

# Intervjuguide- Samfunnsviternes fokusgruppe for lokale tillitsvalgte i organisasjonsutviklingsarbeidet

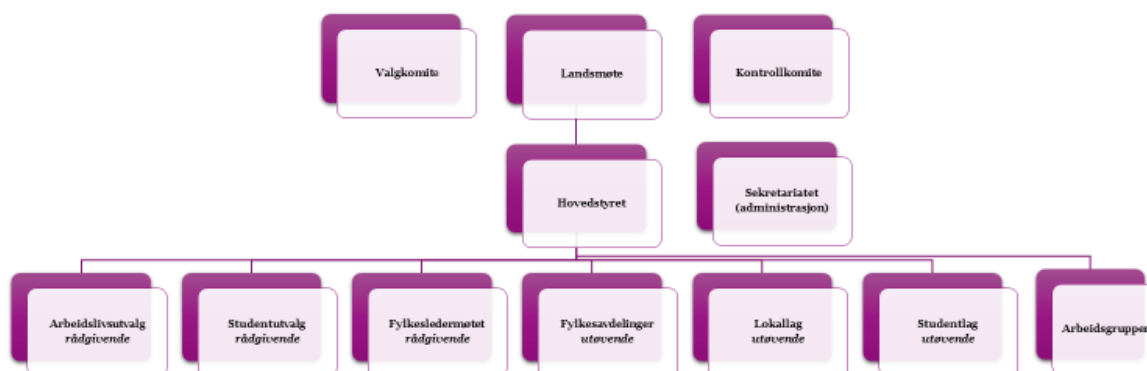
Samfunnsviternes hovedstyre har opprettet en referansegruppe på organisasjonsutvikling som skal arbeide innenfor to overordnede problemstillinger som er utledet av vedtakene om organisasjonsutvikling på landsmøtet i 2019. Dette er:

- Har foreningen noen demokratiske utfordringer; er det gap mellom medlemmer og tillitsvalgtes ønske og mulighet til å påvirke?
- Hvilke behov har foreningen for styrking av organer og samhandlingen mellom disse for å sikre representasjon og mulighet for påvirkning?

For å utdype noen sentrale funn i medlemsundersøkelsen og få belyst noen av de opplevde utfordringene nærmere, har referansegruppen etablert følgende fokusgrupper: privat sektor, lokale tillitsvalgte, unge/nye arbeidstakere og studenter. Referansegruppen inviterer også fylkesstyrene og lokallag til å arrangere workshops for medlemmer.

*Samfunnsviternes organisjonskart legges til grunn for diskusjonene i fokusgrupper og workshops. Vi vil derfor gjøre rede for hvilke organer Samfunnsviternes består av og hvilke organer som er opprettet særskilt for å jobbe med påvirkningsarbeid og rådgivning mot hovedstyret.*

## Organisasjonskart Samfunnsviternes



## Fokusgruppe for lokale tillitsvalgte

Lokale tillitsvalgte spiller en viktig rolle i foreningen. De er et viktig bindeledd mellom sentrale organer i foreningen/sekretariatet og medlemmene. Lokale tillitsvalgte skal sørge for tilstrekkelig informasjon begge veier og delta i foreningens ulike prosesser. I fokusgruppen ønsker vi å utdype sentrale funn i medlemsundersøkelsen som handler om utøvelse av tillitsvalgtrollen og gapet mellom tillitsvalgtes ønske om og mulighet for innflytelse. I tillegg ønsker vi å utdype betydningen av digitale og hybride løsninger ved valg for medlemsdemokratiet.

