

## **Vedlegg til protokoll fra hovedstyrets møte 17. juni: Prosess for behandling av organisasjonssaken**

- Vedlegg 1: Hovedstyrets prosess for det videre arbeidet med organisasjonsutvikling og aktuelle tema på fylkesledermøtet 1. – 2. september 2021.
- Vedlegg 2: Organisering av prosess for organisasjonsutvikling i Samfunnsviterne fram mot landsmøtet (figur)
- Vedlegg 3: Tydeliggjøring av de ulike organenes mandat og roller mv.
- Vedlegg 4: Plan for kommunikasjon, involvering og framdrift – videre arbeid med organisasjonsutvikling

Vedlegg 1: Hovedstyrets prosess for det videre arbeidet med organisasjonsutvikling og aktuelle tema på fylkesledermøtet 1. – 2. september 2021.

**Vedtak fattet av hovedstyret 17. juni 2021 i sak 49-21:**

*Hovedstyret vedtar prosess for det videre arbeidet med organisasjonsutvikling, med de endringer som framkom i møtet:*

- *Hovedstyret har nedsatt en arbeidsgruppe bestående av leder, nestleder og styremedlemmene Gry J. Kibsgaard og Dag Kristiansen. Sekretariatet innehar sekretærfunksjonen.*
- *Arbeidsgruppen har som oppgave å forberede og følge opp diskusjoner i hovedstyret, som er styringsgruppe for arbeidet.*
- *Arbeidsgruppen bestemmer selv sin arbeidsform. Det forutsettes god forankring i hovedstyret.*
- *Hovedstyret diskuterer underveis viktige problemstillinger utledet av medlemsundersøkelsen, interessentanalysen og føringene fra landsmøtet.*
- *Hovedstyret nedsetter en referansegruppe:*
  - *Formålet med referansegruppen er å forankre og diskutere viktige problemstillinger bredt i organisasjonen.*
  - *Hovedstyret sender invitasjon til deltakelse i referansegruppen bredt ut i foreningen.*
  - *En gruppe bestående av leder, nestleder, en fylkesleder og leder av Arbeidslivsutvalget foreslår kandidater til referansegruppen.*
  - *Referansegruppen bør representere interessentgruppene i interessentanalysen. Det foreslås følgende sammensetning:*
    - *tre fylkesledere*
    - *fire tillitsvalgte – en fra hver sektor*
    - *tre medlemmer med og uten tillitsvalgte*
  - *Referansegruppen fasiliteres av leder og nestleder.*
  - *Kandidater til referansegruppen legges fram for fylkesledermøtet i september før hovedstyret fatter endelig vedtak.*
- *Referansegruppens mandat:*
  - *Referansegruppen skal diskutere viktige problemstillinger utledet av medlemsundersøkelsen, interessentanalysen og føringene fra landsmøtet.*
  - *Referansegruppen konstitueres medio september 2021 og vedtar plan for referansegruppens arbeid.*
  - *Referansegruppen overleverer sine vurderinger og anbefalinger til hovedstyret i januar 2022.*
- *Fylkesavdelingene inviteres til å arrangere workshops for medlemmer. Lokallag kan velge å arrangere sine egne workshops. Sekretariatet kan bistå fylkesavdelingene og lokallag i gjennomføring av workshops ved behov.*
- *Planen justeres etter behov.*
- *Hovedstyret sender vurderinger og anbefalinger på bred høring i foreningen våren 2022.*

