

Referat fra organisasjonsseminar med hovedstyret, fylkesledere og arbeidslivsutvalg 16.-17. februar 2023

- Tid:** 16. februar kl. 10.00 – 17. februar kl. 15.00
- Sted:** [Scandic St. Olavs plass](#), St. Olavs plass 1, Oslo
- Hovedstyret:** Espen Nordgård Jakobsen, leder
Siv Sangolt, nestleder
Liv Stangeby Isaksen
Tobias Bade Strøm
Kjerstin Tobiassen
Trondar Lien
Torunn Helle
Emilie Hatlestad Endal, studentobservatør – *deltok digitalt*
- Fylkesledere:** Jo Vegard Aardal, Agder
Shefki Sherifi, Innlandet
Emmanuel Sairosi, Møre og Romsdal
Arne Ivar Mikalsen, Nordland – *deltok 16.2*
Line Næstby Tidemann, Oslo
Elisabeth Thørring Dalsbø, Troms og Finnmark - *deltok digitalt*
Christen Torvik, Trøndelag – *deltok digitalt 16.2*
Nina Bø, Vestfold og Telemark
Jan Eivind Jenssen, Vestland - *deltok digitalt 16.2*
Anne Karen Roedder, Viken
- Arbeidslivsutvalget:** John Kenneth Ludvigsen, leder av arbeidslivsutvalget
Frode Svartvatn
Einar Sjøberg - *deltok digitalt*
Torunn Eskedal
- Sekretariatet:** Gunn Elisabeth Myhren, generalsekretær
Jan Olav Birkenhagen, sekretariatet
Torun Høgvold Enstad, sekretariatet
Cecilie Hogstad, sekretariatet
Johnny Marken, sekretariatet
Vidar Berglund, sekretariatet – *deltok digitalt*
Synnøve Karin Bøen, sekretariatet
- Forfall:** Astrid Charlotte Høgestøl
Dag Kristiansen
Torben Dyhr-Nielsen, Rogaland
Lia Ciobanu Andresen, Møre og Romsdal
Espen Meyer, Vestfold og Telemark

16. februar:

Åpning

Politisk leder Espen Nordgård Jakobsen ønsket velkommen til hovedstyrets første møte med foreningens rådgivende organer. Det ble gjennomført en presentasjonsrunde.

Momenter i leders innledning:

- Ambisjonen er at hovedstyret sammen med de rådgivende organene blir «den beste versjonen av seg selv».
- Han minnet om at alle til stede er valgt i tillit av medlemmene til å representere i foreningen og at det er viktig med åpne prosesser mot en organisasjonsendring fra 2026.
- Samfunnsviternes strategi, verdigrunnlag og formålsparagraf er viktig for alt arbeid i foreningen. Foreningen skal arbeide med prioriterte satsningsområder innenfor arbeidsliv, samfunnspolitikk, strategi og organisasjonsutvikling fra landsmøtet.
- Leder inviterte til diskusjon av hvordan man best understøtter foreningens arbeid med samfunnspolitikk, organisatorisk og gjennom retningslinjer for økonomiske tildelinger.
- Medlemsvekst er viktig for å styrke foreningens posisjon og få gjennomslag for våre saker i Akademikerne og i forhandlinger.
- Det arrangeres nettverksmøter for å engasjere ulike medlemsgrupper, eks. UH-sektoren, departementene, KS-området og statsforvalterne.
- Fylkesavdelingene ble oppfordret til å fremme kandidater til Akademikerprisen.
- Leder oppfordret fylkesavdelingene i fylker som skal reverseres fra 2024 om å søke hovedstyret om å fortsette samarbeidet frem til landsmøtet i 2025. Status:
 - o Viken må fatte vedtak på årsmøtet og søke hovedstyret.
 - o Vestfold og Telemark har fattet vedtak på årsmøtet og søkt hovedstyret.
 - o Troms og Finnmark har fattet vedtak på årsmøtet, men har ikke søkt enda.
- Leder orienterte fra strategiprosessen i Akademikerne, herunder gjennomgang av kontingent. Ambisjonen på sikt er styreplass i Akademikerne.

Organisasjonsutviklingsarbeidet:

- Ambisjonen er at man sammen kan komme fram til minst to modeller som kan legges fram for landsmøtet i 2025 og besluttes av landsmøtet.
- Det er gjennomført et betydelig utredningsarbeid som må brukes i videre arbeid. Eksterne og interne utviklingstrekk må legges til grunn for hvordan foreningen best kan engasjere medlemmene.
- Det vil bli en stram prosess for å komme i mål til neste landsmøte. Det blir viktig å hente inspirasjon til egen organisering fra andre foreninger.
- Rådgivende organer vil bli involvert ved flere anledninger i løpet av året.
- Det blir viktig å ta i bruk prøveordninger for å prøve ut og evaluere ulike ordninger, eks. frikjøp og lokale tildelinger.
- Det er viktig å være bevisst de ulike organenes roller:
 - o Hovedstyret er foreningens politiske og strategiske organ mellom landsmøtene.
 - o Fylkesavdelingene må sørge for god forankring blant egne fylkesstyrer.
 - o Arbeidslivsutvalget må ha god forankring blant medlemmer/tillitsvalgte.
 - o Sekretariatet gjør mye godt arbeid som utøvende ledd og som tilrettelegger for politisk ledelse.

