

Rapport etter møter i arbeidsgruppe organisasjonsutvikling

Innledning

Landsmøtet 2019 vedtok flere føringer som omhandler et videre arbeid med organisasjonsutvikling i denne perioden. Landsmøtet har lagt ansvaret til hovedstyret for å gjennomføre dette i perioden. Hovedstyret vurderer fylkesledermøtet som er viktig rådgivende organ i videre utvikling av foreningen og det videre arbeidet med organisasjonsutvikling var derfor tema på fylkesledermøtet i april 2020.

Fylkesledermøtet understreket betydningen av at det videre arbeidet med organisasjonsutvikling i perioden omfatter alle ledd i organisasjonen som en forening. Etter forslag fremmet i møtet, besluttet fylkesledermøtet å sette ned en arbeidsgruppe bestående av fylkesledere for å utarbeide et forslag til oppfølging som skulle diskuteres i fylkesledermøtet som så skulle gi hovedstyret sin anbefaling. Arbeidsgruppen skulle se på organisasjonsutvalgets rapport og organisasjonsutvalgets kunnskapsgrunnlag med fokus på hva en kan bygge videre på i arbeidet med organisasjonsutvikling i inneværende periode.

Bakgrunn

Foreningen har i perioden 2017-2019 gjennomført et omfattende arbeid på bakgrunn av føringer fra Landsmøtet 2016 og organisasjonsutvalgets rapport fra 6.12.2018. Sammen med fylkesledermøtet må hovedstyret finne fram til en felles forståelse for hva som er utfordringsbildet og hvordan foreningen skal jobbe videre sammen i denne perioden.

Med bakgrunn i vedtaket på fylkesledermøtet ble det i slutten av april sendt ut en invitasjon til alle fylkeslederne til å delta i arbeidsgruppen. I alt fire fylkesledere meldte sin interesse:

- Fylkesleder i Trøndelag, Christen Torvik
- Fylkesleder i Agder, Jo Vegard Aardal
- Fylkesleder i Rogaland, Elin Svensen
- Fylkesleder i Troms og Finnmark, Andreas Bakke

I tillegg deltok foreningens leder, Merete Nilsson, i arbeidsgruppen, samt at Synnøve Karin Bøen, fra Fagpolitisk avdeling i sekretariatet, deltok i siste møtet.

Arbeidsgruppens mandat, formål og arbeid

Arbeidsgruppen konstituerte seg selv og vedtok følgende mandat og formål:

Mandat:

Arbeidsgruppen skal:

- Gjennomgå hvilke vedtak fra Landsmøtet 2019 det er aktuelt å følge opp i en organisasjonsfaglig sammenheng.
- Gjennomgå og vurdere (hva som er relevant av) kunnskapsgrunnlag og anbefalinger i organisasjonsutvalgets rapport fra forrige periode i lys av landsmøtets behandling og vedtak.
- Foreslå tiltak for oppfølging i inneværende periode for hovedstyret og fylkesledermøtet.
- Eventuelt foreslå oppfølging mot neste landsmøtet.

Formål:

Arbeidsgruppen skal bidra til å gi foreningen et godt utgangspunkt i form av et felles kunnskapsgrunnlag for det videre arbeidet med organisasjonsutvikling i inneværende periode.

Arbeid:

Arbeidsgruppen har i alt gjennomført tre møter. Alle møtene har vært gjennomført via Teams. Forenings leder har fungert som sekretær for gruppen.

Arbeidsgruppen hadde i forkant av sitt første møte fått tilsendt en oppsummering av bakgrunnsdokumentasjonen/kunnskapsgrunnlaget for organisasjonsutvalgets arbeid, samt organisasjonsutvalgets rapport [Arbeidslivsmodellen; handlekraft i møte med framtidens utfordringer](#). I tillegg hadde også arbeidsgruppen fått tilsendt en oppsummering av relevante vedtak fra Landsmøtet 2019, slik at det skulle være mulig å gjøre en samlet vurdering av om den dokumentasjonen en nå har tilgjengelig er tilstrekkelig for et videre arbeid med organisasjonsutvikling.

Arbeidsgruppen har behandlet følgende spørsmål i sitt arbeid:

- Gjennomgå og vurdere kunnskapsgrunnlaget som ligger til grunn for organisasjonsutvalgets rapport, samt anbefalinger i organisasjonsutvalgets rapport.
- Gjennomgå hvilke vedtak fra Landsmøtet 2019 det er aktuelt å følge opp.
- Foreslå tiltak for oppfølging av arbeidet med organisasjonsutvikling i inneværende periode.
- Komme med innspill til prosess for det videre arbeidet med organisasjonsutvikling i inneværende periode.