## **Aktuelle tema på fylkesledermøtet 1. – 2. september 2021**

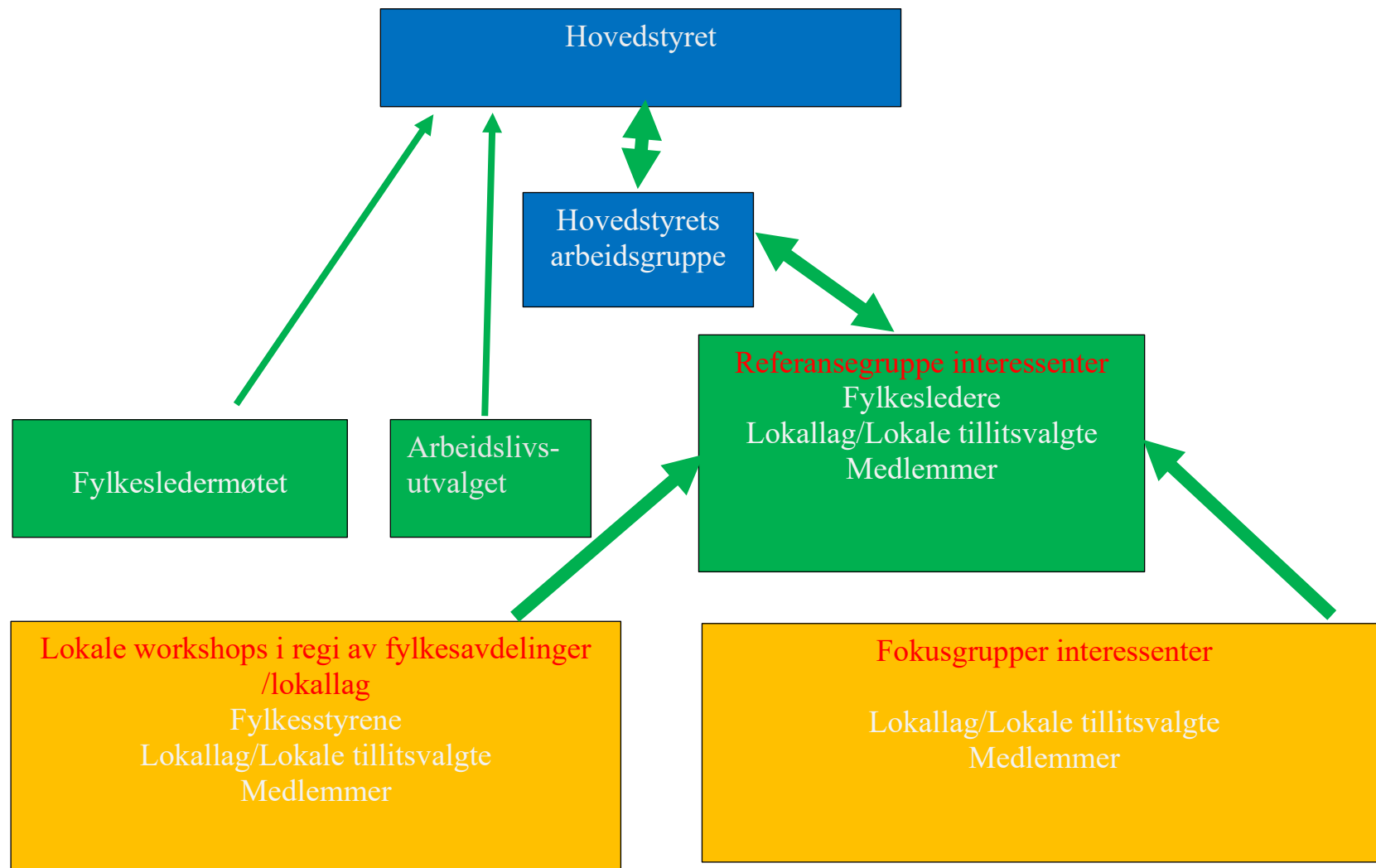
*Diskusjon av program for fylkesledermøtet 1. – 2. september er foreslått som tema på fylkesledermøtet 10. juni 2021. Nedenfor følger vårt foreløpige forslag:*

