



Samfunnsviternes årsberetning 2020

FORORD

Også for Samfunnsviterne ble 2020 et spesielt år. Akkurat som for alle andre kom den totale nedstengningen fra midten av mars brått og uventet. Mange av Samfunnsviternes medlemmer ble berørt av pandemien, men heldigvis ble ikke et stort antall av våre permitterte. Med en overvekt av medlemsmassen innen offentlig sektor, ble en stor andel plassert på hjemmekontor, og mange kom i den krevende situasjon at de måtte håndtere både hjemmeskole, hjemme-SFO og hjemmebarnehage i tillegg til egen jobb.

Som følge av utbruddet av pandemien måtte det meste av de planlagte opplæringstilbudene for tillitsvalgte og kurs for medlemmer avlyses denne våren. Det ble imidlertid tidlig sørget for informasjon til medlemmene via foreningens hjemmeside og invitert til et webinar der foreningen informerte om koronasituasjonen. I tillegg begynte sekretariatet med et utviklingsarbeid for å gjøre en rekke av kursene digitale, og dermed fikk vi ganske raskt på plass et digitalt opplæringstilbud for tillitsvalgte og et digitalt kurstilbud for medlemmer.

Videreutvikling av det digitale kurstilbudet for medlemmer og tillitsvalgte har hatt fokus gjennom hele året, og jeg er stolt av foreningens sekretariat som tok denne utfordringen på strak arm og fikk på plass et kurstilbud som har nådd mange og som det har kommet gode tilbakemeldinger på. Som leder i Samfunnsviterne er det godt å vite at foreningen har et kompetent og omstillingsdyktig sekretariat som viser evne til endring slik at foreningen kunne fortsette å gi medlemmene hjelp og veiledning også under en samfunnskrise.

Hovedstyret vedtok som ett av tiltakene i forbindelse med pandemien en ordning med kontingentfritak i inntil tre måneder ved innmelding innenfor tidsrommet mars til og med september. Dette for å ha ekstra gode ordninger i en periode til de som følge av pandemien kjente på et behov for å være medlem av en fagforening. Likedan ble det også innført kontingentfritak for medlemmer som var permitterte.

I et år der det meste var annerledes, var jeg som foreningens leder også spent på hvordan medlemstallet ville utvikle seg. Imidlertid ser det ut til at alt arbeidet som de lokale tillitsvalgte på arbeidsplassene, i fylkesavdelingene og i foreningens øvrige organer, samt sekretariatets helhetlige arbeid også i år bidro til at vi også dette året fikk en solid medlemsvekst. Jeg er derfor glad for å kunne konstatere at medlemsveksten for 2020 endte på hele 7,2% og at foreningen ved utgangen av 2020 talte hele 15 541 medlemmer. Takk til alle som har bidratt til at dette var mulig.

Selv om 2020 har vært et helt annerledes år for alle, er det godt å se at foreningen har utviklet seg i positiv retning.

Oslo, 15.04.21

Merete Nilsson

Leder i Samfunnsviterne

1. INNLEDNING

Samfunnsviterne er en fagforening for akademikere med master innen samfunnsfag og humaniora.

Samfunnsvitere hadde ved utgangen 2020 15 541 medlemmer fordelt på offentlig og privat sektor.

Samfunnsviternes formål og verdigrunnlag

Samfunnsviterne har til formål å arbeide for å bedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår, og å fremme medlemmenes økonomiske og faglige interesser. Samfunnsviterne skal bidra til demokrati, ytringsfrihet og rettssikkerhet. Samfunnsviterne skal bidra til verdiskapning, innovasjon og bærekraftig utvikling, hvor samfunnshensyn som miljø, arbeidstakerrettigheter, likestilling og mangfold, helse og velferd, global rettferdighet og sosial sikkerhet ivaretas. Samfunnsviterne skal i all aktivitet være etisk reflektert og fatte beslutninger som tåler offentlig oppmerksomhet. Samfunnsviterne er partipolitisk uavhengig og er tilsluttet Akademikerne.

Samfunnsviterne ønsker å vise vei for sine medlemmer gjennom hele yrkeskarrieren.

Samfunnsviterne har et særlig fokus på å styrke forståelsen av samfunnsfagenes og humanioras betydning og samtidsrelevans er gjennom sitt arbeid med samfunnspolitikk og samfunnsansvar. Dette er et viktig virkemiddel for å synliggjøre samfunnsvitenskapens betydning i utviklingen av en bærekraftig samfunnsutvikling samt for å styrke medlemmenes posisjon i at arbeidsliv i endring, innen lønns- og arbeidsvilkår.

