

Protokoll

Dato: 11.01.2018

Vår ref.(saknr.):

Arkivkode: 052.1

Den 11.01.2018 ble det avholdt forhandlinger mellom Oslo kommune, Bystyrets sekretariat på den ene side og Akademikerne-K, Delta kommune og KAH på den annen side om endring av stillinger i Avtale om avlønning av stillinger i Bystyrets sekretariat som ikke omfattes av nytt system for lønns- og arbeidsvilkår for toppledere i Oslo kommune.

Til stede fra Bystyrets sekretariat:

Lars Arne Ryssdal
Karina Miller
Anniken B. Johannessen

-----"----- Akademikerne –K:

Erik Graff

-----"----- YS- kommune:

Elisabeth Rasmussen
Kristel M. Lysenstøen

-----"----- KAH

Per Egil Johansen
Vidar Evje

Partene ble med virkning fra 01.11.2017 enige om følgende endringer i stillingsbetegnelser og lønnsspenn i avtalen:

	Lønnsspenn fra 01.11.2017
Rådgiver	L.trinn 34 - 56
Spesialrådgiver	L.trinn 39 - 75
Fagsjef/komitesekretær	L.trinn 46 - 76
Avdelingsleder	L.trinn 46 - 76

Partene er enige om at det foretas en gjennomgang av bruk av stillingstitler og lønnsinnplassering slik at dette harmoniseres i henhold til avtalen. Gjennomgangen skal foretas slik at dette samsvarer med iverksettelse av ny avtale

For Bystyrets sekretariat


Lars Arne Ryssdal

For Akademikerne-K


Erik Graff

For YS- kommune


Elisabeth Rasmussen

For KAH


Per Egil Johansen

Avtale vedrørende avlønning av stillinger/stillingsgrupper i Bystyrets sekretariat som ikke omfattes av nytt system for lønns – og arbeidsvilkår for toppledere i Oslo kommune.

Inngått 04.10.1999 mellom Bystyrets sekretariat og hovedsammenslutningene.

Avtalen er senere endret og oppdatert av Oslo kommune, ved Bystyrets sekretariat, Akademikerne kommune, KAH og YS kommune med virkning fra 01.11.2017.

1. Forholdet til tariffavtalen

Denne avtale er inngått med hjemmel i Hovedavtalens kap. 1. § 5.

2. Bakgrunn

Bystyret er den øverste myndighet i Oslo kommune. Bystyret, ordføreren og den enkelte representant har behov for kvalifisert bistand for å ivareta det ansvaret som tilligger vervet på en forsvarlig og meningsfylt måte. Bystyrets sekretariat har som oppgave til enhver tid å legge forholdene best mulig til rette for bystyret, ordføreren og bystyrerepresentantene i deres arbeid og aktiviteter. Bystyrets sekretariat har også ansvar for å legge til rette for og gjennomføre offentlige valg i Oslo.

Karakteren og kompleksiteten av de arbeidsoppgaver som tilligger Bystyrets sekretariat forutsetter at rådgivere, spesialrådgivere og fagsjefer i sekretariatet har en så høy kompetanse som mulig for derved å kunne bidra til å ivareta Bystyrets sekretariats funksjon som sekretariat for bystyret, ordføreren og valgstyret.

Partene er enige om at det er viktig å legge til rette for at kommunen settes i stand til å rekruttere og beholde arbeidstakere på dette nivå med de kvalifikasjoner som er nødvendige for å ivareta de viktige oppgaver som skal utføres i Bystyrets sekretariat.

3. Etablering av nytt avlønningssystem

Partene er på denne bakgrunn enige om å inngå en avtale om system for avlønning av omhandlede arbeidstakergrupper som på en hensiktsmessig måte reflekterer forhold som er omhandlet i punkt 2 ovenfor.

4. Omfang

Det nye systemet, jf punkt 3. skal gjelde for følgende stillingskategorier:

Rådgiver

Spesialrådgiver

Fagsjef/Komitesekretær

Avdelingsleder

5. Forholdet til lønnsmassen

De stillinger som omfattes av denne ordningen tas ut av lønnsmassen for Oslo kommune og reguleringer m.v. for omhandlede stillinger innregnes ikke i rammen for tariffoppgjørene.

6. Gjennomføringsprosedyre

Med utgangspunkt i ovenstående gjennomføres systemendringen på følgende måte:

LAR
AD
EK

Det inntas et tillegg til fellesbestemmelsenes § 1 sålydende:

Partene kan avtale at lønns – og arbeidsvilkår for bestemte arbeidsgrupper skal fastsettes på annen måte.

I medhold av *denne bestemmelse* unntas de aktuelle stillingene fra tariffavtalens bestemmelser når det gjelder innplassering i lønnsrammesystemet og stillingsregisteret, kfr. Overenskomsten del B, punkt 1.

For øvrig gjelder overenskomstens bestemmelser.

7. Innplassering

De aktuelle stillinger innplasseres i lønsspenn/alternativer plasseringer innenfor regulativets rammer.

Det etableres følgende lønsspenn for de aktuelle stillingskategorier:

Rådgiver	L.tr. 34 - 56
Spesialrådgiver	L.tr. 39 - 75
Fagsjef/Komitesekretær	L.tr. 46 - 76
Avdelingsleder	L.tr. 46 - 76

I spesielle tilfeller kan det tilstås tillegg etter tilleggslønnstabellen (T-tabellen) som en personlig ordning ut over den innplassering som foretas i henhold til ovenstående.

8. Prosedyre, vedtaksmyndighet m.v.

Det skal treffes vedtak om innplassering for den enkelte stilling.

Reguleringen av lønnsatsene følger den ordinære regulering for det enkelte lønnstrinn.

Det kan forhandles om eventuell endret lønsplassering en gang per år pr. 01.10.

Ved innplassering etter punkt 7 og eventuelle senere endringer skal kriteriene for lønnsrammesystemet anvendes.

Fellesbestemmelsenes § 15 kommer til anvendelse.

9. Gjennomføringstidspunkt

Ovennevnte system gjennomføres med virkning fra 01.03.1999, og er sist endret med virkning fra 01.11.2017

10. Tvistebestemmelse

Ved eventuell tvist om forståelsen av denne avtalen gjelder fellesbestemmelsenes § 17 tilsvarende.


Hans A. Rysdahl

Elisabeth Rasmussen