

LM-sak 7-19 Organisasjons- og vedtektsendringer

Innledning

I arbeidet med profesjonalisering og styrking av foreningen har det over tid vært arbeidet med å finne den mest hensiktsmessige organisasjonsstrukturen. Samfunnsviterne har hatt flere organisasjonsutvalg i arbeid siden 2001. Målet har vært å finne en organisasjonsform som bygger en profesjonell og robust medlemsorganisasjon. Behovet for å styrke demokrati, representativitet og medlemsengasjement er en viktig satsing som er trukket fram av alle ledd i foreningen.

Dette har også ligget til grunn for hovedstyrets arbeid i perioden med å finne en hensiktsmessig organisering av foreningen.

Hovedstyret har etter en gjennomgang av høringer og innspill fra foreningens, medlemmer, tillitsvalgte, råd og utvalg kommet frem til at det ikke på nåværende tidspunkt er grunnlag for å legge frem et forslag om en ny organisasjonsmodell for foreningen.

Hovedstyret mener at det er nødvendig med en endring i foreningens organisasjonsstruktur, men at det må jobbes videre med en ny organisasjonsmodell i kommende periode. Behovet for endring fremkommer også i innsendte høringssvar og forslag, samt i tilbakemeldinger fra medlemmer og tillitsvalgte underveis i prosessen. Hovedstyret mener likevel at det ikke kan vedtas en ny organisasjonsmodell som ikke har tilstrekkelig legitimitet i foreningen.

Hovedstyret mener det ikke foreligger et tilstrekkelig gjennomarbeidet forslag som tilhensyntar de ulike behovene og ønskene i foreningens fylkesledd og lokalledd. Mens fylkesavdelingene ønsker en forsterket fylkes-/regionmodell, ønsker lokallagene mer involvering og deltakelse.

Hovedstyret vil derfor anbefale at kommende hovedstyre jobber videre med å utarbeide forslag til ny organisasjonsmodell, hvor både fylkesavdelingene og lokallagene er involvert i arbeidet fra oppstart.

På bakgrunn av at hovedstyret ikke foreslår en ny organisasjonsmodell, foreslår hovedstyret at de innkomne saker og forslag som anses relatert til strukturelle og gjennomgripende endringer i organisasjonsstruktur, oversendes kommende hovedstyre som et ledd i hovedstyrets videre arbeid med en ny organisasjonsmodell.

Hovedstyret legger imidlertid frem forslag til vedtektsendringer som ikke berører selve strukturen i vedtektene, slik at mandat og arbeidsdelingen i gjeldene organisasjonsledd opprettholdes.

Hovedstyrets behandling av LM-sak 7-19 er som følger:

Del I: Hovedstyrets behandling av saken om ny organisering av foreningen. Hovedstyret vil i denne delen behandle de innkomne forslag som hovedstyret anser som forslag om strukturelle og gjennomgripende endringer.

Del II: Hovedstyret behandler og legger frem forslag til vedtektsendringer som hovedstyret *ikke* anser å være av strukturell og gjennomgripende karakter.

Del I Ny organisering av Samfunnsviterne

Bakgrunn

Det ble i foregående landsmøteperiode foretatt en gjennomgang av foreningens organisering og arbeidsmåter for å se på om foreningen var hensiktsmessig organisert i forhold til å nå målene i strategisk plan. Hovedstyret nedsatte i HS-sak 7-15 en arbeidsgruppe bestående av medlemmer fra hovedstyret, fylkesledere og sekretariatet. Arbeidsgruppen hadde ikke mandat til å vurdere foreningens grunnleggende strukturer, og det kom fram på landsmøtet 2016 at medlemmer, tillitsvalgte og ulike organisasjonsledd så behovet for en grundigere gjennomgang av foreningens organisering. Landsmøtet 2016 besluttet derfor, som nevnt innledningsvis, å nedsette et organisasjonsutvalg i inneværende periode.

«Landsmøtevedtak i LM-sak 6-16:

Landsmøtet gir hovedstyret i oppdrag å nedsette et organisasjonsutvalg i perioden 2017-2019 med mandat til å foreta en grundig og helhetlig gjennomgang av Samfunnsviternes organisering. Fylkeslagene, ved fylkesledermøtet, kommer med forslag til sammensetning og detaljert mandat. Hovedstyret nedsetter organisasjonsutvalget og utformer mandat etter bred prosess i foreningen.»

På bakgrunn av landsmøtets vedtak i LM-sak 6-16 vedtok hovedstyret i HS-sak 9-17 et utkast til mandat og prosess som grunnlag for diskusjon på fylkesledermøtet i februar 2017. I utkastet foreslo hovedstyret å nedsette et organisasjonsutvalg med sju medlemmer som gjenspeiler medlemsmassen. Hovedstyret vedtok også et forslag om at alle medlemmer og tillitsvalgte kan oppnevnes som medlemmer av utvalget med unntak av medlemmer av hovedstyret, medlemmer i fylkesstyrene, kontrollkomiteen, valgkomiteen og arbeidslivsutvalget. Dette for å sikre de demokratiske prosessene i foreningen når en innstilling fra organisasjonsutvalget skulle på høring i foreningen.

I fylkesledermøtet ba hovedstyret fylkeslederne diskutere og komme med innspill til følgende punkter:

- Hovedstyrets utkast til mandat for organisasjonsutvalget
- Kriterier for utvelgelse av kandidater og sammensetning av utvalget

Fylkesledermøtet hadde ingen innspill til selve mandatet, men understreket at i sammensetningen av organisasjonsutvalget var kompetanse, geografi og kjønn viktige kriterier som ble understreket. I tillegg støttet ikke fylkesledermøtet hovedstyrets forslag om at foreningens leder skulle lede organisasjonsutvalget. Fylkesledermøtet understreket også betydningen av en bred forankring av organisasjonsutvalgets arbeid i foreningen, med involvering av fylkeslag og fylkesledermøtet som rådgivende organ.

Organisasjonsutvalget ble med bakgrunn i dette nedsatt av hovedstyret, etter en bred utlysning i foreningen, i HS-sakene 30-17 og 48-17.

Organisasjonsutvalgets mandat:

Vurdere om dagens organisering er den mest hensiktsmessige for å oppnå foreningens målsettinger og håndtere framtidige utfordringer.

Vurdere om andre organisasjonsløsninger er bedre egnet til å fremme representativitet, legitimitet og understøtte foreningens mål og kjerneoppgaver.

Utrede og drøfte de samlede økonomiske og administrative konsekvensene av alternative organisasjonsløsninger i et mer langsiktig perspektiv.

Om organisasjonsutvalgets arbeid

Organisasjonsutvalget startet sitt arbeid i september 2017 og hadde i alt ni møter i sin arbeidsperiode. Utvalget overleverte rapporten med sine anbefalinger til hovedstyret på hovedstyrets møte 6. desember 2018. Utvalgets anbefalinger var enstemmige.

Organisasjonsutvalget har i samsvar med mandatet foretatt en evaluering av dagens organisasjonsmodell og vurdert om andre måter å organisere foreningen på er bedre egnet til å fremme representativitet, legitimitet og bygge opp under foreningens mål og oppgaveløsning. Ønsket om å styrke medlemmenes påvirkningsmuligheter og legge til rette for aktivitet og demokratisk deltakelse ligger til grunn for nedsettelsen av utvalget og utvalgets forslag.

Organisasjonsutvalget har hatt som utgangspunkt og grunnlag for sine vurderinger at Norge er på vei fra en oljebasert ressursøkonomi til en kunnskapsøkonomi hvor nye næringer og inntektskilder må meisles ut. Arbeidslivet preges av økende kompleksitet, hurtig omstillingstakt og behov for effektivisering, fornyelse og bedre ressursbruk. Det nye arbeidslivet har elementer av ny organisering og nye tilknytningsformer som utfordrer tradisjonell tankegang omkring fast tilsetning, verne- og arbeidsbestemmelser, avtaleverk og rolleforståelse. Stadig flere medlemmer omfattes av store omstillings- og nedbemanningsprosesser. Den høye endringstakten skaper også et behov for kontinuerlig faglig oppdatering for medlemmene. Løst tilknytning til arbeidslivet og økt mobilitet kan øke behovet for direkte ivaretagelse av medlemmer i privat sektor på arbeidsplasser uten tariffavtaler og tillitsvalgte.

Endringene innebærer at Samfunnsviterne må være i stand til å yte effektiv og profesjonell bistand og opplæring til medlemmer og tillitsvalgte. Som fagforening må vi også til enhver tid ha god oversikt over utviklingstrekkene i arbeidsmarkedet og evne å jobbe fagforeningspolitisk med påvirkningsarbeid for gode rammevilkår for våre medlemmer. Dette påvirkningsarbeidet omfatter lov- og avtaleverk innenfor lønn- og arbeidsvilkår, som for eksempel arbeidstid, stillingsvern, lønnspolitikk, pensjon, medbestemmelse og tariffesting. I tillegg omfattes arbeidet med å synliggjøre fagenes plass og rolle i arbeidslivet og oppgaveløsning, utvikling av et godt og relevant etter- og videreutdanningstilbud, samt gode studievilkår, praksisplasser og andre tiltak som letter overgangen fra studier til arbeid. Som fagforening må vi kunne bidra i alle faser i våre medlemmers yrkesliv, slik at de sikres kvalifiserende kompetanseheving gjennom livslang læring, et arbeidsmarked med etterspørsel etter medlemmenes kompetanse og gode lønns- og arbeidsvilkår.

Organisasjonsutvalget har gjennom sitt arbeid invitert til dialog med organisasjonens ulike ledd om hva som er Samfunnsviternes viktigste oppgaver i tiden framover og hvordan endringer i organiseringen eventuelt kan understøtte oppgaveløsningen og fremme legitimitet og demokratisk deltakelse. I dette arbeidet kom det innspill fra fem av fylkesavdelingene: Oslo og Akershus, Troms, Trøndelag, Østfold og Rogaland. Utvalgets leder deltok i tillegg på samling med erfarne tillitsvalgte høsten 2017 og på tariffkonferansen 2018, og har derigjennom også fått direkte innspill fra mange tillitsvalgte.

I desember 2017 ble det også gjennomført en medlemsundersøkelse for å kartlegge deres ønsker og behov. Medlemsundersøkelsen viser at medlemmene er mest opptatt av å få individuell bistand i lønns- og arbeidsvilkår, og de er opptatt av at foreningen skal være en aktiv og synlig aktør for gode rammebetingelser og for å synliggjøre fagenes betydning i arbeidslivet og i samfunnets oppgaveløsning.

Organisasjonsutvalgets viktigste utgangspunkt i vurderingen av alternative organisasjonsmodeller er *hensiktsmessighet i forhold til de oppgavene foreningen skal løse*. Basert på vedtektenes formålsparagraf (§ 1) og foreningens øvrige styringsdokumenter, er de viktigste oppgavene for foreningen å yte individuell bistand til medlemmer og tillitsvalgte innenfor lønns- og arbeidsvilkår, arbeid med inngåelse og utvikling av tariffavtaler, føre lønnsforhandlinger og delta i forhandlingsutvalgene i Akademikerne, politisk påvirkningsarbeid for gode rammebetingelser og utvikling av lov- og avtaleverk, fremme fagenes posisjon og rolle i høyere utdanning, forskning og arbeidsliv, samt tilby faglige medlemsaktiviteter og sørge for medlemsvekst.

Organisasjonsutvalget la fram sin rapport for hovedstyret 6. desember 2018 og foreslo i denne rapporten en alternativ organisasjonsmodell for foreningen. For nærmere beskrivelse av organisasjonsutvalgets forslag til modell, vurderinger og begrunnelser se organisasjonsutvalgets rapport «*Arbeidslivsmodellen; Handlekraft i møte med framtidens utfordringer*», vedlegg 1.

Hovedstyret vedtok i HS-sak 05-19 en prosess for behandling av organisasjonsutvalgets rapport fram mot landsmøtet 2019. Hovedstyrets målsetting med denne prosessen er at en ønsker å høre flest mulig medlemmer og tillitsvalgte i forkant av behandlingen av saken på landsmøtet. Prosessen som ble vedtatt var delt 2019 i fem faser:

- Hovedstyrets høringsarbeid i forkant av samling med de rådgivende organene 28. - 30. mars 2019. Gjennomført som medlemsmøter i ni ulike byer og to webinarer.
- Samling for fylkesledermøtet, arbeidslivsutvalget og hovedstyret 28. – 30. mars 2019
- Høring ute i den enkelte fylkesavdeling i regi av fylkesstyrene
- Samling for fylkesledermøtet, arbeidslivsutvalget og hovedstyret 29. august 2019
- Behandling av hovedstyrets endelige forslag til ny organisasjonsmodell på landsmøtet 2019.

Rettslige prinsipper og organisasjonsdrift

I motsetning til hva som er tilfellet for aksjeselskap og en rekke andre juridiske personer, foreligger det ingen særskilt lovregulering for drift av foreninger. Foreningsrett bygger i stor grad på ulovfestede foreningsrettslige prinsipper og sedvanebetraktninger. Samtidig trekker man i stor grad analogier til selskapsretten, og da i særlig grad aksjelovens bestemmelser. Dette kalles gjerne «bakgrunnsretten» og benyttes både til å tolke og utfylle foreningenes vedtekter, samt løse eventuelle spørsmål som ikke er regulert i vedtektene.

Det sentrale normgrunnlaget i foreningsretten er vedtektene, også i enkelte tilfeller benevnt foreningens lover. Da det ikke foreligger en generell «foreningslov», foreligger det heller ingen lovkrav til hva vedtektene skal inneholde. Foreningene er følgelig innrømmet en betydelig frihet til selv å bestemme hva som skal vedtektsfestes. Spørsmålet blir da nærmere hva som er hensiktsmessig å regulere i vedtektene, og på hvilken måte.