1. Diskusjon og tydeliggjøring av mandat/rolle og oppgaver for fylkesavdelingene, fylkesledermøtet, lokallag og Arbeidslivsutvalget i organisasjonsutviklingsarbeidet med utgangspunkt i dagens modell.
2. Operasjonalisering av mandat/rolle, oppgaver og deltakere i referansegruppen og fokusgrupper.
3. Presentasjon av resultater og analyser i medlemsundersøkelsen, diskusjon av aktuelle problemstillinger og plan for oppfølging av medlemsundersøkelsen i ulike fora, herunder gjennomføring av workshops.
4. Diskutere forslag om gjennomføring av pilot på direkte valg/digitalt valg av delegater i forbindelse med landsmøtet 2022. Diskutere hvordan dette bør utredes med tanke på praktisk gjennomføring, teknisk og prosessuelt.
5. Fylkesavdelingene presenterer status for piloter og eventuelle andre nettverk i regi av fylkesavdelingene.

Vedlegg 2:

(Forsterkede kommunikasjonslinjer og rapportering i organisasjonsutviklingsarbeidet framkommer som tykke linjer.)

Organisering av prosess for organisasjonsutvikling i Samfunnsviterne fram mot landsmøtet



Vedlegg 3:

## Tydeliggjøring av de ulike organenes mandat og roller

*Justert iht. hovedstyrets vedtak 17.06.21*

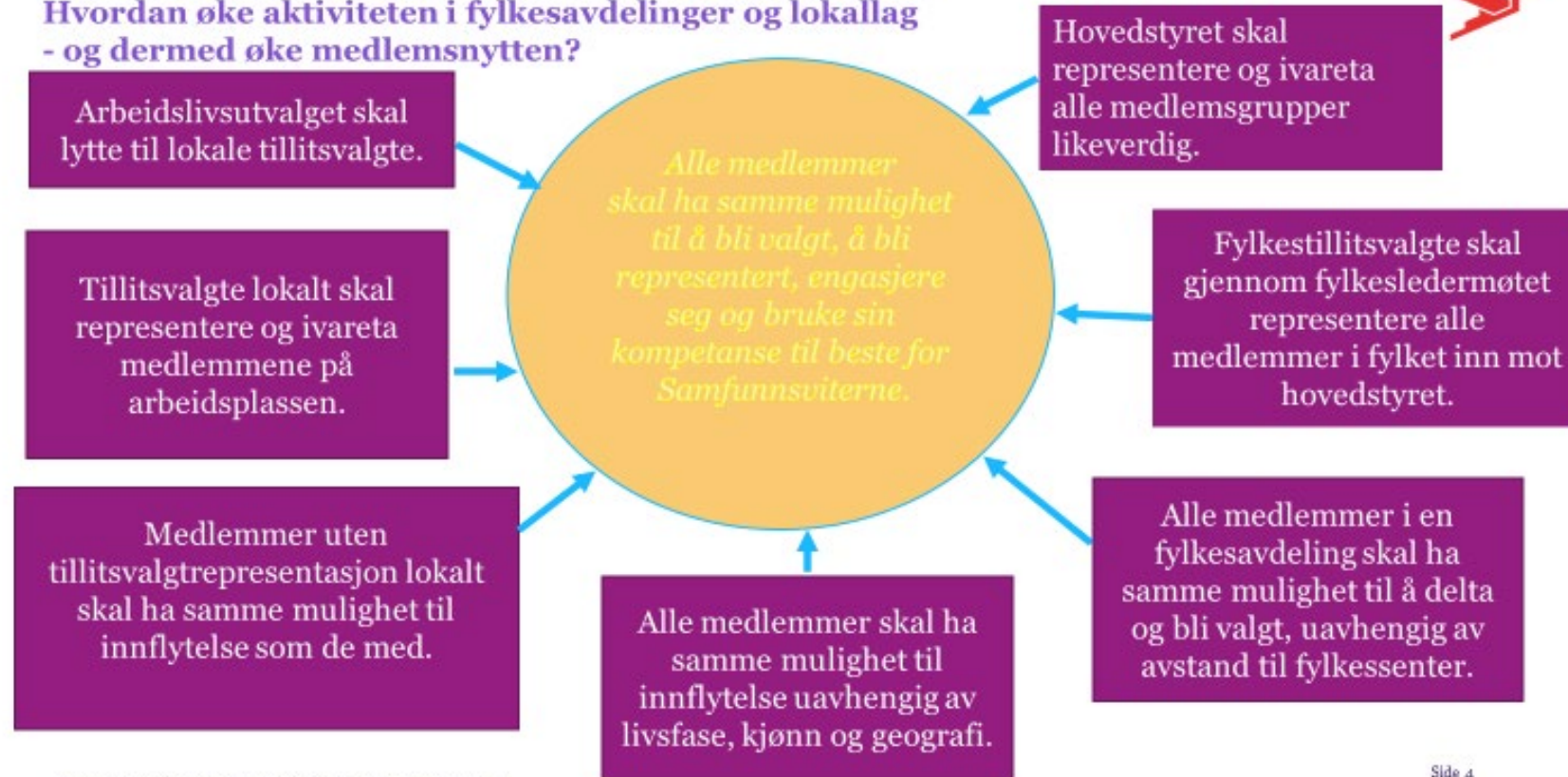
*Det er behov for å operasjonalisere de ulike organenes rolle/mandat, oppgaver/problemstillinger, målgruppe/deltakere og rapporteringslinjer. Dette gjelder i første omgang fylkesavdelinger, fylkesledermøtet, lokallag og Arbeidslivsutvalget, samt foreslåtte fokusgrupper og referansegruppen. Arbeidsgruppen for samfunnspolitikk og samfunnsansvar kan delta i diskusjon av aktuelle problemstillinger i lokale workshops og fokusgrupper (for interessentgrupper).*

