



SAMFUNNSVITERNE

# Rekruttering av tillitsvalgte

- planer og pågående arbeid

**Jan Olav Birkenhagen**  
Fylkesledermøtet 10. juni 2021



## Innledning

- Samfunnsviterne har om lag 970 tillitsvalgte, hvorav om lag 275 arbeidsplasser med medlemmer og tillitsvalgt, av til sammen om lag 1875 arbeidsplasser
- Det arbeides løpende med å rekruttere tillitsvalgte i virksomheter med tre medlemmer eller flere uten lokal tillitsvalgt, **med eller uten** tariffavtale:
  - I **forkant** av grunnkurs og kurs i forhandlingsteknikk (Modul 1) sendes det årlig ut e-poster til virksomheter med tre medlemmer eller flere uten lokal tillitsvalgt.
  - Når sekretariatet får **beskjed** om at en tillitsvalgt går av og ikke har klart å skaffe en etterfølger.
  - Når medlemmer i en virksomhet med tre medlemmer eller flere uten tillitsvalgt tar kontakt med sekretariatet i forkant av lokale forhandlinger med **ønske/behov** for representasjon/ivaretagelse
  - Når sekretariatet selv **oppdager** en virksomhet i CRM med mange medlemmer uten registrert tillitsvalgt



## Kartlegging og plan vår - offentlig sektor

- Det er i første omgang gjort en kartlegging av alle i **offentlig sektorene** som mangler tillitsvalgte
- **Vår:** Stat, KS, Samfunnsbedriftene, Oslo kommune, Spekter helse og Spekter trad/SAN
- Det er lokalisert totalt 97 virksomheter. Disse har fra 23 medlemmer, til en del god del med rundt 10 medlemmer. Den største gruppen består av små medlemsmasser på 4 til 3 medlemmer.
- Det legges opp til et todelt opplegg, der den første gruppen utgjør et utvalg av noen store og virksomheter der en ser det er et mulig større potensiale til å nå fram med direkte eposter. Den andre gruppen kjører man «felles» epost. Begge disse krever oppfølging i etterkant

# Prosjekt vår og høst 2021



## Plan

- Planen legges opp med henvendelser pr. epost nå i løpet av mars/april (se tidsplan), og oppfølging i mai/juni. Det legges så opp til en oppsummering og evaluering medio juni, samt i desember.
- Det vurderes oppfølging via telefon og eventuelt digitalt (teams etc) etterhvert
- Underveis har man også ha et samarbeid med de fortløpende henvendelser en har og får gjennom «bistand» (knyttet til konkrete forespørsler om tillitsvalgt og/eller ivaretagelse i enkeltsaker (for eksempel forhandlinger))
- Rekkefølgen av sentrale forhandlinger, lokale forhandlinger og tariffområdenes egenart tilsier en fordeling som dette

# Prosjekt vår og høst 2021



## Evaluering

- Antall tillitsvalgte pr januar 2021 og per januar 2022
- Tidsbruk



## Kartlegging og plan høst – privat sektor

- Det er i andre omgang gjort en kartlegging av **privat sektor** som mangler tillitsvalgte
- **Høst:** Virke HUK, Virke øvrig, Abelia, KA og privat sektor for øvrig
- Det er lokalisert om lag 2700 medlemmer og 42 virksomheter. Disse har fra 1 medlem til 64 medlemmer, hvor 2/3 har færre enn 12 medlemmer
- Det legges opp til et todelt opplegg, der den første gruppen utgjør et utvalg av noen store og virksomheter der en ser det er et mulig større potensiale til å nå fram med direkte eposter. Den andre gruppen kjører man «felles» epost. Begge disse krever oppfølging i etterkant
- Det vurderes oppfølging via telefon og eventuelt digitalt (teams) etter hvert
- Det bemerkes dessuten at i privat sektor varierer det mht tariffavtaledekning, se egent punkt

# Prosjekt vår og høst 2021



## Evaluering

- Antall tillitsvalgte pr januar 2021 og per januar 2022
- Tidsbruk



## Bemerkninger

- I privat sektor varierer det mht tariffavtaledekning
  - Tariffavtale eller ikke
  - Sentrale og/eller lokal tariffavtale
  - Lokal særavtale eller ikke
- Det kan etableres tillitsvalgt, i betydningen av lokallag/-leder, ihht Samfunnsviternes organisasjon, selv om det ikke foreligger representasjon ihht hoved/-tariffavtale
- I en forlengelse av generell rekruttering av medlemmer og tillitsvalgte, vil etablering av hoved-/tariffavtale utgjøre potensialet det jobbers videre med, dette i lys av partssamarbeidet, den norske modellen og foreningens standpunkter om bærekraft å tråd med handlingsplan for inneværende periode





## Forslag til oppdrag for fylkesavdelinger – privat sektor

- Et eller flere fylkeslag gjennomfører et **rekrutteringsprosjekt av tillitsvalgte** som pilot i privat sektor, og/eller
  - Virke HUK
  - Virke øvrig
  - Abelia
  - KA
  - Privat sektor for øvrig
- Disse kan enten kontaktes med
  - Felles epost bredt ut, og/eller
  - Direkte epost til virksomheter med fler enn 12 medlemmer
  - Begge tilnærminger krever erfaringsvis oppfølging i etterkant pga spørsmål og avklaringsbehov
- Gjennomføres som prosjekt primo september til medio desember
- Fylkeslaget utarbeider plan for gjennomføring
- Sekretariatet bistår dersom ønskelig, teknisk og adm



## Forslag til videre oppfølging for fylkesavdelinger– stat og KS

- Et eller flere fylkeslag avholder **nettverksmøter for tillitsvalgte i stat og/eller KS**
  - Statlig tariffområde
  - KS-området
- Gjennomføres på Teams som piloter i september
- Fylkeslaget utarbeider plan for gjennomføring
- Sekretariatet bistår dersom ønskelig, teknisk, adm, faglig
  
- *KS-eksempler på avgrensede nettverk: Alle komm/fylkeskomm., alle komm/fylkeskomm i fylket, sammenslåtte kommuner/fylkeskommuner, storbykommunene, pedagogiske tjenester, mm*
- *Stat-eksempler på avgrensede nettverk: Alle statlige virksomheter, alle statlige virksomheter i fylket, sammenslåtte fylker, statsforvalterne, politiet, UH-sektoren, departementer, direktorater, mm*