Foreninger av en viss størrelse, slike som f.eks. Samfunnsviterne, vil normalt ha et sekretariat med ansatte medarbeidere. Foreningen vil da også være arbeidsgiver og dermed fullt ut underlagt arbeidsrettslig regulering, herunder arbeidsmiljølovens bestemmelser. På samme måte vil man også være pålagt å følge for eksempel regnskapsloven m.v.

Om vedtekter og vedtektsendring

Om gjeldende vedtekter

Hovedstyrets vurdering av vedtektene slik de foreligger i dag, er at disse fremstår som gjennomarbeidede og tilstrekkelige for at foreningen kan drives på en forsvarlig måte og i henhold til demokratiske prinsipper. De store utfordringene i vedtektene er etter hovedstyrets vurdering ikke ansvarsfordelingen mellom styret og sekretariatet eller hovedstyrets kontroll av sekretariatet, da det ikke foreligger noen rapporter og kontroller om manglende kontroll. Foreningens vedtekter og øvrige styringsdokumenter inneholder kontroll- og oppfølgingssystemer nedfelt i hovedstyrets mandat og arbeidsoppgaver i § 5. Foreningens økonomiske og forvaltningsmessige kontrollsystemer ble forsterket ved innføringen av en kontrollkomite på landsmøtet i 2013.

Den store utfordringen som fremkommer fra foreningens medlemmer og tillitsvalgte, er heller samhandling og arbeidsdeling mellom de politiske leddene i organisasjonen. Ikke minst er det en utfordring at vedtektene ikke i tilstrekkelig grad skaper en organisasjonsstruktur som ivaretar og når fram til medlemmene. Det er i mange ledd i organisasjonen gitt uttrykk for frustrasjon over en form for demokratisk underskudd og manglende medlemsinvolvering.

Vedtekter som foreningens «grunnlov»

Hovedstyret mener det er svært viktig at foreningens vedtekter gjenspeiler foreningens formål og er oversiktlige for medlemmer og tredjepart.

Samfunnsviterne har i likhet med sammenlignbare organisasjoner et hierarki av styringsdokumenter, hvor vedtektene kun angir foreningens overordnede formål, hvilke besluttede og rådgivende organer foreningen har, og en overordnet arbeidsfordeling mellom disse. Detaljerte angivelser av hovedstyrets og generalsekretærens ansvar, samt tilsyns- og kontrollfunksjoner, fremgår av instruksjer. Mål og prioriteringer fremgår av strategisk plan og hovedstyrets handlingsplaner, og politiske standpunkter fremgår av politikkdokumenter og hovedstyrevedtak. I tillegg er det fastsatt retningslinjer for særskilte områder, for eksempel retningslinjer for juridisk bistand og grunnlagsdokument for magasinet Samfunnsviteren.

Styringsdokumentenes ulike formelle status og differensierte prosessregler knyttet til tilblivelse og endring, gir stabilitet til grunnstrukturen og fleksibilitet og tilpasningsdyktighet i utformingen av detaljene, på samme måte som grunnlov, lov og forskrifter regulerer ulike sider ved rettsgrunnlaget for en stat, og tilblivelse og endring skjer på ulikt vis for hvert nivå. Dersom alle bestemmelser om foreningens drift og styring skal fremgå av vedtektene, vil vedtektene bli svært omfattende, og rammene for driften blir svært rigide og lite fleksible. Ved å melde seg inn i en forening, aksepterer medlemmet å avgi deler av sin beslutningskompetanse til foreningens styrende organer i den forstand at disse vil kunne fatte beslutninger som har betydning for medlemmet. Vedtektene skal blant annet sørge for at foreningen drives i henhold til det omforente verdigrunnlaget foreningen bygger på, samt verne det enkeltes medlems rettsposisjon. Vedtektenes sentrale betydning illustreres også ved at det er strenge regler for hvordan vedtektsendringer kan skje. Dette sikrer medlemmene forutberegnelighet.

Hovedstyrets arbeid med organisasjonsutvalgets rapport

Hovedstyret fikk i sitt møte 6. desember overrakt og framlagt organisasjonsutvalgets rapport. Hovedstyret behandlet så organisasjonsutvalgets rapport i sin helhet på sitt møte 28.-30. januar 2019, HS-sak 04-19. Ønsket om å styrke medlemmenes påvirkningsmuligheter, legge

LM-sak 7-19 Organisasjons- og vedtektsendringer

til rette for styrket aktivitet lokalt og styrket demokratisk deltakelse lå til grunn for hovedstyrets utkast til ny modell, som i hovedsak sluttet seg til organisasjonsutvalgets anbefalinger. For hovedstyret, i tråd med organisasjonsutvalgets anbefalinger, har det vært viktig å beholde styrken i dagens modell, nærmere bestemt hovedstyrets rolle som et enhetlig besluttsende organ som ikke representerer noen særinteresser. Hovedstyret vurderer også at organiseringen med landsmøtet, kontrollkomite og valgkomite er noe som fungerer godt i dagens modell.

I hovedstyrets vedtatt prosess for arbeidet med ny organisasjonsmodell var målsettingen å høre flest mulig medlemmer og tillitsvalgte. Med bakgrunn i dette ble det i februar og mars 2019 gjennomført medlemsmøter i 13 ulike byer hvor utkastet til ny organisasjonsmodell ble lagt fram og diskutert. Det ble også sendt ut invitasjon til alle medlemmer i forbindelse med webinarer med samme tema. I tillegg ble hovedstyrets utkast til ny organisasjonsmodell lagt fram og drøftet på tariffkonferansen 2019, og forslaget ble også diskutert på samling for erfarne tillitsvalgte i januar 2019. Drøyt 300 medlemmer og tillitsvalgte har med bakgrunn i dette deltatt på drøftinger og har hatt mulighet til å komme med innspill vedrørende ny organisasjonsstruktur i foreningen.

Hovedstyrets utkast til ny organisasjonsmodell ble så drøftet på felles samling med fylkesledermøtet, arbeidslivsutvalget og hovedstyret 28. – 30. mars 2019. Hovedstyret la i denne samlingen opp til en bred drøfting av alle ledd i den foreslåtte organisasjonsmodellen med følgende diskusjonspunkter:

- Samfunnsviterforum
- Rådgivende organ
- Delegatordning

Innspillene som kom fram i møtet er i sin helhet sammenfattet i referat fra samlingen. Hovedstyret diskuterte på sitt møte i april 2019, sak 22-19, alle innspill som kom fram på felles samling i mars med foreningens rådgivende organ. Med bakgrunn i behov for ytterligere drøftinger med foreningens rådgivende organ for strategi og organisasjon, fylkesledermøtet, i forkant av en høring ut i fylkeslagene og organisasjonen forøvrig, ble det innkalt til et ekstraordinært møte 23. mai 2019. Fylkeslederne ble da invitert til å diskutere et konkret endringsforslag basert på de innspillene som kom fram på felles samling i mars 2019. Det ble også bestemt at høringsfristen for forslag til ny organisasjonsmodell utsettes til august 2019.

På bakgrunn av drøftinger i fylkesledermøtet 23. mai 2019 fattet hovedstyret i sitt møte 4. juni 2019, HS-sak 27-19, forslag om to alternative organisasjonsmodeller for foreningen, som ble sendt på høring til alle fylkesavdelingene 7. juni 2019 med en høringsfrist satt til 20. august 2019. I tillegg ble det også på foreningens nettsider lagt ut informasjon om høringen og med en mulighet for alle medlemmer til å komme med høringsinnspill direkte til hovedstyret.

Høringsinnspillene ble også oppsummert og presentert på fylkesledermøtet 29. august 2019. På bakgrunn av dette ble det i fylkesledermøtet gitt en anledning til endelige innspill til hovedstyrets endelige behandling av saken i sitt møte 26. september 2019. Fylkesledermøtet la vekt på følgende innspill:

- At fylkesavdelingene med fylkesstyrer bør bestå med tilpasning til ny fylkesstruktur.
- Den nye fylkesstrukturen fra 01.01.2020 vil gi større og mer hensiktsmessige fylkesavdelinger.

LM-sak 7-19 Organisasjons- og vedtektsendringer

- At det er en bekymring for en svekkelse av demokratiet i foreningen om en fjerner fylkesleddet.
- At en som fylkestillsvalgt får erfaring med og innsikt i de demokratiske prosessene og strukturene i foreningen.
- I en alternativ organisering hvor en fjerner fylkesleddet vil det ikke være bar å gjenopprette fylkesnivået i organisasjonen om en først har lagt det ned.
- Etablering av Samfunnsviterfora kan gi utfordringer med tanke på rekruttering og kontinuitet. Det er mer forpliktende å være valt tillitsperson i en formell og demokratisk struktur som dagens fylkesavdelinger.

Gjennomføring av høringsarbeidet i organisasjonen

Som tidligere nevnt sendte hovedstyret to alternative forslag til organisasjonsmodeller ut på høring i organisasjonen 7. juni 2019. Høringen ble sendt til alle fylkesavdelingene v/fylkestyrene. I tillegg ble invitasjonen til å sende inn høringsinnspill lagt ut på foreningens nettsider og informasjon om muligheten til å sende høringsinnspill ble sendt til alle medlemmer.

Det er mottatt femten høringsinnspill totalt. Følgende har gitt innspill:

- Fylkesavdelingen i Buskerud, Vestfold og Telemark
- Fylkesavdelingen i Finnmark
- Fylkesavdelingen i Hedmark og Oppland
- Fylkesavdelingen i Nordland
- Fylkesavdelingen i Oslo og Akershus
- Fylkesavdelingen i Rogaland
- Fylkesavdelingen i Sogn og Fjordane
- Fylkesavdelingen i Trøndelag
- Fylkesavdelingen i Østfold
- Fylkesavdelingen i Hordaland
- Lokallaget i Utlendingsdirektoratet (UDI)
- Lokallaget i Utledningsnemnda (UNE)
- Oslo kommune, Utdanningsetaten PPT
- Lokallaget i NAV
- Arbeidslivsutvalget

Fylkestyrene har selv hatt ansvar for hvordan de har organisert høringsarbeidet i sin fylkesavdeling. Flere fylkestyrer har invitert til medlemsmøter hvor de har lagt opp til en presentasjon av de to alternative modellene samt en drøfting av de alternative forslagene i møtet. To av fylkestyrene gjennomførte sitt høringsarbeid i fylkesavdelingen som et webinar hvor sekretariatet bisto med den tekniske løsningen. Dette gjelder fylkestyrene i Møre og Romsdal og Sogn og Fjordane. Fylkestyret i Finnmark gjennomførte høringsarbeidet i styret og kom med en årsmøteuttalelse på bakgrunn av forslaget som ble drøftet på felles samling for fylkesledere, arbeidslivsutvalg og hovedstyre i mars 2019.

Fylkestyrene i Troms og Agder har ikke gjennomført et høringsarbeid i sin fylkesavdeling, men sluttet seg til det de andre fylkeslagene har fremmet i fylkesledermøtet 29.08.19. Alle medlemmer har hatt anledning til å delta i høringsarbeidet, enten direkte eller via sine fylkesavdelinger og lokallag. Hovedstyret mener derfor at den demokratiske prosessen er ivaretatt, selv om det er relativt få medlemmer som har deltatt i høringene.

Vurderinger

Hovedstyret vurderer at det i perioden 2017-2019 har vært gjennomført et grundig arbeid med ny organisasjonsstruktur i foreningen. Det har vært en bred prosess der de rådgivende organene, tillitsvalgte og medlemmer har vært involvert i hele perioden. Det har også vært gjennomført flere delhøringer i organisasjonen, både i form av medlemsmøter og diskusjoner på tillitsvalgskurs og samlinger i tillegg til diskusjoner med fylkeslederne og arbeidslivsutvalget på samlinger med de rådgivende organene i foreningen.

Transparens i hele organisasjonen har vært noe som hovedstyret har lagt vekt på i sitt arbeid. Dette gjenspeiles blant annet i foreningens kommunikasjonsplattform, vedtatt av hovedstyret i HS-sak 6-17. Utgangspunktet for hovedstyrets arbeid med organisasjonsendringer i perioden, samt organisasjonsutvalgets arbeid, har derfor vært å ha en stor grad av involvering av hele organisasjonen, samt åpenhet om det arbeidet som har foregått.

Som nevnt tidligere er formålet med å endre organisasjonen et ønske om mer medlemsdemokrati og involvering. Foreningen har gjennom kontinuerlig profesjonaliseringsarbeid bygget opp en struktur med en klar og tydelig arbeidsfordeling mellom foreningens besluttende organ, landsmøtet og hovedstyret. Det er også en klar arbeidsfordeling mellom hovedstyret og foreningens sekretariat. Det foreligger gode styringsdokumenter som klargjør sekretariatets rolle som utvikler, utreder og iverksetter, og hovedstyrets rolle som beslutter. Det foreligger også egen instruks for leder og generalsekretær. Foreningens vedtekter er klare og gjenspeiler både aksjeloven og allmenn forretningskikk. Vedtektene gjenspeiler også dette ved at det er landsmøtet som vedtar de overordnede mål og prioriteringer, mens hovedstyret styrer mellom landsmøtene. Sekretariatet står for det administrative arbeidet ved å forberede saker til hovedstyret, råd og utvalg, samt iverksette vedtak fra hovedstyret. Foreningen har derfor gode kontrollsystemer gjennom vedtekter, instruks, internkontrolldokumenter. Hovedstyret innehar arbeidsgiveransvaret for generalsekretæren.

