

PROTOKOLL FRA HOVEDSTYREMØTE I SAMFUNNSVITERNE 29-30. MARS 2023

Tid:	29. mars kl. 10.00 - 30. mars kl. 15.00
Sted:	Hotel Britannia, Trondheim
Styremedlemmer:	Espen Nordgård Jakobsen, leder Siv Sangolt, nestleder Astrid Charlotte Høgestøl Liv Stangeby Isaksen Trondar Lien Tobias Bade Strøm Kjerstin Tobiassen Torunn Helle, 1. vara – <i>styremedlem i møtet</i>
Studentobservatør:	Emilie Hatlenes Endal
Forfall:	Dag Kristiansen
Sekretariatet:	Gunn Elisabeth Myhren, generalsekretær Torun Høgvold Enstad, sekretariatet Jan Olav Birkenhagen, sekretariatet Synnøve Karin Bøen, referent, sekretariatet Cecilie Hogstad, sekretariatet – deltok digitalt Johnny Marken, sekretariatet – deltok digitalt Vidar Berglund, sekretariatet – deltok digitalt Elisabeth Østreng, sekretariatet – deltok digitalt, kun sak 36-23

Som start på møtet fikk hovedstyret en innledning ved Bjørn Olav Knutsen, sjefsforsker ved Forsvarets forskningsinstitutt (FFI) og første amanuensis i statsvitenskap ved Nord universitet, med temaet «Utviklingen i EU og NATO som følge av krigen i Ukraina».

Dette som et bakteppe for årets tariffoppgjør og Norges situasjon.

Sak 28-23 Godkjenning av innkalling og dagsorden

Innstilling:

Innkalling og dagsorden godkjennes.

Debatt:

Leder innledet

Helle ba om at det i programmet settes av tid både til pauser og sosiale/kulturelle aktiviteter.

Vedtak:

Hovedstyret støtter generalsekretærens innstilling.

Innkalling og dagsorden godkjennes.

Sak 29-23 Godkjenning av protokoll

Innstilling:

Hovedstyret godkjenner A-protokoll fra hovedstyrets møte 21. mars 2023.
Hovedstyret godkjenner B-protokoll fra hovedstyrets møte 21. mars 2023.

Debatt:

Leder innledet.

Leder ba om at utsendte protokoller godkjennes og fikk hovedstyrets oppslutning om dette.

Vedtak:

*Hovedstyret godkjenner A-protokoll fra hovedstyrets møte 21. mars 2023.
Hovedstyret godkjenner B-protokoll fra hovedstyrets møte 21. mars 2023.*

Sak 30-23 Mandat og prosess for nedsetting av arbeidslivsutvalg for perioden 2023-2025

Innstilling:

Hovedstyret vedtar følgende mandat for arbeidslivsutvalget for perioden 2023-2025:

- Arbeidslivsutvalget skal være et rådgivende organ for hovedstyret innen lønn- og arbeidsvilkår, i tråd med vedtektenes § 11 Arbeidslivsutvalg.
- Arbeidslivsutvalget skal arbeide i tråd med foreningens formålsparagraf og foreningens vedtatte politiske føringer og styringsdokumenter. Arbeidet med arbeidslivs- og samfunnspolitikk må sees i sammenheng i arbeidslivsutvalgets arbeid.
- Arbeidslivsutvalget har ansvaret for utviklingen av foreningens tariffkrav og gir råd til hovedstyret for vedtak.
- Arbeidslivsutvalget representerer foreningen i Akademikernes forhandlingsutvalg.
- Arbeidslivsutvalget har ansvaret for den årlige inntekts- og tariffkonferansen.
- Arbeidslivsutvalget skal bestå av inntil 7 medlemmer, inkl. leder og 2 varamedlemmer. Ved behov kan utvalget be hovedstyret om suppleringsvalg.
- Utvalget ledes av hovedstyrets leder. Arbeidslivsutvalget velger selv sin arbeidsform og rollefordeling utover dette.
- Arbeidslivsutvalget skal bestå av medlemmer som har kompetanse innenfor foreningens fag- og arbeidslivsområder. Geografiske og kjønnsmessige vurderinger skal vektlegges.
- Det avsettes et rammebudsjett til arbeidslivsutvalget.
- Sekretariatet ivaretar sekretærfunksjonen.