Forventningsavklaringer - gruppearbeid

Politisk leder innledet til gruppearbeid om forventninger til samarbeidet mellom ulike aktører i foreningen. Gruppene ble satt sammen på tvers av hovedstyret, fylkeslederne, arbeidslivsutvalget og sekretariatet. Gruppene fikk i oppgave å utforme fire regler for hvordan samarbeidet skal skje. Resultatet fra gruppearbeidet ble lagt fram i plenum:

Gruppe Torunn H:

1. Felles struktur og møteplasser
2. Kontakt mellom ulike deler av organisasjonen
3. Rolleavklaring til ulike organer
4. Samhold

Gruppe Torunn E:

1. Rolle og forventningsavklaringer – og tilbakemeldinger i respekt
2. Sørge for felles problemforståelse – snakke om de samme tingene
3. Unngå omkamper – respektere uenighet når det er gjennomført en god prosess
4. Respekt for faglig uenighet – få frem det faglige mangfoldet

Gruppe Liv:

1. Åpenhet og raushet – tenke at andre vil deg vel
2. Forventningsavklaring rundt de ulike rollene – viktig at alle forstår hvem som gjør hva
3. Kommunikasjon – viktig med tydelige bestillinger mellom leddene, hva man vil
4. Omforente rundt målsettingene fra landsmøtet
5. Bevissthet rundt det kollektive og det individuelle

Gruppe Christen: (digital)

1. Åpenhet – innsyn i saksdokumenter, f.eks. til hovedstyret slik at vi har mulighet til å diskutere aktuelle saker i de ulike organ.
2. Bygge tillit – samlinger med høy takhøyde slik at vi kan være ærlig og uenig. Diskusjonene er ofte viktige i seg selv for å bli kjent med hverandre og de ulike synspunkter.
3. Samarbeide om utforming av program til felles samlinger – skape eierskap til diskusjonene. Vil genere en forventningsavklaring/rolleavklaring hos deltakerne.

Oppsummert av politisk leder:

- Rolle – og forventningsavklaring
- Tillitsbygging og samhold
- Felles forståelse av rammene, herunder føringene fra landsmøtet
- Jobbe for psykologisk trygghet (åpenhet, tillit, takhøyde ved uenighet)

Organisasjonssak og strategi, hva er viktig for våre medlemmer?

Politisk leder innledet til diskusjon. Det ble deretter gjennomført diskusjoner av organisasjons- og strategiarbeidet og økonomiske tildelinger i tre grupper bestående av hhv. fylkesledere, arbeidslivsutvalget og hovedstyret.

Sekretariatet tok notater fra diskusjonene i de to rådgivende organene og disse ble sendt deltakerne og politisk leder som innspill til hovedstyrets videre arbeid.

Oppsummering av arbeidslivsutvalget diskusjon ble delt i plenum:

- Arbeidslivsutvalget diskuterte hva som var målet med de foreslåtte løsningene og den beste veien til det målet. Hva må man utrede og finne ut av, hva fungerer og fungerer ikke i dag?
- Målet må være økt engasjement og aktivitet og fortsatt medlemsvekst.
- Retningslinjene kan forenkles eller forbedres for å skape mer aktivitet.
- Landsmøtet har gitt noen føringer om bruk av piloter som kan være et egnet virkemiddel for å få kunnskap om innretning av ordninger og erfaringer. Det må utarbeides målbare kriterier for hva man skal oppnå.
- Hvis målet er å oppnå noe konkret som økt medlemstilbud, engasjement og økt medlemsvekst, må man utforme hypoteser om forventet sammenheng mellom mål og virkemidler. Pengestrømmen må understøtte disse målene.
- Det er viktig å nå både medlemmer i lokallag og frittstående medlemmer/medlemmer i privat sektor.

Hvordan kan vi legge bedre til rette for aktivitet og engasjement for våre medlemmer?

Sekretariatet tok notater fra diskusjonene i de to rådgivende organene og disse ble sendt deltakerne og politisk leder som innspill til hovedstyrets videre arbeid.

17. februar:

Felles oppstart

Synspunkter på retningslinjer for økonomiske tildelinger:

- Det ble minnet om at det i dag ikke er noen øvre grense på midler til medlemsaktiviteter i lokallag, kun til styreaktiviteten.
- Det ligger en begrensning av alkoholserving til medlemmer av alkoholpolitiske og etiske hensyn.

