



SAMFUNNSVITERNE

Oppsummering fra hovedstyrets møte med rådgivende organ 28. - 30. mars 2022

Vedlegg til diskusjonsgrunnlag i sak xx-22

1) Manglende mulighet for medlemmene til å delta



Hovedstyrets foreløpige vurderinger:

Langsiktig mål:

- Direkte digitale valg av delegater
- Utrede en valgordning med utgangspunkt i UH-sektorens modell med bl.a. direkte digitale valg, kriterier og eget valgsekretariat. Berører ikke nødvendigvis dagens valgkrets.

2022:

- FA som ønsker det gjennomfører direkte digitale delegatsvalg (pilot)
- Øvrige FA avholder valg ihht. dagens vedtekter på årsmøter, (gjerne digitalt i samtid).

Innspill fra fylkesledere og ALU:

- Delt syn på direkte digitale valg blant fylkeslederne, men vanskelig å komme utenom. Unngå overrepresentasjon.
- Fylkeslederne og ALU støtter hovedstyrets forslag om utredning av en valgordning med utgangspunkt i UH-sektorens modell.
- Jobbe kontinuerlig med å øke engasjementet. Uavhengig av modell er det krevende å få medlemmene til å engasjere seg.
- Hybride valg vil bli realiteten i fylkesavdelingene pga. geografi/avstand. Fysisk oppmøte muliggjør gruppepress.
- Piloter med digitale valg må gjennomføres innenfor vedtektene med klare regler, gode praktiske løsninger og god dialog.
- Både piloter og ordinær ordning må evalueres før man går videre på noe nytt.

1) Manglende mulighet for medlemmene til å delta - fortsettelse



Hovedstyrets foreløpige vurderinger:

Evalueringskriterier for de ulike valgordningene:

- Sikrer ordningen god representativitet fra de største sektorene?
- Gir ordningen økt %-vis deltakelse innenfor fylkesavdelinger og sektor?
- Har ordningen noe å si for deltakelse fra sentrum-periferi i fylkene?
- Har informasjonen til medlemmene og opplæring av delegatene vært god nok?

Innspill fra fylkesledere og ALU:

- Lære av andre hva som er lurt/utfordrende, eks. se til erfaringer i Econa.
- Støtte til kriterier for å evaluere pilot og den ordinære ordningen.
- Viktig å se på:

Hvordan ordningen slår ut for antall deltakere på årsmøtet?

Hvordan ordningen slår ut på hvor mange som stiller som delegater?

2) Fylkesavdelingene har via fylkesledermøtet en dobbeltrolle som kan være problematisk



Hovedstyrets foreløpige vurderinger:

- Ansvar for valg av delegater flyttes fra fylkesavdelingenes årsmøter til et valgsekretariat. Krever vedtektsendring.
- Omgjøre fylkesledermøtet til et utvidet rådgivende organ, der fylkeslederne, arbeidslivsutvalget og eventuelt andre utvalg, gir råd til hovedstyret. (Krever vedtektsendring.) Ref. punkt 6.
- Ansvar for informasjon til medlemmene og forberedelser av delegater legges til sekretariatet.

Innspill fra fylkesledere og ALU:

- Det er viktig å legge saken bredt fram for landsmøtet og finne en ordning som er representativ og lik i alle fylker.
- Et valgsekretariat må være bredt politisk sammensatt.
- Det er et stort engasjement lokalt som må løftes og kanaliseres bedre.
- Sekretariatet kan sørge for lik opplæring og informasjon, men sakene til landsmøtet diskuteres på fylkesavdelingenes årsmøte. Dette skaper engasjement.

3) Medlemmene mangler en direkte kanal for å kunne påvirke i organisasjonen



Hovedstyrets foreløpige vurderinger:

- Videreutvikle kanalstrategi for målrettet informasjon og kommunikasjon i foreningen (målgruppeorientering).
- Bruke digitale verktøy for å oppnå økt kommunikasjon og dialog.
- Ta i bruk virkemidler som f.eks. årshjul for informasjon om aktiviteter, hvor/når medlemmer kan påvirke/medvirke mv..
- Utvikle nye arenaer for dialog mellom lokale tillitsvalgte og arbeidslivsutvalget, og også mellom øvrige organ.