Hovedstyret vedtar følgende prosess for nedsetting av arbeidslivsutvalget:

- Generalsekretæren sender ut invitasjon til å delta i arbeidslivsutvalget i april 2023.
- Fylkesavdelingene informeres i forkant av utlysningen.
- Hovedstyret behandler saken i sitt møte i 13. juni 2023.
- Arbeidslivsutvalget etableres og starter sitt arbeid fra august 2023.

Debatt:

Leder innledet.

Hovedstyret diskuterte det utsendte forslaget til arbeidslivsutvalgets mandat i lys av innspill fra de rådgivende organene i februar. Hovedstyret diskuterte også arbeidsdeling med hovedstyret, utvalgets sammensetning, antall deltakere og funksjonsperiode.

Hovedstyret støttet generalsekretærens forslag om at leder går inn som leder for arbeidslivsutvalget.

Leder foreslo å øke antall deltakere til 9, inkl. leder og 2 varamedlemmer. Hovedstyret støttet dette.

Leder foreslo at arbeidslivsutvalgets funksjonsperiode omtales i mandatet og settes fra 1. juli 2023 til 30. juni 2026 for å unngå behov for prolongering. Hovedstyret støttet dette.

I innstillingen om utvalget til hovedstyret informeres det om eventuelt frikjøp og honorering. Leder ba hovedstyret om å vedta mandat og prosess for arbeidslivsutvalget med de foreslåtte endringene.

Vedtak:

Hovedstyret vedtar følgende mandat for arbeidslivsutvalget for perioden 2023-2026:

- *Arbeidslivsutvalget skal være et rådgivende organ for hovedstyret innen lønn- og arbeidsvilkår, i tråd med vedtektenes § 11 Arbeidslivsutvalg.*
- *Arbeidslivsutvalget skal arbeide i tråd med foreningens formålsparagraf og foreningens vedtatte politiske føringer og styringsdokumenter. Arbeidet med arbeidslivs- og samfunnspolitikk må sees i sammenheng i arbeidslivsutvalgets arbeid.*
- *Arbeidslivsutvalget har ansvaret for utviklingen av foreningens tariffkrav og gir råd til hovedstyret for vedtak.*
- *Arbeidslivsutvalget representerer foreningen i Akademikernes forhandlingsutvalg.*
- *Arbeidslivsutvalget har ansvaret for å sette premissene for den årlige inntekts- og tariffkonferansen.*
- *Arbeidslivsutvalget skal bestå av inntil 9 medlemmer, inkl. leder og 2 varamedlemmer. Ved behov kan utvalget be hovedstyret om suppleringsvalg.*
- *Utvalget nedsettes for perioden 01.07.23 - 30.06.26.*
- *Utvalget ledes av hovedstyrets leder. Arbeidslivsutvalget velger selv sin arbeidsform og rollefordeling utover dette.*
- *Arbeidslivsutvalget skal bestå av medlemmer som har kompetanse innenfor foreningens fag- og arbeidslivsområder. Geografiske og kjønnsmessige vurderinger skal vektlegges.*
- *Det avsettes et rammebudsjett til arbeidslivsutvalget.*
- *Sekretariatet ivaretar sekretærfunksjonen.*

Hovedstyret vedtar følgende prosess for nedsetting av arbeidslivsutvalget:

- *Generalsekretæren sender ut invitasjon til å delta i arbeidslivsutvalget i april 2023.*
- *Fylkesavdelingene informeres i forkant av utlysningen.*
- *Hovedstyret behandler saken i sitt møte i 13. juni 2023.*
- *Arbeidslivsutvalget etableres og starter sitt arbeid fra august 2023.*

Sak 31-23 Mandat for arbeidsgruppe organisasjonsutvikling 2023-2025

Innstilling:

Hovedstyret vedtar følgende forslag til organisering av arbeidet:

- Hovedstyret nedsetter en arbeidsgruppe i sitt møte 20. april. Leder legger fram følgende forslag til arbeidsgruppens sammensetting:
 - En leder som er helt frakoblet alle organer (profesjonell)
 - Fire representanter fra tillitsvalgte/medlemmer
 - Sekretariatet innehar sekretærfunksjonen
- Hovedstyret vurderer om det er behov for å utnevne en referansegruppe (bestående av ulike interessentgrupper i foreningen).
- Hovedstyret legger organisasjonssaken frem for de rådgivende organene på flere fellesmøter i perioden.
- Hovedstyret nedsetter egne undergrupper i hver sektor.

Hovedstyret vedtar følgende forslag til mandat for arbeidsgruppen:

1. Beskrive sentrale interne og eksterne rammebetingelser som kan påvirke foreningens drift og utvikling, samt mulighet for medlemsvekst m.v.
2. Beskrive hvordan andre fagforeninger er organisert.
3. Gjennomgå foreningens tidligere utredninger m.v. i forhold til organisasjonssaken og hva kan vi ta med oss videre i prosessen.
4. Gjøre rede for fordeler og ulemper med dagens struktur og de tre innkomne forslagene til sektormodell som landsmøtet oversendte hovedstyret til vurdering.
5. Gjøre rede for fordeler og ulemper ved å eventuelt koble lokallagene tettere opp mot dagens fylkesavdelinger.
6. Basert på nåtids- og fremtidsanalyser, vurdere hvordan vi kan organisere oss for å styrke foreningen i møte med opplevde og forventede utfordringer for våre medlemsgrupper i nåtidens og fremtidens arbeidsmarked.
7. Basert på innspill fra resten av organisasjonen, utarbeide tre ulike realistiske modeller for struktur hvor hensyn til sektor og geografi er reflektert.
8. Utrede konsekvensene for vedtektsendringer i de konkrete forslag.
9. Legge frem en fremdriftsplan som utdyper hovedstyrets milepælsplan og bruk av møteplasser, forankringsprosesser og høringer i organisasjonen.

Debatt:

Leder innledet.

Leder viste til utsendt utkast til mandat for arbeidsgruppe organisasjonsutvikling og la til grunn at arbeidsgruppen som nedsettes skal sammenstille og ta utgangspunkt i foreningens eksisterende dokumentasjon. Sekretariatet vil være sekretær for arbeidet å ta seg av saksforberedelser til arbeidsgruppen. Han gikk igjennom de ulike punktene i mandatet og ba om innspill på dette.

Leder sa at det haster å få arbeidsgruppen på plass og at det dessverre ikke er tid til ekstern utlysning. Han orienterte om at han holder på å kontakte aktuelle medlemmer basert på en rekke innspill fra sekretariatet. Generalsekretæren og hovedstyret vil få informasjon om hvem dette blir på neste møte. Innstilling med CV vil bli lagt fram for hovedstyret. Helle ba om at hovedstyret får mulighet til å komme med forslag til kandidater. Leder viste til at hovedstyret fikk invitasjon til dette på forrige møte, men sa at dette fortsatt var mulig.

Tobiassen foreslo at deltakelse i en referansegruppe eller undergruppene lyses ut for å sikre demokratisk forankring og et kritisk blikk på arbeidet. Hovedstyret støttet dette.

Leder orienterte om at han er i dialog med en profesjonell ekstern prosessveileder med sikte på å inngå avtale om prosessledelse av arbeidet. Sekretariatet er ikke involvert i dialogen. Leder vil legge fram forslag til hovedstyret på møtet 20. april. Hovedstyret støttet dette

Sangolt understreket viktigheten av at modellene svarer ut noen konkrete kriterier med forbedringer som kan måles. Dette kan være sektorrepresentativitet og større demokratisering av foreningen. Hun sa at det allikevel kan tas hensyn til geografielementet. Hovedstyret støttet dette.

