

Referat fra organisasjonsseminar med fylkeslederne (fylkesledermøte), arbeidslivsutvalg og hovedstyret i Samfunnsviterne 4.- 5. mai 2023

Tid:	4. mai kl. 12.00 – 5. mai kl. 15.00
Sted:	Hotel Diplomat, Stockholm
Hovedstyret:	Espen Nordgård Jakobsen, leder Siv Sangolt, nestleder Liv Stangeby Isaksen Astrid Charlotte Høgestøl Dag Kristiansen Kjerstin Tobiassen Torunn Helle, 1. vara Benjamin Gideon Schrøder, 2. vara Marit Vorren, 3. vara Jens Martin Vesterås, 4. vara Emilie Hatlestad Endal, studentobservatør
Fylkesledere:	Jo Vegard Aardal, Agder Shefki Sherifi, Innlandet Vigdis Trulsen Bye, Møre og Romsdal (møtte for Lia Ciobanu Andresen) Arne Ivar Mikalsen, Nordland Line Næstby Tidemann, Oslo Christen Torvik, Trøndelag Elisabeth Thørring Dalsbø, Troms og Finnmark Espen Meyer, Vestfold og Telemark Jan- Eivind Jenssen, Vestland Anne Karen Roedder, Viken (dag 2)
Arbeidslivsutvalget:	Frode Svartvatn Torunn Eskedal
Sekretariatet:	Gunn Elisabeth Myhren, generalsekretær Torun Høgvold Enstad, referent, sekretariatet Jan Olav Birkenhagen, sekretariatet – deltok digitalt dag 1 Cecilie Hogstad, sekretariatet – deltok digitalt Vidar Berglund, sekretariatet – deltok digitalt Johnny Marken, sekretariatet – deltok digitalt Synnøve Karin Bøen, sekretariatet – deltok digitalt dag 2
Forfall:	Tobias Bade Strøm, hovedstyret Trondar Lien, hovedstyret Torben Dyhr-Nielsen, Rogaland Lia Ciobanu Andresen, Møre og Romsdal Einar Sjøberg, arbeidslivsutvalget John Kenneth Ludvigsen, arbeidslivsutvalget

Torsdag 4. mai:

Velkomst og innledning

Politisk leder Espen Nordgård Jakobsen ønsket velkommen til hovedstyrets møte med foreningens rådgivende organer. Momenter i leders innledning:

- Organisasjonsutvikling: Leder gjennomgikk mandat og sammensetting for arbeidsgruppen for organisasjonsutvikling og orienterte om Deloitte som samarbeidspartner.
- Arbeidet med ny strategi: Hovedstyret har besluttet at det er hovedstyret selv som skal holde i denne prosessen. Har ikke vedtatt mandat og plan for arbeidet. Hovedstyret vil begynne med å analysere/evaluere gjeldende strategiplan. Arbeidet med organisasjonsutvikling og ny strategisk plan må ses i sammenheng.
- Nytt arbeidslivsutvalg: Hovedstyret har vedtatt mandat for nytt arbeidslivsutvalg. Utvalget skal bestå av ni medlemmer inkludert foreningens leder, som leder utvalget, samt to varaer. Hovedstyret kan supplere utvalget ved behov. Det har blitt sendt ut invitasjon til alle medlemmer om å melde interesse for å sitte i arbeidslivsutvalget.
- Tariffoppgjøret i offentlig sektor: Det er oppnådd enighet i stat, KS og Oslo kommune.

Parallelle møter

Hovedstyret avholdt hovedstyremøte. Det føres egen protokoll fra hovedstyrets møte.

Fylkeslederne og arbeidslivsutvalget avholdt eget møte. Leder delte ut et diskusjonsnotat til fylkeslederne og arbeidslivsutvalget som bl.a. inneholdt drøftings spørsmål om økonomiske tildelinger og frikjøp/honorering av tillitsvalgte:

For å kunne styrke fylkesavdelingens oppgaver med å realisere landsmøtet og hovedstyrets prioriteringer innenfor fylkesavdelingens ansvarsområde ønsker jeg (leder) at dere diskuterer følgende punkter:

1. *Er det hensiktsmessig med frikjøp, og eller honorering av arbeidet? I tilfelle i hvilken form og omfang. Kan være forskjellige og kumulerende tiltak.*
 - a. *Hvordan ser dere for dere et eventuelt budsjett for fylkeslag/lokallag?*
 - b. *Hvilket fordelingsprinsipp skal ligge til grunn?*
 - c. *Hva skal pengene gå til?*
2. *Hvilke oppgaver mener dere bør styrkes og prioriteres?*
3. *Hvordan sette mål og oppgaver i tråd med eksisterende føringer?*
4. *Hvilke suksesskriterier og evalueringer bør gjennomføres for måloppnåelse?*
5. *Hvilke fylkeslag er mest aktuelle for å være en pilot og bør vi gjennomføre en prosess forut for utvelgelse?*
6. *Hvor lang periode ser dere for dere et prosjekt bør foregå?*
7. *Bør man diskutere frikjøp/honorering av lokale (virksomhets-) tillitsvalgt utover avtaleverkets bestemmelser?*

Fredag 5. mai:

Innlegg fra Norges ambassade til Sverige

En orientering om svensk utenriks-/sikkerhetspolitikk og veien til NATO

Tale Kandal, ministerråd ved Norges ambassade til Sverige, orienterte om arbeidet i Norges ambassade, om forholdet mellom Norge og Sverige og om svensk utenriks-/sikkerhetspolitikk og veien til NATO-medlemskap.

Oppsummering i plenum av diskusjonene fra dagen før

Politisk leder Espen Nordgård Jakobsen innledet.

Momenter fra plenumsdiskusjonen:

Frikjøp eller honorar?

- Selv om fylkesavdelingene har god hjelp fra sekretariatet, mener fylkeslederne at de er litt overlatt til seg selv i arbeidet i sin fylkesavdeling. Kanskje trenger fylkeslederne en del mer administrativ støtte og eventuelt honorar for å bruke fritiden sin, heller enn frikjøp. Frikjøp vil være kostbart for foreningen.
- Muligheten for f.eks. prosjektbasert frikjøp er allerede til stede, men bør synliggjøres bedre. Prosjektbaserte frikjøp for et avgrenset antall timer kan være aktuelt og gjøre det enklere for fylkesavdelingene å organisere større aktiviteter.
- De fleste fylkeslederne mener at sekretariatet er raske og organiserer godt hvis man har en klar bestilling.
- Det kan være hensiktsmessig å gjeninnføre årsplaner i fylkesavdelingene.
- Det er stor forskjell på fylkesavdelinger med mange medlemmer, f.eks. Oslo, som ikke har utfordringer med geografi, og fylkesavdelinger som har få medlemmer, men store utfordringer med geografi.
- Samarbeid på tvers av fylkesavdelinger er positivt.
- Fylkeslederne anbefaler en prøveordning i tre fylker av ulik størrelse, f.eks.:
 - o Oslo eller Viken, som er de største fylkesavdelingene i antall medlemmer
 - o Rogaland, Vestland eller Trøndelag, som er blant de mellomstore fylkesavdelingene
 - o Ett av de fylkene som har færrest medlemmer.
- De fylkesavdelingene som velges ut som pilot for å prøve ut ulike verktøy og tiltak, bør etablere et nettverk seg imellom for å skape et felles kunnskapsgrunnlag rundt utforming og evaluering. Dette vil være viktige innspill til framtidig organisering.
- Fylkeslederne ønsker et forslag fra hovedstyret som kan diskuteres i fylkesavdelingene. 2024 er et godt tidspunkt for gjennomføring av piloter. Prøveordningen bør være gjennomført og evaluert før landsmøtet 2025.
- Arbeidslivsutvalget pekte på at man først bør definere hva man ønsker å oppnå med pilotene og hva medlemmene ønsker, før man velger verktøy som skal testes ut.

Nærmere om honorering:

- En honoreringsordning kan skape et sterkere positivt press for / forventning om å gjennomføre aktiviteter.
- Hovedstyret bør avklare beløp/fordeling/begrensninger på hvem som skal honoreres. Det må vurderes om ikke bare fylkesleder, men også flere i / hele fylkesstyret, kan honoreres. Det kan eventuelt settes et tak for antall styremedlemmer.
- Dersom honorering benyttes, bør man sette opp en plan for hvilke aktiviteter/tiltak fylkesavdelingene skal utføre. Dette kan følge et årshjul.
- En av fylkesavdelingenes oppgaver bør være å skape arenaer for lokale medlemmer der man kan
 - o utvikle/modne tanken på å påta seg et tillitsverv
 - o vise hvor enkelt det er å starte lokallag.
- Det bør være dialog med sekretariatet og mulighet for å etablere nettverk gjennom Teams for å kunne rekruttere flere tillitsvalgte der det er lite eller ingen representativitet.