[Landsmøtets føringer for det videre arbeidet med organisasjonsutvikling](#)

Landsmøtet 2019 fattet flere vedtak som direkte berører det videre arbeidet med organisasjonsutvikling. I all hovedsak berører dette landsmøtesakene 7, 8 og 10. Landsmøtet 2019 vedtok å ikke realitetsbehandle en god del av de innkomne forslagene, men heller sende forslagene over til det kommende hovedstyret for behandling som en del av det videre arbeidet med organisasjonsutvikling.

Landsmøtets vedtak kan oppsummeres i følgende punkter:

- Styrking av fylkesavdelinger og lokallag og desentralisering/regionalisering
 - Landsmøtet ber hovedstyret om å arbeide videre med en ny organisasjonsmodell for foreningen.
 - Landsmøtet ber hovedstyret forsterke arbeidet med å styrke lokallagenes og fylkesavdelingenes aktivitet, utvikling og drift i kommende styreperiode.
- Arbeidslivsutvalget
 - Landsmøtet ber om at arbeidslivsutvalgets rolle videreutvikles i kommende periode og at innspillene fra arbeidslivsutvalget oversendes kommende hovedstyret for videre arbeid med ny organisasjonsmodell for foreningen
- Samfunnsviterforum:
 - Landsmøtet oppfordrer det kommende hovedstyret til å støtte godt begrunnende initiativer til samfunnsviterfora. Det vil si støtte disse både økonomisk og med sekretariatsressurser slik at en erfaring med piloter kan legges fram for neste landsmøte. Landsmøtet mener det er viktig å få erfaring med denne ordningen og evaluert den før en eventuell implementering av samfunnsviterfora som en del av organisasjonsmodell.
- Digitalisering:
 - Landsmøtet 2019 ga hovedstyret i oppdrag å utarbeide en digital strategi på bakgrunn av et forslag fra Fylkesavdelingen i Oslo og Akershus.
 - Digitalisering ble også vedtatt som en av de strategiske grepene i Strategis plan 2020-2025 som ble vedtatt på landsmøtet 2019.

- Digitalisering ble også vedtatt som et av foreningens hovedsatsingsområder for inneværende periode.
- Vilkår rundt ansettelse av ny generalsekretær:
 - Landsmøtet ber om en utredning vedrørende vilkårene for ansettelse av en ny generalsekretær og ber hovedstyret legge saken frem for landsmøtet 2022.

For ytterligere informasjon om de relevante vedtakene på Landsmøtet 2019 vises til en helhetlig oppsummering av vedtak på landsmøtet 2019 i vedlegg 1, samt til selve protokollen fra landsmøtet som ligger på foreningens hjemmeside [Protokoll Landsmøtet 2019](#).

I tillegg vedtok Landsmøtet 2019 også overordnede styringsdokumenter som vil være, sammen med foreningens vedtekter, førende for det videre arbeidet med organisasjonsutvikling i perioden. Dette omfatter følgende styringsdokumenter:

- Foreningens vedtekter
- Strategisk plan for perioden 2020 – 2025
- Strategi for samfunnspolitikk og samfunnsansvar
- Satsingsområder for perioden 2020 – 2025.

Vurderinger

Et veivalg i det videre arbeidet med organisasjonsutvikling

Arbeidsgruppen har gjort en kritisk gjennomgang av kunnskapsgrunnlaget for å prøve og komme fram til hva som er relevant å bygge det videre arbeidet med organisasjonsutvikling på og i forhold til hvilken forening vi ønsker å være. Et avgjørende spørsmål i så måte er hvordan en skal arbeide med en videreutvikling av foreningen for å utnytte potensialet best mulig.

Landsmøtet 2019 vedtok at mange av de innkomne forslagene til landsmøtet skulle oversendes til det kommende hovedstyret for behandling i det videre arbeidet med organisasjonsutvikling. Landsmøtet 2019 fattet også vedtak der de ber hovedstyret forsterke arbeidet med å støtte fylkesavdelingene og lokallagenes aktivitet, utvikling og drift i inneværende periode. Herunder også en oppfordring til hovedstyret om å støtte godt begrunnede initiativer til samfunnsviterfora, både i form av økonomiske ressurser og sekretariatsressurser. Dette for å kunne samle erfaringer med det som kan kalles som piloter, evaluere dette og legge disse erfaringene fram for landsmøtet 2022. Landsmøtet 2019 har med andre ord vedtatt at det skal skje en videreutvikling av både fylkesavdelinger og lokallag, og at en i tillegg skal prøve ut/få erfaring med nettverk etter modell av samfunnsviterfora foreslått av organisasjonsutvalget, forstått som et supplement innenfor nåværende organisasjonsmodell.