Tobiassen foreslo at det stilles krav til to eller flere realistiske alternativer. Leder svarte at det for dynamikkens skyld kunne være fornuftig å si tre modeller. Hovedstyret diskuterte dette og støttet leders forslag om tre modeller.

Tobiassen foreslo at det stilles krav til at modellene kostnadsberegnes. Hovedstyret støttet dette.

Med bakgrunn i debatten la sekretariatet frem et justert forslag til mandat på dag to av møtet.

Hovedstyret fattet følgende omforente vedtak:

Hovedstyret vedtar følgende forslag til organisering av arbeidet:

1. Hovedstyret nedsetter en arbeidsgruppe i sitt møte 20. april. Leder legger fram følgende forslag til arbeidsgruppens sammensetting:
 - a. En leder som er helt frakoblet alle organer (profesjonell)
 - b. Fire representanter fra tillitsvalgte/medlemmer
 - c. Sekretariatet innehar sekretærfunksjonen
2. Hovedstyret vurderer om det er behov for å utnevne en referansegruppe (bestående av ulike interessentgrupper i foreningen).
3. Hovedstyret legger organisasjonssaken frem for de rådgivende organene på flere fellesmøter i perioden.
4. Hovedstyret nedsetter egne undergrupper i hver sektor.

Hovedstyret vedtar følgende mandat for arbeidsgruppen:

Målsetting for ny organisasjonsstruktur:

Bygge en demokratisk organisasjon med bred medlemsinvolvering basert på enkle og fleksible beslutningslinjer med hensikt å

- *understøtte samfunnsvidentiteten, sektor, geografi og kostnadseffektivitet*
- *imøtekomme utfordringer for våre medlemsgrupper i nåtidens og fremtidens arbeidsmarked,*

Kriterier for gjennomgang:

1. *Beskrive sentrale interne og eksterne rammebetingelser, herunder økonomiske rammer for foreningens drift og utvikling, samt mulighet for medlemsvekst m.v.*
2. *Gjøre rede for fordeler og ulemper med dagens struktur og de tre innkomne forslagene til sektormodell som landsmøtet oversendte hovedstyret til vurdering.*
3. *Basert på innspill fra resten av organisasjonen, utarbeide tre ulike realistiske modeller i tråd med vedtatte målsettinger og kriterier.*
4. *Legge frem en fremdriftsplan som utdyper hovedstyrets milepælsplan og bruk av møteplasser, forankringsprosesser og høringer i organisasjonen*

Sak 32-23 Mandat for arbeidsgruppe strategisk plan

Innstilling:

Hovedstyret vedtar følgende mandat for arbeidsgruppe ny strategisk plan:

1. Redegjøre for ulemper og fordeler med dagens strategi og vurdere og begrunne hvilke elementer som eventuelt kan videreføres.
2. Foreslå utforming av og eventuelle nye elementer i foreningens fremtidige strategi.
3. Vurdere hvordan sikre god synergi i arbeidet med organisasjonsstruktur og strategi slik at foreningens målsettinger understøttes best mulig.
 - a. Om det er viktige hensyn som bør ivaretas av foreningens fremtidige struktur som også bør gjenspeiles i foreningens fremtidige strategi.
 - b. Og motsatt, viktige strategiske grep som også bør understøttes organisatorisk.
4. Arbeidsgruppen må legge opp til bred forankring i foreningen gjennom en høring i foreningens ulike organer.
5. Arbeidsgruppen utarbeider en arbeidsplan som bidrar til åpenhet og involvering.

Hovedstyret ber om at det legges fram et forslag til sammensetting av arbeidsgruppen på hovedstyrets møte i 20. april.

Debatt:

Leder innledet.