Basert på innspillene som har kommet inn gjennom høringsinnspill og i innkomne saker til landsmøtet synliggjøres det imidlertid at ingen av de to alternative forslagene til ny organisasjonsmodell har fått støtte. Fylkesavdelingene er tydelige på at de ikke støtter noen av de to foreslåtte modellene. Lokallagene gir delvis sin støtte til en modell i tråd med alternativ 1, men med foreslåtte justeringer. Arbeidslivsutvalget støtter heller ikke noen av alternativene.

Hovedstyret er dermed i den situasjon at det er mottatt svært sprikende signaler på hva som vil være den beste organisasjonsstrukturen for foreningen. Med bakgrunn i dette vurderer hovedstyret at det ikke er oppnådd tilstrekkelig legitimitet og forankring blant foreningens medlemmer og tillitsvalgte for en ny organisasjonsstruktur for foreningen. Dette til tross for at det er gjennomført en bred prosess både fra organisasjonsutvalget og hovedstyrets side gjennom perioden.

Hovedstyret mener det er avgjørende og nødvendig at en ny organisasjonsstruktur har forankring og eierskap hos foreningens sentrale tillitsvalgte for at dette skal kunne bli en god organisasjonsstruktur for foreningen. I høringsinnspillene og innkomne saker til landsmøtet har det kommet inn enkelte forslag om endringer av roller og strukturer, men dette er forslag som anses som ikke tilstrekkelig utredet, og som heller ikke skisserer en alternativ *helhetlig* organisasjonsmodell.

Hovedstyret vurderer det derfor som lite hensiktsmessig å legge fram forslag til en ny organisasjonsstruktur på det nåværende tidspunkt. Dette fordi det, som nevnt ovenfor, ikke

LM-sak 7-19 Organisasjons- og vedtektsendringer

foreligger støtte til noen av hovedstyrets foreslåtte modeller. Det foreligger heller ikke et annet konkret *helhetlig* alternativt forslag til ny organisasjonsstruktur, verken fra fylkesavdelingene, lokallagene eller arbeidslivsutvalget.

Hovedstyret velger derfor, som skissert innledningsvis, å ikke legge fram noe forslag til en ny helhetlig organisasjonsmodell.

Hovedstyret foreslår samtidig at innkomne saker og forslag som anses som knyttet til strukturelle og gjennomgripende endringer i vedtektene ikke realitetsbehandles på landsmøtet 2019, men oversendes neste hovedstyre som en del av det videre arbeidet med ny organisasjonsmodell i kommende periode.

Hovedstyret vurderinger er at følgende innkomne saker ikke realitetsbehandles på landsmøtet 2019, men overføres til kommende periode for behandling i forbindelse med det videre arbeidet med ny organisering av foreningen. Forslagene behandles separat:

Forslag fra Buskerud, Vestfold og Telemark (BVT): vedtektsendringer i § 7 Fylkesavdelinger og § 8 Lokallag

(Innkommet forslag om endring av § 4 behandles i hovedstyrets forslag til vedtektsendringer del II.)

Forslaget lyder som følger:

«Samfunnsviterne BVT mener organisasjonen må få en tydeligere deling av ansvaret mellom Landsmøtet og Hovedstyret. Landsmøtet er det øverste, demokratisk valgte organ i Samfunnsviterne, og må fastsette strategi og handlingsprogram. Hovedstyret er den politiske ledelsen mellom hvert Landsmøte, og skal iverksette Landsmøtets vedtak og operere innenfor de rammene som Landsmøtet beslutter. Hovedstyret er ansvarlig for å utarbeide forslag til strategi og handlingsprogram, med innspill fra lokallag, fylkesavdelinger og utvalg, som tilslutt framlegges, diskuteres og vedtas på Landsmøtet. Dette er en demokratisk prosess, som vil styrke organisasjonens ulike ledd i et felles ansvar for videreutvikling av Samfunnsviterne.

Samfunnsviterne BVT ønsker en styrking av organisasjonens byggesteiner i lokallagene og deres sammenheng med fylkesavdelingene. Vi ser behovet for at lokallagene blir formalisert i organisasjonen. På den ene siden ved å anerkjenne de tillitsvalgte i rollen som valgt i tillit og formalisering av dette gjennom årlige møter med valg. På den andre siden som et organisasjonsledd som representerer medlemmene utover det daglige arbeidet med lønns- og arbeidsvilkår. Fylkesavdelingene får et større ansvar i å være bindeledd mellom lokalt nivå og sentralt nivå.

Samfunnsviterne BVT ønsker å fremme følgende endringer i vedtektenes § 4 Landsmøtet, §7 Fylkesavdelinger, og § 8 Lokallag. Endringer er markert med **fet skrift**.

a) «Forslag til ending i § 7 FYLKESAVDELINGER

En fylkesavdeling består av medlemmer av Samfunnsviterne innenfor en geografisk enhet, avgrenset til et fylke eller en region.

Opprettelse av fylkesavdelinger godkjennes av hovedstyret.

Fylkesavdelingene skal arbeide innenfor foreningens vedtekter, mål og retningslinjer.

Fylkesavdelingene skal:

- a. Være bindeledd mellom lokalt, regionalt og sentralt nivå**
- b. Være nettverk for medlemmer og tillitsvalgte lokalt og regionalt**
- c. Arbeide for faglige aktiviteter lokalt og regionalt**

Fylkesavdelingene skal holde seg innenfor årlige økonomiske rammer fastsatt av landsmøtet/hovedstyret og kan utover dette ikke pådra Samfunnsviterne økonomisk ansvar.

*Fylkesavdelingene avholder årsmøte hvert år. Det må avholdes årsmøte minst ti uker før landsmøtet. Innkalling skjer med seks ukers varsel. Sakene sendes ut senest to uker før årsmøtet. **Årsmøtet til fylkesavdelingen må avholdes på en måte som muliggjør både digital deltakelse og stemmegivning.***

Fylkesavdelingene skal søke om økonomisk støtte til de aktiviteter som er beskrevet ovenfor.

På årsmøtet behandles:

LM-sak 7-19 Organisasjons- og vedtektsendringer

- a. Årsberetning
- b. Oversikt over utgifter og inntekter i perioden
- c. Oppstilling av inntekter og utgifter i neste periode
- d. Handlingsprogram
- e. Årsmøtesaker
- f. Saker som ønskes framlagt for landsmøtet, herunder forslag til vedtektsendringer og valg av delegater til landsmøtet. Fylkesavdelingene bør etterstrebe at delegatene er representative for medlemsmassen. Årsmøtet kan gi styret fullmakter i slike saker
- g. Valg av styre

Styret skal bestå av minimum en leder og en nestleder. Styrets sammensetning bør gjenspeile medlemsmassen i fylket. Lokallag og studentlag skal være representert i styret.»

Hovedstyrets vurderinger:

Hovedstyret anbefaler at innkommet forslag om endringer i § 7 Fylkesavdelinger ikke realitetsbehandles på landsmøtet 2019, men overføres kommende hovedstyre for videre arbeid i perioden 2020-2022. Hovedstyret mener at en tydeligere involvering av lokallagene i fylkestyret kan være positivt, men siden denne endringen ikke har vært diskutert i organisasjonen, mener hovedstyret at lokallagene bør høres i endringen hvor det innføres en ny struktur i foreningen med direkte tilknytning mellom lokallag og fylkesavdelinger. Denne formelle tilknytningen har verken vært etterspurt av lokallag/tillitsvalgte eller diskutert med dem.

Hovedstyret mener derfor at et forslag til endringer i lokallagenes tilknytning til fylkesavdelingene bør forankres i lokallagene før det foreslås endringer. Hovedstyret mener at en endring uten diskusjon og forankring underbygger behovet for større involvering og demokrati i foreningens lokale ledd.

Hovedstyret mener at det kan det jobbes med samarbeid mellom lokallag, studentlag og fylkesavdelingene innenfor dagens vedtekter.

Hovedstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar å ikke realitetsbehandle innkomne forslag, men sender forslaget over til kommende hovedstyre for behandling for videre arbeid med ny organisasjonsmodell for foreningen.

LM-sak 7-19 Organisasjons- og vedtektsendringer

b) «Forslag til endring i § 8 LOKALLAG

Lokallag bør etableres i virksomheter der Samfunnsviterne har tre eller flere medlemmer.

Lokallagene skal arbeide innenfor Samfunnsviternes vedtekter, mål og retningslinjer.

Lokallagene har ansvar for følgende oppgaver:

- a. Gjennomføre lokale forhandlinger
- b. Søke om økonomisk støtte til lokale aktiviteter
- c. Sette lokale saker på dagsorden
- d. Bringe inn saker for fylkesstyret**
- e. Velge representant som kandidat til fylkesstyret**
- f. Rekruttering av nye medlemmer og tillitsvalgte

Lokallagene skal avholde årlig møte for valg av tillitsvalgt.

Lokallag med over 50 medlemmer skal velge leder og styre. Leder av lokallaget opptrer som hovedtillitsvalgt/tillitsvalgt for medlemmene i lokallaget.»

Hovedstyrets vurderinger

Hovedstyret at anbefalte innkommet forslag om endringer i § 8 Lokallag ikke realitetsbehandles på landsmøtet, da denne endringen ikke har vært diskutert i organisasjonen. Hovedstyret mener på lik linje med endringer i § 7 at foreslåtte endring i § 8 innfører en ny struktur i foreningen som verken har vært etterspurt av lokallag/tillitsvalgte eller diskutert med dem.

Hovedstyret mener derfor at et forslag til endringer i lokallagenes mandat og oppgaver bør forankres i lokallagene før det foreslås endringer. Hovedstyret mener at en endring uten diskusjon og forankring underbygger behovet for større involvering og demokrati i foreningens lokale ledd, og at en endring i § 8 må sees i sammenheng med en endring i § 7.

Hovedstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar å ikke realitetsbehandler innkomne forslag, men sender forslaget over til kommende hovedstyret for behandling for videre arbeid med ny organisasjonsmodell for foreningen.

**c) Innkommet sak fra fylkesavdelingen i Vestfold, Buskerud og Telemark:
Desentralisering/Regionalisering av foreningen**

Forslaget lyder som følger:

«Samfunnsviterne BVT mener de framlagte modeller begge er modifisering av det organisasjonsutvalgets forslag, og ber om at disse forkastes. Vi ber om at det videre arbeidet bygges på en uavhengig modell 3. En alternativ modell 3 vil ha lokallagene og deres behov som utgangspunkt. Fylkesavdelinger vil være et viktig redskap for å binde organisasjonen sammen for medlemmenes interesser. Fylkesavdelingene bør ha et bredere mandat enn i dag, supplert med frikjøp eller ansatte. De skal ivareta lokale og regionale føringer for det politiske arbeidet som er vedtatt. De skal også være bindeleddet mellom hovedstyret og lokallag/enkeltmedlemmene gjennom tilstedeværelse og kompetanse. Den sentrale oppbygningen må skje gjennom fylkesvis/regional representasjon og tilstedeværelse. For å

sikre demokrati og representasjon for fylkesavdelingene bør det innføres verktøy for virtuell gjennomføring av årsmøter (deltakelse og valg). Samfunnsviterne BVT mener fylkesledermøtet må bestå som et rådgivende organ for hovedstyret. Videre mener vi at dersom sentrale utvalg skal opprettes, må disse velges av landsmøtet. Det er landsmøtet som er organisasjonens høyeste organ, og skal ny politikk utformes, må landsmøtet ta stilling til dette. Bare da vil det skje på en demokratisk måte. Oppnevning av mer kortvarige rådgivende organ, kan gjøres av hovedstyret, men må skje innenfor den politiske rammen vedtatt av landsmøtet. Fylkesavdelingene Agder og BVT hadde en felles tillitsvalgtsamling i mars 2019. Her diskuterte de tillitsvalgte sine ønsker og behov i det fremtidige Samfunnsviterne. Særlig kom det frem behov for bistand til lokale og regionale endrings- og omstillingsprosesser. Flere opplever at dagens struktur ikke ivaretar disse behovene.»

Hovedstyrets vurderinger:

Hovedstyret mener en regionalisering/desentralisering av foreningens politiske og administrative ledd fordrer en grundig analyse hvor både politiske, økonomiske, juridiske og teknisk – administrative konsekvenser fremkommer. En desentralisert modell fordrer i tillegg nye vedtekter i foreningen med klare mandat og arbeidsoppgaver for alle foreningens besluttede, rådgivende og utøvende ledd.

Hovedstyret foreslår at landsmøtet ikke realitetsbehandler innkomne forslag på det nåværende tidspunkt, da det ikke foreligger verken konsekvensanalyser eller forslag til nye vedtekter på nåværende tidspunkt. Forslaget er på det nåværende tidspunkt ikke diskutert eller forankret i medlemsmassen og blant de lokale tillitsvalgte.

Hovedstyret ber om at forslaget oversendes kommende hovedstyre for behandling i det videre arbeidet med ny organisasjonsmodell for foreningen.

Hovedstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar å ikke realitetsbehandles innkomne forslag om en desentralisering/regionalisering av foreningen.

Landsmøtet vedtar at innspillene oversendes kommende hovedstyre for videre arbeid med ny organisasjonsmodell for foreningen.

Innkomet sak fra fylkesavdelingen i Hordaland: Regionalisering av foreningen

Forslaget lyder som følger:

«Når det gjelder forslagene til organisasjonskart ønsker vi å spille inn et tredje alternativ. Vi mener at lokallag og samfunnsviterforum i de ulike regionene vil ha behov for oppfølging og tilrettelegging for å ivareta medlemmene og medlemsaktivitet. I stedet for at dette arbeidet blir lagt til sekretariatet sentralt foreslår vi at det delegeres til region nivå. På denne måten kan vi opprettholde en desentralisert struktur og bygge kompetansemiljøer med spesifikk utgangspunkt i de ulike regioners situasjon. Ressurser må fordeles i henhold til medlemsmasse og antatt arbeidsmengde. Det vil også være en forutsetning at regionsstab får oppfølging og faglig støtte fra sekretariatet sentralt.»