Arbeidsgruppen vurderer vedtaket om en styrking av fylkesavdelinger og lokallag som en klar føring om at det videre arbeidet med organisasjonsutvikling ikke skal ha fokus på å finne fram til en ny organisasjonsmodell som et flertall i foreningen kan stille seg bak. Arbeidsgruppen legger derfor til grunn at det er i tråd med landsmøtevedtaket å legge arbeidet med å finne en ny organisasjonsmodell til side, og at det videre arbeidet med organisasjonsutvikling framover tar utgangspunkt i dagens modell. Det videre arbeidet med organisasjonsutvikling i perioden bør derfor ha fokus på å videreutvikle dagens modell til det beste for både medlemmer og tillitsvalgte.

Et vesentlig element i arbeidsgruppens vurdering er at dagens organisasjonsmodell ikke er til hinder for en styrking av foreningens organer og samhandlingen mellom disse. Ved å legge modelldiskusjonen til side kan foreningen i større grad konsentrere seg om hvordan en skal få organisasjonen til å fungere enda bedre sammen. Bedre samhandling mellom organisasjonsleddene har også vært etterlyst i arbeidet med organisasjonsutvikling i forrige periode. Arbeidsgruppen

vrurderer at det er større sannsynlighet for at en videreutvikling av foreningen med utgangspunkt i dagens modell vil kunne oppleves som mer konstruktiv og nyttig for organisasjonsleddene og dermed også i større grad skape et engasjement og en interesse for å delta i dette arbeidet. Å finne gode løsninger for framtiden med utgangspunkt i dagens organisasjonsmodell vil i like stor grad som å finne en ny modell, kunne gjøre foreningen rustet til å håndtere oppgaver som en står overfor med tanke på utvikling i norsk arbeidsliv. Digitalisering vil spille en avgjørende rolle i dette utviklingsarbeidet. Det bør fortsatt være et mål for utviklingsarbeidet at foreningen skal være relevant for medlemmer og tillitsvalgte, både de vi har i dag og de vi skal få i framtiden. Det bør derfor være muligheter for å engasjere seg både organisasjonspolitisk og faglig.

Struktur vurderes i organisasjonsteorien som et av de viktigste virkemidlene for å understøtte en organisasjons virksomhet og målsettinger. Tegning av nytt organisasjonskart har også stor symbolverdi for å vise handlekraft og er derfor noe ledelsen i mange virksomheter tyr til når de ønsker endring. Ifølge vår medlemsundersøkelse om omstilling kan dette skje uten prosess for involvering, og også uten særlig utredning av om det er strukturen som er til hinder for ønsket utvikling. Forskning de siste ti årene viser da også at hele 70 % av omstillingsprosesser mislykkes og at dette først og fremst skyldes at mange undervurderer hvor krevende omstilling er. I demokratisk styrte organisasjoner, som fagforeninger, er prosessen en annen. Her er det landsmøtet el.l. som er organisasjonens øverste organ. Større endringer i en forenings organisasjonsmodell kan ikke gjennomføres uten flertall i landsmøtet. I Samfunnsviterne har arbeidet med organisasjonsutvikling og gjentatte forsøk på å finne nye organisasjonsløsninger pågått siden 2003. Erfaringen fra forrige periode viser at det er vanskelig å finne fram til en ny organisasjonsmodell som hele foreningen kan stille seg bak. Arbeidsgruppen vurderer at dette innebar mye «støy» og derigjennom stor energilekkasje. Å videreføre et slikt arbeid vil med all sannsynlighet også i denne perioden resultere i bruk av omfattende ressurser og en fare for energilekkasje på alle nivå i foreningen, samt mindre ressurser til sekretariatets kjerneoppgaver som er å serve medlemmer og tillitsvalgte. Arbeidsgruppen vurderer denne formen for energilekkasjer over lang tid som uheldig. Arbeidsgruppen mener at en i det videre arbeidet med organisasjonsutvikling bør se nærmere på hvordan foreningen kan styrkes innenfor dagens organisasjonsmodell. Dette innebærer et sterkere fokus på hvordan man kan styrke samhandlingen, involvere i beslutningsprosesser og utnytte kompetansen i foreningen samlet sett. Organisasjonskart og vedtekter som regulerer de ulike organenes roller, oppgaver og fullmakter må legges til grunn.