Leder viste til utsendt utkast til mandat for arbeidsgruppe strategisk plan og sa at arbeidet med strategi og organisasjonsutvikling ville gå litt over i hverandre. Strategisk plan skal følge opp satsningsområdene og strategiske grep vedtatt av landsmøtet. Organisasjonsstrukturen skal understøtte dette. Han sa at det innledningsvis blir viktig å se på dagens plan og hva som eventuelt mangler for å sikre videre utvikling. Leder sa at hovedstyret har litt mer tid på å sette ned denne arbeidsgruppen og at det derfor er mulig å lyse dette ut blant medlemmene.

Leder sa at det er mandatet som er tema i dag og ba om innspill fra hovedstyret på dette. Hovedstyret diskuterte det utsendte forslaget til mandat, og organisering og rekkefølge på arbeidet.

Tobiassen foreslo at strategiarbeidet ikke legges til arbeidsgruppen for organisasjonsutvikling da dette ville bli for omfattende for arbeidsgruppen. Hovedstyret støttet dette.

Sangolt foreslo at arbeidet med strategisk plan starter opp når arbeidsgruppen for organisasjonsutvikling er i gang. Hun foreslo også at hovedstyret jobber med dette selv for å sikre analytiske vurderinger av om de strategiske grepene har vært gode nok. Leder støttet dette og foreslo at noen i hovedstyret kan få et ekstra ansvar for å forberede gode diskusjoner. Generalsekretæren sa at sekretariatet kan forberede saker til hovedstyret for å sikre nødvendig nøytralitet.

Tobiassen var uenig i at hovedstyret skal gjøre dette selv og foreslo at det etableres en arbeidsgruppe for å avlaste hovedstyret. Hovedstyret støttet ikke dette forslaget. Hun hevdet også at rekkefølgen på arbeidet burde være omvendt: at man først må ser på hvor mye som fortsatt står seg av nåværende strategiske plan for å kunne vurdere omfang av arbeidet og om man trenger å sette ned en egen arbeidsgruppe.

Lien mente at arbeidet bør gjøres gradvis. Leder støttet dette og sa det ville være mulig å evaluere det man har, mens man venter på at arbeidsgruppen for organisasjonsutvikling skal komme i gang.

Leder oppsummerte diskusjonen og foreslo følgende vedtak:
Hovedstyret vedtar ikke mandat for strategiarbeidet på nåværende tidspunkt.
Hovedstyret holder selv i arbeidet med strategisk plan.
Hovedstyret starter med en analyse av dagens strategi og de fem strategiske grepene.
Sekretariatet forbereder statusrapport for de fem strategiske grepene, basert på årsrapport for 2022 til hovedstyret til hovedstyremøtet 20. april.

Hovedstyret støttet dette.

Vedtak:

*Hovedstyret vedtar ikke mandat for strategiarbeidet på nåværende tidspunkt.
Hovedstyret holder selv i arbeidet med strategisk plan.
Hovedstyret starter med en analyse av dagens strategi og de fem strategiske grepene.
Sekretariatet forbereder statusrapport for de fem strategiske grepene, basert på årsrapport for 2022 til hovedstyret til hovedstyremøtet 20. april.*

Sak 33-23 Oppsummering og diskusjon om innspill fra fellesmøtet med fylkeslederne og arbeidslivsutvalget vedrørende lokal aktivitet, herunder frikjøp og retningslinjer for lokale tildelinger

Det var ikke sendt ut saksframlegg.

Debatt:

Leder innledet.

Leder sa at dette handler om hva som viktig og riktig for foreningen. Leder la frem en PPT om foreningens strategi og fakta mht. medlemmer og tillitsvalgte i fylkesavdelinger og lokallag. Han gikk deretter igjennom retningslinjene for tildelinger til hhv. fylkesavdelinger og lokallag. Tilbakemeldingen fra møtet med de rådgivende organene viser at det er for dårlig kjennskap til retningslinjenes bruksområde. Leder ba hovedstyret om innspill.

Generalsekretæren ble oppfordret til å gjøre rede for hva medlemmene etterspør. Generalsekretæren informerte om at det er bistand i lønn og arbeidsvilkår som er det viktigste for medlemmene, samt gode bank- og forsikringsavtaler. Medlemmene ønsker kurs i karriere, fagenes anvendelse og andre arbeidsrelaterte tema. Medlemmene føler tettest tilknytning til arbeidsplassen og er mer interessert i aktiviteter på arbeidsplassen enn i regi av fylkesavdelingene.

