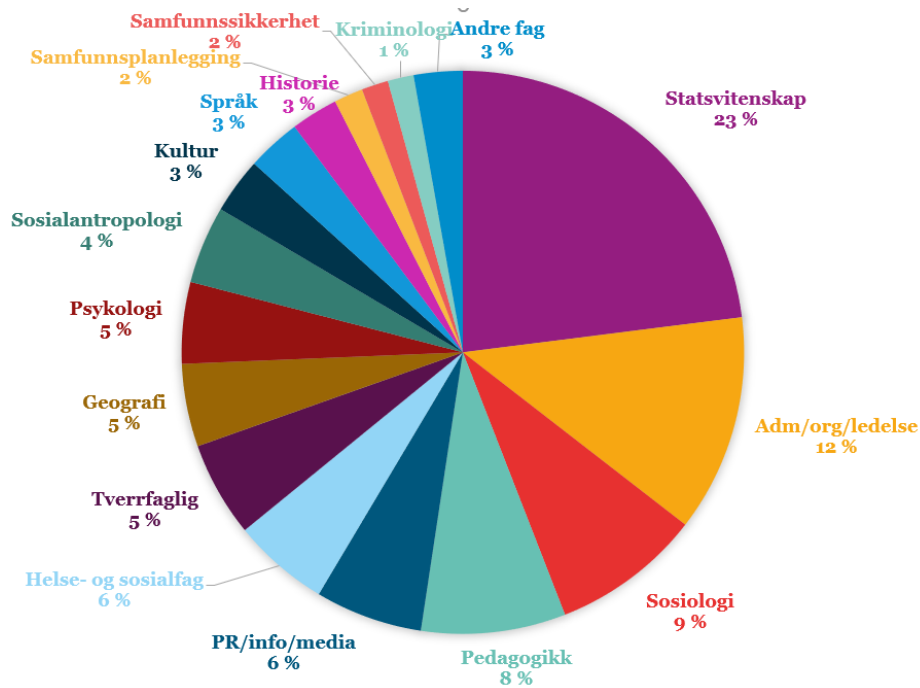
Medlemsutvikling

Samfunnsviterne hadde i 2021 en medlemsvekst på 7 prosent.

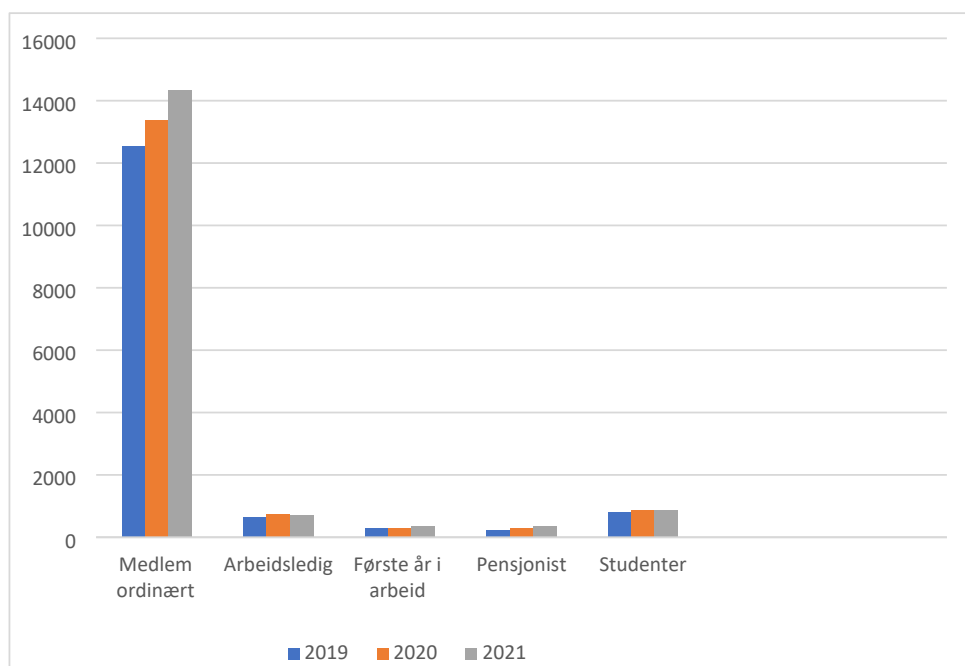
Utvikling i antall medlemmer 2019-2021:



De største faggruppene blant de yrkesaktive medlemmene er som følger:



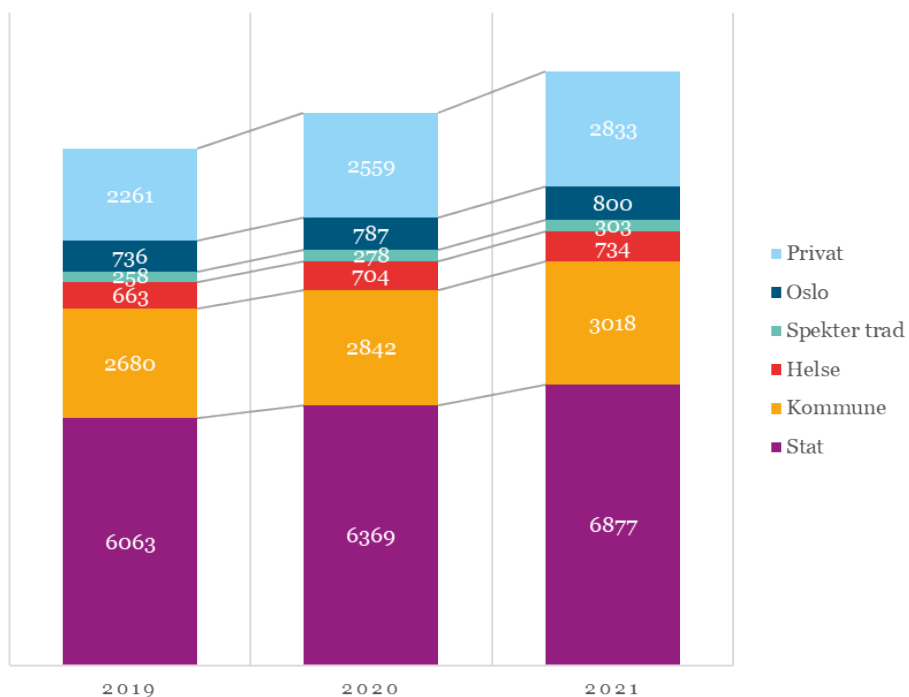
Antall medlemmer fordelt på medlemskategori 2019-2021:



*Kategorien «Arbeidsledig» i tabellen over inkluderer «Ufør/AAP» samt statusen «Mellom studier og jobb».



Totalt antall medlemmer pr. tariffsektor 2019-2021:



Medlemmer i privat sektor fordelt etter bransje 2021:



(Kilde: Lønnsundersøkelsen 2021)



Rekrutteringstiltak

Samfunnsviternes hovedstrategi for å oppnå medlemsvekst er å rekruttere flere medlemmer i privat sektor og blant studenter. Ved å rette særlige tiltak mot studenter mener foreningen å kunne tiltrekke seg flere medlemmer i privat sektor på sikt, ved at stadig flere uteksaminerte samfunnsvitere vil søke arbeid i privat sektor.