Samfunnsviternes fokusområder i 2020 har i tillegg til bistand i lønn og arbeidsvilkår vært konstituering av hovedstyret, nedsetting av utvalg og arbeidsgrupper, videreutvikling av magasinet Samfunnsviteren, utarbeidelse av standpunkter om bærekraft og sunn vekst. Pandemien har preget alle foreningens aktiviteter og har bidratt til en digitalisering av foreningens medlemstilbud og drift.

2. ORGANISASJON

Landsmøtet

Landsmøtet er Samfunnsviternes øverste organ og sammenkalles hvert tredje år. Landsmøtet var sist samlet 30. oktober – 1. november 2019. Landsmøtet 2019 vedtok strategisk plan for 2020-2025, strategi for samfunnspolitikk og samfunnsansvar 2020-2025 og satsingsområder for perioden 2020-2022.

Kontrollkomiteen

Samfunnsviternes kontrollkomitee velges av landsmøtet for perioden og foretar årlig forvaltings- og økonomikontroll av hovedstyrets arbeid.

Kontrollkomiteen 2020-2022 består av følgende medlemmer:

Leder av kontrollkomiteen: Arnt-Einar Litsheim

Medlemmer:

Aud Raknem

Vidar Anderssen

Valgkomiteen

Valgkomiteen legger frem forslag til kandidater til de tillitsverv som velges på landsmøtet, samt forslag til revisor. Valgkomiteen skal organisere valg og utnevning av delegater til landsmøtet dersom det ikke er opprettet fylkesstyre i en fylkesavdeling.

Valgkomiteen 2020-2022 består av følgende medlemmer:

Leder av valgkomiteen: Margot Vågdal

Medlemmer:

Torill Monstad

Yngve Engkvist

Knut Aarbakke

Hovedstyret

Samfunnsviternes styres mellom landsmøteperiodene av foreningens hovedstyre.

Hovedstyret 2020-2022 består av følgende medlemmer:

Hovedstyrets leder, Merete Nilsson, er fullt frikjøpt for perioden 2020-2022.

Hovedstyrets øvrige sammensetning:

Erik F. Øverland, nestleder

Dag Kristiansen, styremedlem

Torunn Helle, styremedlem

Terje Møien, styremedlem

Atle Reiersen, styremedlem

Siv Sangolt, styremedlem

Gry Jordet Kibsgaard, styremedlem

Tobias Bade Strøm, 1. vara

Trondar Lien 2. vara

Ingeborg Skjølingstad, 3. vara - *trakk seg fra vervet 7. februar 2020*

Marius Kjørmo, 4. vara - *rykket opp til 3. vara 7. februar 2020*

Olav Elling Gausdal, 5. vara - *rykket opp til 4. vara 7. februar 2020*
Shienna Forus, studentobservatør 2020

Hovedstyrets hadde 11 møter i 2020. Hovedstyrets varamedlemmer deltok i alle styremøtene.

Hovedstyrets rådgivende organ

Fylkesledermøtet

Fylkesledermøtet består av foreningens fylkesledere og gir råd til hovedstyret i saker relatert til organisasjon og strategiutvikling. Det ble i 2020 avholdt tre fylkesledermøter.

Arbeidslivsutvalget

Arbeidslivsutvalget nedsettes av hovedstyret for styreperioden og gir råd til hovedstyret i arbeidslivsrelaterte tema. Arbeidslivsutvalget har i perioden fullmakt til å vedta foreningens tariffkrav. Fra 1. august 2020 har arbeidslivsutvalget bestått av følgende medlemmer:

Leder av arbeidslivsutvalget: Espen Nordgård Jacobsen

Medlemmer:

Kjerstin Tobiassen
Tore Morten Viland
Frode Svartvatn
Marit Larsen Tysnes
Einar Søberg
John Kenneth Ludvigsen
Torunn Eskedal, vara
Eva Fredriksen Solum, vara

Arbeidslivsutvalget avholdt ni møter i 2020.

Studentutvalget

Studentutvalget gir råd til hovedstyret i studentpolitiske spørsmål og arbeider med studentpolitikk og synlighet på studiestedene. Utvalget består av studentlagenes ledere.

Njål Gustavsen, studentleder - *gikk av i september 2020*

Christine Bergan Yang, studentleder - *fra september 2020, studentobservatør til hovedstyret*

Balsharan Kaur, varastudentleder - *vara studentobservatør til hovedstyret*

Studentutvalget avholdt to møter i 2020.