### Tema 1

#### **Fra medlemsundersøkelsen - om lokale tillitsvalgtes rolle overfor medlemmene:**

*«Blant foreningens medlemmer er det 71% som har tillitsvalgt på arbeidsplassen. De tillitsvalgte gjør en svært viktig jobb for Samfunnsviterne, og majoriteten av medlemmene er da også totalt sett fornøyd med den jobben de tillitsvalgte gjør; nesten 8 av 10 er «godt fornøyd» eller «noe fornøyd». 9% er ikke fornøyd, som fordeler seg temmelig jevnt i de ulike sektorene.*

*Medlemmene er mest fornøyd med de tillitsvalgte når det gjelder informasjon om lønns- og tariffpolitiske saker og minst fornøyd med informasjon om forhold ved arbeidsplassen. De fleste opplever at de tillitsvalgte er tilgjengelige, mens synligheten nok kunne vært bedre. Mange av de yngste har liten erfaring med de tillitsvalgte, og opplevd synlighet er lavere blant disse.»*

#### Spørsmål til fokusgruppen for lokale tillitsvalgte:

Tillitsvalgte skal bidra til forankring av foreningens politikk blant medlemmene på arbeidsplassen.

Basert på dine egne erfaringer:

- Hvordan kan lokale tillitsvalgte bli mer tilgjengelig og synlig på arbeidsplassen - for medlemmene?
- Hva kan Samfunnsviterne gjøre for å legge til rette for at tillitsvalgte blir mer tilgjengelig/synlig?

## Tema 2

### **Fra medlemsundersøkelsen - om ønsket om å påvirke organisasjonsutvikling, samfunnsansvar og politikktutforming og opplevd mulighet for innflytelse:**

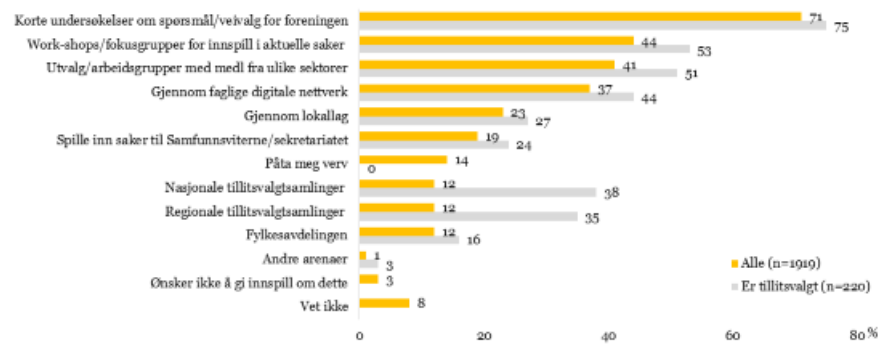
Svarene viser et gap mellom medlemmenes opplevde mulighet for innflytelse og ønsket om å ha det; Totalt sett kunne 47% tenke seg innflytelse, mens det er 40% som opplever at de i en viss grad har en slik mulighet. Blant de tillitsvalgte ønsker 67% å være med og påvirke, men det er kun 14% som opplever at de i «stor grad» har mulighet for det, samt 44% i «noen grad».

### **Fra medlemsundersøkelsen - om arenaer for påvirkning:**

**Arenaer for påvirkning:** De fleste ønsker korte undersøkelser for å påvirke i aktuelle spørsmål/veivalg for foreningen. Mange kan også tenke seg work-shops, utvalg/arbeidsgrupper eller faglige digitale nettverk. De tillitsvalgte kan i større grad enn andre også tenke seg å benytte tillitsvalgsamlinger



Hvilke arenaer/virkemidler ønsker du å benytte for å påvirke Samfunnsviternes arbeid på nevnte områder?  
(N=de som ønsker å påvirke) Tall i %



Samfunnsvitene. Vi viser tet for våre medlemmer.

Sida 17

### Spørsmål til fokusgruppen for lokale tillitsvalgte:

Vi ser at det er et gap mellom tillitsvalgtes ønske og mulighet til innflytelse på foreningens *organisasjonsutvikling* - og faktisk mulighet til å påvirke.

- Er du interessert i å påvirke - i så fall hvordan?

Vi ser at det er et gap mellom tillitsvalgtes ønske og mulighet til innflytelse på foreningens *samfunnsansvar* - og faktisk mulighet til å påvirke.

- Er du interessert i å påvirke - i så fall hvordan?

Vi ser at det er et gap mellom tillitsvalgtes ønske og mulighet til innflytelse på foreningens *politikktutforming* - og faktisk mulighet til å påvirke.

- Er du interessert i å påvirke - i så fall hvordan?