Samfunnsviterne prioriterer digital synlighet, både gjennom aktiviteter og arrangementer, samt betalt markedsføring i digitale flater som podkaster og sosiale medier for å skape kjennskap til foreningen.

Samfunnsviterne har de siste årene hatt en fast studentkampanje på høsten. Kampanjenavnet er KLAR for arbeidslivet. Kampanjens formål er å synliggjøre samfunnsvitenskapelig kompetanse, samt Samfunnsviternes rolle der vi hjelper medlemmene med å synliggjøre sin kompetanse.

For å skape kjennskap til Samfunnsviterne har foreningen i 2021 videreført annonsering med podkast-spotter i Schibsteds podkaster Forklart, Aftenpodden, Harm & Hegseth og Topp 3. De to sistnevnte programmene har en stor andel lyttere innenfor aldersgruppen 18-34 år, og programmene anses som relevante kanaler for å markedsføre studentmedlemskap. I løpet av høsten 2021 benyttet foreningen også podkast til å fronte magasinet Samfunnsviteren i programmene Forklart og Aftenpodden, som begge er podkaster som tar opp saker om politikk og samfunn. Spotten i Forklart ble sendt under Arendalsuka. Spotten i Aftenpodden ble sendt i september, sammenfallende med Stortingsvalget, et tidspunkt da et program som Aftenpodden trekker til seg mange lyttere.

Høsten 2021 inngikk foreningen en samarbeidsavtale med Schibsted Student for økt synlighet ved stands og digital markedsføring på studiestedene, i første omgang ved Universitetet i Agder, Universitetet i Stavanger og NTNU. Schibsted Student tilbyr studentene gratis tilgang til Schibsteds medier mens studentene er på campus. Samfunnsviterne er sponsor og blir promotert som samarbeidspartner av Schibsted Student som inkluderer aktiviteter som stands, nyhetsbrev og digitale annonser på studiested og i Schibsteds nettaviser.



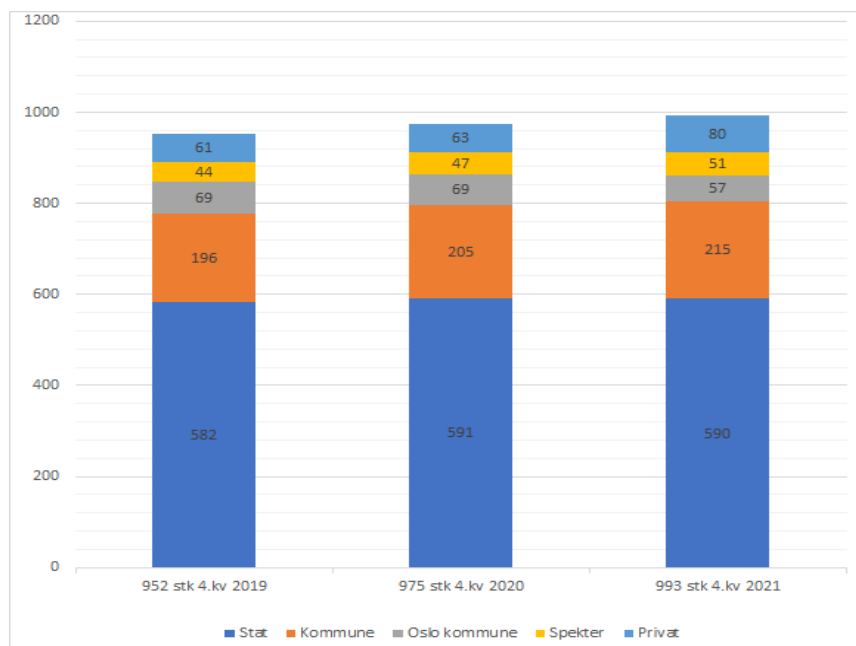
Opplæring og utvikling av tillitsvalgte

Foreningen har opplæring og utvikling av tillitsvalgte som hovedfokus i organiseringen av foreningens lønns- og arbeidsvilkår. Gjennom hele 2021 hadde foreningen fokus på ekstra oppfølging med tilrettelagt digital opplæring som følge av pandemien.



Foreningen iverksatte for 2021 en særskilt kartlegging og oppfølging av arbeidsplasser der det ikke er registrert lokale tillitsvalgte, i første rekke arbeidsplasser i statlig og kommunal sektor, samt i Spekter-området og deler av privat sektor.

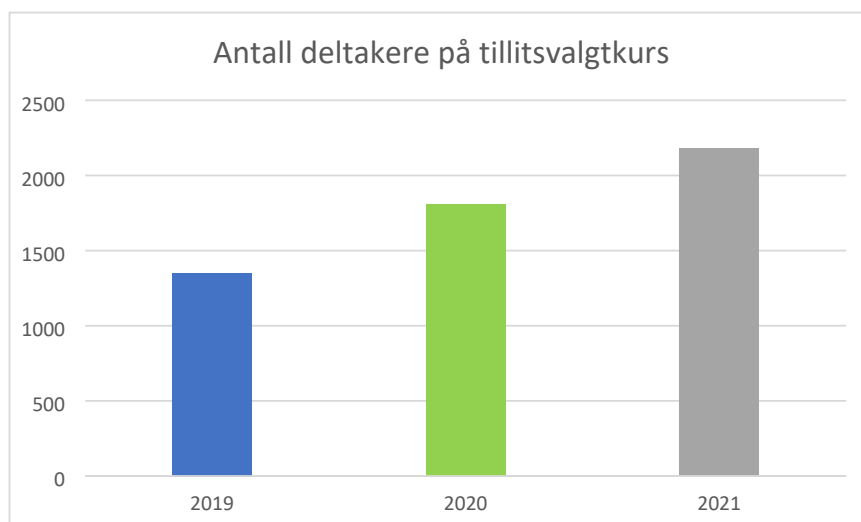
Antall virksomhetstillitsvalgte har holdt seg relativt stabilt gjennom de tre siste årene:



Kurs og opplæring

Samfunnsviternes opplæringstilbud for tillitsvalgte er bygget opp modulvis, fra grunnleggende kurs til kurs for erfarne, samt temabaserte kursemner. Det arrangeres også felles kurs med andre foreninger og i regi av Akademikerne.

I 2021 har foreningen økt det totale opplæringstilbudet ved at det er utviklet mer digitalisert opplæring, og dette har medført en økning i antall kursdeltakere:



Pr. utgangen av fjerde kvartal 2021 hadde foreningen gjennomført 48 kurs for tillitsvalgte, hvorav to av disse var digitale kurspakker for både medlemmer og tillitsvalgte.

Det er i tillegg etablert et vesentlig digitalt opplæringsmaterieell som ligger tilgjengelig på Min side. Disse er selvstendige kurs og/eller i kombinasjon med andre fysiske/hybride kurs som tilbys for tillitsvalgte og medlemmer innenfor en rekke fagtemaer.

Nettverk o.l. (i sentral og lokal regi)

Foreningen har en målsetting om utvikling av både faglige og tillitsvalgtbaserte nettverk. I tillegg arrangeres det møteplasser både i fylkesavdelingenes regi og på arbeidsplassene.

Foreningen har ved utgangen av 2021 følgende etablerte nettverk:

Samfunnsviternes gründernetttverk

Facebook-gruppen Samfunnsviternes gründernetttverk hadde ved utgangen av 2021 ca. 50 medlemmer. 2021 er gruppen hovedsakelig brukt som informasjonskanal for relevante webinarer for selvstendig næringsdrivende.