Arbeidsgruppen for Samfunnsviternes samfunnspolitikk og samfunnsansvar

Arbeidsgruppen for Samfunnsviternes samfunnspolitikk og samfunnsansvar nedsettes av hovedstyret for perioden og gir råd til hovedstyret i foreningens arbeid med samfunnspolitikk, samfunnsansvar og fagenes samtidsrelevans og betydning for bærekraftig samfunnsutvikling. Hovedstyret nedsatte følgende arbeidsgruppe for samfunnspolitikk og samfunnsansvar for perioden:

Leder av arbeidsgruppen: Foreningens nestleder, Erik Øverland.

Medlemmer:

Kristin Holter
Ørjan N. Karlsson
Kristine Aasgård
Emilie Halland Braathen

Kristian Skaar
Vegard Ørstad

Arbeidsgruppen hadde tre møter i 2020.

Arbeidsgruppen for pedagogiske tjenester

Arbeidsgruppen nedsettes av hovedstyret for perioden og arbeider med å styrke medlemmenes profesjonsidentitet i de pedagogiske tjenestene. Hovedstyret prolongerte arbeidsgruppen pedagogiske tjenester fra forrige periode for første halvår 2020.

Fra 1. august har arbeidsgruppen for pedagogiske tjenester bestått av følgende medlemmer gjeldende for perioden 2020-2022:

Leder: Foreningens leder, Merete Nilsson

Medlemmer:

Kathe-Inger Lundahl
Birgitte Stumph
Marianne Eidem Fostervold
Linn Engebretsen - *trakk seg fra arbeidsgruppen høsten 2020*
Trond Kind
Anja Louise Bredal, *vara - rykket opp som fast medlem i Engebretsens sted*
Peer Marcus Borlaug, *vara*

Arbeidsgruppen avholdt fire møter i 2020.

Redaksjonsråd for Samfunnsviteren

Hovedstyret nedsatte redaksjonsråd for magasinet Samfunnsviteren for 2020-2021. Fra 1. august har redaksjonsrådet bestått av følgende medlemmer:

Leder av redaksjonsrådet: Foreningens leder, Merete Nilsson

Medlemmer:

Kjetil Bjørnsrud
Lars Hilland
Jørgen Flint
Imi Vegge

Det nye redaksjonsrådet hadde to møter høsten 2020.

Fylkesavdelingene

Samfunnsviterne har 11 fylkesavdelinger med ansvar for organisasjonsbygging, rekruttering, nettverksbygging, faglige aktiviteter og organisering av delegatmøter i forkant av landsmøtet. I 2020 hadde foreningen fylkesstyrer i alle fylkesavdelingene.

Tillitsverv og lokallag

Samfunnsviterne hadde ved utgangen av året 979 tillitsvalgte ute i virksomhetene, fordelt på sektorene stat (ca. 600 tillitsvalgte), kommune (ca. 200 tillitsvalgte), samt Oslo kommune, Spekter og privat sektor (alle med i underkant av 100 tillitsvalgte).

Akademikerne Pluss

Samfunnsviterne er deleier i aksjeselskapet Akademikerne Pluss, som forvalter Akademikerforeningenes økonomiske medlemsfordeler.

Generalsekretæren er foreningens representant i generalforsamlingen.

Økonomi- og administrasjonssjef Vidar Berglund er 1. vara til styret.

Informasjonssikkerhet og personvern

Informasjonssikkerhet og personvern blir godt ivaretatt for både medlemmer og ansatte. Det er likevel satt i gang utviklingsarbeid på medlemssystem og nettsider for å bedre personvernet ytterligere og dermed være i forkant av det som kan regnes som bransjestandard, og godt innenfor de ambisjoner som er satt av GDPR.

Samfunnsviterne har egen informasjonssikkerhetsansvarlig og personvernombud som fører liste over avvik og holder ledelsen informert om de hendelser som er.

Ledelsens sikkerhetsgjennomgang ble foretatt i første kvartal, og det ble der ikke registrert alvorlige avvik.

Det er tegnet databehandleravtaler med alle samarbeidsparter som gjennom sine tjenester til Samfunnsviterne kan ha tilgang til personlige data.

Personvernerklæringen og medlemsbetingelsene ble gjennomgått og oppdatert i juni.

IKT og digitalisering

Foreningen har hatt fokus på digitalisering av kurs og medlemstilbud, hjemmekontorløsninger, nye nettsider og CRM, samt generell møtevirksomhet.

