



SAMFUNNSVITERNE

Fokusgruppe unge - nye arbeidstakere

Innspill til Samfunnsviternes organisasjonsutviklingarbeid

Referansegruppen for organisasjonsutvikling 18.01.22

Det er et gap mellom nye arbeidstakere/medlemmers ønske og mulighet til innflytelse på foreningens samfunnsansvar, organisasjonsutvikling og politikkutforming. Er du interessert i å påvirke og i så fall hvordan?



Kjennetegn ved gruppen av nye medlemmer, vil gjerne bidra, men:

- mangler kunnskap og informasjon om fagforeningens organisering og virke
- synes det er mye å sette seg inn i og vanskelig å finne informasjon
- skjønner ikke hvordan man kan delta og engasjere seg
- har kort erfaring og synes det er krevende at alt skjer på digitale plattformer
Savner fysiske møteplasser...
- Må oppsøke alt selv når tillitsvalgte er lite tilgjengelig og synlige og det er få andre medlemmer å lære av.
- Har ikke fått satt seg inn i fagforeningsspråket enda.

Er det noen av Samfunnsviternes organer du tenker det er mer aktuelt for deg å delta i? Hva skal til for at du prioriterer å delta i et av Samfunnsviternes organ?



Ja, arbeidsgrupper, lokallag og fylkeslag kan være aktuelt/er interessant.

For å kunne prioritere dette:

- Riktig tidspunkt. Aktiviteter bør legges til kveldstid eller dagtid. Middagstid er utfordrende for småbarnsforeldre.
- Tema for arbeidsgrupper må være kjent.
- Direkte kontakt kan gjøre at man involverer seg. E-post forsvinner fort i mengden.
- Kommunisere at man ikke må kjenne fagforeningen og terminologien for å kunne delta.

Hvilke virkemidler kan vi ta i bruk for å organisere og tilrettelegge digitale plattformer/møter, slik at du kan delta på årsmøter og valg av representanter til fylkesavdelingene?



- Etter arbeidstid i 18-19 tiden.
- Fysisk/digitalt/hybrid møte?
 - Fysisk møte hvis det skjer i nærheten.
 - Digitale årsmøter ved store avstander for å senke terskelen for å delta.
 - Hybride møter bør unngås. Fungerer ikke godt for de som deltar digitalt.
- Årsmøter bør være korte og konsise. Det frister ikke med digitalt møter etter en lang dag på jobben foran skjerm.
- Legges opp så man føler man har noe å bidra med, ref. formelle organisasjonssaker som tas opp i årsmøtet.

Hvilke virkemidler kan vi ta i bruk for å organisere og tilrettelegge digitale plattformer/møter, slik at du kan delta i forberedelser og valg av delegater til landsmøtet?



- Digitale løsninger er ikke bøygen, men det å få det til i en hektisk hverdag.
- Må sende ut møtetidspunkt i god tid, alternativt sende ut flere alternative tidspunkter for at flest mulig kan delta.
- Som ny trenger man informasjon om hva det innebærer å stille som delegat til landsmøtet og hva slag påvirkning og innflytelse man har. Kan foreningen lage introduksjonsvideo om dette?
- For å kunne ta stilling, er det viktig å kjenne til profilen til kandidatene: sektor, arbeidssted og utdanningsbakgrunn. Også vite hva kandidatene brenner for. Vil vedkommende representere mine interesser?
- Kan lage digital plattform for interaktivitet med delegater.

Mange har etterlyst faglige digitale nettverk. Hvordan kan dette organiseres og fasiliteres for at dette kan være noe for deg?



- Deltakerne er interessert i:
 - å kommunisere/bygge nettverk med andre samfunnsvitere innenfor eget område/bransje.
 - å diskutere og få innspill på faglige temaer, eks. helse, digitalisering og teknologi.
 - å høre hvordan andre med egen fagbakgrunn (eks. lingvist) har det i andre bransjer.
- Viktig med kortere møter (maks 1,5 time m pause).
- Avgjørende med god møtekultur fra arrangør når man skal snakke med fremmede. Dette møtet er et godt eks.: godt styrt, teknisk bra, god struktur og godt forberedt
- Faglige nettverk trenger ikke alltid være live. Kan bygge på med et «forum» for å poste innspill som er tilgjengelig når det passer.

Er fokusgruppe en god måte å jobbe på, eksempelvis for å påvirke foreningens arbeid med utvikling av samfunnsviteres fagkompetanse og karriere?



- Forslag om møteplattform for nye arbeidstakere for å bli kjent med Samfunnsviterne på et språk de forstår. Kan ha to til tre samlinger om relevante temaer.
- Evaluering av denne fokusgruppen:
 - Har lært mye om Samfunnsviterne i fokusgruppen. Kan også tenke seg å delta på fokusgruppe om karriere.
 - Fint med få (fire)deltakere. Runde rundt gir naturlig flyt og alle tør/må å si noe.
 - Setter pris på at foreningen er interessert i å lytte til hva jeg mener.
 - Synes det var positivt å bli fulgt opp direkte pr telefon i går. Vanskeligere å si nei.
 - Fint og trygt å få tekst på forhånd.
 - Tidspunktet er ikke optimalt, kl. 15 er litt for tidlig på ettermiddagen.
 - Alternativ gjennomføring: to - tre kortere samlinger hvor man starter med en faglig introduksjon og tar en pause for å modne temaet.

Hovedinntrykk fra fokusgruppen for unge – nye arbeidstakere



- Vil gjerne bidra, men mangler kunnskap og informasjon om fagforeningens organisering, virke og terminologi, og skjønner ikke hvordan man kan delta og engasjere seg.
- Arbeidsgrupper, lokallag og fylkeslag kan være interessant, gitt at det skjer på kveldstid og med lav kunnskapsterskel for å delta.
- Årsmøter bør avholdes kort og konsist på kveldstid. Kan være fysisk hvis i nærheten, digitalt ved store avstander. Unngå hybride møter, det fungerer ikke godt for de som deltar digitalt.
- Trenger mer kunnskap om hva det innebærer å stille som delegat til landsmøtet, eks. video. Må kjenne profilen til kandidatene for å vite om egne interesser blir representert. Interaktivt.
- Det er interesse for faglige, digitale nettverk innenfor eget område/bransje, fagområde eller fagbakgrunn. Korte møter med god møtekultur kan suppleres med forum for innlegg el.l.
- Er positive til godt forberedte fokusgrupper som denne med få deltakere og god informasjon på forhånd. Gir god læring og setter pris på at foreningen lytter. Foreslår møteplattform for nye arbeidstakere for å bli kjent med foreningen, to til tre samlinger.