KLAR for arbeidslivet

KLAR er Samfunnsviternes karrierekonsept for studenter og nyutdannede, med fokus på samfunnsvitenskapelig kompetanse. Via Facebook-gruppen «KLAR for arbeidslivet» tilbyr foreningen karriererelatert informasjon rettet mot studenter og nyutdannede. I juni 2021 fikk medlemmer i gruppen tilgang til å se Samfunnsviternes digitale jobbsøkerkurs. I løpet av året har gruppen økt til 1373 medlemmer, en økning på nær 150 siden året før.

Samepolitisk nettverk

Samepolitisk nettverk ble opprettet i andre kvartal 2021. Raimo Valle er valgt som leder, og nettverkets formål er å samle medlemmer som har et engasjement for samisk kultur, rettigheter og utfordringer knyttet til arbeidslivet. Nettverket har opprettet en Facebook-gruppe der alle interesserte kan delta. Nettverket avholdt sitt andre møte den 8. november på Teams. Ni medlemmer deltok. I tillegg deltok politisk leder, generalsekretær og to fra sekretariatet som observatører. Tema som ble diskutert var samers situasjon i arbeidslivet, innspill til opplæringsloven og etablering av et arbeidsutvalg. Ved utgangen av året hadde nettverksgruppen 43 medlemmer.

Ledernetttverk

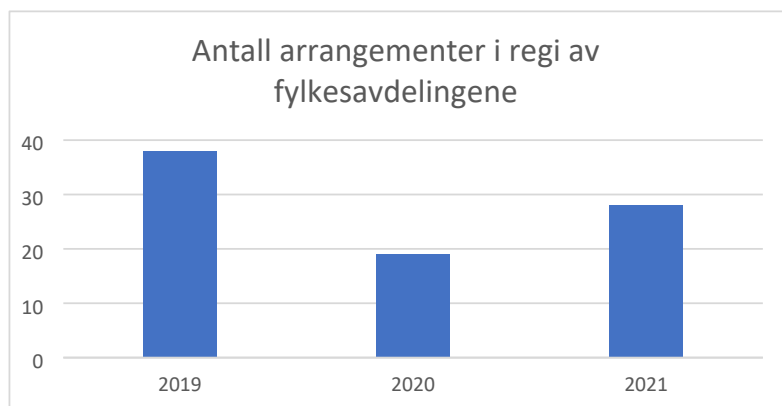
Det er i forbindelse med foreningens lederutviklingsprogram etablert et nettverk for ledere. Grunnet pandemien med krevende gjennomføringsforhold løp programmet ut 2021.

Aktivitet i fylkesavdelingene

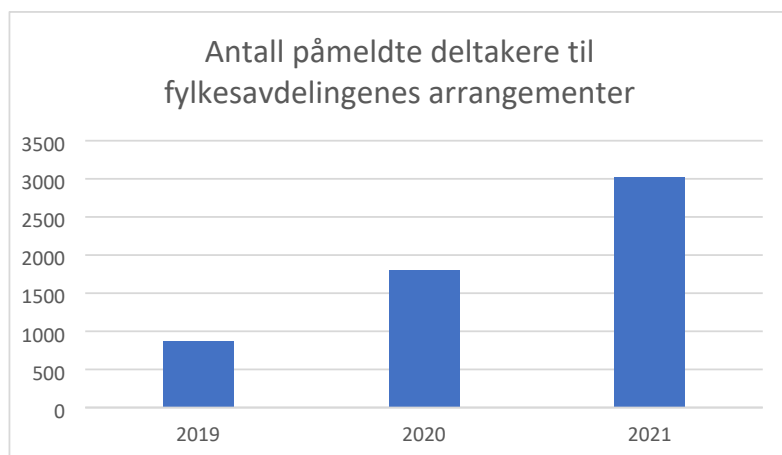
Også i 2021 var aktiviteten i fylkesavdelingene preget av pandemien, slik at de fleste medlemsarrangementene ble avholdt digitalt. Ved utgangen av 2021 hadde fylkesavdelingene avholdt 28 ulike arrangementer for medlemmene. Totalt samlet disse arrangementene 1994 deltakere.



Utvikling i antall arrangementer i regi av fylkesavdelingene 2019-2021:



Utvikling i antall *påmeldte* deltakere på fylkesavdelingenes arrangementer 2019-2021:



Studentaktiviteter

Studentutvalgets arbeid

Studentutvalget ble vedtektsfestet av landsmøtet 2019 og består av studentlagenes ledere.

Studentutvalget har besluttet å fokusere på følgende områder:

- Tidsbruk på studier innenfor samfunnsvitenskap og humaniora
- Studiepoenggivende praksisplasser
- Psykisk helse blant studenter

Studentutvalget bidro i første halvår i en workshop forbindelse med et pågående innsiktsarbeidet for videreutvikling av Samfunnsviternes nettsider og øvrige kommunikasjonsflater.

På studentutvalgsmøtet i september ble det ble valgt ny leder for studentutvalget, som også blir ny studentobservatør i hovedstyret i 2022, samt en vara. I tillegg var formålet med denne samlingen at de nye studentlederne skulle få møtes og bli kjent, i tillegg til at det ble rettet fokus på studentlagsarbeid og medlemsutvikling.



Studentutvalget har en egen chatte-kanal på Facebook der studentlederne diskuterer studentpolitiske saker. Studentlagene i foreningen har en egen Facebook-gruppe der de deler erfaringer rundt arbeidet i studentlagene.

Aktiviteter i studentlagene

Samfunnsviterne har pr. fjerde kvartal aktive studentlag ved følgende studiesteder:

- NTNU
- Universitetet i Agder (UiA)
- Universitetet i Stavanger (UiS)
- Universitetet i Bergen (UiB)
- Universitetet i Oslo (UiO)

Studentlagene måtte i første halvår forholde seg til stengte lesesaler og strenge smittevernstiltak. Til tross for bortfall av arenaene for tilstedeværelse og synlighet på studiestedene, var det i denne perioden høy aktivitet i studentlagene i form av aktiviteter og kurs via digitale plattformer, samt økt fokus på digital synlighet fra det enkelte studentlag. Arrangementene i første halvår samlet om lag 500 deltakere.

Arrangementer i regi av studentlagene i andre halvår ble hovedsakelig gjennomført fysisk. Til sammen i 2021 avholdt studentlagene om lag 40 arrangementer på studiestedene – alt fra informasjons- og vervestands, karriererelaterte kurs og foredrag, årsmøter og andre medlemsmøter, samt sosiale studentarrangementer.

Medlemsfordeler

Samfunnsviterne er deleier i selskapet Akademikerne Pluss, som står for utvikling og drift av foreningen økonomiske medlemstilbud, inkludert bank- og forsikringsavtaler.

Akademikerne Pluss-appen

På nyåret 2021 ble Akademikerne Pluss-appen lansert for Samfunnsviternes medlemmer. A+ Samfunnsviterne gir medlemmene en oversikt over foreningens medlemsavtaler, samt et medlemsbevis som kan fremvises for å ta i bruk medlemsavtalene.

Det arbeides med kontinuerlig utvikling av Akademikerne Pluss for å sikre konkurransedyktige medlemsfordeler.

