

REFERAT FRA ORGANISASJONSSEMINAR (FYLKESLEDERMØTE) MED FYLKESLEDERNE, ARBEIDSLIVSUTVALGET OG HOVEDSTYRET I SAMFUNNSVITERNE 1. NOVEMBER 2023

Tid:	Onsdag 1. november kl. 11.00-18.00
Sted:	Radisson Blu Atlantic Hotel , Olav V s gate 3, Stavanger
Hovedstyret:	Espen Nordgård Jakobsen, leder Siv M. Sangolt, nestleder Liv Stangeby Isaksen Trondar Lien Tobias Bade Strøm Kjerstin Tobiassen Benjamin Gideon Schrøder, 2. vara Marit Vorren, 3. vara Jens Martin Vesterås, 4. vara
Fylkesledere:	Jo Vegard Aardal, Agder Einar Sjøberg, Innlandet Vigdis Trulssen Bye, fylkestyret Møre og Romsdal Jørn Jønsberg, Nordland Maria Anker Middelthon, Oslo Joachim Enoksen, Rogaland Elisabeth Thørring Dalsbø, Troms og Finnmark Espen Meyer, Vestfold og Telemark Jan-Eivind Jenssen, Vestland Christine Eliassen, Viken
Arbeidslivsutvalget:	Jan Thomas Kobberød Frode Svartvatn Kjetil André Neby Torunn Eskedal Christine Bergan Yang Tone Busk
Sekretariatet:	Gunn Elisabeth Myhren, generalsekretær Jan Olav Birkenhagen, sekretariatet Torun Høgvold Enstad, sekretariatet Cecilie Hogstad, sekretariatet Johnny Marken, sekretariatet, <i>digitalt</i> Vidar Berglund, sekretariatet Synnøve Karin Bøen, referent, sekretariatet
Gjester:	Solveig Helene Ruud, Deloitte Anders Vik, Deloitte
Forfall:	Dag Kristiansen, hovedstyret Astrid Charlotte Høgestøl, hovedstyret Torunn Helle, 1. vara i hovedstyret Cathrine Normann Johansen, medlem i

arbeidslivsutvalget
Tarald Sæstad, medlem i arbeidslivsutvalget
Emilie Hatlenes Endal, studentobservatør
Hans Christian Kvåle, Trøndelag
Emmanuel Sairosi, Møre og Romsdal

Velkomst og presentasjon

Politisk leder Espen Nordgård Jakobsen ønsket velkommen til hovedstyrets møte med fylkeslederne og arbeidslivsutvalget. Sekretariatets ledergruppe deltok fysisk denne gangen. Deltakerne presenterte seg. Momenter i leders innledning:

- Foreningens organisasjonsutvikling: Dette har vært en prioritert oppgave for hovedstyret de ti første månedene. Arbeidsgruppen for organisasjonsutvikling er godt i gang og er i ferd med å utforme designprinsipper. Designprinsipper skal også være tema for workshops for de ulike organene i regi av Deloitte i dag. Leder oppfordret til å tenke nytt og langsiktig om fremtidige utfordringer for foreningen, bl.a. knyttet til KI. Leder understreket at organisasjonsmodellene som utformes vil ha ulike konsekvenser for alle deler av foreningen. Dette må derfor utredes og debatteres.
- Arbeidslivsutvalget: Utvalget startet opp i høst og har hatt to møter. Utvalget er bredt faglig sammensatt og ledes av politisk leder for å sikre god dialog med hovedstyret.
- Leder ønsket spesielt velkommen til nye fylkesledere som deltar for første gang etter høstens årsmøter i fylkesavdelingene.
- Foreningens arbeid med ny strategisk plan og pilot for tildelinger til lokale tillitsvalgte og fylkesavdelingene er tema for hovedstyrets møte i morgen.
- Foreningens kontrollkomite som hadde eget møte parallelt, var også invitert til å delta på foredraget om LinkedIn.
- Leder understreket at Tendens fortsatt er foreningens viktigste nyhetskanal med en økende leserskare.

Foredrag: Bli synlig på LinkedIn

Fredrik Fornes, med-gründer og leder for synlighet i Hubify, innledet om LinkedIn:

Fornes understreket rekkevidden og salgmulighetene til denne plattformen for tiden, sammenlignet med andre sosiale medier. Han oppfordret til økt bruk av personlige profiler i foreningen og viste hvordan disse vil ha en mye større rekkevidde enn bedriftsprofiler med bevisst bruk.

Workshop: Innspill til designprinsipper for fremtidig organisasjonsmodell

Solveig Helene Ruud fra Deloitte innledet.

- Ruud viste til de lange linjene i foreningens organisasjonsutviklingsarbeid og gikk igjennom viktige milepæler i fremdriftsplanen for organisasjonsutviklingsprosessen.
- Ruud sa at arbeidsgruppen i sine tre workshops så langt har arbeidet med å identifisere trender og drivere, samt implikasjoner og designprinsipper.

Solveig Helene Ruud og Anders Vik fra Deloitte gjennomførte fire parallelle workshops for hhv. fylkeslederne, arbeidslivsutvalget, hovedstyret og sekretariatets ledergruppe:

- Øvelsen i de fire gruppene gikk ut på å identifisere viktige elementer og designprinsipper for framtidig organisering av Samfunnsviterne, sett fra de ulike organenes side.
- De fire gruppene presenterte sine oppsummeringer av dagens arbeid i plenum.
- Deloitte sammenfatter materialet fra workshopene for videre bruk i prosessen.

Hovedstyrets arbeid med forslag til ny strategisk plan 2025

Leder innledet om hovedstyrets arbeid med ny strategisk plan:

- Leder understreket at arbeidet med strategi og organisasjonsutvikling skjer parallelt og må ses i sammenheng. Hovedstyret er opptatt av å også forankre dette arbeidet hos foreningens rådgivende organer.
- Leder orienterte om at Deloitte også vil bistå hovedstyret i arbeidet med å utvikle ny strategisk plan.

Leder presenterte oppsummeringen fra hovedstyrets workshop 7. september om trender/drivere som må hensyntas i foreningens strategiske utvikling. Leder viste et lysbilde hvor driverne var sortert tematisk og etter kritiske og mindre kritiske usikkerheter og/eller påvirkning. Følgende ble understreket:

- Driverne kan også legges til grunn for organisasjonsutviklingsarbeidet.
- Samfunnsviterne har sitt tyngdepunkt i offentlig sektor og opplever ikke i samme grad som andre foreninger medlemsflukt som følge av dyrtid. Samtidig opplever flere at det er viktig å ha en fagforening i ryggen.
- Økt internasjonalisering og utenlandske eiere kan føre til endringer i arbeidslivet som også setter ansattes lønns- og arbeidsvilkår under press. Det kan også være utfordringer knyttet til tillitsvalgtes kompetanse om virksomhetsoverdragelse, anbudsprosesser mv.
- Viktigheten av å ivareta verdiene som ligger i den norske modellen og trepartssamarbeidet og betydningen dette har for bærekraftige løsninger.

Avslutning av fellesmøtet

Leder takket deltakerne for innsatsen i workshopene og sa at det planlegges for flere felles treffpunkt mellom hovedstyret og arbeidslivsutvalget og fylkeslederne neste år.