

1A

Manglende mulighet for medlemmer til å delta

## HOVEDSTYRETS FORELØPIGE VURDERINGER

### Langsiktig mål:

- Direkte digitale valg av delegater
- Utrede en valgordning med utgangspunkt i UH-sektorens modell med bl.a. direkte digitale valg, kriterier og eget valgsekretariat. Berører ikke nødvendigvis dagens valgkrets.

## HJELPESPØRSMÅL TIL DISKUSJON

- Er du enig i hovedstyrets foreløpige vurderinger av valgordningen på lang sikt?
- Ja, enig (utdyp)
  - Nei, uenig (utdyp)

## HOVEDSTYRETS FORELØPIGE VURDERINGER

### 2022:

- FA som ønsker det gjennomfører direkte digitale delegatsvalg (pilot)
- Øvrige FA avholder valg ihht. Dagens vedtekter på årsmøter, (gjærne digitalt i samtid).

## HJELPESPØRSMÅL TIL DISKUSJON

- Er du enig i hovedstyrets foreløpige vurderinger av valgordningen på kort sikt?
- Ja, enig (utdyp)
  - Nei, uenig (utdyp)

## INNSPILL

DAGENS  
VEDTEKTER  
GIR FOR  
STRAMME  
BEGRENSNINGER  
PÅ TID, FORM  
OG STED

TO LANGSIKTIGE  
MÅL

BY UTEN VEDTEKTE-  
ENDRINGER

BY MED VED-  
TEKTEENDRINGER

VALGORDNING MU  
IVARETA GEOGRAFI +  
SEKTOR

## INNSPILL

EVALVERING  
AV PILOTER  
OG  
DAGENS  
ORDNING

VALGORDNINGEN MU  
SIKRE ØKT DEKKEELSE  
TRA MEDLEMMENE

FYSISKE MØTER  
ER FORTSATT  
VIKTIG FOR Å BYGGE  
SAMFUNNVIKTER IDENTITET



1B

Manglende mulighet for medlemmer til å delta

## HOVEDSTYRETS FØRELØPIGE VURDERINGER

Evalueringskriterier for de ulike valgordningene:

- Sikrer ordningen god representativitet fra de største sektorene?
- Gir ordningen økt %-vis deltakelse innenfor fylkesavdelinger og sektor?
- Har ordningen noe å si for deltakelse fra sentrum-periferi i fylkene?
- Har informasjonen til medlemmene og opplæring av delegatene vært god nok?

## HJELPESPØRSMÅL TIL DISKUSJON

Er du enig i kriteriene for å evaluere to ulike valgordninger i høstens valg av delegater til landsmøtet:

- direkte digitale valg (pilot)
- digitalt valg på årsmøtet etter dagens vedtekter
  - hybrid gjennomføring av årsmøtet
  - digital gjennomføring av årsmøtet
- Ja, enig (utdyp)
- Nei, uenig (utdyp)

## INNspill

EVALUERE KVALITATIVT  
FÅ FRAM VALGDELTA-  
ERS OPPLLEVELSE AV Å  
DELTA I PILOTPROSJEKT

DET AT  
VI ER  
GODE PÅ  
NOE BELYR  
IKKE AT  
VI IKKE KAN  
BLI BETTRE

VI MÅ SE PÅ  
ANDRE MULIGHETER  
FOR Å ØKE ENGAJEMEN  
BLANT MEDLEMMER

VEIEN INN I ORG LIVET  
ER DELTAKELSE PÅ  
KURS. FYSISKE KURS  
FOR TV ER FORTATT  
VIKTIG



2

Fylkesavdelingene har via fylkesledermøtet en dobbeltrolle som kan være problematisk.

### Hovedstyrets foreløpige vurderinger

Ansvar for valg av delegater flyttes fra fylkesavdelingenes årsmøter til et valgsekretariat. Krever vedtektsendring.

### Hjelpespørsmål til diskusjon

Er du enig i hovedstyrets foreløpige vurderinger om å flytte valgordningen til et valgsekretariat?  
o Ja, enig (utdyp)  
o Nei, uenig (utdyp)

### Hovedstyrets foreløpige vurderinger

Omgjøre fylkesledermøtet til et utvidet rådgivende organ, der fylkeslederne, arbeidslivsutvalget og eventuelt andre utvalg, gir råd til hovedstyret. (Krever vedtektsendring.)