Pensjonsavtale med Kron

Fra 2021 ble ordningen for innskuddspensjon endret, og Samfunnsviterne lanserte i februar en egen avtale med Kron. Medlemsfordelene hos Kron inkluderer:

- Egen pensjonskonto
- Fondssparing
- Individuell pensjonssparing (IPS)

Egen pensjonskonto er tilgjengelig for medlemmer som jobber i privat sektor og har innskuddspensjon. Tilbudet på fondssparing og IPS er tilgjengelig for alle medlemmer uavhengig av sektor.

For nærmere informasjon om *alle* foreningens medlemsfordeler, se www.samfunnsviterne.no/Medlemsfordeler.



5. ARBEIDSLIV

Samfunnsviternes arbeidslivspolitik og aktiviteter organiseres rundt lokale og sentrale tiltak.

Samfunnsviternes inntektspolitiske konferanse

Inntektspolitisk konferanse er foreningens arena for å belyse dagsaktuelle temaer innenfor arbeidslivet. Inntektspolitisk konferanse 2021 ble gjennomført i begynnelsen av mars som en åpen og heldigital konferanse. Samlet var det om lag 700 besøkende var innom konferansen i løpet av dagen. Aktuelle innledere var invitert til å snakke om tema som nasjonale og internasjonale samfunnsøkonomiske perspektiver, fremtidens arbeidsliv, grønn økonomisk vekst og grønne tariffavtaler.

Samfunnsviternes tariffkonferanse for tillitsvalgte

Årets tariffkonferanse for tillitsvalgte var pga. pandemien en heldigital konferanse, med tilrettelagt deltakelse via Teams. Konferansen samlet om lag 110 tillitsvalgte. Deltakerne diskuterte relevante tema som bakgrunn for utformingen av krav inn mot mellomoppgjøret 2021, samt videre oppfølging av foreningens standpunkter om bærekraft og sunn vekst.

Med bakgrunn i bl.a. diskusjoner på tariffkonferansen utarbeidet arbeidslivsutvalget foreningens krav i tariffområdene Stat, KS, Samfunnsbedriftene, Oslo kommune og Spekter helse.

Lønnsoppgjøret 2021

Forhandlingene i det sentrale lønnsoppgjøret i privat sektor ble sluttført etter mekling, og den økonomiske rammen utgjorde 2,7 prosent. Til sammenligning var anslaget for prisvekst i 2021 på 2,8 prosent. Resultatet fra den konkurranseutsatte næringen danner normen for lønnsdannelse i øvrige sektorer, herunder forhandlinger i offentlig tariffområder som tok til mai.

De sentrale lønnsforhandlingene i stat, KS og Oslo kommune resulterte i brudd og mekling. Meklingsresultatene endte med en økonomi på linje med frontfagsoppgjøret, det vil si hhv. om lag 2,7 prosent og 2,8 prosent. Forhandlingsresultatene for Samfunnsbedriftene og Spekter helse-området medførte også her en økonomisk ramme på linje med frontfagsoppgjøret. I tredje kvartal ble også sentrale forhandlinger på landsoverenskomstene i Virke HUK-området sluttført, på linje med offentlig sektor for øvrig.

Tilbakemeldinger på lokale lønnsforhandlinger i den enkelte virksomhet, avhengig av tariffavtale, tyder på en samlet lønnsjustering på linje med det sentrale oppgjøret for frontfaget og offentlig sektor. Foreløpige prognosetall nasjonalt for lønnsutvikling t.o.m. fjerde kvartal peker i retning av høyere lønnsvekst enn sentrale forhandlingsresultater tilsier, men medfører en uendret reallønn for 2021, som i særlig grad skyldes forhøyet anslag for konsumprisindeksen og prisvekst pga. høyere strømpriser i særdeleshet.

Lønnsundersøkelsen

Lønnsundersøkelsen for 2020, som målte medlemmenes lønn pr. 31.12.20, ble gjennomført i januar 2021 og lansert i forbindelse med tariffkonferansen 2021. I løpet av høsten ble det foretatt en gjennomgang av undersøkelsens struktur og innhold. Dette for å oppdatere og forbedre undersøkelsen som et nyttig verktøy for medlemmer og tillitsvalgte, bl.a. i form av lønnsstatistikk generelt og som verktøy i lønnsforhandlinger og karrierespørsmål.

Lønnsundersøkelsen for 2021 ble gjennomført i desember, hvor foreningen da var tilbake til praksisen med måletidspunktet 01.12.2021, tilsvarende det man gjorde før 2020-



undersøkelsen. Undersøkelsen hadde god svarinnngang med en svarprosent på rundt 52. Svarene analyseres av Rambøll og presenteres ved tariffkonferansen i mars 2022.

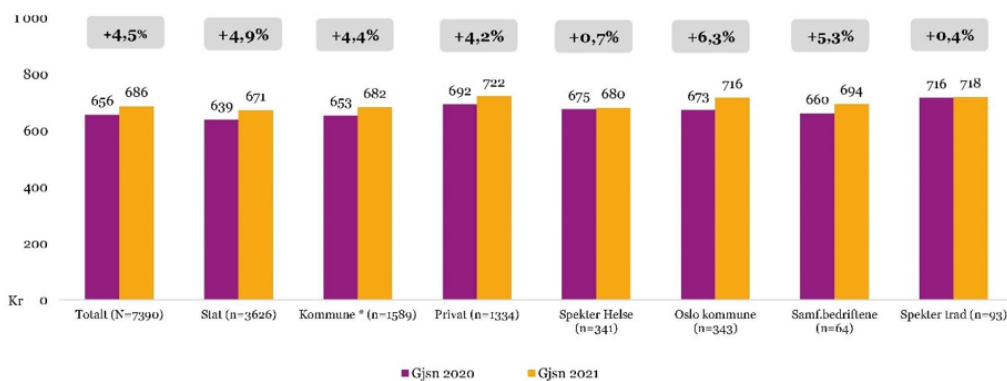
Hovedfunn fra lønnsundersøkelsen:

Gjennomsnittslønn, utvikling fra 2020:

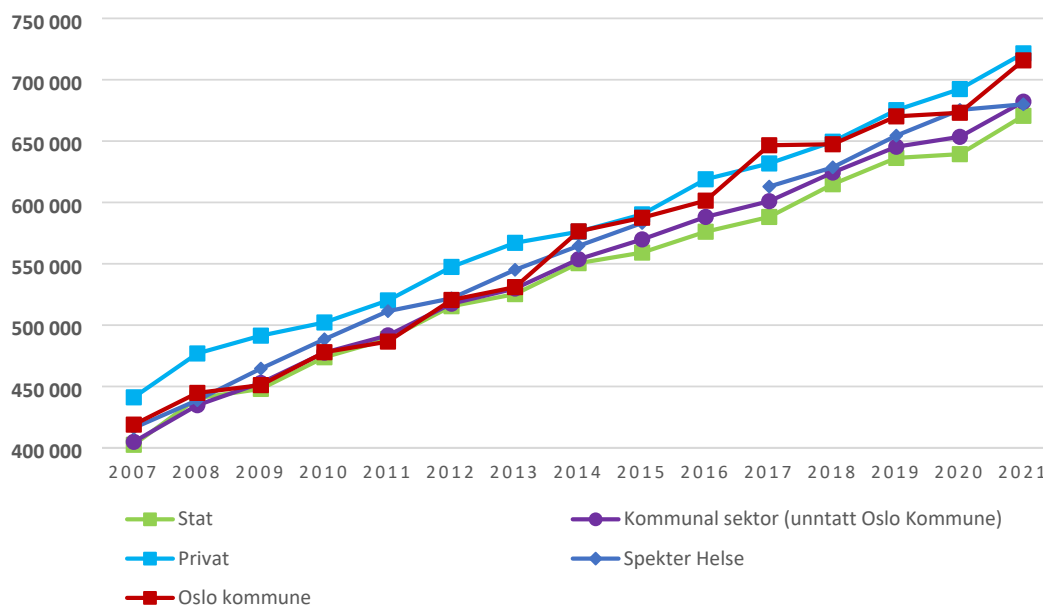
Gjennomsnittslønnen økte med 4,5% på tvers av sektorer.