Arbeidsgruppen ser det derfor som nødvendig at fylkesledermøtet i september 2020 tar stilling til om de slutter seg til arbeidsgruppens vurdering av vedtakene fattet av Landsmøtet 2019. Det vil si at fylkesledermøtet i sin beslutning bør gi hovedstyret et tydelig råd om hvilket utgangspunkt det bør være for det videre arbeidet med organisasjonsutvikling i perioden basert på to alternativer:

Alternativ I:

Å arbeide videre med å finne en ny organisasjonsmodell som et flertall på Landsmøtet 2022 kan stille seg bak. Dette arbeidet må ta utgangspunkt i en bred prosess som involverer alle nivå i foreningen. Et forslag til en ny modell må også ta utgangspunkt i de forslagene som ble oversendt hovedstyret i det videre arbeidet med organisasjonsutvikling. I tillegg må også organisasjonsutvalget rapport fra 2018, samt øvrige innspill fra dette arbeidet i forrige periode tas med inn i dette arbeidet.

Alternativ II:

Å arbeide videre med utgangspunkt i dagens organisasjonsmodell for å videreutvikle denne modellen og ta ut et større potensiale til det beste for medlemmer og tillitsvalgte gjennom å styrke alle ledd i organisasjonen. Arbeidet setter da et særlig fokus på roller og oppgaver for fylkesavdelingene og lokallag, samt en videreutvikling av Arbeidslivsutvalget i tråd med

landsmøtets vedtak. I dette alternativet blir det også viktig å prøve ut samfunnsviterfora som et utgangspunkt for faglige nettverk for medlemmer.

Tanker om det videre arbeidet

Utgangspunktet for organisasjonsutvalgets arbeid var å finne en hensiktsmessig organisering av foreningen med utgangspunkt i de oppgavene foreningen er satt til å løse. I tillegg var også organisasjonsutvalget opptatt av at Samfunnsviterne som fagforening skal oppleves relevant for både de medlemmene vi har i dag og de vi vil komme til å få i framtiden. Det skal være mulig å engasjere seg både organisasjonspolitisk og i ulike former for nettverk.

Både medlemsundersøkelsen gjennomført i 2017 og vedtak fattet av Landsmøtet 2019 fremhever at det er viktig at foreningen er synlig i samfunnsdebatten. Foreningen har derfor to kjerneområder; *lønn og arbeidsvilkår* og *samfunnspolitikk og samfunnsansvar*. Formell bistand er det medlemmene våre oppgir som en av de viktigste årsakene til at de ønsker å være medlem i en fagforening. Det er derfor svært viktig at Samfunnsviterne som forening til enhver tid har tilstrekkelig kompetanse, både hos tillitsvalgte på den enkelte arbeidsplass og i sekretariatets arbeidslivsavdeling. Kursing og kompetanseheving av tillitsvalgte i tema som omhandler lønn og arbeidsvilkår er derfor et kontinuerlig og systematisk arbeid som fortsatt må prioriteres høyt.

Den samme medlemsundersøkelsen og vedtak fattet av Landsmøtet 2019 viser også at det er viktig at foreningen er synlig i samfunnsdebatten. Derfor vedtok også Landsmøtet 2019 å vedtektsfeste et rådgivende organ i form av et utvalg for samfunnspolitikk og samfunnsansvar, samt vedta en [strategi for samfunnspolitikk og samfunnsansvar](#). Politikktutforming bør derfor som en følge av dette kanskje i større grad involvere de ulike nivåene i foreningen.

Faglig identitet er fortsatt en utfordring for våre medlemmer i og med at foreningen ikke representerer en bestemt profesjon som mange av de øvrige akademikerforeningene. Mangfoldet av samfunnsvitenskapelige og humanistiske fag må imidlertid være vår styrke. Faglig identitet må derfor knyttes til det å være samfunnsviter og det å inneha de generiske ferdighetene, den samfunnsvitenskapelige metoden, som dette representerer. Imidlertid hadde det vært ønskelig, slik også organisasjonsutvalget påpekte i sin rapport, å øke engasjementet og interessen for foreningens arbeid generelt. Det vil si både med tanke på et økt organisasjonspolitisk engasjement, men også med tanke på en økt interesse for såkalt faglige nettverk. Noe som også etterlyses av medlemmene våre som er mellom 24 – 30 år. For å finne gode løsninger som bidrar til økt interesse og engasjement blant medlemmene hadde det vært interessant å kunne diskutere med utgangspunkt i forskning som sier noe om hva som vekker mer interesse. Et godt utgangspunkt for dette kan være å ta utgangspunkt i en artikkel av Bergene og Mamelund (2017), [Fit for fight? A cross-sectional study on union apathy in Norway](#).