<b>Organ</b>	<b>Rolle i prosessen/ mandat</b>	<b>Oppgaver/problemstillinger</b>	<b>Målgruppe/deltakere</b>	<b>Rapporteringslinjer</b>
<b>Fylkesavdelinger</b>	Arrangere lokale workshops (ev. bistand sekretariatet). Arrangere nettverk og faglige møteplasser.	Spille inn eventuelle fylkesvise erfaringer eller utfordringer til fylkesledermøtet.	Fylkesstyrer	Til hovedstyret via fylkesledermøtet
<b>Fylkesledermøte</b>	Rådgivende organ for hovedstyret i organisasjons- utviklingsprosesser.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Diskutere resultater og analyser i medlemsundersøkelsen og gi innspill om oppfølging.</li><li>• Diskutere operasjonalisering av ulike organer/gruppers mandat og rolle.</li><li>• Planlegge workshops for medlemmer og lokale tillitsvalgte.</li></ul>	Fylkesledere	Til hovedstyret

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diskutere pilot med direkte valg/digitalt valg av delegater.</li> <li>• Diskutere styrking av egen rolle i foreningen, ref. landsmøtevedtak.</li> </ul>		
<b>Lokallag</b>	Bindeledd mellom medlemmene i virksomheten og arbeidsgiver	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kan arrangere sine egne workshops.</li> <li>• Diskutere resultater og analyser i medlemsundersøkelsen og gi innspill om oppfølging.</li> <li>• Diskutere styrking av egen rolle i foreningen, ref. landsmøtevedtak.</li> </ul>	Lokallagets medlemmer	Til hovedstyret via referansegruppen
<b>Arbeidslivsutvalget</b>	Rådgivende organ for hovedstyret innen lønns- og arbeidsvilkår i landsmøteperioden. Skal lytte til lokale tillitsvalgte også når det gjelder arbeidsform.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diskutere styrking av egen rolle i foreningen, ref. landsmøtevedtak.</li> <li>• Diskutere utvalgets forankring hos lokale tillitsvalgte.</li> </ul>	Arbeidslivsutvalgets medlemmer	Til hovedstyret
<b>Lokale workshops</b>	Forum for innspill fra medlemmer og tillitsvalgte i regi av fylkesavdelingene. (Skal også fange opp engasjerte medlemmer som ikke deltar i andre organer)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diskutere sentrale funn og analyser i medlemsundersøkelsen.</li> <li>• Diskutere tiltak for å styrke lokallag og lokale tillitsvalgtes rollen som bindeledd mellom: <ol style="list-style-type: none"> <li>1) medlemmene og Arbeidslivsutvalget.</li> <li>2) medlemmene og arbeidsgiver.</li> </ol> </li> </ul>	Medlemmer Lokale tillitsvalgte Fylkesstyrene (Eventuelt medlemmer fra Arbeidslivsutvalget for å lytte)	Til hovedstyret via referansegruppen