Diskuteres senere - under problemstilling 6

### Hovedstyrets foreløpige vurdering

Ansvar for informasjon til medlemmene og forberedelser av delegater legges til sekretariatet.

### Hjelpespørsmål til diskusjon

Er du enig i hovedstyrets foreløpige vurderinger om at ansvaret for informasjon til medlemmene og forberedelser av delegater legges til sekretariatet?  
o Ja, enig (utdyp)  
o Nei, uenig (utdyp)

### INNspill

Enig!

UENIG!

MÅ SKILLE HLM  
TEKNISK GJØRING  
AV VALG & MANDAT  
TIL A VERGE DELEGATER

### INNspill

Ja,  
Uproblematisk!  
Men, avstemmer ift  
utvalg sekretariat



3

Medlemmene mangler en direkte kanal for å kunne påvirke organisasjonen.

## Hovedstyrets foreløpige vurderinger

- Videreutvikle kanalstrategi for målrettet informasjon og kommunikasjon i foreningen (målgruppeorientering)
- Bruke digitale verktøy for å oppnå økt kommunikasjon og dialog.
- Ta i bruk virkemidler som f.eks. årshjul for informasjon om aktiviteter, hvor/når medlemmer kan påvirke/medvirke m.v.
- Utvikle nye arenaer for dialog mellom lokale tillitsvalgte og arbeidslivsutvalget, og også mellom øvrige organ.

## Hjelpespmål til diskusjon

Er du enig i hovedstyrets foreløpige vurderinger?  
o Ja, enig (utdyp)  
o Nei, uenig (utdyp)

## INNSPILL

BRUKE MER  
TID OG  
KREFTER  
PÅ  
INTERN-  
KOMMUNIKASJON

ÅRSHJUL :  
TA UTGANGS-  
PUNKT I ÅRLIGE  
FASTE BEGIVEN-  
HETER

ÅRSHJUL  
FORTSATT  
AVHENGIG  
AV  
DYNAMIKK



4

Ulike forutsetninger/kunnskap hos medlemmene til å bruke muligheten til å påvirke

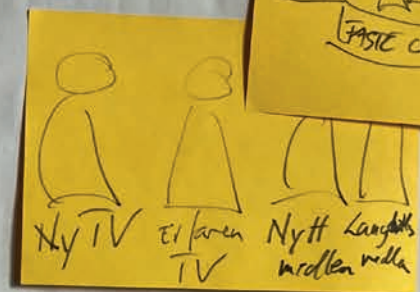
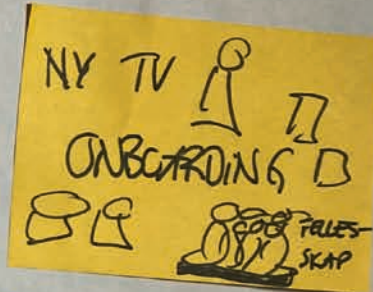
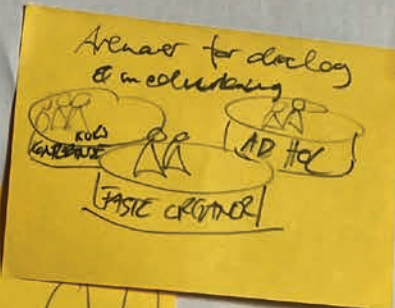
### HOVEDSTYRETS FORELØPIGE VURDERINGER

- De eksisterende digitale kontaktpunktene på nettsidene er tilstrekkelig.
- Det er avgjørende at alle får svar.
- Målgruppeorientert kanalbruk, spesielt viktig for unge medlemmer.
- Opplæring i styre- og organisasjonsarbeid basert på dialog og refleksjon tilbys alle tillitsvalgte.