Digitalisering er et annet viktig tema som kommer tydelig fram både i medlemsundersøkelser, i debatten på landsmøtet og i vedtak fattet av landsmøtet. Det er derfor svært viktig at digitaliseringsarbeidet i foreningen prioriteres med målsetting om å gjøre foreningen mer tilgjengelig både for medlemmer og tillitsvalgte. Derfor er også digitalisering et av de strategiske grepene i den strategiske planen for 2020-2025 og likedan vedtatt som et av fem satsingsområder for inneværende periode.

Landsmøtet 2019 vedtok også en bestilling med utgangspunkt i en framtidig ansettelse av en ny generalsekretær. Landsmøtet 2019 ba hovedstyret om å utrede vilkårene for ansettelse av en ny generalsekretær og legge dette fram for landsmøtet 2022. Arbeidsgruppen vurderer ikke dette som del av sitt mandat, men som et arbeid som bør gjennomføres parallelt med det øvrige arbeidet med organisasjonsutvikling i perioden. Det vil imidlertid, i og med at fylkesledermøtet er rådgivende

innenfor arbeid med strategi og organisasjon, være naturlig å presentere resultatet av utredningen på et fylkesledermøte i 2022, i forkant av at saker skal sendes ut til landsmøtet.

Innspill til prosess:

Arbeidsgruppen vurderer at en involvering av hele organisasjonen, det vil si alle organisasjonsledd, vil være avgjørende for å kunne lykkes i arbeidet med organisasjonsutvikling i perioden. Det er spesielt viktig at arbeidet involverer lokallagene i virksomhetene og deres tillitsvalgte. Arbeidsgruppen vurderer involveringen av lokallagene, tillitsvalgte og medlemmer som en svakhet ved prosessen i forrige periode. Det er derfor viktig at innspill, både fra medlemmer og tillitsvalgte, blir en del av kunnskapsgrunnlaget som ligger til grunn for de vurderingene som skal gjøre i dette arbeidet.

Flere metoder bør vurderes og benyttes for å kunne involvere hele organisasjonen i arbeidet. Arbeidsgruppen mener at det bør blant gjennomføres en oppfølging av medlemsundersøkelsen fra høsten 2017. Dette for å kunne vite om medlemmene fortsatt har de samme preferansene når det kommer til opplevd nytte av medlemskap og hva de kan tenke seg å være engasjert i. I tillegg kan en også med fordel benytte workshops, webinar, samlinger for tillitsvalgte, o.l. for å få svar på ulike problemstillinger i det videre arbeidet med organisasjonsutvikling. Noe av dette arbeidet kan med fordel gjennomføres av fylkestyrene i den enkelte fylkesavdeling.

Anbefalinger

Arbeidsgruppen anbefaler at fylkesledermøtet i september 2020 tar stilling til hvilket av alternativene skissert overfor de ønsker å ta utgangspunkt i for det videre arbeidet med organisasjonsutvikling. Arbeidsgruppen anbefaler etter en grundig gjennomgang av bakgrunnsdokumentasjonen for organisasjonutvalgets vurdering, organisasjonutvalgets rapport, overordnede styringsdokumenter samt vedtak fattet av landsmøtet 2019, at fylkesledermøtet velger å arbeide videre med utgangspunkt i alternativ II.

Under forutsetning av at fylkesledermøtet velger alternativ II har arbeidsgruppen vurdert følgende problemstillinger som relevant for det videre arbeidet med organisasjonsutvikling i foreningen:

- Hvilken rolle og oppgaver skal fylkesavdelinger, lokallag og fylkesledermøtet ha?
- Hvordan styrke samhandlingen mellom arbeidslivsutvalget og lokallag/lokale tillitsvalgte?
- Hvordan kan politikktutforming i større grad involvere hele organisasjonen?
- Kan samfunnsviterforum, slik foreslått av organisasjonutvalget, være et supplement innenfor dagens organisasjonsmodell?
- Bør sentrale utvalg som arbeidslivsutvalget og arbeidsgruppe for samfunnspolitikk og samfunnsansvar velges av landsmøtet?
- Hvordan kan vedtatte satsing på digitalisering og økt bruk av digitale verktøy bidra til et økt engasjement lokalt og økt medlemsinvolvering?
- Hvordan operasjonalisere overordnede mål og strategiske grep i strategisk plan på alle nivå i foreningen?

For å ha et best mulig vurderingsgrunnlag bør det gjennomføres en medlemsundersøkelse som følger opp medlemsundersøkelsen som ble gjennomført høsten 2017. Dette for å kunne bekrefte eller avkrefte funnene i denne undersøkelsen.