Oppgaver som bør styrkes og prioriteres:

- Rekruttering og synlighet.
- Presentasjoner om foreningen må være tilgjengelig og holdes ajour.

- Tillitsvalgtsamarbeid for å få på plass lokallag og tillitsvalgte på arbeidsplasser med få medlemmer.
- Skape faglige aktiviteter og nettverk.

Hvordan sette mål og oppgaver i tråd med eksisterende føringer?

- Gode tjenester til medlemmene; økt medlemstilfredshet; medlemsvekst
- Mer synlighet
- Sette de tillitsvalgte i stand til å informere arbeidsgivere om samfunnsviters kompetanse
- Økt ivaretagelse av medlemmer uten tillitsvalgte (bl.a. i privat og kommunal sektor)
- Det må reflekteres i mål og oppgaver at de ulike fylkesavdelingene har forskjeller i antall medlemmer og geografi som spiller inn på hva man har mulighet til å få til.
- En pilotperiode på ett år kan kanskje være kort tid til å sette kvalitative mål, f.eks. flere nye tillitsvalgte, men man kan måle om engasjementet øker gjennom økt aktivitet.

Er teknologien til hinder for aktivitet? Blir det for mye Teams i hverdagen?

- For å skape engasjement, må man ha fysiske samlinger. Kun digitale samlinger skaper ikke nok engasjement, men kan bidra til å opprettholde etablerte nettverk.
- Det er viktig å ha en «driver» lokalt: Noen må gjøre jobben med organisering av fysiske samlinger.
- I alle fylker er det konsentrasjon av medlemmer i noen sentra, der det er lettere å få oppmøte på fysiske samlinger. Innsatsen kan konsentreres her i begynnelsen.
- Der geografien er utfordrende, vil det være positivt med digitale samlinger. Fysiske samlinger må imidlertid også være mulig også der geografien er utfordrende, f.eks. ved at aktivitet legges til helger.
- Fylkesavdelingene kan være viktige for de lokale tillitsvalgte. Har man lokale tillitsvalgte, er det lettere å skape engasjement for aktiviteter på fylkesnivå.

Leder oppsummerte og skisserte følgende prosess:

- Leder utarbeider sammen med sekretariatet en oppsummering etter denne samlingen, samt et forslag til prosess og innhold i en pilotordning og forslag om honorering/frikjøp.
- Det er viktig å jobbe med mål og suksesskriterier som kan evalueres – noe som er litt mer konkret enn formålsparagrafen og strategien.
- Fylkeslagene drøfter problemstillingene som har vært diskutert i dag i eget styre.
- Leder drøfter de samme problemstillingene med erfarne tillitsvalgte i lokallagene på samlingen i juni.
- Leder utarbeider et notat som drøftes med fylkesledermøtet, det nye arbeidslivsutvalget og på samling for erfarne tillitsvalgte til høsten.
- Hovedstyret fatter deretter vedtak om pilotordningen.
- Det sendes ut invitasjon til fylkesavdelingene med sikte på oppstart av piloter i første kvartal 2024.

Retningslinjer for økonomiske tildelinger til fylkesavdelinger og lokallag

Leder innledet til diskusjon foreningens retningslinjer for økonomiske tildelinger. Leder understreket at sekretariatet behandler søknader så raskt som mulig og at avslag er sjeldne.

Leder viste til foreløpige foreslåtte justeringer og endringer i retningslinjene.

Egenrefleksjon og summegrupper:

- Hva kan vi gjøre enklere, hvordan forbedre?
- Hvordan kan vi gjøre mulighetene bedre kjent?

- Er det noen eventuelle fallgruver?