Synspunkter på Samfunnsviternes strategi:

- Strategien må operasjonaliseres slik at den kan måles.
- Samfunnsviterne tenker annerledes enn teknokrater og kan være mer proaktive på bruk av digitalisering i samfunnsutviklingen og samfunnsmessige konsekvenser av dette. Dette må balanseres opp mot at «alle skal med».
- Verdien i formålsparagrafen i vedtektene ligger til grunn for strategien. Verdigrunnet skal bidra til å synliggjøre foreningens egenart. Inkludere visjonen i strategien?
- Dagens studenter legger større vekt på arbeidslivsrelevans og tverrfaglighet.
- Samfunnsviterne må være mer på for å fremme egen kompetanse når teknologene jobber med å innlemme og definere bærekraft mv i sin utdanning. (Dette kan ta utgangspunkt i Samfunnsviternes bærekraftdokument).
- Det er viktig at foreningen jobber strategisk med andre aktører for å fremme egen politikk.
- Fylkeslederne snakket i går om at strategien mer er et mål enn konkrete tiltak.
- Samfunnsviternes logo – mange mener noe om den, men ikke sikkert den skal tas opp til ny vurdering?

Forventninger til organisasjonssaken:

- Leder viste til gårsdagens presentasjon av prosess for organisasjonsutviklingsarbeidet i perioden.

- Leder understreket at det er viktig å lære av tidligere prosess og bruke dokumentasjonen vi har. Se på forslag til modeller og hvordan andre har organisert seg.
- Se strategi og organisasjonsutvikling i sammenheng for å finne gode løsninger for fremtidens Samfunnsviterne.
- Hva er Samfunnsviternes mandat og hva ligger til grunn for det arbeidet vi gjør for medlemmene? Organisering er et verktøy for serve medlemmer og tillitsvalgte.
- Det er naturlig å trekke inn en sektormodell samtidig som man kan sikre regional tilhørighet.
- Hvordan skal vi skape aktivitet gjennom våre tillitsvalgte?

Hovedstyremøte

Hovedstyret avholdt hovedstyremøte mellom kl. 10 og 11.30, se egen protokoll.

Egne diskusjoner i arbeidslivsutvalget og fylkesledermøte

Sekretariatet tok notater fra diskusjonene i de to rådgivende organene og disse ble sendt deltakerne og politisk leder som innspill til hovedstyrets videre arbeid.

Fylkesledermøtet fikk følgende oppgave som de skulle drøfte og gi et svar på:

- Hvordan ser dere for det oppsett av arbeidsgrupper mht. organisasjonssaken? Hva bør hovedstyret vektlegge i utnevningen av aktuelle medlemmer?
- Innspill til personer som kan sitte i en arbeidsgruppe?
- Tenk igjennom hvordan dere som fylkesledere vil involvere resten av fylkestyrene mht. både ny strategi og organisasjonssaken og utprøvinger av eventuelle økonomiske tildelinger?
- Kan dere komme med innspill til aktuelle arbeidsgrupper? Skal vi ha en arbeidsgruppe innenfor samfunnspolitikk? Kan det være aktuelt å bruke arbeidslivsutvalget til å holde i dette også?
- Digitale valg ved de fylkesvise årsmøtene, hvordan ser dere for dere å iverksette digitale valg? Foreligger det noen problemer med å gjennomføre digitale valg?

Arbeidslivsutvalget fikk følgende oppgave som de skulle drøfte og gi et svar på:

- Hvordan ser dere for det oppsett av arbeidsgrupper mht. organisasjonssaken? Hva bør hovedstyret vektlegge i utnevningen av aktuelle medlemmer?
- Innspill til personer som kan sitte i en arbeidsgruppe?
- Kan dere drøfte/reflektere over hvilke arbeidsgrupper vi bør ha i Samfunnsviterne? Samfunnspolitisk gruppe, eller kan arbeidslivsutvalget ta et større ansvar på samfunnspolitikken?
- Innspill til utnevning og mandat for et nytt arbeidslivsutvalg, hvordan fungerer utvalget i dag i forhold til mandat? Kan det tenkes at mandatet må utvides?
- Hvordan ser dere for dere videre prosess mht. utnevning av nytt arbeidslivsutvalg?

Innlegg fra Norsk psykologforening ved president Håkon Kongsrud Skard og Juristforbundet ved president Sverre Bromander

Norsk psykologforening ved president Håkon Kongsrud Skard og Juristforbundet ved president Sverre Bromander var invitert for å presentere sine foreningers organisasjonsmodeller og prosessarbeid knyttet til organisasjonsendringer. De delte noen erfaringer og læringspunkter fra prosessene og nye organisasjonsmodeller.

Avrunding og veien videre

- Se til andre foreningers erfaringer, prosesser og løsninger til inspirasjon for eget arbeid.

- Også mulig å ta ting litt etter hvert. Mulig å fatte beslutning om struktur og ta mandat i etterkant.

Hovedstyremøtet i mars se på utkast til mandat. Møtes neste gang alle sammen 4. – 5. mai i Stockholm. Se om vi kan peke ut veien videre i arbeidet.

Forslag om at andre foreninger inviteres til å presentere seg i forkant av neste samling. Også aktuelt å se på eks. Naturviterne og Econa i Akademikersammenheng for å si noe om organisering mv.

Leder takket for deltakelsen og engasjementet og sa at han gjerne deltar på møter i fylkesstyrene for å presentere aktuelle saker Samfunnsviterne jobber med i tillegg til organisasjon og strategi.