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Innspill på eventuelle behov for møteplasser.</li> </ul>		
<b>Fokusgrupper</b>	Forum for innspill fra særskilte interessentgrupper.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diskusjon av funn som berører gruppen særskilt i medlemsundersøkelsen.</li> <li>• Innspill på tiltak for å styrke gruppens involvering og innflytelse i foreningen.</li> </ul>	Representanter fra interessentgrupper, eks: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Medlemmer uten lokale tillitsvalgte (off. og privat)</li> <li>• Ev erfarne tillitsvalgte</li> </ul>	Til hovedstyret via referansegruppen
<b>Referansegruppe</b>	Arena for å bryne innspill og synspunkter fra de ulike interessentgruppene i foreningen.  Skal diskutere viktige problemstillinger utledet av medlemsundersøkelsen, interessentanalysen og føringene fra landsmøtet.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bidra til at viktige problemstillinger blir forankret og diskutert bredt i organisasjonen.</li> <li>• Gi sine vurderinger og anbefalinger til hovedstyret.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 4 lokale tillitsvalgte fra hver sektor.</li> <li>• 3 fylkesledere</li> <li>• 3 medlemmer med/uten tillitsvalgte.</li> </ul>	Til hovedstyret via hovedstyrets arbeidsgruppe.

**Hvordan løse foreningens demokratiske utfordringer?  
Hvordan øke aktiviteten i fylkesavdelinger og lokallag  
- og dermed øke medlemsnyttens?**



Samfunnsviterne. Vi viser vei for våre medlemmer.

Side 4

(Figuren fra interessentanalysen om hva som er formålet med organisasjonsutviklingsarbeidet.)



Vedlegg 4:

*Justert iht. hovedstyrets vedtak 17.06.21*

Plan for kommunikasjon, involvering og framdrift – videre arbeid med organisasjonsutvikling

Formål/tema	Hvem involveres?	Flate for kommunikasjon/ arena for samhandling	Hvordan kommunisere?	Tidspunkt
<b>Plan for kommunikasjon, involvering og framdrift</b>				
Innspill til hovedstyrets plan for kommunikasjon, involvering og framdrift for det videre arbeidet med organisasjonsutvikling.	Fylkesledermøtet	Fylkesledermøte (tre formål)	Invitasjon til møte	27. – 28. april 2021
Status for organisasjonsutviklingstiltak i hovedstyrets handlingsplan.	Fylkesledermøtet	Fylkesledermøtene	Invitasjon til møte	Alle fylkesleder-møter frem til april 2022.
<b>Styrking av ulike organer og samhandlingen mellom dem</b>				
<b>Styrke fylkesavdelingenes rolle som nettverksbygger for medlemmer og tillitsvalgte.</b>				
Forsøk med fylkesvise tariffsamlinger for lokale tillitsvalgte i regi av fylkesavdelingene.	Fylkesavdelingene som arrangører. Lokale tillitsvalgte deltar.	Digitale flater Tillitsvalgtsamlinger.	Invitasjon sendt fylkesavdelingene. Nyhetsbrev/invitasjon sendt lokale tillitsvalgte.	Uke 7-9, 2021
Etablering av piloter i fire fylkesavdelinger med nettverk	Fylkesavdelingene som arrangører.	Fylkesledermøtet.	Invitasjon til møte	27. – 28. april 2021