Innspill fra summegruppene ble diskutert i plenum:

Generelt om retningslinjene:

- Retningslinjene står seg ganske godt. Det ligger som en basis at god beskrivelse av ønsket aktivitet vil utløse tildelinger av midler.
- Noen tilbakemeldinger gikk på at det er nødvendig å forenkle retningslinjene, da det er mye tekst å forholde seg til.
- Det ble ytret ønske om et enkelt, nettbasert skjema for søknad om økonomiske tildelinger, noe som vil gi raskere saksbehandling og enklere arkivering av søknader. Kravene til rapportering om bruk av tildelte midler bør beholdes, og det bør utvikles et rapporteringsskjema.
- Det er viktig at søker gis tilbakemelding med begrunnelse på avslag.
- Det er nødvendig med kontinuerlig informasjon til de tillitsvalgte på ulike nivåer i foreningen om retningslinjene, ikke bare ved tiltredelse i et verv.
- Kan retningslinjer for alkoholserving beskrives i etiske retningslinjer i stedet for i retningslinjer for økonomiske tildelinger?

Retningslinjer for økonomiske tildelinger til lokallag:

- De veiledende størrelsene på tildelinger til lokallag bør endres, da de fremstår som vilkårlige og kan oppfattes som rigide og urettferdige mht. antall medlemmer og beløp pr. medlem. Det bør tydeliggjøres hvordan tildeling skjer i praksis her, da ordlyden kan oppleves som så begrensende at noen avstår fra å søke. Det er ønskelig å uttrykke at det er mulighet for skjønn i behandlingen av søknadene, samtidig som det er viktig å sikre likebehandling.
- Generelt er beløpene som er oppgitt, for lave.
- Dersom man må søke om midler til ett arrangement om gangen, vil det bli vanskelig å planlegge. Et forhåndstildelt budsjett vil gjøre det lettere å planlegge på tvers av fylker og lokallag, se de ulike aktivitetene i forhold til hverandre, osv.

Retningslinjer for økonomiske tildelinger til fylkesavdelinger:

- Tekstlige ting kan gås gjennom. Slik retningslinjene er formulert i dag, inviterer de ikke til å skape aktivitet.
- Det er vanskelig å planlegge aktiviteter langt fram i tid, jf. punkt 7A «søknad m. aktivitetsplan skal sendes sekretariatet 1. nov. året før». Løpende søknader og saksbehandling er bedre, og dette har også vært praksis i noen år.
- Et forhåndstildelt budsjett kan virke mer inspirerende.
- I en pilotordning bør man
 - o tildele et større beløp til drift og aktiviteter, for å skape en forpliktelse til å faktisk gjennomføre aktiviteter
 - o kreve at det settes opp en handlingsplan med klare mål for aktiviteten det søkes om midler til

- Romertall 2 og 3 i retningslinjene:

II. Om fylkesavdelingen har rapportert tilfredsstillende om hvordan tidligere års pengestøtte er brukt

III. Hva den enkelte fylkesavdeling ble innvilget av økonomisk støtte året før, og effekten av tidligere tildeling

Her er det ikke åpenbart hvilke kriterier som ligger til grunn for vurderingene.

- Lokalleie kan være en stor utgiftspost, særlig der man ikke har mulighet til å benytte møtelokale på arbeidsplassen.
- Det er ønskelig med en rundere formulering om bevertning. Av og til er det behov for en større bevilgning, noen ganger også med alkoholserving.

- Dersom det er stor forskjell på antall medlemmer i de ulike fylkesstyrene, bør man endre noe på det faste beløpet til drift av fylkesstyret.

Leder oppsummerte diskusjonen:

- Retningslinjene må innby til søknad.
- Søknadsskjema på nettsiden for enklere søknadsprosess, evt. også rapporteringsskjema.
- Tildelinger til drift bør ses på; finne en annen måte å fordele dem på, samt finne riktig størrelse på beløpet.
- OU-midler: Her må man fortsatt sende inn søknad, men man kan se på hvilken måte man skal søke på.
- Det er viktig at foreningen har kontroll på de tildelingene som gis.
- Leder utarbeider sammen med sekretariatet forslag til nye retningslinjer og legger disse fram for hovedstyret.
- Hovedstyret kommer tilbake med forslag som sendes ut på høring før beslutning i hovedstyret.

Avrundning og oppsummering

Leder orienterte om at neste fellessamling for hovedstyret, fylkeslederne og arbeidslivsutvalget avholdes 1.-2. november, trolig i Stavanger.

Det vil da være det nye arbeidslivsutvalget som deltar.

Neste hovedstyremøte avholdes 13. juni.

Leder deltar på Arendalsuka i august.