Leder la frem tre diskusjonspunkter for hovedstyret:

- Hva ønsker vi med økonomiske tildelinger til våre lokallag og fylkeslag?
- Er våre retningslinjer for vanskelig? For utilgjengelige?
- Aktivitet er et nøkkelord, hvordan ser hovedstyret for seg at vi kan øke aktiviteten ute i fylkeslag og lokallag?

Basert på hovedstyrets diskusjon av saken, utarbeider sekretariatet i samråd med leder et saksframlegg med prosjektbeskrivelse til møtet i mai. Videre arbeid må reflektere følgende innspill:

- Det foreslås en eller flere fylkesavdelinger som kan få ansvar for et nettverk for kommunene innenfor et fylke.
- Det ses på mulighet for å forenkle retningslinjene.
- Det foreslås lokallag blant de 460 med mindre enn ti medlemmer som har stort rekrutteringspotensiale og som kan være pilot.
- Arbeidet ses i sammenheng med tillitsvalgtopplæring og oppfølging fra sekretariatet.
- Muligheten for faglige aktiviteter der hvor frikjøp av virksomhetstillitsvalgte skjer i Akademikerregi, må reflekteres.
- Det ses nærmere på hva som skal falle innenfor retningslinjene mht. tilbud til medlemmer, eks. vinsmaking, byvandring m.v.
- Se på terskler for økonomisk tildeling basert på antall medlemmer.

Leder oppsummerte med at man i landsmøteperioden kan gjennomføre forsøk og prøveordninger hvor hovedstyret kan vedta unntak fra retningslinjene. Han sa at retningslinjene ikke hindrer aktivitet, men vi må se kreativt på arbeidsmetodene for å øke aktiviteten. Det kan også være interessant å se om sammenstilling av lokallag i nye strukturer kan bidra til økt aktivitet. Erfaring viser at gode tillitsvalgte er det viktigste virkemiddelet for å rekruttere.

Vedtak:

Det blir utarbeidet et saksfremlegg med prosjektbeskrivelse til neste møte i mai.

Sak 34-23 Samfunnsviternes digitale ambisjon – orientering om status på digitalisering av medlemstilbud

Det var ikke sendt ut saksframlegg.

Debatt:

Leer innledet og ga ordet til generalsekretæren.

Cecilie Hogstad ga en kort bakgrunn for Samfunnsviternes digitale ambisjon og ga status i arbeidet med å digitalisere medlemstilbudet. Hogstad presiserte at det er snakk om et valg av plattformretninger, ikke utarbeidelse av teknisk plattform. Arbeidet deles opp i ulike faser for uttesting og evaluering underveis der tiltak ses i lys av konkrete delområder innenfor foreningens satsningsområder.

Hogstad understreket at den digitale ambisjonen er utarbeidet gjennom foreningens innsiktsarbeid, hvor medlemmer og tillitsvalgte deltok for å utarbeide differensiert tilbud mot de forskjellige personas/kategorier av medlemmer og tillitsvalgte.

Diskusjon:

- Hovedstyret støttet den agile tilnærmingen med inndeling av utviklingsarbeidet i flere faser med uttesting underveis.
- Det ble understreket at den digitale transformasjonen vil være en rammebetingelse for organisasjonsutviklingsarbeidet.
- Generalsekretæren understreket at medlemmene ønsker digitale løsninger og at investeringene må gjøres gradvis da det er snakk om store kostnader for foreningen.
- Det ble pekt på behovet for å styrke foreningens bestiller kompetanse.
- Det er viktig å vurdere kost-nytte ved personalkostnader og investeringer i teknologi for gode medlemstjenester.

Leder oppsummerte med at dette er et viktig arbeid for foreningen og at hovedstyret jevnlig vil bli orientert om status gjennom sekretariatets rapportering.