3. ADMINISTRASJON

Sekretariatet

Sekretariatet holder til i Juristens hus i Kristian August gate 9, 0157 Oslo.

Sekretariatet ledes av generalsekretær Gunn Elisabeth Myhren.

Sekretariatet hadde ved utgangen 2020 29 ansatte i 29 årsverk, hvorav én i midlertidig stilling og tre i reduserte stillinger. Sekretariatet hadde i 2020 en student ansatt i midlertidig stilling på timebasis i inntil 20 prosent stilling for å bistå med verving og synlighet på studiestedene.

Det er etablert lovpliktig pensjonsordning for samtlige ansatte.

Sekretariatet etterstreber full likestilling mellom kjønnene i alle stillingskategorier. Av sekretariatets ansatte er 58,6 prosent kvinner og 41,4 prosent menn. I ledende stillinger er det tre kvinner og fire menn. Det foreligger ingen kjønnsrelaterte lønnsforskjeller.

Gjennomsnittsalderen i sekretariatet er 45,8 år for kvinner og 45,1 for menn. Det er flere alderssegmenter representert blant kvinner sammenlignet med menn.

Sekretariatet har som mål å jobbe for et inkluderende og variert arbeidsmiljø og for en livsfasepolitikk som legger til rette for ansatte i forskjellige aldre og livsfaser.

Sekretariatet er en IA-bedrift. Det totale sykefraværet i 2020 var på 3,7 prosent. Sekretariatet er tilknyttet bedriftshelsetjeneste, med tilbud om årlig konsultasjon for ansatte over 40 år og annet hvert år for ansatte under 40 år.

Arbeidsmiljøet anses som godt.

Sekretariatet har verneombud. Det utføres årlige vernerunder i sekretariatet for å sikre et godt fysisk og psyko-sosialt arbeidsmiljø.

De ansatte arbeidet i overveiende grad på hjemmekontor i 2020 som følge av pandemien. Alle ansatte har fått tilbud om nødvendig tilrettelegging i hjemmet. Det ble iverksatt forsterket oppfølging av alle ansatte gjennom året.

Det har ikke vært rapportert om skader eller ulykker på arbeidsplassen.

Virksomheten medfører ikke forurensing eller utslipp som kan være til skade for det ytre miljø. Samfunnsviterne er sertifisert Miljøfyrtårn og medlem av Grønt Punkt Norge.

Økonomi og regnskap

Samfunnsviterne er ikke skattepliktig, men regnskapspliktig. Regnskapet følger retningslinjer for god regnskapsskikk. Den økonomiske situasjonen i foreningen er stabilt god.

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

Samfunnsviternes samlede inntekter i 2020 var på kr 71 807 675
Samfunnsviternes regnskap 31.12.20 viser et overskudd på kr 12 386 520

Foreningens formålskapital er på kr..... 72 785 257

- Sikringsfondets formålskapital er på kr 21 134 613
- Juridisk bistandsfonds formålskapital er på kr 2 973 349
- Annen formålskapital 48 677 294

Foreningen har god likviditet, og en solid positiv kontantstrøm.

Økonomisk risikovurdering

Samfunnsviterne har en solid økonomi, og bygger opp egenkapital for å ta høyde for de største risikoelementene som kan oppstå.

Konjunkturer og økonomiske nedgangstider påvirker i liten grad økonomien til foreningen. Foreningens økonomi er i stor grad basert på medlemskontingent og arbeidslivets rammebetingelser. En nedgang i medlemsvekst, endringer i arbeidsmarkedet og for lite målrettet arbeid med foreningens formål kan ha stor innvirkning på foreningens økonomi, men dette vil være endringer som går over tid og dermed gir foreningen tid til å ta nødvendige økonomiske disposisjoner. De største uforutsigbare kostander som kan komme, er streik i offentlig sektor, arbeidsrettslige saker i rettsapparatet, endringer i de driftsmessige kostandene, og tap i investeringer.

For å ta høyde for dette setter foreningen av bundne penger i et streikefond og i et juridisk bistandsfond med egne formålsvedtekter. Foreningen bygger også opp en fri egenkapital til å kunne dekke daglig drift i noen måneder dersom inntekten synker. Foreningens frie egenkapital kan til enhver tid overføres foreningens fond ved behov.

Foreningens egenkapital er i størst mulig grad investert i lav og middels risikoprodukter.

Foreningen har også gode regnskapsrutiner for å forhindre at enkeltpersoner i sekretariatet og tillitsvalgtapparatet kan foreta økonomiske disposisjoner til egen vinning.