I tillegg bør det presenteres en oppdatert statistikk over medlemsutviklingen i foreningen. Her bør også utmeldingsstatistikk med utmeldingsårsak inkluderes, samt en differensiering på ulike grupper medlemmer; ordinære medlemmer, studenter, osv.

Det bør også inviteres til et møte der en inviterer Bergene og Mamelund til å presentere sine funn fra undersøkelsen som ligger til grunn for artikkelen fra 2017 «*Fit for fight? A cross-sectional study of union apathy in Norway*».

Arbeidsgruppen har videre vurdert følgende momenter som viktige når en skal utforme en prosess for det videre arbeidet med organisasjonsutvikling i perioden:

- Fylkesledermøtet i september må gi hovedstyret et tydelig råd om hvordan landsmøtets vedtak om styrking av fylkesavdelinger og lokallag skal forstås?
- En prosess for det videre arbeidet med organisasjonsutvikling må involvere hele organisasjonen. Det vil si alle nivå i foreningen; medlemmer, tillitsvalgte, fylkesstyrer, rådgivende utvalg og hovedstyret.
- Hvordan sikre gode innspill fra medlemmer og tillitsvalgte? Kan det gjøres via medlemsundersøkelser, workshops, samlinger for tillitsvalgte, o.l.?
- Hvordan skal innspill fra medlemmer og tillitsvalgte oppsummeres og brukes rent praktisk i arbeidet?
- Noe av involveringen av medlemmer og tillitsvalgte bør skje via arrangementer lokalt i fylkesavdelingene i regi av fylkesstyrene.

Oslo, 12.08.20

Christen Torvik
Fylkesleder i Trøndelag

Elin Svensen
Fylkesleder i Rogaland

Jo Vegard Aardal
Fylkesleder i Agder

Andreas Bakke
Fylkesleder i Troms og Finnmark

Merete Nilsson
Leder

Vedlegg 1:

Oppfølging av vedtak på landsmøtet av organisatorisk art

Dette notatet inneholder en gjennomgang av vedtak i protokollen fra landsmøtet 2019 som direkte berører organisasjonssaken innholdsmessig. Så vidt jeg kan se berører dette sakene 7, 8 og 10. Vedtakene kommer foran punktene der flere saker har samme ordlyd på vedtaket.

Landsmøtets vedtak er av litt ulik art, dvs. det gis litt ulike føringer for hovedstyrets oppfølging. I kun tre av vedtakene presiseres det at saken skal legges fram for landsmøtet i 2022. Punktene nedenfor er kun en oppsummering av landsmøtebehandlingen. Dette må suppleres med fakta og vurderinger fra organisasjonsutvalgets rapport. Oppsummert gjelder punktene følgende organer/temaer:

Styrking av fylkesavdelinger og lokallag og desentralisering/regionalisering:

- Landsmøtet sender forslaget over til kommende hovedstyre for behandling for videre arbeid med ny organisasjonsmodell for foreningen. Gjelder pkt. 1, 2, 4 og 5 nedenfor om hhv. fylkesavdelinger, lokallag og desentralisering/regionalisering av foreningen.
- Landsmøtet ber hovedstyret forsterke arbeidet med å støtte lokallagenes og fylkeslagenes aktivitet, utvikling og drift i kommende styreperiode, jf. pkt. 3.
- Landsmøtet ber om at hovedstyret forsterker arbeidet med å støtte lokallagene og fylkeslagenes utvikling og drift i kommende periode. Jf. pkt. 10.
- Landsmøtet ber hovedstyret se på muligheter for å styrke det lokale/regionale arbeidet i fylkesavdelingene. *Arbeidet evalueres og fremlegges for landsmøtet 2022.* Jf. pkt 11.

Samfunnsviterforum:

- Landsmøtet oppfordrer kommende hovedstyre til å støtte godt begrunnede initiativer til samfunnsviterfora, og støtte disse økonomisk og med sekretariatets ressurser slik at *erfaringer med piloter kan legges frem for neste landsmøte.* Viktig å få evaluert hvordan dette fungerer i realiteten. Dette gjelder pkt. 6 og 7.

Arbeidslivsutvalget:

- Landsmøtet ber om at arbeidslivsutvalgets rolle videreutvikles i kommende periode og at innspillene fra Arbeidslivsutvalget oversendes kommende hovedstyre for videre arbeid med ny organisasjonsmodell for foreningen (som første strekpunkt). Jf. pkt. 8.

