



## Vedlegg: Sammenligning av departementets forslag og Samfunnsviternes forslag til ordlyd i hjemmekontorforskriften.

### Vedlegg

<b>Departementets forslag</b>  Foreslåtte endringer er markert med rød skrift.	<b>Samfunnsviternes forslag</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Departementets forslag til endringer er markert med rød skrift og</li><li>• Samfunnsviternes forslag er markert med <b>rød, uthevet</b> skrift.</li></ul>
<p><b>§ 1. Virkeområde</b> Denne forskriften gjelder for arbeid som utføres i arbeidstakers eget hjem. Forskriften gjelder ikke kortvarig eller <del>tilfeldig</del> sporadisk arbeid, med mindre arbeidstaker kun utfører arbeid i eget hjem.</p> <p>Arbeidsmiljøloven gjelder med de presiseringer og unntak som følger av denne forskriften.</p> <p><del>Arbeidsmiljøloven § 18-9 om Arbeidstilsynets samtykke ved oppføring av bygning, bygningsmessige endringer, omorganisering mv., gjelder ikke</del></p>	<p><b>§ 1. Virkeområde</b> Denne forskriften gjelder for arbeid som utføres i arbeidstakers eget hjem <b>eller på annen tilsvarende fjernarbeidsplass</b>. Forskriften gjelder ikke kortvarig eller <del>tilfeldig</del> sporadisk arbeid, med mindre arbeidstaker kun utfører arbeid i eget <b>hjem eller på annen fjernarbeidsplass</b>.</p> <p>Arbeidsmiljøloven gjelder med de presiseringer og unntak som følger av denne forskriften.</p> <p><del>Arbeidsmiljøloven § 18-9 om Arbeidstilsynets samtykke ved oppføring av bygning, bygningsmessige endringer, omorganisering mv., gjelder ikke</del></p>
<p><b>§ 2. Skriftlig avtale</b> I tillegg til den skriftlige arbeidsavtalen etter arbeidsmiljøloven § 14-5 og § 14-6 skal det inngås skriftlig avtale om hjemmearbeidet som minst omfatter:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• omfanget av hjemmearbeidet</li><li>• arbeidstid for hjemmearbeidet</li><li>• eventuelle bestemmelser om når arbeidstaker skal være tilgjengelig for arbeidsgiver</li><li>• dersom avtalen er midlertidig; forventet varighet</li><li>• eventuelle bestemmelser om retten til å endre eller si opp avtalen om hjemmearbeid, frister for slik oppsigelse mv.</li><li>• eventuelle bestemmelser om prøvetid for hjemmearbeidsordningen</li><li>• eiendomsrett, drift og vedlikehold av utstyr</li></ul>	<p><b>§ 2. Skriftlig avtale</b> I tillegg til den skriftlige arbeidsavtalen etter arbeidsmiljøloven § 14-5 og § 14-6 skal det inngås skriftlig avtale om hjemmearbeidet som minst omfatter:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• omfanget av hjemmearbeidet</li><li>• arbeidstid for <b>hjemmearbeidet/ fjernarbeidet med mindre arbeidstakeren har en ledende eller særlig uavhengig stilling</b></li><li>• <b>hensiktsmessig tidsregistrering eller oppgaveregistrering som gir grunnlag for å fastslå når arbeidstakeren er i arbeid, med tanke på yrkesskadedekning, etc.</b></li><li>• eventuelle bestemmelser om når arbeidstaker skal være tilgjengelig for arbeidsgiver</li></ul>