Gjennomsnittslønn fordelt på sektor:
Tall i 1000 kr



Gjennomsnittslønn, utvikling fordelt på sektor:



I 2021 ble et arbeid med å utvikle en lønnskalkulator på Min side påbegynt.

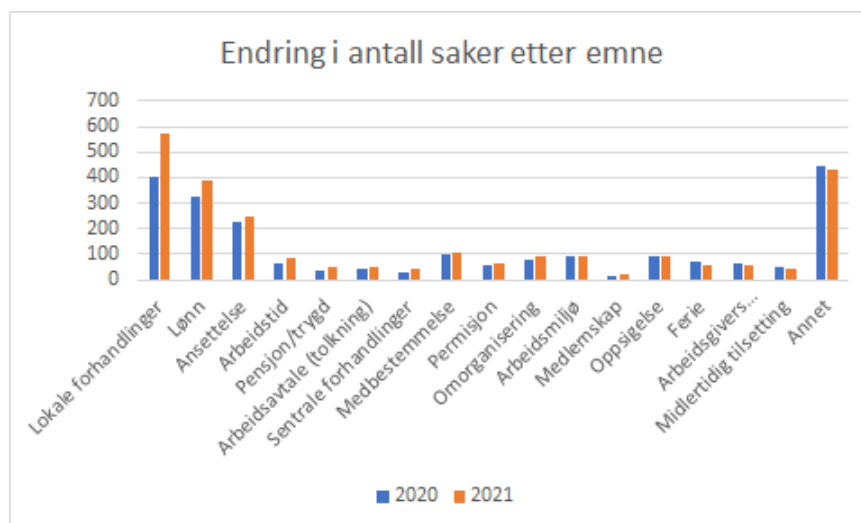
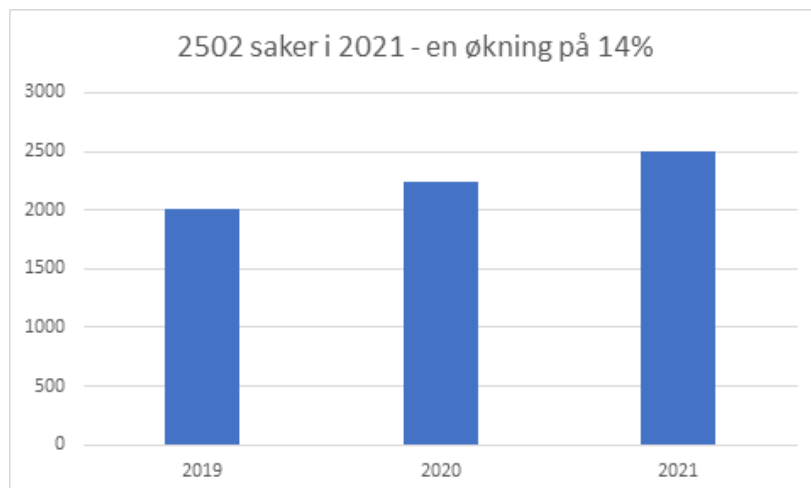


For utfyllende informasjon, se www.samfunnsviterne.no/Arbeidsliv-og-karriere/Arbeidsliv-2021/Lonn/Lonnsstatistikk.

Medlemsbistand innen lønns- og arbeidsvilkår

Foreningen har fokus på rask bistand med høy kvalitet. I arbeidet med medlemsbistand legger foreningen opp til utvikling av hjelp til selvhjelp, slik at både medlemmer og tillitsvalgte bygger kompetanse rundt arbeidsrelaterte problemstillinger ved hjelp av kurs og informasjon på foreningens nettsider.

Statistikk vedrørende saker som tilmeldes foreningen:



Lokale aktiviteter

Samfunnsviternes lokallag på arbeidsplassene er arena for tillitsvalgtarbeid og nettverksbygging. Arbeidet med oppbygging og drift av lokallag har høy prioritet. Arbeidslivsavdelingen deltar på aktiviteter i lokallagene der dette er ønskelig.



6. KARRIERETJENESTER OG FAGLIGE ARRANGEMENTER

Foreningens karrieretjenester for studenter og medlemmer bidrar til opplevd medlemsverdi og økt trygghet og karrierebevissthet for medlemmene.

Info og ressurser på Min side

På Min side deler foreningen deler kunnskap om arbeidsmarked, jobbsøkerprosess og karriereutvikling med medlemmene. Her får medlemmene tilgang til konkrete eksempler, maler og fremgangsmåter for å fremme sin kompetanse, samt tips til hvordan de kan gå frem for å finne ut mer om sine karrieremuligheter. Informasjonen er rettet mot både karrierestartere og karriereutviklere.

Blant annet tilbyr nettsiden jobbsøkertips med maler for søknad og CV, tips til medarbeidersamtale, arbeidsmarkedsinformasjon, beskrivelser av kompetansen de ulike samfunnsvitenskapelige og humanistiske fagene gir, likheter og forskjeller mellom samfunnsvitenskapelige og humanistiske fag, samt informasjon om relevante arbeidsoppgaver for de ulike faggruppene.

De som benytter seg av Samfunnsviternes karrieresider, er innlogget lenge av gangen og vender gjerne tilbake til sidene flere ganger. Dette tyder på at innholdet på sidene oppleves som relevant og godt av dem som bruker det. Tilbakemeldingen fra enkeltmedlemmer som har benyttet seg av dette tilbudet, er også god.

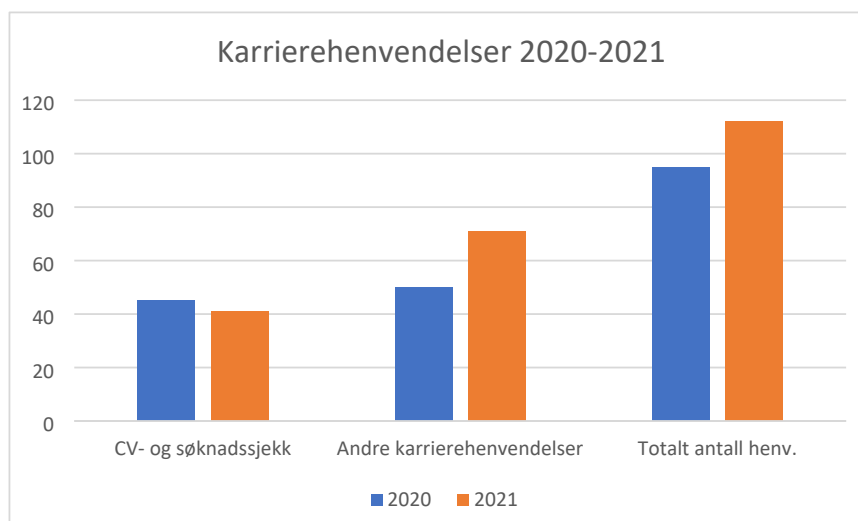
Sekretariatet oppdaterer fortløpende foreningens karrieresider for å bedre brukeropplevelsen og gjøre innholdet mer tilgjengelig, både på åpent nett og på «Min side».