for hhv. medlemmer og lokale tillitsvalgte.  Status for piloter og eventuelle andre nettverk i regi av fylkesavdelingene.	Fylkes- avdelingene	Fylkesledermøtet	Invitasjon til møte	1.-2. september 2021
Få medlemmene og lokale tillitsvalgtes syn på nettverk og aktuelle områder/ temaer for å etablere nye nettverk og møteplasser i regi av fylkesavdelingene.	Medlemmer Lokale tillitsvalgte	Lokale workshops (to formål) i regi av fylkesavdelinger.	Invitasjon til deltakelse i demokratiske prosesser.	Ultimo oktober 2021
Innspill til evaluering av pilotprosjekter.	Fylkesledermøtet	Fylkesledermøte	Invitasjon til møte	April 2022
<b>Styrking av organer generelt i Samfunnsviterne</b>				
Få medlemmenes og lokale tillitsvalgtes syn på styrking av lokallag og lokale tillitsvalgtes rolle som bindeledd mellom medlemmene og Arbeidslivsutvalget mv.	Medlemmer Lokale tillitsvalgte	Lokale workshops (to formål) i regi av fylkesavdelinger.	Invitasjon til deltakelse i demokratiske prosesser.	Ultimo oktober 2021
Få medlemmenes syn på styrking av lokallaget.	Lokallagets medlemmer	Lokallag kan velge å arrangere sine egne workshops.	Invitasjon til workshop.	Ultimo oktober 2021
Erfaringsutveksling og underveisevaluering av tiltak for å styrke fylkesavdelingene og lokale tillitsvalgte. Diskutere tiltak i lys av innspill på lokale workshops.	Fylkesstyrene	Digitalt samarbeidsforum for fylkesstyrene	Invitasjon til felles samling	Desember 2021

Evaluere arbeidet med utvikling og styrking av fylkesavdelinger og lokallag.	Fylkesledermøtet	Fylkesledermøte	Invitasjon til møte	August 2022
<b>Hvilke tjenester er medlemmene opptatt av?</b>				
Gjennomføre medlemsundersøkelse	Medlemmene <i>Sondere mellom ulike grupper, bl.a. medl. med og uten lokal tillitsvalgt</i>	Medlemsundersøkelse (to formål)	Nyhetsbrev til medlemmene om hvorfor vi gjennomfører medlemsundersøkelsen sendes ut i forkant.	Mai 2021
Innspill til forslag til spørsmål i medlemsundersøkelsen.	Fylkesledermøtet	Workshop (som del av fylkesledermøte)	Invitasjon til møte	27. – 28. april 2021
Diskusjon av resultatene i medlemsundersøkelsen.	Fylkesledermøtet	Fylkesledermøte	Invitasjon til møte	1.-2. september 2021
Styrking av lokallag og lokale tillitsvalgte i rollen som bindeledd mellom medlemmene og arbeidsgiver.	Medlemmer. Lokale tillitsvalgte	Lokale workshops (to formål) i regi av fylkesavdelinger og lokallag.	Invitasjon til deltakelse i demokratiske prosesser.	Ultimo oktober 2021
<b>Utredning av generalsekretær på åremål og vilkår/oppgaver for politisk leder</b>				
Ekstern utredning ferdigstilt orientering	Hovedstyret	Hovedstyremøte		
Presentere resultatet av ekstern utredning, hovedstyrets anbefaling.	Fylkesledermøtet	Fylkesledermøte	Invitasjon til møte	August 2022
<b>Utredning av foreningens demokratiutfordringer</b>				
<b>Formål/tema</b>	<b>Hvem involveres?</b>	<b>Flate for kommunikasjon/arena for samhandling</b>	<b>Hvordan kommunisere?</b>	<b>Tidspunkt</b>