<ul style="list-style-type: none"><li>• eventuelle bestemmelser om saksbehandling, taushetsplikt og oppbevaring av dokumenter.</li></ul> <p>Endringer i hjemmearbeidsforholdet skal gjenspeiles i avtalen.</p> <p>Der hjemmearbeid skyldes pålegg eller anbefalinger fra myndighetene, kan det i stedet for skriftlig avtale gis skriftlig informasjon til arbeidstakerne om det som følger av første ledd. Arbeidsgiver skal drøfte informasjonen med de tillitsvalgte før den gis.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• dersom avtalen er midlertidig; forventet varighet</li><li>• eventuelle bestemmelser om retten til å endre eller si opp avtalen om hjemmearbeid, frister for slik oppsigelse mv.</li><li>• eventuelle bestemmelser om prøvetid for hjemmearbeidsordningen</li><li>• eiendomsrett, drift og vedlikehold av utstyr</li><li>• eventuelle bestemmelser om saksbehandling, taushetsplikt og oppbevaring av dokumenter.</li></ul> <p><b>Arbeidsgiver bekoster utgifter til innkjøp og drift av nødvendig utstyr eller kontorplass, samt nødvendig opplæring. Partene blir enige om hva som er nødvendig ut fra arbeidets art, arbeidstakerens behov og forholdene for øvrig.</b></p> <p>Endringer i hjemmearbeidsforholdet skal gjenspeiles i avtalen.</p> <p>Der hjemmearbeid skyldes pålegg eller anbefalinger fra myndighetene, kan det i stedet for skriftlig avtale gis skriftlig informasjon til arbeidstakerne om det som følger av første ledd. Arbeidsgiver skal drøfte informasjonen med de tillitsvalgte før den gis.</p>
<p><b>§ 3. Arbeidsmiljøet</b></p> <p>For å sikre at arbeidstakers sikkerhet, helse og velferd ivaretas skal arbeidsgiver så langt det er praktisk mulig forsikre seg om at arbeidsforholdene er fullt forsvarlige. Dette gjelder blant annet at arbeidsstedet, arbeidsutstyret og innemiljøet ikke medfører uheldige fysiske belastninger <i>og at det psykososiale arbeidsmiljøet er ivaretatt.</i></p> <p>Arbeidstaker skal medvirke til gjennomføringen av de tiltak som blir satt i verk for å skape et sunt og trygt arbeidsmiljø.</p> <p>Arbeidsmiljøloven kapittel 2, kapittel 3 med unntak av § 3-1 og kapittel 4 gjelder ikke for arbeid i arbeidstakers private hjem. Arbeidsgiver har ikke tilgang til arbeidstakers hjemmearbeidsplass uten etter særskilt avtale.</p>	<p><b>§ 3. Arbeidsmiljøet</b></p> <p><i>Samfunnsviterne støtter forslaget om at krav til det psykososiale arbeidsmiljøet løftes frem og fremgår direkte av forskriften.</i></p>