Hovedstyrets vurderinger:

Hovedstyret viser til samme vurderinger og forslag til vedtak som i innkommet sak fra Vestfold, Buskerud og Telemark.

Hovedstyrets forslag vedtak:

Landsmøtet vedtar å ikke realitetsbehandles innkomne forslag om en desentralisering/regionalisering av foreningen.

Landsmøtet vedtar at innspillene oversendes kommende hovedstyre for videre arbeid med ny organisasjonsmodell for foreningen.

Innkommet sak fra fylkesavdelingen i Nordland: Samfunnsviterforum

Forslaget lyder som følger:

«Samfunnsviterforum

Samfunnsviterne i Nordland ønsker på lik linje med Hovedstyret og leder en organisasjon med et stort engasjement og ser det som positivt at man åpner opp for flere arenaer hvor våre medlemmer kan være aktive. Samfunnsviterne i Nordland ser det derimot som en risiko for organisasjonen og legge ned fylkesavdelingene som fungerer flere steder i landet og satse på noe vi pr i dag ikke helt vet hvordan vil fungere i virkeligheten. Samfunnsviterne i Nordland ser heller ingen motsetning til at Samfunnsviterforum kan opprettes og drives som et supplement til fylkesavdelingene. Eventuelt foreslår vi at man bruker perioden frem til neste landsmøte som en "pilot" for å se hvilke Samfunnsviterforum som opprettes og hvordan disse utvikler seg.

Samfunnsviterne i Nordland ser ikke helt hvordan samfunnsviterforum skal kunne erstatte fylkesavdelingenes arbeid som nettverksbygger. Et samfunnsviterforum vil primært være for de som har samme interesseområde, mens fylkesavdelingene søker å forene på tvers av sektor, lokallag og primærinteresse.»

Hovedstyrets vurderinger:

Hovedstyret foreslår at saken ikke realitetsbehandles på landsmøtet 2019, men at saken overføres hovedstyret i kommende periode for videre utvikling. Hovedstyret mener at det ikke er hensiktsmessig å opprette samfunnsviterfora på det nåværende tidspunkt. Hovedstyret mener at fylkesavdelingenes oppgaver med å skape nettverk gir fylkesavdelingene mulighet til å forsøke oppstart av samfunnsviterfora uten at dette endrer dagens vedtekter.

Hovedstyret anbefaler videre at det ikke opprettes pilotprosjekter på landsmøtet 2019, men at dette tas med i det videre arbeidet med videreutvikling av foreningen. Hovedstyret mener at pilotprosjekt kan være en del av det kommende hovedstyrets arbeid med utvikling av en ny organisasjonsmodell.

Hovedstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar å ikke realitetsbehandler innkomne forslag, men sender forslaget over til kommende hovedstyre for videre arbeid med ny organisasjonsmodell for foreningen.

Landsmøtet støtter hovedstyrets vurdering i at fylkesavdelingene har mulighet til å opprette og drifte samfunnsviterfora i henhold til dagens vedtekter.

Innkomet sak fra fylkesavdelingen i Østfold: Valg til sentrale utvalg

Forslaget lyder som følger:

«Valg til sentrale utvalg

Samfunnsviterne Østfold mener at medlemmer i sentrale utvalg bør velges av landsmøtet. For å forhindre problemet med at valgte medlemmer faller fra foreslår vi at hovedstyret får mandat til å supplere utvalgene.»

Hovedstyrets vurderinger

Hovedstyret foreslår at forslaget ikke realitetsbehandles og at forslaget oversendes kommende hovedstyre for videre arbeid med ny organisasjonsmodell for foreningen. Hovedstyret viser til tidligere erfaringer hvor dette har vært tungrodd og lite fleksibelt. Hovedstyret mener at dette heller ikke er godt nok forankret i foreningen og viser blant annet til høringsuttalelse fra blant annet arbeidslivsutvalget, som ønsker å sikre en fleksibilitet ved at hovedstyret nedsetter alle utvalg, og at det i størst mulig grad bør tilligge hovedstyret å nedsette utvalg i tråd med de behov foreningen til enhver tid har.

Hovedstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar å ikke realitetsbehandle innkomne forslag, men sender forslaget over til kommende hovedstyre for videre arbeid med ny organisasjonsmodell for foreningen.

Innkomet sak fra Samfunnsviterne i NAV

Forslaget lyder som følger:

«Vi mener at vedtektene om samfunnsviterforumene må bli mer konkret enn forslaget som legges frem i alternativ 1 i dag. Ellers så må Hovedstyret eller sekretariatet ta et ansvar for å få frem medlemmer som ønsker å delta i aktuelle fora. Det må også legges til rette for digitale løsninger slik at de kan jobbe sammen uten å være geografisk eller arbeidsmessig tilknyttet. Vi foreslår at regionene får tildelt egne budsjett og at de i starten får god bistand for å etablere en ny struktur. Det må bli enighet om en felles prosess for opprettelse og valg i de nye regionene. Det er viktig at det avsettes midler i starten til å bygge opp robuste regioner og fora ute, som kan bli en aktiv og synlig aktør som fremmer fagenes betydning for å løse samfunnsoppdraget og som bidrar til verdiskapning i samfunnet. På denne måten kan vi skape mer engasjement ute i fagforeningen. Samfunnsviterne NAV mener at det er viktig at det blir delegerte større ansvar og makt ut til de ulike regionene for å kunne utøve lokal, faglig og aktiv samfunnsviterpolitikk.»

Hovedstyrets vurderinger:

Hovedstyret foreslår at innspillene fra NAV som er relatert til vedtektsendringer ikke realitetsbehandles, men at innspillende oversendes kommende hovedstyret for videre arbeid med ny organisasjonsmodell for foreningen.

Hovedstyret foreslår videre at arbeidet med å styrke lokallagenes aktivitet, utvikling og drift innarbeides i landsmøtesak om satsingsområder for perioden 2020-2022.

Hovedstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar å ikke realitetsbehandle forslag som er relatert til endringer av foreningens vedtekter, men at innspillende oversendes kommende hovedstyre for videre arbeid med ny organisasjonsmodell for foreningen.

Landsmøtet ber om at hovedstyret forsterker arbeidet med å støtte lokallagenes aktivitet, utvikling og drift i kommende periode.

Innkomet sak fra Samfunnsviterne i Utlendingsdirektoratet (UDI) og Utlendingsnemnda (UNE)

Forslaget lyder som følger:

«Samtidig gjør vi oppmerksom på at § 8, bokstav a er for lite utfyllende når det gjelder lokallagenes virke. Vi ønsker en ordlyd som representerer arbeidet vi gjør i lokallagene, ut over forhandlinger. Videre ser vi at § 8 bokstav d må utgå som resultat av endringene i organisasjonsstrukturen.»

Hovedstyret vurderinger:

Hovedstyret foreslår å ikke realitetsbehandle saken på nåværende tidspunkt, da endringen bør ses på i sammenheng med en helhetlig gjennomgang av foreningens organisasjonsstruktur. Hovedstyret foreslår å oversende innspillende til kommende hovedstyre for videre arbeid med ny organisasjonsmodell for foreningen.

Hovedstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar å ikke realitetsbehandler innkomne forslag, men sender forslaget over til kommende hovedstyre for videre arbeid med ny organisasjonsmodell for foreningen.

Landsmøtet ber hovedstyret forsterke arbeid med å støtte lokallagenes aktivitet, utvikling og drift i kommende styreperiode.

Innkomet sak fra arbeidslivsutvalget: Innspill til en eventuell felles paragraf for Samfunnsviternes utvalg og fora

Forslaget lyder som følger:

«Samfunnsvitene etablerte et organisasjonsutvalg for å se på behovet for endringer i foreningens organisasjonsmodell. ALU mener det er bra og hensiktsmessig at Samfunnsvitene med jevne mellomrom drøfter egen organisering. ALU har i lys av forslaget drøftet ALUs framtidige arbeid.

Det var Samfunnsviternes landsmøte 2016 som vedtok å etablere et arbeidslivsutvalg (ALU). ALU skulle erstatte tariffpolitisk utvalg. Arbeidslivsutvalgets mandat er forankret i Samfunnsviternes vedtekter § 10 ARBEIDSLIVSUTVALG. ALU har en rådgivende rolle i saker om lov og avtaleverk og erstatter tariffkonferansens rådgivende rolle for hovedstyret og skal bidra til å styrke de lokale tillitsvalgte rolle og gi arbeidslivspolitikken økt legitimitet. ALU er rådgivende organ i saker som naturlig hører inn under utvalget som for eksempel foreningens tariffpolitikk og utforming av krav til de årlige sentrale lønnsforhandlingene, høringer vedrørende lov og avtaleverk, politikkdokumenter innen arbeidslivsområdet, behov for nettverk og tillitsvalgsamlinger.

Viktige saker for arbeidslivsutvalget framover

Uavhengig av ny organisasjonsmodell er ALU opptatt av at samfunnsvitene ivaretar og bygger de tillitsvalgte kompetanse om arbeids- og lønnsvilkår, tariffsystemet, gjennomføring av forhandlinger, samt av å finne egnede arenaer for å møte tillitsvalgte.

Tariffpolitikk har vært tema i alle møtene i ALU. ALU har foreløpig ikke sett behov for endringer i Samfunnsviternes tariff- og lønnspolitikk. ALU vil framover se mer på ansattrepresentasjon og medbestemmelse på arbeidsplassene. Dette må ses i sammenheng med endringer i arbeidslivet, på arbeidsplassen og i arbeidets innhold, organisering og lokalisering. ALU anerkjenner og ser at tillitsvalgte står oppe i krevende utfordringer. Avtaleverket skal være et redskap for reell medbestemmelse og medvirkning, men bør bli mer rammepreget, fleksibelt og effektivt.

ALU ble konstituert i forbindelse med Tariffkonferansen 2017. I tråd med utvalgets mandat har ALUs medlemmer ledet og deltatt i de sektorvise diskusjonene, for så å gi råd til HS i hoved- og mellomoppgjørene. ALU ser at Tariffkonferansen har potensiale i seg bli en enda bedre arena for tillitsvalgte og vil jobbe videre med fram mot neste års tariffkonferanse.

Ny offentlig tjenestepensjon er et komplekst saksfelt. ALU har vært bekymret for hvordan ny tjenestepensjon vil kunne slå ut for yngre arbeidstakere. ALU vil i det videre arbeidet sikre at Samfunnsvitene følger med på hvordan ny pensjonsordning fungerer i praksis.

Kompetansereform i norsk arbeidsliv og læring i arbeidslivet blir et viktig tema også framover. ALU er opptatt av at arbeidsplassene må bli enda bedre arenaer for uformell etterutdanning. I tillegg vil ALU drøfte Lånekassens rolle, NAV sin rolle i EVU-politikken, samt finansiering og innretningen på etter- og videreutdanning i avtaleverket versus en lovfesting av EVU-rettigheter.

Samfunnsviterforum og øvrige faste utvalg i Samfunnsvitene

Hovedstyret har innen dagens vedtekter, mandat og arbeidsoppgaver fullmakt til å nedsette arbeidsgrupper, komiteer, råd og utvalg når det anses som formålstjenlig. Det å vedtektsfeste faste organ med hver sin paragraf kan skape en ufleksibel organisasjon der man binder seg opp til bestemte utvalg og dessuten binder opp sekretariatets ressurser. Det å vedtektsfeste enkelte organ kan virke ekskluderende for oppnevning av andre formålstjenlige utvalg. ALU slutter seg likevel til Hovedstyrets begrunnelse om å synliggjøre enkelte utvalg i vedtektene. For å rydde i vedtektene og lettere se utvalgene i sammenheng foreslår ALU én ny felles paragraf for rådgivende utvalg i foreningen. ALU er enig med

Hovedstyret i at rådgivende utvalgene ikke nedsettes av landsmøtet, da dette gjør det sårbart med hensyn til frafall og utskiftninger i perioden.

ALU slutter seg til forslaget om *Samfunnsviterforum*, men mener det er nødvendig med en nærmere presisering av foraenes plassering i foreningens organisasjonsstruktur, mandat og hvilke saker foraene skal arbeide med. ALU er særskilt opptatt av hvilket organisasjonsledd som har hovedansvaret for medlemsrekruttering og oppfølging av medlemmene. Når det gjelder landsmøtet mener ALU at man i større grad kan se på det som en arena for erfaringsutveksling og utvikling av medlemsdemokrati i Samfunnsviterne. Hyppigheten av landsmøtene, sammensetningen og antall delegater vil påvirke dette. Dersom man avholder landsmøtene hyppigere kan Samfunnsviterne raskere foreta justeringer i organisering eller policy.