Innspill fra fylkesledere og ALU:

- Støtte til målrettet kanalstrategi og økt medlemsinvolvering.
- Kompetanseheving på digitale virkemidler.
- Gjøre hjemmesiden lettere tilgjengelig og mer intuitiv.

4) Ulike forutsetninger/kunnskap hos medlemmene til å bruke muligheten til å påvirke



Hovedstyrets foreløpige vurderinger:

- De eksisterende digitale kontaktpunktene på nettsidene er tilstrekkelig.
- Det er avgjørende at alle får svar.
- Målgruppeorientert kanalbruk, spesielt viktig for unge medlemmer.
- Opplæring i styre- og organisasjonsarbeid basert på dialog og refleksjon tilbys alle tillitsvalgte.

Innspill fra fylkesledere og ALU:

- Forslag om app og Min side med chattefunksjon. Viktig med oversikt over medlemmer for lokale tillitsvalgte.
- Ikke bare fokusere på nye medlemmer, men nå satelitter og flere med nye virkemidler.
- Divisjonsspesifikke nettsider innenfor noen virksomheter?

5) For å styrke lokale tillitsvalgtes påvirkning på lønn og arbeidsvilkår, bør arbeidslivsutvalgets rolle som bindeledd mot lokale tillitsvalgte og samhandlingen med fylkesavdelingene styrkes



Hovedstyrets foreløpige vurderinger:

- Arbeidslivsutvalget bør styrke sin deltakelse på kurs og arrangementer for å møte lokale tillitsvalgte.
- Se punkt 6. for bedre koordinering av fylkesledermøtet og arbeidslivsutvalget som rådgivende organer inn mot hovedstyret.

Innspill fra fylkesledere og ALU:

- Viktig rolle for ALU som har begynt å finne formen på dialogen med tillitsvalgte.
- Viktig å se på samhandlingen med fylkesavdelingene.
- ALU må kunne snakke direkte med hovedstyret om sitt mandat.

6) For mer strategiske råd til hovedstyret, bør rollene til fylkesavdelingene og arbeidslivsutvalget koordineres bedre



Hovedstyrets foreløpige vurderinger:

- Hovedstyret ønsker ikke landsråd.
- Nødvendig med en helhetlig gjennomgang av alle organ og utvalg/arbeidsgrupper, hvem som leder dem, formål, mandat osv.
- Behov for et koordinerende rådgivende organ, f.eks. møte to ganger årlig for dialog med hovedstyret.
- Kan omgjøre fylkesledermøtet til et utvidet rådgivende organ, der fylkeslederne, arbeidslivsutvalget og eventuelt andre utvalg, gir råd til hovedstyret. (Krever vedtektsendring.)

Innspill fra fylkesledere og ALU:

- Støtte til styrking av dialog og en god samhandlingsplattform mellom hovedstyret og rådgivende organ for å benytte samlet kompetanse.
- Tenke nytt om organisering, sektor mv. for å bli mer relevant og understøtte strategiske råd.
- Støtter behovet for grunnleggende diskusjon om organenes rolle, mandat og formål mv.

Hovedstyrets foreløpige vurderinger i lys av innspill



Det er hovedstyrets vurdering at det ikke kom innspill fra fylkeslederne og arbeidslivsutvalget på møtet 28.- 30 mars som rokker ved hovedstyrets foreløpige vurderinger av referansegruppens anbefalinger.

- Det jobbes derfor videre med gjennomføring av pilot for en valgordning med direkte digitale valg.
- De foreslåtte evalueringskriteriene legges til grunn for evaluering av pilot og ordinær valgordning før landsmøtet i 2022.
- Det arbeides videre med forslaget om å flytte ansvaret for valg av delegater fra fylkesavdelingenes årsmøter til et valgsekretariat.
- Bruk av digitale virkemidler, målgruppeorienterte kanaler og styreopplæring prioriteres.
- Arbeidslivsutvalget styrker sin deltakelse på kurs og arrangementer for å møte lokale tillitsvalgte.
- Det arbeides videre med forslaget om å omgjøre fylkesledermøtet til et ledermøte bestående av fylkesledere, medlemmer av arbeidslivsutvalget og leder av samfunnspolitisk utvalg.
- Det vil bli tatt initiativ til en helhetlig gjennomgang av alle organ og utvalg/arbeidsgrupper, hvem som leder dem, formål, mandat osv.