Vedtak:

Hovedstyret tok sekretariatets orientering om digitalisering av medlemstilbud til orientering.

Sak 35-23 Digitale valg ved årsmøter i fylkesavdelingene

Det var ikke sendt ut saksframlegg. Et notat med evaluering av valgordninger i fylkesavdelingene, som var utsendt i forbindelse med LM-sak 7-22, var sendt ut som bakgrunnsdokument.

Debatt:

Leder innledet.

Leder viste til utsendt evaluering av digitale valg av delegater til landsmøtet på fylkesavdelingenes årsmøter.

Han pekte på fylkesavdelingenes utfordringer med å få medlemmene til å delta på årsmøtene og sa at valg på årsmøtene bør skje digitalt for at alle skal ha mulighet til å delta. Store avstander er krevende for deltakelse ut over fylkeshovedstedene. MyMeet og Teams kan brukes til digitale valg på hybride møter. Leder foreslo at hovedstyret ber fylkesavdelingene om å gjøre det på den måten. Hovedstyret støttet denne tilnærmingen.

Generalsekretæren understreket at hybride årsmøter må gjennomføres på en måte som ikke føles ekskluderende for de som ikke er til stede fysisk.

Leder konkluderte med at man kan utarbeide noen felles kjøreregler for gjennomføring av årsmøtene som gjør at alle medlemmene blir inkludert på samme måte. Dette bør også inkludere bruk av valgkomite som gjør et arbeid i forkant. Målsettingen må være at flere medlemmer deltar enn tidligere. Hovedstyret diskuterte også de generelle utfordringene med å få medlemmene til å påta seg verv.

Leder formulerte følgende forslag til vedtak som hovedstyret sluttet seg til:

- Hovedstyret ber fylkesstyrene om å legge til rette for at flest mulig medlemmer kan delta gjennom hybride eller digitale årsmøter. Valg avholdes digitalt.
- Hovedstyret anbefaler alle fylkesavdelinger å ha en valgkomite og at valgkomiteens innstilling sendes ut sammen med endelig innkalling syv dager før årsmøtet.

Vedtak:

- *Hovedstyret ber fylkesstyrene om å legge til rette for at flest mulig medlemmer kan delta gjennom hybride eller digitale årsmøter. Valg avholdes digitalt.*
- *Hovedstyret anbefaler alle fylkesavdelinger å ha en valgkomite og at valgkomiteens innstilling sendes ut sammen med endelig innkalling syv dager før årsmøtet.*

Sak 36-23 Gjennomgang av foreningens politikkdokumenter og politiske standpunkter

Det var ikke sendt ut saksframlegg.

Debatt:

Leder innledet og ba om at hovedstyret under gjennomgangen vurderte hvorvidt foreningen har det den trenger, om noe er utdatert og om noe må utvikles/videreutvikles. Leder ga deretter ordet til generalsekretæren, som ga ordet videre til Elisabeth Østreng og Synnøve Karin Bøen.

Innledningsvis gjorde Østreng rede for strukturen for forankring av foreningens standpunkter i landsmøtevedtak, vedtektene, hovedstyrevedtak om policy og i høringer

Østreng og Bøen foretok en gjennomgang av hovedpunktene i Samfunnsviternes gjeldende politikk, strukturert rundt temaene arbeidsliv, samfunnspolitikk og fornyelse av offentlig sektor.

Diskusjon:

- Lien poengterte at det mangler økonomiske virkemidler for livslang læring, særlig i siste del av arbeidslivet og at foreningen må fronte dette.
- Helle foreslo at hovedstyret gjennomgår og oppdaterer foreningens vedtatte politikk og standpunkter vedtatt av hovedstyret.
- Helle sa at foreningen skal være forsiktig med å ta konkret stilling til politisk utfordrende saker som sammenslåing av kommuner og fylkeskommuner eller EU-medlemskap.
- Sangolt sa at Samfunnsviterne kan problematisere finansieringen av offentlige tjenester og synliggjøre dilemmaene som ligger i offentlig sektor.
- Leder spurte om Samfunnsviterne bør gå opp et hakk og bli mindre konkrete i vår politikk? Det er nødvendig å skille mellom vedtatt politikk og hovedstyrets konkrete standpunkter i ulike saker.
- Samfunnsviterne er alene om å fronte sosial bærekraft og må jobbe med å konkretisere hva dette betyr for medlemmene uten å bli en «trøste og bære»-organisasjon. Burde foreningen prøve å få til et tettere samarbeid med samfunnsøkonomene om dette?