### HJELPESPØRSMÅL TIL DISKUSJON

- Er du enig i hovedstyrets foreløpige vurderinger?
- Ja, enig (utdyp)
  - Nei, uenig (utdyp)

### INNspill

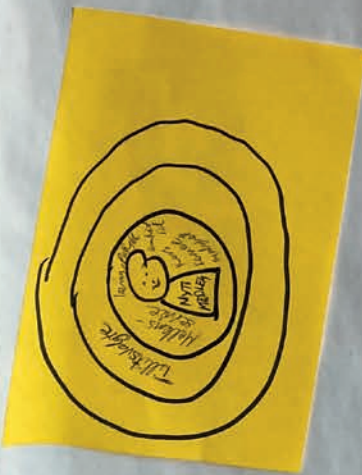
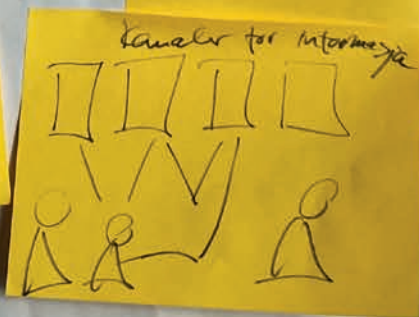


MEDLEMMENE  
SKAL SAMMEN  
VISE VEI

MYTEKJUSING

SETTE MEDLEMMENE  
I FOKUS

MYTE: MEDLEMMENE  
BRUKER SÅ KUN  
OM LØNN



NY MEDLEM  
PÅKLEBLING  
ONBOARDING  
NÆRHEIT VIKTIG!



5

For å styrke lokale tillitsvalgtes påvirkning på lønn og arbeidsvilkår, bør arbeidslivsutvalgets rolle som bindeledd mot lokale tillitsvalgte og samhandlingen med fylkesavdelingene styrkes.

### HOVEDSTYRETS FORELØPIGE VURDERINGER

- Arbeidslivsutvalget bør styrke sin deltakelse på kurs og arrangementer for å møte lokale tillitsvalgte.
- Se punkt 6. for bedre koordinering av fylkesledermøtet og arbeidslivsutvalget som rådgivende organer inn mot hovedstyret.

### HJELPESPØRSMÅL TIL DISKUSJON

Er du enig i hovedstyrets foreløpige vurderinger?

- Ja, enig (utdyp)
- Nei, uenig (utdyp)

### INNspill

Howdan kan Samfot organiseres for å bedre inkludere lokale TV?

Howdan kan vi best obssigne en organisasjon hvor HS kanner i kontakt med og grunnplaner i og? Lokallagene

How kan vi gjøre for å få kortere vei for TV til rådgivende organ? + styrende

Fylkesarbeidsgangens rolle er viktig for blott Samspill & engasjement

ALU + SAMF. POL UNDERLEVERANDER SAKER TIL STYRET. DOBBELTROLLER SKAL UNNGÅS

Såmer en legitim metodikk for å kunne ha dialog med rådgivende organ



6

For mer strategiske råd til hovedstyret, bør rollene til fylkesavdelingene og arbeidslivsutvalget koordineres bedre.

### Hovedstyrets foreløpige vurderinger

Hovedstyret ønsker ikke landsråd

Nødvendig med en helhetlig gjennomgang av alle organ og utvalg/arbeidsgrupper, hvem som leder dem, formål, mandat osv. (bør denne behandles separat på et annet møte)?

### Hjelpespørsmål til diskusjon

- Er du enig i hovedstyrets foreløpige vurderinger?
- o Ja, enig (utdyp)
  - o Nei, uenig (utdyp)

### INNSPILL

SPØRSMÅLET  
KOMMER PÅ  
PREMISSGRUNNLAGET

MÅ GJØRE  
VURDERE  
LEDELSESSTRUKTUREN  
AV SAMF. VIT

### Hovedstyrets foreløpige vurderinger

Behov for et koordinerende rådgivende organ, f.eks. møte to ganger årlig for dialog med hovedstyret. Kan omgjøre fylkesledermøtet til et utvidet rådgivende organ, der fylkeslederne, arbeidslivsutvalget og eventuelt andre utvalg, gir råd til hovedstyret. (Krever vedtektsendring.)

### Hjelpespørsmål til diskusjon

- Er du enig i hovedstyrets foreløpige vurderinger om å omgjøre fylkesledermøtet til et utvidet rådgivende organ?
- o Ja, enig (utdyp)
  - o Nei, uenig (utdyp)

### INNSPILL