<p>Arbeidstakere som hovedsakelig utfører arbeid om natten, jf. § 6, skal gis tilbud om helsekontroll før tiltredelse og deretter med jevne mellomrom. Dette gjelder ikke arbeidstakere som normalt arbeider mindre enn tre timer av sin daglige arbeidstid om natten.</p>	
<p><b>§ 4 Internkontroll (ingen endringer foreslått)</b> Arbeidsgivers internkontrollsystem etter arbeidsmiljøloven § 3-1 og forskrift om systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid i virksomheter (internkontrollforskriften) skal i tillegg omfatte arbeid som utføres i arbeidstakers private hjem</p>	<p><b>§ 4 Internkontroll</b></p> <p><i>Samfunnsviterne har ingen merknader</i></p>
<p><b>§ 5. Verneombud og arbeidsmiljøutvalg (ingen endringer foreslått)</b> Verneombud og arbeidsmiljøutvalg skal så langt det er praktisk mulig ivareta arbeidstakernes interesser i spørsmål som knytter seg til den enkeltes arbeidsmiljø, samt påse at arbeidsmiljøforhold for arbeidstakere i eget hjem er en del av virksomhetens internkontrollsystem. Verneombud har ikke tilgang til arbeidstakers hjemmearbeidsplass uten etter særskilt avtale.</p>	<p><b>§ 5. Verneombud og arbeidsmiljøutvalg</b></p> <p><i>Samfunnsviterne har ingen merknader</i></p>
<p><b>§ 6 Arbeidstid <i>Departementet ber om innspill!</i></b></p> <p><b>§ 6. Arbeidstid</b> Arbeidsmiljøloven § 10-4 om alminnelig arbeidstid, § 10-5 om gjennomsnittsberegning, § 10-6 om vilkår for overtid og lengden av overtid, § 10-10 om søndagsarbeid og § 10-11 om nattarbeid, gjelder ikke. Denne paragrafen gjelder ikke arbeid som omfattes av arbeidsmiljøloven § 10-12 første og andre ledd.</p> <p>Den alminnelige arbeidstid er 40 timer i uken. Pålagt arbeid utover alminnelig arbeidstid er overtid. Arbeidstiden skal ordnes slik at den i løpet av en 4-månedersperiode ikke overstiger gjennomsnittlig 48 timer i uken, inklusiv overtid.</p> <p>For arbeidstaker som delvis arbeider hjemme må den sammenlagte arbeidstid hjemme og utenfor hjemmet ikke overstige grensene for arbeidstidens lengde etter forrige ledd.</p> <p>Arbeid mellom klokken 2300 og 0600 eller 2400 og 0700 er nattarbeid. Arbeidstakere som hovedsakelig utfører arbeid om natten skal ikke arbeide mer enn 8 timer i døgnet.</p>	<p><b>§ 6 Arbeidstid</b> Arbeidsmiljøloven <del>§ 10-4 om alminnelig arbeidstid, § 10-5 om gjennomsnittsberegning, § 10-6 om vilkår for overtid og lengden av overtid,</del> § 10-10 om søndagsarbeid og § 10-11 om nattarbeid, gjelder ikke. <del>Denne paragrafen gjelder ikke arbeid som omfattes av arbeidsmiljøloven § 10-12 første og andre ledd.</del></p> <p>Den alminnelige arbeidstid er 40 timer i uken. Pålagt arbeid utover alminnelig arbeidstid er overtid. <del>Arbeidstiden skal ordnes slik at den i løpet av en 4-månedersperiode ikke overstiger gjennomsnittlig 48 timer i uken, inklusiv overtid.</del></p> <p><del>For arbeidstaker som delvis arbeider hjemme må den sammenlagte arbeidstid hjemme og utenfor hjemmet ikke overstige grensene for arbeidstidens lengde etter forrige ledd.</del></p> <p>Arbeid mellom klokken 2300 og 0600 eller 2400 og 0700 er nattarbeid. Arbeidstakere</p>



<p>For personer under 18 år gjelder under enhver omstendighet bestemmelsene i arbeidsmiljøloven kapittel 11.</p>	<p>som hovedsakelig utfører arbeid om natten skal ikke arbeide mer enn 8 timer i døgnet.</p> <p>For personer under 18 år gjelder under enhver omstendighet bestemmelsene i arbeidsmiljøloven kapittel 11.</p> <p><b>Denne paragrafen gjelder ikke arbeidstakere med ledende eller særlig uavhengig stilling som er unntatt fra arbeidsmiljølovens arbeidstidsbestemmelser i henhold til arbeidsmiljøloven § 10-12 første og andre ledd.</b></p>
<p><b>§ 7. <del>Veiledning</del>-Tilsynet med forskriften</b> Arbeidstilsynet gir veiledning om bestemmelser i forskriften. Arbeidsmiljøloven kapittel 18 gjelder ikke. <i>Arbeidstilsynet fører tilsyn med at bestemmelsene i denne forskrift blir overholdt.</i></p> <p><i>Arbeidstilsynet gir de pålegg og treffer de enkeltvedtak ellers som er nødvendige for gjennomføringen av bestemmelsene. Arbeidsmiljøloven kapittel 18 får tilsvarende anvendelse.</i></p>	<p><b>§ 7. <del>Veiledning</del>-Tilsynet med forskriften</b> <i>Samfunnsviterne støtter forslaget om å gi Arbeidstilsynet tilsynskompetanse.</i></p>
<p><b>§ 8. Straff (ingen endringer foreslått)</b> Overtredelse av denne forskriften straffes etter bestemmelsene i arbeidsmiljøloven kapittel 19.</p>	<p><b>§ 8. Straff</b> <i>Samfunnsviterne har ingen merknader</i></p>
<p><b>§ 9. Ikrafttredelse (ingen endringer foreslått)</b> Denne forskriften trer i kraft straks.</p>	<p><b>§ 9. Ikrafttredelse</b> <i>Samfunnsviterne har ingen merknader</i></p>