Innspill til en eventuell felles paragraf for Samfunnsviternes utvalg og fora

§ 6 ARBEIDSLIVSUTVALG, § 7 SAMFUNNSPOLITISK UTVALG, § 9

SAMFUNNSVITERFORUM og § 11 STUDENTUTVALG Paragrafene kan erstattes med «§ XX FORENINGENS UTVALG OG FORA»:

«Samfunnsviterne kan ha rådgivende utvalg og medlemsdrevne fora. Rådgivende utvalg nedsettes av Hovedstyret, velges med funksjonstid tilsvarende landsmøteperioden eller ad-hoc ved behov. Utvalgene utlyses bredt i foreningen, skal gjenspeile foreningens medlemsmasse, utvalgslederne velges av Hovedstyret og rapporterer til Hovedstyret. Samfunnsviternes rådgivende utvalg kan være

- 1) Arbeidslivsutvalg i saker om lønns- og arbeidsvilkår, arbeidslivsspørsmål og pensjon. Utvalget skal ta initiativ til konferanser, seminarer og samlinger for tillitsvalgte og foreningens medlemmer som et ledd i kompetanseutvikling, forankring av foreningens arbeidslivspolitikkk hos medlemmene og utvikling av foreningens politikk.
- 2) Samfunnspolitisk utvalg i saker om fag- og samfunnspolitikk. Samfunnspolitisk utvalg skal arbeide for å synliggjøre fagenes relevans i arbeidslivet og bidra til å utvikle foreningens samfunnspolitiske rolle og samfunnsansvar.
- 3) Studentutvalg i saker om student- og studiepolitikk. Det avholdes minst én årlig samling for studentlagenes ledere, kalt studentutvalg. Studentutvalget velger en studentleder som er studentenes talsperson i foreningen og velger studentdelegater til landsmøtet.
- 4) Andre

Rådgivende utvalg og fora skal arbeide innenfor foreningens vedtekter, mål og retningslinjer. Både utvalgene og foraene kan søke om økonomisk støtte til relevante aktiviteter. Utvalgene bør ha 5-7 medlemmer, inkludert leder. Hovedstyret kan delegere beslutningsmyndighet til utvalgene der det anses hensiktsmessig.

Samfunnsviterforum er medlemsdrevne nettverk for faglig aktivitet. Foraene kan organiseres lokalt eller sentralt som fysiske eller digitale møteplasser. Foraene opprettes av medlemmene selv og utpeker selv en leder eller kontaktperson og velger utover dette sin arbeidsform. Samfunnsviterforum bør ha minst 10 medlemmer.» »

Hovedstyrets vurderinger:

Hovedstyrets foreslår at innspillene fra arbeidslivsutvalget som er relatert til vedtektsendringer ikke realitetsbehandles på landsmøtet 2019, men at innspillene oversendes kommende hovedstyre for videre arbeid med ny organisasjonsmodell for foreningen.

LM-sak 7-19 Organisasjons- og vedtektsendringer

Hovedstyret foreslår at hovedstyret i kommende periode videreutvikler arbeidslivsutvalgets rolle med bakgrunn i arbeidslivsutvalgets evalueringer og forslag.

Hovedstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar å ikke realitetsbehandle den delen av forslaget fra arbeidslivsutvalget som er relatert til vedtektsendringer, men at innspillene oversendes kommende hovedstyre for videre arbeid med ny organisasjonsmodell for foreningen.

Landsmøtet ber om at arbeidslivsutvalgets rolle videreutvikles i kommende periode. Landsmøtet oversender saken for behandling i LM-sak 10.19, satsingsområder for perioden 2020-2022

LM-sak 7-19 Organisasjons- og vedtektsendringer

Hovedstyrets foreslår følgende i saken om ny organisering av Samfunnsviterne:

Hovedstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar å ikke fremme en ny organisasjonsmodell for Samfunnsviterne, men ber hovedstyret arbeide videre med en ny organisasjonsmodell i kommende periode.

Landsmøtet vedtar å ikke realitetsbehandle innkomne forslag i tråd med hovedstyrets innstilling. Landsmøtet ber om at forslagene oversendes hovedstyret for videre arbeid med ny organisasjonsmodell for foreningen i kommende periode.

Del II Vedtektsendringer

Innledning

Hovedstyret legger frem enkelte justeringer av vedtektene som ikke er av strukturell eller gjennomgripende karakter. Foreslåtte endringer berører verken mandat og arbeidsfordelingen mellom foreningens ledd eller vedtektens helhet.

Det har kommet inn ett forslag fra Vestfold, Buskerud og Telemark til endring i vedtektens § 4 Landsmøtets mandat og arbeidsoppgaver som hovedstyret anser ikke røkkes ved vedtektens struktur, og dermed vil bli behandlet som et endringsforslag til vedtektens § 4.

Vurderinger

Hovedstyret mener det er formålstjenlig at vedtektene justeres for å skape mer involvering og demokrati i foreningens eksisterende ledd. Hovedstyret vil derfor foreslå endring i delegatfordelingen til landsmøtet, samt begrensninger i verv i sentrale ledd i foreningen, både i år og antall.

Hovedstyret mener det også er hensiktsmessig å stimulere til mer studentarbeid ved at det opprettes et eget studentutvalg som er rådgivende for hovedstyret. Dette er ikke en ny rådgivningsoppgave, men en formalisering av en oppgave som i dag står under studentlagets oppgaver. Studenten utøver i dag en rådgivningsrolle ved den årlige studentlederkonferansen og via observatørplassen i hovedstyret.

Hovedstyret foreslår videre å klargjøre arbeidsdelingen mellom landsmøte og hovedstyret i utarbeidelsen av foreningens styringsdokumenter. Hovedstyret mener at det ikke er noen uklarheter i dagens vedtekter, men at en ytterligere presisering kan være nyttig for å unngå misforståelser.

Hovedstyret vil nedenfor behandle de paragrafer hvor det foreslås endringer i kronologisk rekkefølge. Foreslåtte endringer fremkommer i rødt. Det ligger ved i saken et vedtektspeil som viser gjeldende og foreslåtte nye paragrafer, vedlegg 2.

Hovedstyrets vurderinger av de konkrete vedtektsendringer

Endringer i vedtektenes § 2.2 Rettigheter og plikter

Vurderinger

Hovedstyret vedtar å endre medlemmenes oppsigelsesfrist fra 3 måneder til 1 måned. Det stilles i dag større krav til valgfrihet og mulighet til å gå inn og ut av organisasjoner enn når vedtekten ble utformet. Dagens kontingentinnbetaling er månedlig, og det skapes mye negativitet i utmeldingsfasen da medlemmene reagerer negativt på 3 måneds oppsigelses. Sekretariatet bruker også unødig mye tid på å følge opp ubetalt kontingent. Hovedstyret mener at kortere utmeldingsfrist kombinert med enklere saksbehandling kan gi foreningen bedre omdømme og åpne opp for at utmeldte medlemmer føler seg bedre ivaretatt og ønsker å komme tilbake til foreningen på et senere tidspunkt.

Gjeldende vedtekt § 2.2 Rettigheter og plikter:

- a. Foreningens aktiviteter og tilbud er åpne for alle medlemmer
- b. Individuell juridisk assistanse ved arbeidskonflikt er tilgjengelig etter tre måneders ordinært medlemskap
- c. Medlemmer som ikke har betalt forfalt kontingent kan ikke påberope seg medlemsrettigheter
- d. Utmelding skal skje skriftlig med tre måneders varsel, som løper fra og med første dag i måneden etter at utmeldingen fant sted.

Hovedstyrets forslag til ny ordlyd § 2.2 Rettigheter og plikter:

- a. Foreningens aktiviteter og tilbud er åpne for alle medlemmer
- b. Individuell juridisk assistanse ved arbeidskonflikt er tilgjengelig etter tre måneders ordinært medlemskap
- c. Medlemmer som ikke har betalt forfalt kontingent kan ikke påberope seg medlemsrettigheter
- d. Utmelding skal skje skriftlig med **en måneds** varsel, som løper fra og med første dag i måneden etter at utmeldingen fant sted.

Hovedstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar ny § 2.2., med følgende ordlyd:

§ 2.2 Rettigheter og plikter

- a. Foreningens aktiviteter og tilbud er åpne for alle medlemmer
- b. Individuell juridisk assistanse ved arbeidskonflikt er tilgjengelig etter tre måneders ordinært medlemskap
- c. Medlemmer som ikke har betalt forfalt kontingent kan ikke påberope seg medlemsrettigheter
- d. Utmelding skal skje skriftlig med en måneds varsel, som løper fra og med første dag i måneden etter at utmeldingen fant sted.

Endringer i vedtektenes § 4 LANDSMØTET

Vurderinger

Endringer i landsmøtets delegatfordeling:

Hovedstyret ønsker å styrke medlemsdemokratiet ved at det åpnes for en bredere deltagelse på landsmøtet. Hovedstyret foreslår derfor å øke antall delegater fra 75 til 90, samt å fjerne kravet om at det må være aktive fylkesstyrer i en valgkrets for at fylket skal kunne sende delegater til landsmøtet. Hovedstyret ønsker å sikre at alle fylker/valgkretser skal gis mulighet til å sende delegater til landsmøtet ved at det overlates til den sentrale valgkomiteen å organisere valg av delegater i de fylker hvor det ikke er aktive fylkesstyrer. Hovedstyret ønsker også å sikre en bredere sektorrepresentasjon på landsmøtet. Hovedstyret foreslår derfor å vedtektsfeste arbeidsplassstilthørighet som utgangspunkt for delagatsfordelingen og dermed også tilknytningen til fylkesavdelingene. Hovedstyret anser dette som en mer formålstjenlig tilknytning da formålet med medlemskap i foreningen er knyttet opp imot arbeidsplassstilthørighet og spørsmål knyttet til lønn og arbeidsvilkår.

Gjeldende vedtekt, § 4 LANDSMØTET, punkt om antallet delegater på landsmøtet:

[...]

Antallet delegater til landsmøtet fordeles på følgende måte:

Delegatene til landsmøtet fordeles forholdsmessig mellom fylkesavdelingene avhengig av antallet medlemmer i fylkesavdelingen.

Antall valgte delegater beregnes ut fra medlemstallet i fylkesavdelingen pr. 01.01. det år landsmøtet avholdes.

Antallet delegater fra en fylkesavdeling kan ikke overstige 30 prosent av det samlede antallet delegater til landsmøtet.

Det kan maksimum utnevnes til sammen 75 delegater utenom studentdelegatene.

Det kan utnevnes to delegater fra hver aktive fylkesavdeling.

Fylkesavdelinger uten tilstrekkelig aktivitet etter vedtekt § 7 skal ikke ha delegatplasser.

Studentdelegater på landsmøtet er fem studenter inkl. studentobservatøren i hovedstyret.

Hovedstyrets forslag til ny ordlyd, § 4 LANDSMØTET, punkt om antallet delegater på landsmøtet:

[...]

Antallet delegater til landsmøtet fordeles på følgende måte:

Delegatene til landsmøtet fordeles forholdsmessig mellom **valgkretsene**. **Valgkretsene tilsvarer den til enhver tid gjeldende fylkesstruktur.**

Antall valgte delegater beregnes ut fra medlemstallet i **valgkretsen** pr. 01.01. i **landsmøteåret**.

LM-sak 7-19 Organisasjons- og vedtektsendringer

Antallet delegater fra en valgkrets kan ikke overstige 30 prosent av det samlede antallet delegater til landsmøtet.

Det kan maksimum utnevnes til sammen 90 delegater utenom studentdelegatene.

Det utnevnes minimum to delegater fra hver valgkrets.

Medlemstallet i valgkretsen er basert på medlemmenes arbeidsplasstillørighet.

Delegatene i den enkelte valgkrets skal være representative i forhold til antall medlemmer i sektorene stat, kommune, helse og privat.

Endringer i landsmøtets mandat og arbeidsoppgaver:

Hovedstyret foreslår endringer i landsmøtets mandat og arbeidsoppgaver bokstav d, f og g.

Ny bokstav d:

Innkomet forslag til § 4 Landsmøtet, landsmøtets mandat og arbeidsoppgaver bokstav d fra fylkesavdelingen i Vestfold, Buskerud og Telemark:

Forslag til ending i § 4 LANDSMØTET

(...teksten er kortet ned...)

Landsmøtets mandat og arbeidsoppgaver:

- a. *Behandle hovedstyrets årsberetning og godkjenne regnskap med eventuelle avsetninger*
- b. *Vedta rammebudsjett for landsmøteperioden*
- c. *Fastsette medlemskontingent for landsmøteperioden*
- d. Vedta strategi og handlingsprogram for Samfunnsviternes virksomhet**
- e. *Velge leder, nestleder, seks styremedlemmer og fem varamedlemmer til hovedstyret. Funksjonstiden er tre år. Alle arbeidslivsområder bør være representert blant hovedstyrets medlemmer og varamedlemmer*
- f. *Velge statsautorisert revisor og kontrollkomité. Funksjonstiden er tre år*
- g. *Velge fire medlemmer til valgkomité. Funksjonstiden er tre år*
- h. *Vedta vedtektsendringer*
- i. *Behandle og fatte vedtak i saker som fremmes for landsmøtet*
- j. *Fastsette satser for godtgjøring av hovedstyrets medlemmer, herunder frikjøp av foreningens ledelse*
- k. *Føre protokoll over landsmøtets vedtak. Protokollen skal signeres av to protokollunderskrivere som velges av landsmøtet*
Ingen kan velges til mer enn ett fast verv på landsmøtet.

Hovedstyret foreslår å støtte innkommet forslag om en endring av Landsmøtets mandat og arbeidsoppgaver bokstav d. Hovedstyret ønsker samtidig å tydeliggjøre at arbeidsdelingen mellom landsmøtet og hovedstyret ikke endres. Det tilligger landsmøtet å vedta overordnede vedtak og føringer, mens det tilligger hovedstyret å vedta handlingsplan. Hovedstyret foreslår derfor å supplere bokstav d med «satsingsområder» og ikke «handlingsprogram», som foreslått. Hovedstyret mener ordet «handlingsprogram» kan forveksles med ordet «handlingsplan» og gi uklare signaler om arbeidsdelingen mellom landsmøtet og

LM-sak 7-19 Organisasjons- og vedtektsendringer

hovedstyret. Det må tilligge hovedstyret å vedta handlingsplaner for å kunne styre foreningen på en hensiktsmessig og fleksibel måte i en treårsperiode.