CV- og søknadssjekk

Foreningen tilbyr tilbakemelding på CV og søknad i forbindelse med jobbsøkerprosesser for medlemsgruppene studenter, nyutdannede, arbeidsledige og medlemmer som står i omstillings- og nedbemanningsprosesser. Ved utgangen av 2021 var det gjennomført 41 tilbakemeldinger på CV-er og jobbsøknader, og det kom 71 karrierehenvendelser til sekretariatet fra medlemmer.

Ved utgangen av 2021 var det gjennomført 41 tilbakemeldinger på CV-er og jobbsøknader, og det kom 71 karrierehenvendelser til sekretariatet fra medlemmer. Diagrammet under viser utviklingen i henvendelser fra medlemmene 2020-2021:





Foreningen opprettet et ekstraordinært tilbud i perioden fra ultimo mars for medlemmer som er arbeidsledige, permittert eller står i fare for å miste jobben og har behov for en karrieresamtale. Disse ble tilbudt inntil en times individuell rådgiving og veiledning ved Samfunnsviternes samarbeidspartner, Knut Roppestad. Hovedstyret besluttet på sitt møte i september 2021 å etablere en pilotordning for individuell karriereveiledning.

Karrierekurs for medlemmer

I 2021 avholdt foreningen 15 kurs og foredrag med fag- og karrieretema, hvorav sju kurs var kun for studenter. Temaene for kursene er CV- og søknadsskriving, bruk av LinkedIn, jobbsøkerkurs, kurs i digital omstilling. Det er også avholdt kurs i hvordan man kan markedsføre sin kompetanse som samfunnsviter/humanist overfor arbeidsgivere og om salg i samfunnsviter-jobber. En del kurs er spilt inn og tilgjengelige på foreningens nettsider.

Totalt deltok 596 deltakere på karrierekurs i regi av Samfunnsviterne i 2021.

Faglige aktiviteter for medlemmene

Frokostmøter og fagkvelder

I 2021 ble det avholdt sju frokostmøter/fagkvelder i regi av Samfunnsviterne, de fleste digitale, i tillegg til Premisskonferansen 2021, som var et hybridarrangement. Temaene for disse arrangementene var grønnvekst, fagforeningsgrad og minoriteter, konsekvenser av korona, ungdom og isolasjon under pandemien, kunstig intelligens i akademikeryrker, samt bruk av meningsmålinger og andre tall.

Totalt deltok 600 medlemmer på disse arrangementene i 2021.

Samling for HR og ledelse

I samarbeid med Aspire Utvikling AS ble det i 2020 etablert et lederutviklingsprogram for medlemmer som er ledere med personalansvar. Det første programmet ble påbegynt høsten 2020, men avsluttet først våren 2021 pga. pandemien. Det andre programmet ble gjennomført høsten 2021. Disse samlingene finansieres ved egenbetaling og er for læringsformålet begrenset til ti deltakere per program.



Kurs i arbeidsrelevante ferdigheter og verktøy

I 2021 tilbød foreningen ni ulike kurs i arbeidsrelevante ferdigheter og verktøy for medlemmer. Disse kursene finansieres gjennom egenbetaling fra deltakerne. Temaene for kursene spente fra ulike kurs i regi av faktisk.no, kurs i bærekraft, til Teams-kurs for ledere og kurs om tips og tricks proffene bruker i Teams. Deltakeravgiften for medlemmer ligger noe under selvkost for hvert enkelt arrangement, mens ikke-medlemmer betaler litt over selvkost. Prisen varierer i flukt med arrangementenes omfang og kostnad.

Totalt deltok 682 medlemmer på disse kursene i 2021, og alle kursene var digitale.

I tillegg til disse kursene har det vært avholdt felleskurs for medlemmer og tillitsvalgte i arbeidsrelaterte problemstillinger.

7. SAMFUNNSPOLITIKK OG SAMFUNNSANSVAR

Politikk

Prosjekter og arbeid innenfor foreningens strategi for samfunnspolitikk og samfunnsansvar:

Landsmøtet 2019 vedtok strategi for samfunnspolitikk og samfunnsansvar, med utgangspunkt i begrepet bærekraft og FNs 17 bærekraftsmål fra 2015. Bærekraftig utvikling handler om å ta vare på behovene til mennesker i dag uten å ødelegge framtidige generasjoners muligheter til å dekke sine behov. Bærekraftsmålene handler altså ikke bare om klima og miljø, men også om temaer som blant annet livslang læring, likestilling, deltakelse i alle livsfaser, bekjempelse av ulikhet, bærekraftig ledelse og forretningsdrift, samt smarte byer. Norge har ambisjoner om å ta en ledende rolle i dette arbeidet, og myndighetene og næringslivet er allerede på banen. Det er derfor naturlig at også Samfunnsviterne tar utgangspunkt i, og jobber med, FNs bærekraftsmål.

Satsingen på samfunnsansvar er en utvidelse av foreningens øvrige kunnskaps- og arbeidsrelaterte prioriteringer. Aktuelle temaer knyttes opp mot nødvendige demokratiske verdier og rammer for et godt og fremtidsrettet arbeidsliv.

Samfunnsviternes standpunkter om bærekraft og sunn vekst danner grunnlaget for foreningens videre arbeid med bærekraft. Standpunktdokumentet kan leses her:

www.samfunnsviterne.no/Vi-mener.

Foreningens arbeidsgruppe for samfunnspolitikk og samfunnsansvar foreslår eksterne samarbeidspartnere i lys av arbeidet for øvrig. Pandemien har bidratt til at aktivitetsnivået mot eksterne samarbeidspartnere har vært redusert sammenlignet med normalår. Det pågående arbeidet med operasjonalisering av standpunktnotatet om bærekraft inngår i arbeidet med å finne nye og/eller fortsette samarbeidet med eksterne samarbeidsaktører.

Samfunnsviterne ønsker å bidra til en mer mangfoldig debatt på økonomifeltet i Norge og har derfor inngått et samarbeid med *Rethinking Economics Norge (RE)*. RE er en partipolitisk uavhengig organisasjon som arbeider for pluralisme i den økonomiske tenkingen og demokratisering av den offentlige debatten om økonomiske spørsmål. Organisasjonen fremmer kunnskap om forskjellige økonomiske perspektiver og teorier til allmennheten og samarbeider med flere organisasjoner og aktører fra politikk og næringsliv. RE har utarbeidet en rapport som vil inngå i det videre arbeidet med bærekraft og sunn vekst.

Samfunnsviterne ønsker å bidra i kampen mot det voksende utenforskapet i samfunnet og inngikk i 2021 et samarbeid med *Skravlekopp*, som er et prosjekt under foretaket Mappeløs.