Forslag til organisering og prosess for utredning av demokratiutfordringene.	Fylkesledermøtet	Fylkesledermøte (tre formål)	Invitasjon til møte	27. – 28. april 2021
Undersøke om medlemmene ser noen demokratiske utfordringer i foreningen.	Medlemmene <i>Sondere mellom ulike grupper, bl.a. medl. med og uten lokal tillitsvalgt.</i>	Medlemsundersøkelse (to formål)	Nyhetsbrev til medlemmene om hvorfor vi gjennomfører medlemsundersøkelsen sendes ut i forkant.	Mai 2021
Diskusjon av roller mv.  Status for piloter og eventuelle andre nettverk i regi av fylkesavdelingene.  Diskusjon av resultatene i medlemsundersøkelsen. Planlegging av workshops for medlemmer og tillitsvalgte lokalt, samt planlegging av fokusgrupper.	Fylkesledermøtet	Fylkesledermøte	Invitasjon til møte	1– 2. september 2021
Konstituering Innspill på opplevde demokratiske utfordringer i foreningen. <i>Diskusjon av funn og analyser i medlemsundersøkelsen.</i> <i>Diskusjon av behov for fokusgrupper.</i>	Representanter fra interessentgruppene.	Referansegruppe	Invitasjon til møte.	Medio september 2021
Innspill på opplevde demokratiske utfordringer i foreningen.	Spesifikke grupper av interessenter.	Fokusgrupper	Invitasjon til møte	Ultimo oktober 2021

<p><u>To formål:</u> Få medlemmene og lokale tillitsvalgtes syn på nettverk og aktuelle områder/ temaer for å etablere nye nettverk og møteplasser i regi av fylkesavdelingene.</p> <p>Få medlemmenes og lokale tillitsvalgtes syn på styrking av lokallag og lokale tillitsvalgtes rolle som hhv. - bindeledd mellom medlemmene og Arbeidslivsutvalget mv. - bindeledd mellom medlemmene og arbeidsgiver.</p> <p>Diskusjon av foreløpige funn og vurderinger i utredning av foreningens demokratiske valgordninger.</p>	<p>Medlemmer Lokale tillitsvalgte</p>	<p>Lokale workshops (to formål) i regi av fylkesavdelingene og lokallag.</p>	<p>Invitasjon til deltakelse i demokratiske prosesser</p>	<p>Ultimo oktober 2021</p>
<p><i>Diskusjon av eventuelle innspill om opplevde demokratiske utfordringer i foreningen i workshops og fokusgrupper. Innspill til oppfølging i utredning av foreningens demokratiske valgordninger</i></p>	<p>Representanter fra interessentgruppene.</p>	<p>Referansegruppe</p>	<p>Invitasjon til møte.</p>	<p>Medio november 21</p>
<p>Erfaringsutveksling og underveisevaluering av tiltak</p>	<p>Fylkesstyrene</p>	<p>Digitalt samarbeidsforum for fylkesstyrene</p>	<p>Invitasjon til felles samling</p>	<p>Desember 2021</p>

for å styrke fylkesavdelingene og lokale tillitsvalgte. Diskutere tiltak i lys av innspill på lokale workshops.				
Diskusjon av funn og vurderinger i utredning av foreningens demokratiske valgordninger. Referansegruppen gir sine vurderinger og anbefalinger.	Representanter fra interessent-gruppene.	Referansegruppe	Invitasjon til møte	Januar 2022
Innspill til evaluering av pilotprosjekter. Diskusjon av funn og vurderinger i utredning av foreningens demokratiske valgordninger.	Fylkesledermøtet	Fylkesledermøte	Invitasjon til møte	April 2022
Forslag til endringer i to av foreningens demokratiske valgordninger.	Alle interessent-grupper i foreningen	Bred høring i foreningen	Høringsbrev med formål og begrunnelse for forslag.	Mai 2022
Evaluere arbeidet med utvikling og styrking av fylkesavdelinger og lokallag. Presentere resultatet av ekstern utredning, hovedstyrets anbefaling. Presentere utkast til sak til landsmøtet 2022: Forslag til endringer i to av foreningens demokratiske valgordninger.	Fylkesledermøtet	Fylkesledermøte	Invitasjon til møte	August 2022
Landsmøte i Samfunnsviterne 16.- 18. november				