Ny bokstav f:

Hovedstyret foreslår å supplere kontrollkomiteen med ett varamedlem for å ta høyde for frafall i perioden.

Ny bokstav g:

Hovedstyret foreslår å supplere kontrollkomiteen med ett varamedlem for å ta høyde for frafall i perioden.

Gjeldende vedtekt, § 4 LANDSMØTET, landsmøtets mandat og arbeidsoppgaver:

Landsmøtets mandat og arbeidsoppgaver:

- a. Behandle hovedstyrets årsberetning og godkjenne regnskap med eventuelle avsetninger
- b. Vedta rammebudsjett for landsmøteperioden
- c. Fastsette medlemskontingent for landsmøteperioden
- d. Vedta overordnede mål og strategier for Samfunnsviternes virksomhet
- e. Velge leder, nestleder, seks styremedlemmer og fem varamedlemmer til hovedstyret. Funksjonstiden er tre år. Alle arbeidslivsområder bør være representert blant hovedstyrets medlemmer og varamedlemmer
- f. Velge statsautorisert revisor og kontrollkomité. Funksjonstiden er tre år
- g. Velge fire medlemmer til valgkomité. Funksjonstiden er tre år
- h. Vedta vedtektsendringer
- i. Behandle og fatte vedtak i saker som fremmes for landsmøtet
- j. Fastsette satser for godtgjøring av hovedstyrets medlemmer, herunder frikjøp av foreningens ledelse
- k. Føre protokoll over landsmøtets vedtak. Protokollen skal signeres av to protokollunderskrivere som velges av landsmøtet

Ingen kan velges til mer enn ett fast verv på landsmøtet.

LM-sak 7-19 Organisasjons- og vedtektsendringer

Hovedstyrets forslag til ny ordlyd, § 4 LANDSMØTET, landsmøtets mandat og arbeidsoppgaver:

Landsmøtets mandat og arbeidsoppgaver:

- a. Behandle hovedstyrets årsberetning og godkjenne regnskap med eventuelle avsetninger
- b. Vedta rammebudsjett for landsmøteperioden
- c. Fastsette medlemskontingent for landsmøteperioden
- d. Vedta overordnede strategier og satsingsområder for Samfunnsviternes virksomhet
- e. Velge leder, nestleder, seks styremedlemmer og tre varamedlemmer til hovedstyret. Funksjonstiden er tre år. Alle arbeidslivsområder bør være representert blant hovedstyrets medlemmer og varamedlemmer
- f. Velge statsautorisert revisor og tre medlemmer og ett varamedlem til kontrollkomité. Funksjonstiden er tre år
- g. Velge fire medlemmer og ett varamedlem til valgkomité. Funksjonstiden er tre år
- h. Vedta vedtektsendringer
- i. Behandle og fatte vedtak i saker som fremmes for landsmøtet
- j. Fastsette satser for godtgjøring av hovedstyrets medlemmer, herunder frikjøp av foreningens ledelse
- k. Føre protokoll over landsmøtets vedtak. Protokollen skal signeres av to protokollunderskrivere som velges av landsmøtet

Ingen kan velges til mer enn ett fast verv på landsmøtet.

Hovedstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende ny § 4 Landsmøtet.

Landsmøtet er Samfunnsviternes øverste organ. Landsmøtet sammenkalles av hovedstyret hvert tredje år. Sted og tidspunkt gjøres kjent med tre måneders varsel.

Dersom minst fire hovedstyremedlemmer, eller mer enn halvparten av fylkesavdelingene eller minst 20 prosent av medlemmene ber om det, kalles det inn til ekstraordinært landsmøte.

Saker som skal behandles på landsmøtet må være hovedstyret i hende åtte uker før landsmøtet. Sakene fra hovedstyret sendes ut senest fire uker før møtet med hovedstyrets innstilling.

Landsmøtet vedtar sin egen forretningsorden.

Landsmøtet består av følgende:

Landsmøtedelegater med tale, forslags- og stemmerett:

- a. Hovedstyrets faste medlemmer
- b. Valgte delegater
- c. Inntil fem studentdelegater

Delegater etter pkt a, b og c har én stemme. Vedtak fattes med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet avholdes omvalg. Ved fortsatt stemmelikhet har leder dobbeltstemme.

Hovedstyrets medlemmer har stemmerett i alle saker unntatt årsmelding, regnskap og annet som angår tidligere disposisjoner gjort av hovedstyret. Hovedstyrets ordinære medlemmer og varamedlemmer kan ikke stille som valgte delegater.

Hovedstyrets varamedlemmer har møterett, men ikke tale- eller stemmerett.

Landsmøtedeltakere med tale- og forslagsrett:

- a. Kandidater til hovedstyret
- b. Medlemmer av kontrollkomiteen

Landsmøtedeltakere med talerett:

- a. Generalsekretæren i foreningen
- b. Landsmøtet kan etter forslag gi talerett til andre enn dem som er nevnt

Landsmøtet er vedtaksdyktig når over 50 prosent av delegatene er til stede.

Antallet delegater til landsmøtet fordeles på følgende måte: Delegatene til landsmøtet fordeles forholdsmessig mellom valgkretsene. Valgkretsene tilsvarer den til enhver tid gjeldende fylkesstruktur.

Antall valgte delegater beregnes ut fra medlemstallet i valgkretsen pr. 01.01. i landsmøteåret.

Antallet delegater fra en valgkrets kan ikke overstige 30 prosent av det samlede antallet delegater til landsmøtet.

Det kan maksimum utnevnes til sammen 90 delegater utenom studentdelegatene. Det utnevnes minimum to delegater fra hver valgkrets.

Medlemstallet i valgkretsen er basert på medlemmenes arbeidsplass tilhørighet.

Delegatene i den enkelte valgkrets skal være representative i forhold til antall medlemmer i sektorene stat, kommune, helse og privat.

Landsmøtets mandat og arbeidsoppgaver:

- a. Behandle hovedstyrets årsberetning og godkjenne regnskap med eventuelle avsetninger**
- b. Vedta rammebudsjett for landsmøteperioden**
- c. Fastsette medlemskontingent for landsmøteperioden**
- d. Vedta overordnede strategier og satsingsområder for Samfunnsviternes virksomhet**
- e. Velge leder, nestleder, seks styremedlemmer og tre varamedlemmer til hovedstyret. Funksjonstiden er tre år. Alle arbeidslivsområder bør være representert blant hovedstyrets medlemmer og varamedlemmer**
- f. Velge statsautorisert revisor og tre medlemmer og ett varamedlem til kontrollkomité. Funksjonstiden er tre år**
- g. Velge fire medlemmer og ett varamedlem til valgkomité. Funksjonstiden er tre år**
- h. Vedta vedtektsendringer**
- i. Behandle og fatte vedtak i saker som fremmes for landsmøtet**
- j. Fastsette satser for godtgjøring av hovedstyrets medlemmer, herunder frikjøp av foreningens ledelse**
- k. Føre protokoll over landsmøtets vedtak. Protokollen skal signeres av to protokollunderskrivere som velges av landsmøtet**

Ingen kan velges til mer enn ett fast verv på landsmøtet.

Endringer i vedtektenes § 5 HOVEDSTYRET

Vurderinger

Endring i hovedstyrets sammensetning:

Hovedstyret foreslår at det foretas justeringer i hovedstyrets sammensetning ved at antall varamedlemmer reduseres fra 5 til 3 medlemmer. Dette fordi hovedstyret anser at det ikke er nødvendig med 5 varamedlemmer da frafallet fra hovedstyret ikke er tilstrekkelig stort til at det ikke kan dekkes opp av 3 varamedlemmer. Hovedstyret mener dette kan lette valgkomiteens arbeid med å finne kandidater.

Hovedstyret foreslår videre å fjerne studentens observatørstatus ved å erstatte studentens rådgivningsfunksjon gjennom å vedtektsfeste studentutvalg som et rådgivende utvalg i studentsaker. Studentene har i dag et eget studentutvalg, kalt studentledersamling, men hovedstyret mener rådgivningsfunksjonen og statusen til dagens studentledersamling forsterkes ved en tydeliggjøring i vedtektenes. Hovedstyret anser derfor observatørplassen som overflødig, og mener at studentene med endringen til studentutvalg får samme tilknytningsforhold til hovedstyret som de øvrige rådgivende organ i foreningen (fylkesledermøtet og arbeidslivsutvalget).

Hovedstyret foreslår videre en vedtektsfesting av tidsbegrensningen for sentrale tillitsverv. Hovedstyret mener dette vil bidra til en styrking av foreningens arbeid med systematisk rekruttering av sentrale tillitsvalgte.

Gjeldende vedtekt, § 5 HOVEDSTYRET, hovedstyrets sammensetning:

[...]

Hovedstyret er Samfunnsviternes øverste politiske organ når landsmøtet ikke er samlet. Hovedstyret avgjør selv sin arbeidsform.

Hovedstyret består av:

- a. leder
- b. nestleder
- c. seks styremedlemmer
- d. én studentobservatør
- e. fem varamedlemmer

Første vara har møte-, tale- og forslagsrett.

Studentobservatøren velges for ett år av gangen av studentlagenes ledere.

Studentobservatøren har møte- og talerett.

Vedtaket fattes med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme. Hovedstyret er vedtaksdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede.

Hovedstyret sammenkalles minimum fire ganger pr. år, eller hvis minst to av styrets medlemmer ønsker det.

Hovedstyrets medlemmer og varamedlemmer kan ikke samtidig være fylkesledere.

Hovedstyrets forslag til ny ordlyd, § 5 HOVEDSTYRET, hovedstyrets sammensetning:

Hovedstyret består av:

Hovedstyret er Samfunnsviternes øverste politiske organ når landsmøtet ikke er samlet. Hovedstyret avgjør selv sin arbeidsform.

Hovedstyret består av:

- a. leder
- b. nestleder
- c. seks styremedlemmer
- ~~d. én studentobservatør~~
- e. tre varamedlemmer (ny d)

Første vara har møte-, tale- og forslagsrett.

Vedtak fattes med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme. Hovedstyret er vedtaksdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede.

Hovedstyret sammenkalles minimum fire ganger pr. år, eller hvis minst to av styrets medlemmer ønsker det.

Hovedstyrets medlemmer og varamedlemmer kan ikke samtidig være fylkesledere.

Hovedstyrets medlemmer bør ikke sitte mer enn seks år i samme verv.

Endring i hovedstyrets mandat og arbeidsoppgaver:

Hovedstyret foreslår ingen materielle endringer i hovedstyrets mandat og arbeidsoppgaver. Hovedstyret foreslår derimot å presisere og klargjøre hovedstyrets mandat og arbeidsoppgaver ved å vedtektsfeste at hovedstyret er ansvarlig for å utarbeide en handlingsplan for perioden. Det ble i tidligere vedtektsendringer foretatt forenklinger i ordlyden. Handlingsplan ble byttet ut med styringsdokumenter. Hovedstyret mener derfor det er hensiktsmessig å klargjøre § 5 mandat og arbeidsoppgaver bokstav c ved at man tilføyer at hovedstyret skal utarbeide en handlingsplan. Dette klargjør arbeidsdelingen mellom landsmøtet og hovedstyret på en bedre måte enn i dagens vedtekter.

Gjeldende vedtekt, § 5 HOVEDSTYRET, Hovedstyrets mandat og arbeidsoppgaver:

Hovedstyrets mandat og arbeidsoppgaver:

- a. Ledelse av Samfunnsviternes mellom landsmøtene
- b. Følge opp vedtak fattet av landsmøtet
- c. Vedta styringsdokumenter
- d. Nedsette arbeidsgrupper, komiteer, råd og utvalg
- e. Føre protokoll over styremøtene
- f. Vedta ekstraordinær kontingentøkning i forbindelse med streik og lockout
- g. Overordnet ansvar for foreningens arbeidsgiverpolitikk, herunder ansette foreningens generalsekretær. Hovedstyret utarbeider instruks og fastsetter lønns- og arbeidsvilkår for generalsekretæren
- h. Vedta budsjett innenfor rammer fastsatt av landsmøtet
- i. Motivere til rekruttering av medlemmer og tillitsvalgte
- j. I samarbeid med revisor påse at regnskap føres i samsvar med landsmøtets vedtak
- k. Forberede alle saker til landsmøtet
- l. Avgjøre søknader om medlemskap på særlige vilkår
- m. Ekskludere medlemmer fra Samfunnsviternes som opptre i strid med vedtektene
- n. Fastsette retningslinjer for Samfunnsviternes

LM-sak 7-19 Organisasjons- og vedtektsendringer

- o. Vedta frikjøp og godtgjøring av tillitsvalgte ved behov innenfor rammer satt på landsmøtet

Hovedstyrets forslag til ny § 5 HOVEDSTYRET, hovedstyrets mandat og arbeidsoppgaver:

Hovedstyrets mandat og arbeidsoppgaver:

- a. Ledelse av Samfunnsviterne mellom landsmøtene
- b. Følge opp vedtak fattet av landsmøtet
- c. Vedta styringsdokumenter **og handlingsplan**
- d. Nedsette arbeidsgrupper, komiteer, råd og utvalg
- e. Føre protokoll over styremøtene
- f. Vedta ekstraordinær kontingentøkning i forbindelse med streik og lockout
- g. Overordnet ansvar for foreningens arbeidsgiverpolitikk, herunder ansette foreningens generalsekretær. Hovedstyret utarbeider instruks og fastsetter lønns- og arbeidsvilkår for generalsekretæren
- h. Vedta budsjett innenfor rammer fastsatt av landsmøtet
- i. Motivere til rekruttering av medlemmer og tillitsvalgte
- j. I samarbeid med revisor påse at regnskap føres i samsvar med landsmøtets vedtak
- k. Forberede alle saker til landsmøtet
- l. Avgjøre søknader om medlemskap på særlige vilkår
- m. Ekskludere medlemmer fra Samfunnsviterne som opptrer i strid med vedtektene
- n. Fastsette retningslinjer for Samfunnsviterne
- o. Vedta frikjøp og godtgjøring av tillitsvalgte ved behov innenfor rammer satt på landsmøtet

Hovedstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende ny § 5 Hovedstyret:

Hovedstyret er Samfunnsviternes øverste politiske organ når landsmøtet ikke er samlet. Hovedstyret avgjør selv sin arbeidsform.