Samfunnsviterne har blitt Norges første sertifiserte Skravlekopp-fagforening. Målet med Skravlekopp er å skape gode møteplasser og øke bevisstheten om hvordan vi møter hverandre og hvordan forebygge ensomhet i befolkningen. Som sertifisert forening skal Samfunnsviterne legge til rette for at alle kan bidra for å skape gode menneskemøter og nye fellesskap.

Samfunnsviterne arrangerte bl.a. en digital Skravleuke i 2021. Fokuset var rettet mot hva vi som privatpersoner, arbeidstakere og arbeidsgivere kan gjøre for å forebygge ensomhet og utenforskap. Foreningen inviterte til frokostmøte med generalsekretæren i Samfunnsviterne og initiativtakerne til Skravlekopp. Det ble laget en «Skravle-Kahoot», der studentlagene bidro med spørsmål, og Knut Roppestad, Samfunnsviternes samarbeidspartner innenfor karrierefeltet bidro med musikk og refleksjoner fra hjemmekontoret rundt Skravlekopp-tematikken i et karrieresperspektiv. Foreningens leder hadde en kommentar om temaet ensomhet og utenforskap i magasinet Samfunnsviteren. Mer informasjon om samarbeidet med Skravlekopp og opptak fra Skravlekoppuka finnes her: www.samfunnsviterne.no/Om-oss/Samfunnsansvar/Skravlekopp

Andre samarbeidspartnere innen samfunnspolitikk og samfunnsansvar i 2021 har vært:

- Faktisk.no
- Norske PEN
- SAIH
- Transparency International Norge

Samfunnsviterne har støttet organisasjonene økonomisk.

I tillegg er det gitt økonomisk støtte til TV-aksjonen 2021 (Plans bekjempelse av barneekteskap), Leger uten grenser (støtte til koronarammede i India), ytringsfrihetsorganisasjon i Hong Kong, samt Fellesrådet for Afrika (prosjekt om anstendig arbeid).

Samarbeidet med faktisk.no innebar også digitale kurs og arrangementer. Samarbeidet med Rethinking Economics bærer i seg en rapport til videre bruk blant annet i foreningens arbeidsgruppe for samfunnspolitikk og samfunnsansvar.

Samarbeidet med faktisk.no innebar også digitale kurs og arrangementer.

Premiss 2021

Premiss er Samfunnsviternes konsept for debatt og faglige arrangementer. De viktige problemstillingene i verden er det sentrale i konseptet, og foreningen ønsker å belyse hvordan samfunnsvitere er viktige bidragsyttere i å legge premissene og stake ut kursen for fremtiden. Årets konferanse samlet til sammen 120 deltakere og ble avholdt som en hybridkonferanse der deltakerne kunne følge konferansen fra salen eller via live-stream. Tema for konferansen var sårbarhet i en globalisert verden:

Koronautbruddet våren 2020 har vært en vekker for verdenssamfunnet, og denne typen globale hendelser setter søkelyset på svakhetene ved våre åpne samfunn. Sårbarhet er et av nøkkelbegrepene for å beskrive globaliseringens skyggesider. Har vi gjort oss for avhengig av mekanismer vi verken kan styre eller har innsikt i? Produksjonsindustrien flyttes ut av landet. Internasjonale forsyningskjeder er uoversiktlig, og om for eksempel en mat- eller medisinkrise rammer, er det slettet ikke sikkert at Norge med sine drøye fem millioner innbyggere er store nok til å konkurrere til seg det befolkningen trenger. Har vi outsourcet oss til sårbarhet? Eller er dette tiden for å betone internasjonalt samarbeid sterkere enn noen gang?



Opptak av konferansen kan ses her: www.aftenposten.no/kampanje/premiss/

8. SYNLIGHET OG POLITISK PÅVIRKNINGSARBEID

Samfunnsviterne jobber med synlighet overfor ulike målgrupper, både medlemmer, tillitsvalgte, politiske myndigheter og opinionen. Foreningen deltar i en rekke formelle prosesser som høringer og andre myndighetsbaserte aktiviteter og gjennom egne kanaler og arrangementer i regi av fylkesavdelinger, lokallag, studentlag, arbeidsgrupper, utvalg og sekretariatet. Samfunnsviterne har prioritert digital og betalt annonsering i kanaler som podkast og sosiale medier for å skape kjennskap til foreningen ut mot ulike målgrupper.

Høringer og innspill

Samfunnsviterne har i 2021 levert følgende høringsuttalelser og høringsinnspill:

- Høring om allmenngjøring av tariffavtaler
- Høring om allmenngjøring av tariffavtaler innenfor fiskeri
- Høring om pensjon fra første krone
- Høring om endringer i smittevernloven (portforbud)
- Høring om NOU 2020:15 (om bærekraftige distriktssamfunn)
- Høringsinnspill om Sysselsettingsutvalgets rapporter
- Høringsinnspill om hjemmekontorforskriften
- Høringsinnspill til NOU 2021:4 Norge mot 2025
- Innspill til neste langtidsplan for forskning og høyere utdanning (preliminær høring)
- Høringsinnspill om forslag til nye regler for reduksjon av uføreytelser fra folketrygden og offentlige og private tjenestepensjonsordninger
- Innspill til Arbeiderpartiet/Senterpartiet ifm. arbeidet med ny regjeringsplattform
- Høring om forvaltning av OU-midler i Akademikerfellesskapet
- Høring om NOU 2021: 8 Trygd over landegrensene
- Høring om forslag til endringer i regulering av løpende alderspensjon
- Høringsinnspill til forslag om ny opplæringslov og endringer i friskoleloven

Høringsuttalelser kan leses på www.samfunnsviterne.no/Vi-mener/Politiske-innspill.

Debatt og synlighet i media

- Foreningens rådgiver for fag og karriere i sekretariatet var i mars gjest i podkasten "Voksenpoeng med Nora" (Schibsted), episode om studievalg samfunnsvitenskap og humaniora.
- Foreningens nestleder hadde i samarbeid med sekretariatet et debattinnlegg i Dagsavisen 8. juni: «Post-koronaarbeidslivet begynner nå».
- Generalsekretæren ble intervjuet om hjemmekontorløsninger i staten i Aftenposten 17. juni: «Staten åpner døren til hjemmekontoret».
- Foreningens leder skrev i Adresseavisen 21. september om fleksible arbeidsstedsordninger: «Arbeidslivet post-korona er her nå».

Innleggene av foreningens leder kan leses i spalten "Samfunnsviterne mener" i magasinet Samfunnsviteren: samfunnsviteren.no/samfunnsviterne-mener/



Deltakelse i utvalg og arbeidsgrupper i Akademikerne

Deltakelse i Akademikernes politiske organ:

Samfunnsviternes leder ble høsten 2020 gjenvalgt som styremedlem i Akademikernes styre for en periode på to år.

Samfunnsviterne hadde i 2021 følgende representanter i Akademikernes forhandlingsutvalg og samarbeidsorganer:

- Akademikerne stat: John Kenneth Ludvigsen (repr.), Christer Wiik Aram (vara)
- Akademikerne kommune: Frode Svartvatn (repr.), Åse Marie Eliassen (vara/observatør)
- Akademikerne helse: Tore Morten Viland (repr.), Veronika Klimpova Fjeld (vara/observatør)
- Akademikerne privat: Janicke Wiggen (repr.), Jan Olav Birkenhagen (vara)
- Akademikerne næring: Erik Øverland (repr.)