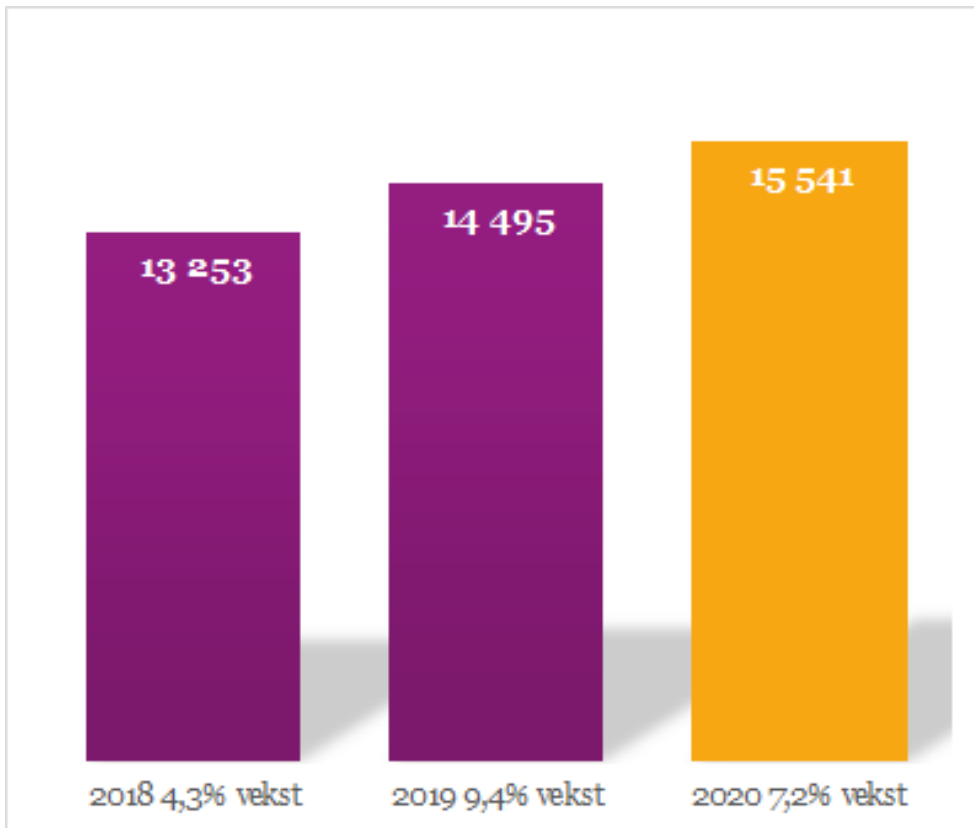
Foreningens revisjon og forvaltningsrevisjon kontrolleres av autorisert revisor og en egen nedsatt kontrollkomite.