Hovedstyret består av:

- a. leder
- b. nestleder
- c. seks styremedlemmer
- d. tre varamedlemmer

Første vara har møte-, tale- og forslagsrett.

Vedtak fattes med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet har leder dobbeltstemme. Hovedstyret er vedtaksdyktig når minst halvparten av medlemmene er til stede.

Hovedstyret sammenkalles minimum fire ganger pr. år, eller hvis minst to av styrets medlemmer ønsker det.

Hovedstyrets medlemmer og varamedlemmer kan ikke samtidig være fylkesledere. Hovedstyrets medlemmer bør ikke sitte mer enn seks år i samme verv.

Hovedstyrets mandat og arbeidsoppgaver:

- a. Ledelse av Samfunnsvitene mellom landsmøtene
- b. Følge opp vedtak fattet av landsmøtet
- c. Vedta styringsdokumenter og handlingsplan
- d. Nedsette arbeidsgrupper, komiteer, råd og utvalg
- e. Føre protokoll over styremøtene
- f. Vedta ekstraordinær kontingentøkning i forbindelse med streik og lockout
- g. Overordnet ansvar for foreningens arbeidsgiverpolitikk, herunder ansette foreningens generalsekretær. Hovedstyret utarbeider instruks og fastsetter lønns- og arbeidsvilkår for generalsekretæren
- h. Vedta budsjett innenfor rammer fastsatt av landsmøtet
- i. Motivere til rekruttering av medlemmer og tillitsvalgte
- j. I samarbeid med revisor påse at regnskap føres i samsvar med landsmøtets vedtak
- k. Forberede alle saker til landsmøtet
- l. Avgjøre søknader om medlemskap på særlige vilkår
- m. Ekskludere medlemmer fra Samfunnsvitene som opptre i strid med vedtektene
- n. Fastsette retningslinjer for Samfunnsvitene
- o. Vedta frikjøp og godtgjøring av tillitsvalgte ved behov innenfor rammer satt på landsmøtet

Endringer i vedtektenes § 7 FYLKESAVDELINGER

Vurderinger

Hovedstyret mener det ikke er formålstjenlig med endringer knyttet til fylkesavdelingens mandat og arbeidsoppgaver, da hovedstyret foreslår et videre arbeid med foreningens organisering i kommende periode. Hovedstyret mener det foreligger vide fullmakter innenfor eksisterende vedtekter, og at det derfor bør legges bedre til rette for at disse oppgavene kan løses i tråd med medlemmenes ønsker og behov. Hovedstyret mener det er mulig innenfor dagens vedtekter å invitere både lokallag og studenter til både verv og samlinger.

Hovedstyret mener det er hensiktsmessig å klargjøre fylkesstyrets sammensetning, slik at det blir forutsigbart og klargjørende for medlemmer som ønsker å sitte i et fylkesstyre. Hovedstyret foreslår at det vedtektsfestes en tidsbegrensning på verv i fylkesstyret i tråd med foreslåtte tidsbegrensninger i øvrige sentrale verv. Hovedstyret mener dette vil bidra til en styrking av foreningens arbeid med systematisk rekruttering av sentrale tillitsvalgte.

Hovedstyret ønsker å innføre sammen utsendingsfrister på styre- og årsmøtepapirer for fylkesstyrene som for de øvrige organene i foreningen og foreslår derfor at fristen på to uker endres til 7 dager.

Hovedstyret foreslår videre å vedtektsfeste en føring på at fylkesstyrene benytter digitale kanaler for å nå så mange medlemmer som mulig.

Hovedstyret foreslår ellers noen språklige endringer.

Gjeldende vedtekt, § 7 FYLKESAVDELINGER:

En fylkesavdeling består av medlemmer av Samfunnsviterne innenfor en geografisk enhet, avgrenset til et fylke eller en region.

Opprettelse av fylkesavdelinger godkjennes av hovedstyret.

Fylkesavdelingene skal arbeide innenfor foreningens vedtekter, mål og retningslinjer, med hovedfokus på:

- a. Organisasjonsbygging
- b. Rekruttering
- c. Nettverksbygging
- d. Faglige aktiviteter

Fylkesavdelingene skal holde seg innenfor årlige økonomiske rammer fastsatt av landsmøtet/hovedstyret og kan utover dette ikke pådra Samfunnsviterne økonomisk ansvar.

Fylkesavdelingene avholder årsmøte hvert år. Det må avholdes årsmøte minst ti uker før landsmøtet. Innkalling skjer med seks ukers varsel. Sakene sendes ut senest to uker før årsmøtet.

Fylkesavdelingene skal søke om økonomisk støtte til de aktiviteter som er beskrevet ovenfor.

På årsmøtet behandles:

- a. Årsberetning
- b. Oversikt over utgifter og inntekter i perioden
- c. Oppstilling av inntekter og utgifter i neste periode
- d. Handlingsprogram

LM-sak 7-19 Organisasjons- og vedtektsendringer

- e. Årsmøtesaker
- f. Saker som ønskes framlagt for landsmøtet, herunder forslag til vedtektsendringer og valg av delegater til landsmøtet. Fylkesavdelingene bør etterstrebe at delegatene er representative for medlemsmassen. Årsmøtet kan gi styret fullmakter i slike saker
- g. Valg av styre

Styret skal bestå av minimum en leder og en nestleder. Styrets sammensetning bør gjenspeile medlemsmassen i regionen. Studentlag i fylket/regionen kan representeres i fylkesstyret av representant valgt av studentmedlemmene.

Hovedstyrets forslag til ny § 7 FYLKESAVDELINGER:

En fylkesavdeling består av medlemmer av Samfunnsviterne innenfor en geografisk enhet, avgrenset til et fylke eller en region.

Flere fylker kan, etter godkjenning av hovedstyret, slå seg sammen til en region.

Fylkesavdelingene skal arbeide innenfor foreningens vedtekter, mål og retningslinjer, med hovedfokus på:

- a. Organisasjonsbygging
- b. Rekruttering
- c. Nettverksbygging
- d. Faglige aktiviteter
- e. **Organisering av delegatmøter i forkant av landsmøtet**

Fylkesavdelingene skal holde seg innenfor årlige økonomiske rammer fastsatt av landsmøtet/hovedstyret og kan utover dette ikke pådra Samfunnsviterne økonomisk ansvar.

Fylkesavdelingene avholder årsmøte hvert år. **I landsmøteåret må det** avholdes årsmøte minst ti uker før landsmøtet. Innkalling skjer med seks ukers varsel. Sakene sendes ut senest **syv dager** før årsmøtet.

Fylkesavdelingene kan søke om økonomisk støtte til lokale aktiviteter, samt årsmøter.

På årsmøtet behandles:

- a. Årsberetning
- b. Regnskap
- c. Handlingsprogram med budsjett
- d. Valg av styre
- e. **I landsmøteår behandles saker som ønskes behandlet av landsmøtet**
- f. **I landsmøteår velges delegater til landsmøtet**

Det skal i en fylkesavdeling velges et fylkesstyre bestående av inntil fem medlemmer og inntil ett varamedlem.

Fylkesstyret skal minst bestå av en leder, en nestleder og ett styremedlem.

Styrets sammensetning skal gjenspeile medlemsmassen i fylket. Kriterier som sektor, kjønn og geografi bør vektlegges.

Medlemmer av fylkesstyrene bør ikke sitte mer enn seks år i samme verv.

Fylkesstyret bør benytte digitale møteplasser for å muliggjøre styresammensetning og aktivitet fra hele fylket.

Hovedstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende ny § 7 Fylkesavdelinger

§ 7 FYLKESAVDELINGER

En fylkesavdeling består av medlemmer av Samfunnsviterne innenfor en geografisk enhet, avgrenset til et fylke eller en region.

Flere fylker kan, etter godkjenning av hovedstyret, slå seg sammen til en region.

Fylkesavdelingene skal arbeide innenfor foreningens vedtekter, mål og retningslinjer, med hovedfokus på:

- a. **Organisasjonsbygging**
- b. **Rekruttering**
- c. **Nettverksbygging**
- d. **Faglige aktiviteter**
- e. **Organisering av delegatmøter i forkant av landsmøtet**

Fylkesavdelingene skal holde seg innenfor årlige økonomiske rammer fastsatt av landsmøtet/hovedstyret og kan utover dette ikke pådra Samfunnsviterne økonomisk ansvar.

Fylkesavdelingene avholder årsmøte hvert år. I landsmøteåret må det avholdes årsmøte minst ti uker før landsmøtet. Innkalling skjer med seks ukers varsel. Sakene sendes ut senest syv dager før årsmøtet.

Fylkesavdelingene kan søke om økonomisk støtte til lokale aktiviteter, samt årsmøter.

På årsmøtet behandles:

- a. **Årsberetning**
- b. **Regnskap**
- c. **Handlingsprogram med budsjett**
- d. **Valg av styre**
- e. **I landsmøteår behandles saker som ønskes behandlet av landsmøtet**
- f. **I landsmøteår velges delegater til landsmøtet**

Det skal i en fylkesavdeling velges et fylkesstyre bestående av inntil fem medlemmer og inntil ett varamedlem.

Fylkesstyret skal minst bestå av en leder, en nestleder og ett styremedlem.

Styrets sammensetning skal gjenspeile medlemsmassen i fylket. Kriterier som sektor, kjønn og geografi bør vektlegges.

Medlemmer av fylkesstyrene bør ikke sitte mer enn seks år i samme verv.

Fylkesstyret bør benytte digitale møteplasser for å muliggjøre styresammensetning og aktivitet fra hele fylket.

Endringer i vedtektenes § 9 STUDENTLAG

Vurderinger

Hovedstyret foreslår å vedtektsfeste et eget studentutvalg, se forslag til ny § 10.

Hovedstyret foreslår derfor å fjerne den årlige studentledersamlingen fra § 9 og erstatte denne med et studentutvalg i § 10.

Gjeldende vedtekt, § 9 STUDENTLAG:

Ved landets universiteter og høyskoler kan det opprettes studentlag for studenter som har studentmedlemskap i Samfunnsviterne. Studentlagene skal arbeide innenfor Samfunnsviternes vedtekter, mål og retningslinjer og har ansvar for faglige aktiviteter og rekruttering av nye medlemmer på sine studiesteder.

Studentlagene bør representeres i styret til den fylkesavdelingen som geografisk omslutter universitetet/høyskolen hvor studentlaget er etablert.

Studentlagene kan avholde årsmøte som velger leder.

Det avholdes en årlig samling for studentlagenes ledere. Studentlagenes ledere velger studentdelegater til landsmøtet og studentobservatør til hovedstyrets møter.

Hovedstyrets forslag til ny vedtekt, § 9 STUDENTLAG:

Ved landets universiteter og høyskoler kan det opprettes studentlag for studenter som har studentmedlemskap i Samfunnsviterne. Studentlagene skal arbeide innenfor Samfunnsviternes vedtekter, mål og retningslinjer og har ansvar for faglige aktiviteter og rekruttering av nye medlemmer på sine studiesteder.

Studentlagene bør representeres i styret til den fylkesavdelingen som geografisk omslutter universitetet/høyskolen hvor studentlaget er etablert.

Studentlagene kan avholde årsmøte som velger leder.

~~Det avholdes en årlig samling for studentlagenes ledere. Studentlagenes ledere velger studentdelegater til landsmøtet og studentobservatør til hovedstyrets møter. (Strykkes)~~

LM-sak 7-19 Organisasjons- og vedtektsendringer

Hovedstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende ny § 9 Studentlag:

§ 9 STUDENTLAG

Ved landets universiteter og høyskoler kan det opprettes studentlag for studenter som har studentmedlemskap i Samfunnsviterne. Studentlagene skal arbeide innenfor Samfunnsviternes vedtekter, mål og retningslinjer og har ansvar for faglige aktiviteter og rekruttering av nye medlemmer på sine studiesteder.

Studentlagene bør representeres i styret til den fylkesavdelingen som geografisk omslutter universitetet/høyskolen hvor studentlaget er etablert.

Studentlagene kan avholde årsmøte som velger leder.

Ny § 10 STUDENTUTVALG (NY)

Vurderinger

Hovedstyret ønsker å styrke studentenes status og rådgivende rolle i foreningen ved at det opprettes et eget studentutvalg med valg av en egen studentleder. Samfunnsviterne har i dag samlinger for studentledere, kalt studentledersamlingen, men det er ikke klare mandater og roller for studentlederne.

Hovedstyret mener det er viktig at det velges en studentleder som kan være foreningens talsperson i student spørsmål.

Dette tilsvarer studentorganiseringen i foreninger Samfunnsviterne samarbeider med. Hovedstyret mener dette kan styrke foreningens samarbeid inn i Akademikernes studentarbeid.

Hovedstyrets forslag til ny § 10 Studentutvalg:

Det avholdes minst én årlig samling for studentlagenes ledere, kalt studentutvalg.

Studentutvalget har følgende oppgaver:

- a. Arbeide med studentpolitiske spørsmål.
- b. Rådgi hovedstyret i studentpolitiske spørsmål.
- c. Velge en studentleder som er studentenes talsperson i foreningen
- d. Velge studentdelegater til landsmøtet.