Generalsekretæren anbefalte at hovedstyret gjennomgikk sine politikk dokumenter for revisjon på landsmøte, og viste særskilt til politiske standpunktene for offentlig sektor som er vedtatt av hovedstyret.

Leder takket for innspillene og oppsummerte med at dette er et viktig arbeid for foreningen. Leder vil komme tilbake til hovedstyret med forslag til arbeidsprosesser over sommeren, hvor man først ser på overordnet politikk.

Vedtak:

Hovedstyret tar sekretariatets gjennomgang av politikkdokumenter og politiske standpunkter til orientering.

Leder vil i samråd med sekretariatet komme tilbake til hovedstyret over sommeren med forslag til arbeidsprosesser, hvor man først ser på overordnet politikk.

Sak 37-23 Orienteringer

Nytt fra Akademikerne:

Leder orienterte om følgende:

- I Styremøte i Akademikerne 22. mars ble det orientert om følgende:
 - Strategiprosessen i Akademikerne. Sopra Steria skal være fasilitator for arbeidet og innhente informasjon fra alle foreningene.
 - Menon Economics har lagt fram rapport om kompetanse i kommunene og manglende ivaretagelse av lovpålagte oppgaver. Fokus er på barnevern og tekniske tjenester, men det er også utfordringer innenfor barnevern. Dette handler om fagkompetanse og økonomi. Pålagt master fra 2027 eller 2029 kan få et overslag for foreningen.

Helle orienterte om følgende:

- Det planlegges et IA-seminar i regi av Akademikerne 8. mai.

Sangolt orienterte om følgende:

- NOU 2023:11 *Raskt og riktig – En helhetlig gjennomgang av klage- og ankesystemet i Arbeids- og velferdsetaten og Trygderetten* ble lagt frem 30. mars. Akademikerne i NAV har blitt invitert til komiteen og har spilt inn analyser om at den største utfordringen er feil i saksbehandlingen i første omgang. Høring vil bli behandlet av tillitsvalgte i NAV. Kopi blir sendt sekretariatet. Saken kan eventuelt løftes opp på et mer strukturelt nivå.

Nytt fra foreningen:

Leder orienterte om følgende:

- Leder og generalsekretæren skal delta på studentsamling i Oslo 25.- 26. april. Sekretariatet bistår faglig.

Generalsekretæren orienterte om følgende:

- Prosessen med ansettelse av ny jurist er i gang.
- Det har meldt seg flere kandidater til utlyst organisasjonskonsulentstilling.
- Sekretariatet er i gang med å forberede konfliktberedskapen til oppgjøret.
- Nytt EU-direktiv om plattformøkonomi skal tilpasses norsk arbeidsliv.
- Sekretariatet holder stengt i påsken, med bakvaktordning for bistand i hastesaker i lønn- og arbeidsspørsmål.

Avrundning av møtet

Leder takket for engasjementet og gode diskusjoner og sa at han gledet seg til fortsettelsen. Neste møte gjennomføres digitalt 20. april. Fellesmøtet med de rådgivende organene gjennomføres i Stockholm 4.-5. mai.

Leder inviterte hovedstyret til å ta kontakt med spørsmål eller innspill.

Espen Nordgård Jakobsen

Siv Sangolt

Astrid Charlotte Høgestøl

Liv Stangeby Isaksen

Trondar Lien

Tobias Bade Strøm

Kjerstin Tobiassen

Torunn Helle

Sekretariatet:

Gunn Elisabeth Myhren
generalsekretær