Med utgangspunkt i organisasjonskartet:

- Er det noen av disse organene du tenker det er mer aktuelt for deg å delta i?
- Hva skal til for at du prioriterer å delta i et av Samfunnsviternes organ?

### Tema 3

#### **Fra medlemsundersøkelsen - om digital og hybrid deltakelse ved valg i regi av foreningen:**

«Over halvparten av medlemmene ønsker å delta i forberedelser og valg av delegater til landsmøtet dersom dette gjennomføres digitalt eller i hybrid form. For tillitsvalgte gjelder dette mer enn to av tre (70 %).

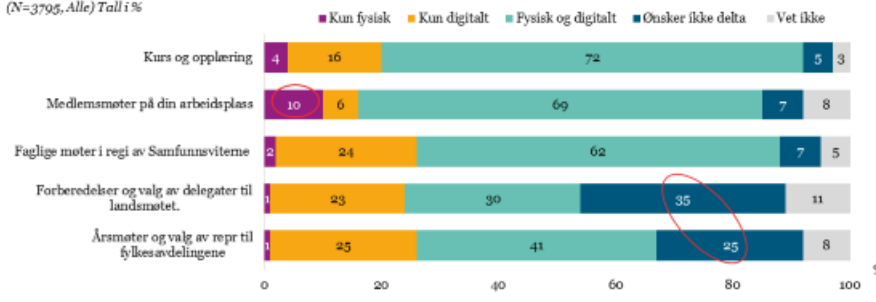
To av tre medlemmer ønsker å delta på årsmøter og valg av representanter til fylkesavdelingene dersom disse gjennomføres på denne måten. For tillitsvalgte gjelder dette fire av fem (80 %). Digitalisering i disse sammenhengene kan derfor gi mulighet for større grad av opplevd medlemsdemokrati.» Samtidig ser vi at 12 % av medlemmene og 16 % av tillitsvalgte ønsker å påvirke gjennom fylkesavdelingen. Fakta er at antall deltakere på digitale og hybride årsmøter i fylkesavdelingene så langt i år har ligget rundt 2 %.

#### **Fra medlemsundersøkelsen - om digital deltakelse:**

**Digital deltakelse:** Majoriteten ønsker seg mulighet for både fysisk og digital deltakelse i de fleste sammenhenger. 1 av 10 ønsker imidlertid at medlemsmøter på arbeidsplassen kun skal være fysiske. Drøyt halvparten ønsker å delta i forberedelser og valg av delegater til landsmøtet dersom dette gjennomføres digitalt eller i hybrid form. To av tre ønsker å delta på årsmøter og valg av representanter til fylkesavdelingene dersom disse gjennomføres på denne måten.



På hvilken måte ønsker du å delta i disse sammenhengene?  
(N=3795, Alle) Tall i %



Ønske om deltakelse til forberedelser og valg av delegater til landsmøtet og deltakelse på årsmøter og valg av representanter til fylkesavdelingene varierer noe med sektortilhørighet; medlemmer i Stat og Kommune ønsker i større grad enn i Privat å delta i disse sammenhengene.

Samfunnsvitene. Vi viser tet for våre medlemmer.

Side 12

#### **Spørsmål til fokusgruppen for lokale tillitsvalgte:**

Medlemsundersøkelsen viser at digitale og hybride arrangementer er ønsket for å delta og påvirke i foreningen.

- Hvilke virkemidler (foruten riktig tidspunkt/tidsuavhengig/ «On demand»/stedsuavhengig), kan vi ta i bruk for å organisere og tilrettelegge digitale plattformer/møter, slik at du kan delta på årsmøter og valg av representanter til fylkesavdelingene?
- Hvilke virkemidler (foruten riktig tidspunkt/tidsuavhengig/ «On demand»/stedsuavhengig), kan vi ta i bruk for å organisere og tilrettelegge digitale plattformer/møter, slik at du kan delta i forberedelser og valg av delegater til landsmøtet?
- Mange har etterlyst faglige digitale nettverk. Hvordan kan dette organiseres og fasiliteres for at dette kan være noe for deg?
- Er fokusgruppe en god måte å jobbe på, eksempelvis for å påvirke foreningens arbeid med utvikling av samfunnsviters fagkompetanse og karriere?