LM-sak 7-19 Organisasjons- og vedtektsendringer

Hovedstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende ny §10 Studentutvalg:

§ 10 STUDENTUTVALG

Det avholdes minst én årlig samling for studentlagenes ledere, kalt studentutvalg.

Studentutvalget har følgende oppgaver:

- e. Arbeide med studentpolitiske spørsmål.**
- f. Rådgi hovedstyret i studentpolitiske spørsmål.**
- g. Velge en studentleder som er studentenes talsperson i foreningen**
- h. Velge studentdelegater til landsmøtet.**

Endringer i vedtektenes § 11 VALGKOMITÉ (ny § 12)

Vurderinger

Hovedstyret foreslår både en endring i valgkomiteens sammensetning og valgkomiteens mandat.

Endring i valgkomiteens sammensetning:

Hovedstyret foreslår å innføre et varamedlem for ta høyde for frafall i perioden.

Hovedstyret foreslår at det vedtektsfestes en tidsbegrensing på verv i valgkomiteen i tråd med foreslåtte tidsbegrensinger i øvrige sentrale verv.

Endringer i valgkomiteens mandat:

Hovedstyret foreslår å gi valgkomiteen mandat til å organisere valg av delegater i de fylker hvor det ikke er opprettet fylkesstyret. Dette som et ledd i hovedstyrets ønsker om mer medlemsdemokrati. Hovedstyret mener det er viktig at alle fylker skal kunne stille med delegater uavhengig av om det er aktive fylkesstyret i fylket.

Gjeldende vedtekt § 11 VALGKOMITÉ:

Valgkomiteen har fire medlemmer valgt av landsmøtet. Valgkomiteen konstituerer seg selv.

Valgkomiteen legger frem forslag til kandidater til de tillitsverv som velges på landsmøtet, samt forslag til revisor. Valgkomiteens innstilling bekjentgjøres for medlemmene senest fire uker før landsmøtet.

Hovedstyrets forslag til ny § 11 VALGKOMITÉ (ny § 12):

Valgkomiteen består av en leder, tre medlemmer og ett varamedlem, som velges for landsmøteperioden på tre år. Valgkomiteen konstituerer seg selv.

Medlemmer av valgkomiteen bør ikke sitte mer enn seks år i samme verv.

Valgkomiteen skal jobbe i henhold til vedtatt instruks for valgkomiteen.

Valgkomiteen legger frem forslag til kandidater til de tillitsverv som velges på landsmøtet, samt forslag til revisor. Valgkomiteens innstilling bekjentgjøres for medlemmene senest fire uker før landsmøtet.

Valgkomiteen skal organisere valg og utnevning av delegater dersom det ikke er opprettet fylkesstyre i en valgkrets.

Hovedstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende ny § 12 Valgkomité:

§ 12 VALGKOMITÉ

Valgkomiteen består av en leder, tre medlemmer og ett varamedlem, som velges for landsmøteperioden på tre år. Valgkomiteen konstituerer seg selv.

Medlemmer av valgkomiteen bør ikke sitte mer enn seks år i samme verv.
Valgkomiteen skal jobbe i henhold til vedtatt instruks for valgkomiteen.

Valgkomiteen legger frem forslag til kandidater til de tillitsverv som velges på landsmøtet, samt forslag til revisor. Valgkomiteens innstilling bekjentgjøres for medlemmene senest fire uker før landsmøtet.

Valgkomiteen skal organisere valg og utnevning av delegater dersom det ikke er opprettet fylkesstyre i en valgkrets.

Endringer i vedtektenes § 12 KONTROLLKOMITÉ (ny § 13)

Vurderinger

Endring i valgkomiteens sammensetning:

Hovedstyret foreslår å innføre et varamedlem for ta høyde for frafall i perioden.

Hovedstyret foreslår at det vedtektsfestes en tidsbegrensing på verv i kontrollkomiteen i tråd med foreslåtte tidsbegrensinger i øvrige sentrale verv.

Gjeldende vedtekt, § 12 KONTROLLKOMITÉ:

Kontrollkomiteen er landsmøtets kontrollorgan og er kun ansvarlig overfor landsmøtet. Komiteen består av en leder og to medlemmer som velges for landsmøteperioden på tre år. Komiteen konstituerer seg selv.

Bare medlemmer av foreningen kan velges som medlemmer til komiteen. Medlemmene av kontrollkomiteen kan ikke samtidig være medlem av hovedstyret, fylkesstyrer eller andre utvalg i foreningen.

Kontrollkomiteen skal få tilsendt alle relevante dokumenter, herunder:

- a. Innkallinger og saksdokumenter til hovedstyrets møter
- b. Hovedstyrets møteprotokoller med alle vedlegg
- c. Møteinnkallinger og saksdokumenter til landsmøtet

Dersom kontrollkomiteen mener å ha behov for informasjon utover det som er nevnt over, kan den kreve ytterligere informasjon fra hovedstyret.

Kontrollkomiteens oppgaver:

- a. Kontrollkomiteen skal etter eget skjønn vurdere om hovedstyret styrer foreningens virksomhet i overensstemmelse med foreningens vedtekter og overordnede politikkdokumenter.
- b. Kontrollkomiteen skal vurdere om hovedstyret gjennomfører landsmøtets vedtak og følger opp dets henstillinger.
- c. Kontrollkomiteen skal vurdere om hovedstyret forvalter foreningens midler og øvrige ressurser forsvarlig og i samsvar med anerkjent forretningskikk.
- d. Kontrollkomiteen skal fastsette foreningens regnskap endelig for hvert kalenderår etter avsluttet gjennomgang av hovedstyret. Hvis kontrollkomiteen avdekker vesentlige uregelmessigheter, kan den la være å fastsette regnskapet som endelig. Kontrollkomiteen skal i slike tilfeller umiddelbart og skriftlig underrette hovedstyret, foreningens revisor og generalsekretæren om sin konklusjon.
- e. Kontrollkomiteen skal avgi en skriftlig rapport til hvert ordinære landsmøte og en egen melding til hovedstyret og generalsekretæren i årene mellom to ordinære landsmøter, senest 1. mai.

Hovedstyrets forslag til ny vedtekt, § 12 KONTROLLKOMITÉ (ny § 13):

Kontrollkomiteen er landsmøtets kontrollorgan og er kun ansvarlig overfor landsmøtet. Komiteen består av en leder, **to medlemmer og ett varamedlem**, som velges for landsmøteperioden på tre år. Komiteen konstituerer seg selv.

Medlemmer i kontrollkomiteen bør ikke sitte mer enn seks år i samme verv.

LM-sak 7-19 Organisasjons- og vedtektsendringer

Bare medlemmer av foreningen kan velges som medlemmer til komiteen. Medlemmene av kontrollkomiteen kan ikke samtidig være medlem av hovedstyret, fylkesstyrer eller andre utvalg i foreningen.

Kontrollkomiteen skal få tilsendt alle relevante dokumenter, herunder:

- a. Innkallinger og saksdokumenter til hovedstyrets møter
- b. Hovedstyrets møteprotokoller med alle vedlegg
- c. Møteinnkallinger og saksdokumenter til landsmøtet

Dersom kontrollkomiteen mener å ha behov for informasjon utover det som er nevnt over, kan den kreve ytterligere informasjon fra hovedstyret.

Kontrollkomiteens oppgaver:

- a. Kontrollkomiteen skal etter eget skjønn vurdere om hovedstyret styrer foreningens virksomhet i overensstemmelse med foreningens vedtekter og overordnede politikkdokumenter.
- b. Kontrollkomiteen skal vurdere om hovedstyret gjennomfører landsmøtets vedtak og følger opp dets henstillinger.
- c. Kontrollkomiteen skal vurdere om hovedstyret forvalter foreningens midler og øvrige ressurser forsvarlig og i samsvar med anerkjent forretningskikk.
- d. Kontrollkomiteen skal fastsette foreningens regnskap endelig for hvert kalenderår etter avsluttet gjennomgang av hovedstyret. Hvis kontrollkomiteen avdekker vesentlige uregelmessigheter, kan den la være å fastsette regnskapet som endelig. Kontrollkomiteen skal i slike tilfeller umiddelbart og skriftlig underrette hovedstyret, foreningens revisor og generalsekretæren om sin konklusjon.
- e. Kontrollkomiteen skal avgi en skriftlig rapport til hvert ordinære landsmøte og en egen melding til hovedstyret og generalsekretæren i årene mellom to ordinære landsmøter, senest 1. mai.

Hovedstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende ny § 13 kontrollkomité.

§ 13 KONTROLLKOMITÉ

Kontrollkomiteen er landsmøtets kontrollorgan og er kun ansvarlig overfor landsmøtet. Komiteen består av en leder, to medlemmer og ett varamedlem, som velges for landsmøteperioden på tre år. Komiteen konstituerer seg selv.

Medlemmer i kontrollkomiteen bør ikke sitte mer enn seks år i samme verv.

Bare medlemmer av foreningen kan velges som medlemmer til komiteen. Medlemmene av kontrollkomiteen kan ikke samtidig være medlem av hovedstyret, fylkesstyret eller andre utvalg i foreningen.

Kontrollkomiteen skal få tilsendt alle relevante dokumenter, herunder:

- d. Innkallinger og saksdokumenter til hovedstyrets møter**
- e. Hovedstyrets møteprotokoller med alle vedlegg**
- f. Møteinnkallinger og saksdokumenter til landsmøtet**

Dersom kontrollkomiteen mener å ha behov for informasjon utover det som er nevnt over, kan den kreve ytterligere informasjon fra hovedstyret.

Kontrollkomiteens oppgaver:

- f. Kontrollkomiteen skal etter eget skjønn vurdere om hovedstyret styrer foreningens virksomhet i overensstemmelse med foreningens vedtekter og overordnede politikkdokumenter.**
- g. Kontrollkomiteen skal vurdere om hovedstyret gjennomfører landsmøtets vedtak og følger opp dets henstillinger.**
- h. Kontrollkomiteen skal vurdere om hovedstyret forvalter foreningens midler og øvrige ressurser forsvarlig og i samsvar med anerkjent forretningsskikk.**
- i. Kontrollkomiteen skal fastsette foreningens regnskap endelig for hvert kalenderår etter avsluttet gjennomgang av hovedstyret. Hvis kontrollkomiteen avdekker vesentlige uregelmessigheter, kan den la være å fastsette regnskapet som endelig. Kontrollkomiteen skal i slike tilfeller umiddelbart og skriftlig underrette hovedstyret, foreningens revisor og generalsekretæren om sin konklusjon.**
- j. Kontrollkomiteen skal avgi en skriftlig rapport til hvert ordinære landsmøte og en egen melding til hovedstyret og generalsekretæren i årene mellom to ordinære landsmøter, senest 1. mai.**

Følgeendringer: Vedtektsendringer som følger av vedtatte endringer

Vurderinger

Hovedstyret foreslår at vedtekten § 3 endres ved at vedtekten tilføres en ny § 10 Studentutvalg.

Gjeldende vedtekter, § 3 Organisasjon:

Samfunnsviterne har følgende organ:

Landsmøtet
Hovedstyret
Fylkesledermøtet
Fylkesavdelinger
Lokallag
Studentlag
Arbeidslivsutvalget
Valgkomité
Kontrollkomité
Sekretariatet

Hovedstyrets forslag til ny § 3 Organisasjon:

Samfunnsviterne har følgende organ:

Landsmøtet
Hovedstyret
Fylkesledermøtet
Fylkesavdelinger
Lokallag
Studentlag
Studentutvalg
Arbeidslivsutvalget
Valgkomité
Kontrollkomité
Sekretariatet

Hovedstyrets foreslår videre en ny paragrafnummering som følge av endringene som følger av innføring av ny § 10 Studentutvalg:

§ 10 STUDENTUTVALG (Ny)

§ 10 ARBEIDSLIVSUTVALG blir ny § 11 ARBEIDSLIVSUTVALG

§ 11 VALGKOMITÉ blir ny § 12 VALGKOMITÉ

§ 12 KONTROLLKOMITÉ blir ny § 13 KONTROLLKOMITÉ

§ 13 SEKRETARIATET blir ny § 14 SEKRETARIATET

§ 14 SAMFUNNSVITEREN blir ny § 15 SAMFUNNSVITEREN

§ 15 VEDTEKTSENDRINGER blir ny § 16 VEDTEKTSENDRINGER

§ 16 OPPLØSNING blir ny § 17 OPPLØSNING

LM-sak 7-19 Organisasjons- og vedtektsendringer

Hovedstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar følgende følgeendringer;

§ 3 ORGANISASJON

Samfunnsviterne har følgende organ:

Landsmøtet

Hovedstyret

Fylkesledermøtet

Fylkesavdelinger

Lokallag

Studentlag

Studentutvalg

Arbeidslivsutvalget

Valgkomité

Kontrollkomité

Sekretariatet

§ 10 STUDENTUTVALG (Ny)

§ 10 ARBEIDSLIVSUTVALG blir ny § 11 ARBEIDSLIVSUTVALG

§ 11 VALGKOMITÉ blir ny § 12 VALGKOMITÉ

§ 12 KONTROLLKOMITÉ blir ny § 13 KONTROLLKOMITÉ

§ 13 SEKRETARIATET blir ny § 14 SEKRETARIATET

§ 14 SAMFUNNSVITEREN blir ny § 15 SAMFUNNSVITEREN

§ 15 VEDTEKTSENDRINGER blir ny § 16 VEDTEKTSENDRINGER

§ 16 OPPLØSNING blir ny § 17 OPPLØSNING

Vedlegg:

Vedlegg 1: Organisasjonsutvalgets rapport

Vedlegg 2: Vedtektspeil