Vilkår rundt ansettelse av ny generalsekretær:

- Landsmøtet støtter innkommet forslag om å utrede vilkårene rundt ansettelse av ny generalsekretær og ber hovedstyret *legge saken frem for landsmøtet 2022.*

Digitalisering:

- Landsmøtet støtter forslaget fra Oslo og Akershus om utarbeidelse av en digital strategi for foreningen og ber hovedstyret utarbeide dette i kommende periode. Jf. pkt. 12. Utgår dette som følge av at digitalisering er vedtatt som nytt satsningsområde som det skal jobbes med i kommende periode, jf. pkt. 14? Se Også strategisk plan om å iverksette plan for digitalisering.

LM-sak 7 Organisasjons- og vedtektsendringer

Landsmøtet vedtar å ikke realitetsbehandle innkomne forslag, men sender forslaget over til kommende hovedstyre for behandling for videre arbeid med ny organisasjonsmodell for foreningen. Dette gjelder forslagene 1 og 2 nedenfor:

1. Forslag fra BVT til endring i § 7 Fylkesavdelinger

Fylkesavdelingenes rolle og oppgaver, jf. forslaget fra BVT om at fylkesavdelingene skal:

- a. Være bindeledd mellom lokalt, regionalt og sentralt nivå
- b. Være nettverk for medlemmer og tillitsvalgte lokalt og regionalt
- c. Arbeide for faglige aktiviteter lokalt og regionalt

Forslag om å at årsmøtet i fylkesavdelingen må avholdes på en måte som muliggjør både digital deltakelse og stemmegivning.

Sammensetning av fylkesstyret, jf. forslag om at styret minimum skal bestå av leder og en nestleder. Styrets sammensetning bør gjenspeile medlemsmassen i fylket. Lokallag og studentlag skal være representert i styret.

2. Forslag fra BVT til endring i § 8 Lokallag

Lokallagenes roller, oppgaver (forholdet til fylkesstyret) og organisering, jf. forslaget fra BVT om grunnlag for etablering av lokallag (tre eller flere medlemmer)

3. Forslag fra UDI/UNE om utdypning av lokallagenes virke i § 8 Lokallag

Utdypning av lokallagenes arbeid ut over forhandlinger.

Landsmøtet ber hovedstyret forsterke arbeidet med å støtte lokallagenes og fylkeslagenes (Anne Solheim) aktivitet, utvikling og drift i kommende styreperiode.

Landsmøtet vedtar å ikke realitetsbehandle innkomne forslag om en desentralisering/regionalisering av foreningen.

Landsmøtet vedtar at innspillene oversendes kommende hovedstyre for videre arbeid med ny organisasjonsmodell for foreningen. Dette gjelder forslagene 4 og 5 nedenfor:

4. Forslag fra BVT om regionalisering/desentralisering av foreningen

BVT ber om at det videre arbeidet bygges på en uavhengig modell 3 som har lokallagene og deres behov som utgangspunkt.

Fylkesavdelingene:

- vil være et viktig redskap for å binde organisasjonen sammen for medlemmenes interesser,
- bør ha et bredere mandat enn i dag, supplert med frikjøp eller ansatte,
- skal ivareta lokale og regionale føringer for det politiske arbeidet som er vedtatt,
- skal være bindeleddet mellom hovedstyret og lokallag/enkeltmedlemmene gjennom tilstedeværelse og kompetanse.

Den sentrale oppbygningen må skje gjennom fylkesvis/regional representasjon og tilstedeværelse. For å sikre demokrati og representasjon for fylkesavdelingene bør det innføres verktøy for virtuell gjennomføring av årsmøter (deltakelse og valg).

Fylkesledermøtet må bestå som rådgivende organ for hovedstyret.

Ved opprettelse av sentrale utvalg, må disse velges av landsmøtet.

Ved utforming av ny politikk, må landsmøtet ta stilling til dette.

Oppnevning av mer kortvarige rådgivende organ, kan gjøres av hovedstyret, innenfor den politiske rammen vedtatt av landsmøtet.

(Behov for oppfølging må ses i sammenheng med landsmøtets vedtak om justeringer av vedtektenes § 7 Fylkesavdelinger. Eks. falt forslaget til vedtektsendringer fra Laukli om at fylkesavdelingene skal være bindeledd mellom lokalt, regionalt og sentralt nivå).

5. Forslag fra Hordaland om desentralisering/regionalisering av foreningen

Hordaland trakk saken fra realitetsbehandling, men ba om at saken oversendes som et innspill til kommende hovedstyre.

Hordaland foreslår et tredje alternativ til organisasjonskart. Hordaland foreslår at arbeidet med å følge opp og tilrettelegge for å ivareta medlemmene og medlemsaktivitet i lokallag og samfunnsviterforum i de ulike regionene, delegeres fra sekretariatet til regionnivået.