Deltakelse i arbeidsgrupper i Akademikerne:

Samfunnsviterne deltar i flere utvalg og arbeidsgrupper i Akademikerne:

- Arbeidsgruppe for etter- og videreutdanning
- Arbeidsgruppe for klima og miljø
- Akademiker-utvalget som skal gi innspill til Kommunal- og moderniseringsdepartementets stortingsmelding om innovasjon
- Akademikerprisens jury ledes i 2021 av Samfunnsviternes leder
- Akademikernes arbeidsgruppe på arbeidstid, reisetid og kompensasjon
- Akademikernes administrative arbeidsgruppe som utarbeider kommentarer og innspill til forskjellige kapittelutkast i Sysselsetningsutvalgets andre rapport
- Akademikernes juridiske arbeidsgruppe om ulike tilknytningsformer og virksomhetsorganisering i arbeidslivet
- Akademikernes IA-nettverk

Deltakelse i uformelle faglige nettverk:

I tillegg deltar sekretariatsansatte i uformelle faglige nettverk innenfor Akademiker-systemet:

- Akademiker-foreningenes informasjonsnettverk for kommunikasjonsmedarbeidere
- Akademiker-nettverk for studentarbeid i foreningene
- Medlemsforum i Akademikerne Pluss
- Akademiker-foreningenes nettverk for personvernombud
- Stormøtet – nettverk for personvernombud i Akademikerne og andre arbeidstakerorganisasjoner
- Akademiker-foreningenes karrierenettverk for medarbeidere som jobber med karrierefaglige spørsmål (foreløpig Samfunnsviterne, Juristforbundet, Econa, Tekna og Naturviterne)
- Akademikernes kunnskapsnettverk
- Generalsekretærnettverket i Akademikerne
- Foreningens økonomisjef er 1. varamedlem i styret i Akademikerne Pluss
- Nordisk generalsekretærmøte

Magasinet Samfunnsviteren

Magasinet Samfunnsviteren er foreningens faglige medlemsmagasin og en av foreningens viktigste kommunikasjonskanaler. Samfunnsviterne ønsker at magasinet Samfunnsviteren skal være et relevant og viktig magasin som dekker stoff innen arbeidsliv og samfunnsutvikling. Som et ledd i arbeidet med å oppnå denne posisjonen, ble



Samfunnsviteren relansert i mars 2021. For å kunne gå i dybden innenfor ulike tema og være et mer aktuelt magasin, er Samfunnsviteren ikke lenger et utgavebasert magasin. Aktuelle saker publiseres fortløpende. Samfunnsviteren belyser ytterkanter av konflikter på et mer overordnet nivå. Temaer og innhold baserer seg på redaksjonsrådets vedtatte fokusområder.

Foreningen har knyttet til seg flere frilansjournalister, og det er rom for å bruke magasinet som en meningsplattform, ikke bare for foreningen, men også for andre som ønsker å skrive innenfor temaet samfunnsutvikling og arbeidsliv.

Foreningen legger vekt på å arbeide med å skape synlighet og engasjement rundt innholdet i magasinet. Strategien har vært å markedsføre artiklene gjennom betalt annonsering og oppdateringer i foreningens kanaler i sosiale medier. Det er også mulig for medlemmer og andre interesserte å abonnere på nyhetsbrevet og dermed få oppdaterte saker tilsendt gjennom jevnlig nyhetsbrev med utvalgte artikler. Det arbeides også med søkemotoroptimalisering (SEO) for å bidra til å tilpasse magasinets innhold best mulig i søk og ved visning i ulike kanaler. Arbeidet har gitt resultater i form av økt leserstatistikk.

Parallelt med arbeidet med omleggingen har redaksjonsrådet arbeidet med et oppdrag fra hovedstyret om å videreutvikle og evaluere omleggingen av magasinet Samfunnsviteren. Redaksjonsrådets anbefalinger skal legges fram for hovedstyret i 2022.

Les magasinet Samfunnsviteren på www.samfunnsviteren.no.

Kommunikasjonskanaler

Medlemskontakten foregår primært gjennom digitale kommunikasjonskanaler. Nettsiden og nyhetsbrev/e-post, samt sosiale medier er prioriterte kanaler for medlemsinformasjon.

Samfunnsvitere har kommunisert med sine medlemmer og interessenter på følgende flater:

samfunnsviterne.no
Medlemskap, kurs, info om og fra foreningen, etc

Min side
Medlemsinformasjon, endre og oppdatere info som er relevant for medlemskapet, tilgang til utvalgte medlemsfordeler, tilgangsstyrte mapper

Info fra Samfunnsviterne
Abonnementsbaserte nyhetsbrev, lønn og arbeid, medlemsinformasjon, lokale aktiviteter, kampanjer på vegne av samarbeidspartnere, nyhetsbrev Samfunnsviteren

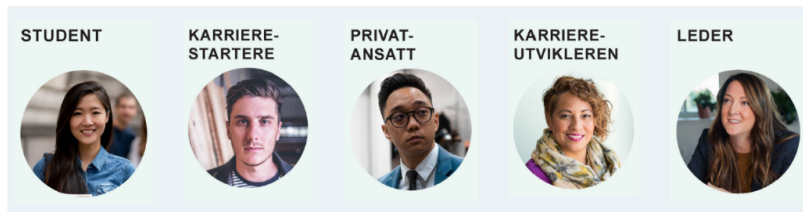
Kanaler i sosiale medier
Facebook (side, samt ulike grupper med ulike interessefelt), Instagram, LinkedIn



Videreutvikling av samfunnsviterne.no

I 2021 har foreningen jobbet videre med et innsiktsarbeid som ble påbegynt i 2020 med mål om å tilpasse nettsiden og øvrige flater der foreningen snakker til eksisterende og potensielle medlemmer. Dagens nettsidestruktur skal omlegges, med mål om å tilpasse nettsiden og levere mer relevant innhold til de ulike målgruppene.

Medlemsgrupper som er definert gjennom Samfunnsviternes innsiktsarbeid:



Det arbeides også med å finne gode verktøy som kan benyttes til å gjøre gode analyser av trafikk og lesertall på nettsiden, for å muliggjøre et mer strategisk arbeid inn mot nettsidens ulike målgrupper.

I henhold til Samfunnsviternes kommunikasjonsplattform skal all kommunikasjon fra foreningen være universelt utformet (UU). Siden 2020 har foreningen har det pågått et løpende samarbeid med nettsideleverandøren for å tilpasse nettsiden til gjeldende retningslinjer for universell utforming (WCAG 2.0).

UU-kravene har også vært førende for arbeidet med relanseringen av magasinet Samfunnsviteren. En ekstern leverandør var i første halvår koblet på og gjennomførte en ekspertevaluering av UU etter at magasinet ble relansert, samt Samfunnsviternes A+ app. I samråd med utviklerne har det blitt gjort noen små, men nødvendige justeringer i Samfunnsviteren.

Oslo, 05.05.22,

Merete Nilsson
Leder

Erik F. Øverland
Nestleder

Dag Kristiansen
Styremedlem

Terje Møien
Styremedlem

Gry Jordet Kibsgaard
Styremedlem

Torunn Helle
Styremedlem

Trondar Lien
Styremedlem

Olav Elling Gausdal
Styremedlem

Fra sekretariatet:

Gunn Elisabeth Myhren
Generalsekretær