Dette vil bidra til å opprettholde en desentral struktur og bygge gode kompetansemiljøer med spesifikt utgangspunkt i de ulike regioners situasjon.

Ressurser må fordeles i henhold til medlemsmasse og antatt arbeidsmengde.

Det forutsettes at regionstab får oppfølging og faglig støtte fra sekretariatet sentralt.

Landsmøtet vedtok enstemmig Nordlands forslag med tilleggsforslag fra delegat 79.

Dette gjelder forslag 6 fra Nordland og forslag 7 fra delegat 79. (Hovedstyret støttet nytt tilleggsforslag og trakk sitt opprinnelige forslag til vedtak).

6. Forslag fra Nordland om samfunnsviterfora

Nordland ser det som positivt at man åpner for flere arenaer hvor medlemmene kan være aktive, men for stor risiko å legge ned fylkesavdelingene og satse på noe man ikke vet hvordan vil fungere. Samfunnsviterfora kan opprettes og driftes som supplement til fylkesavdelingen, ev. opprettes som «pilot» for å prøve ut i perioden fram til neste landsmøte.

Samfunnsviterforum vil primært være rettet mot de med samme interesseområde og kan vanskelig erstatt fylkesavdelingenes rolle med å forene interesser på tvers av sektor, lokallag og primærinteresser.

7. Tilleggsforslag fra delegat 79 Anna Jensberg:

Landsmøtet oppfordrer kommende hovedstyre til å støtte godt begrunnede initiativer til samfunnsviterfora, og støtte disse økonomisk og med sekretariatets ressurser slik at erfaringer med piloter av samfunnsviterfora kan legges frem for neste landsmøte. Viktig å få evaluert hvordan dette fungerer i realiteten.

Landsmøtet vedtar å ikke realitetsbehandle den delen av forslaget fra arbeidslivutvalget som er relatert til vedtektsendringer, men at innspillende oversendes kommende hovedstyre for videre arbeid med ny organisasjonsmodell for foreningen.

Landsmøtet ber om at arbeidslivsutvalgets rolle videreutvikles i kommende periode. Landsmøtet oversender saken for behandling i LM-sak 10/19, satsingsområder for perioden 2020-2022. Dette gjelder sak 8 nedenfor.

8. Innspill fra Arbeidslivsutvalget til ev. felles paragraf for Samfunnsviternes utvalg og fora

Forslag om at hovedstyret nedsetter rådgivende utvalg og medlemsdrevne fora som Arbeidslivsutvalg, samfunnspolitisk utvalg og studentutvalg. Samfunnsviterforum som medlemsdrevet nettverk.

[LM-sak 8 Strategisk plan 2020-2025](#)

9. Strategisk plan for perioden 2020-2025

Landsmøtet vedtar strategisk plan for perioden 2020-2025.

Det legges til et nytt kulepunkt fem:

- Iverksette en plan for digitalisering som understøtter foreningens formål, politikktutforming og overordnede mål.

LM-sak 10 Satsingsområder for perioden 2020-2022

10. Forslag fra delegat 26 Nils G. Indahl:

Landsmøtet ber om at hovedstyret forsterker arbeidet med å støtte lokallagene og fylkeslagenes utvikling og drift i kommende periode.

11. Forslag fra delegat 56 Trondar Lien

Landsmøtet vedtok forslaget:

BVT ønsker at hovedstyret se på muligheter for å styrke det lokale/regionale arbeidet i fylkesavdelingene. Arbeidet evalueres og fremlegges for landsmøtet 2022.

12. Forslag fra hovedstyret ble vedtatt:

Landsmøtet støtter forslaget fra Oslo og Akershus om utarbeidelse av en digital strategi for foreningen og ber hovedstyret utarbeide dette i kommende periode. (Det fremkommer til slutt i protokollen at OA trakk forslaget. Det var vel på grunn av nytt pkt. digitalisering? Se pkt. 14)

13. Forslag fra BVT om framtidig ansettelse av generalsekretær

Hovedstyrets forslag ble vedtatt:

Landsmøtet støtter innkommet forslag om å utrede vilkårene rundt ansettelse av ny generalsekretær og ber hovedstyret legge saken frem for landsmøtet 2022.

14. Landsmøtet vedtar følgende forslag til satsingsområder for perioden 2020-2022:

- Organisasjonsutvikling
- Lønn og arbeidsvilkår
- Samfunnsvitenskapelig kompetanse
- Samfunnsansvar
- Digitalisering