4. ORGANISASJONSUTVIKLING

Medlemsutvikling

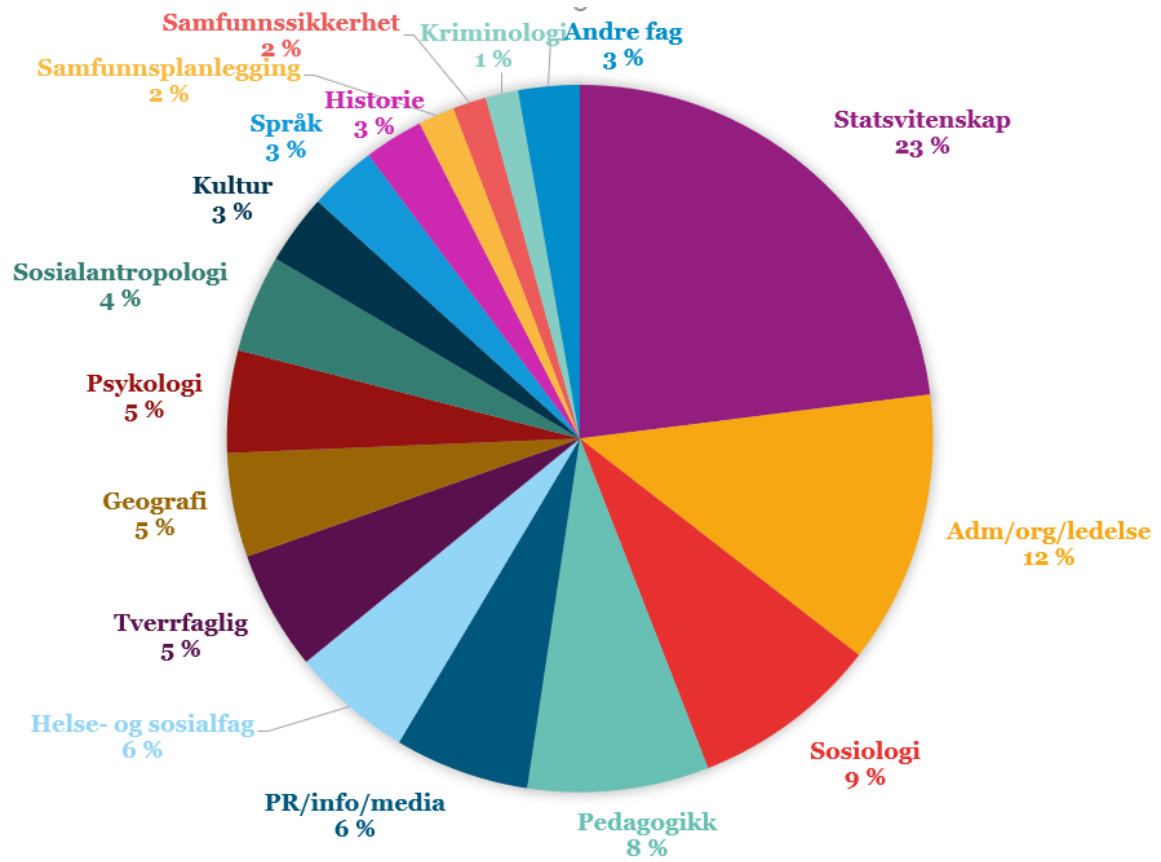
Samfunnsviterne hadde i 2020 en vekst på 7,2 prosent. I august passerte foreningen 15 000 medlemmer. Samlet for 2020 hadde foreningen en jevn vekst i alle tariffsektorer. Veksten var størst i privat sektor, og det var god tilvekst av nye studentmedlemmer.

Antall medlemmer 2018-2020:

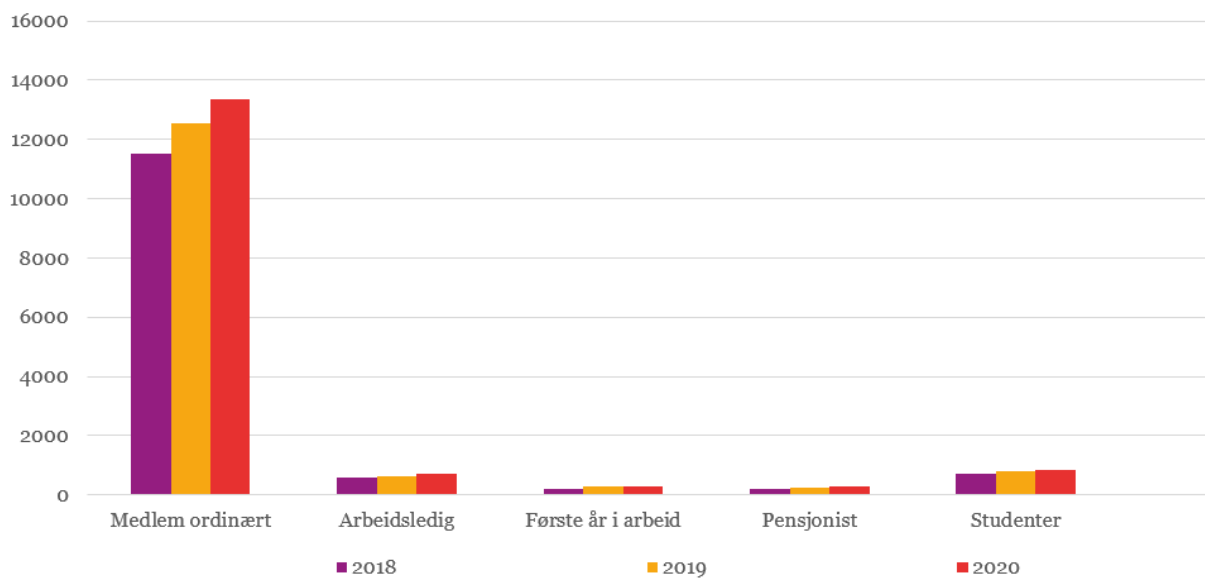


Sammenliknet med de to foregående år, kan 2020 regnes som et rekordår med totalt 2121 nye medlemmer.

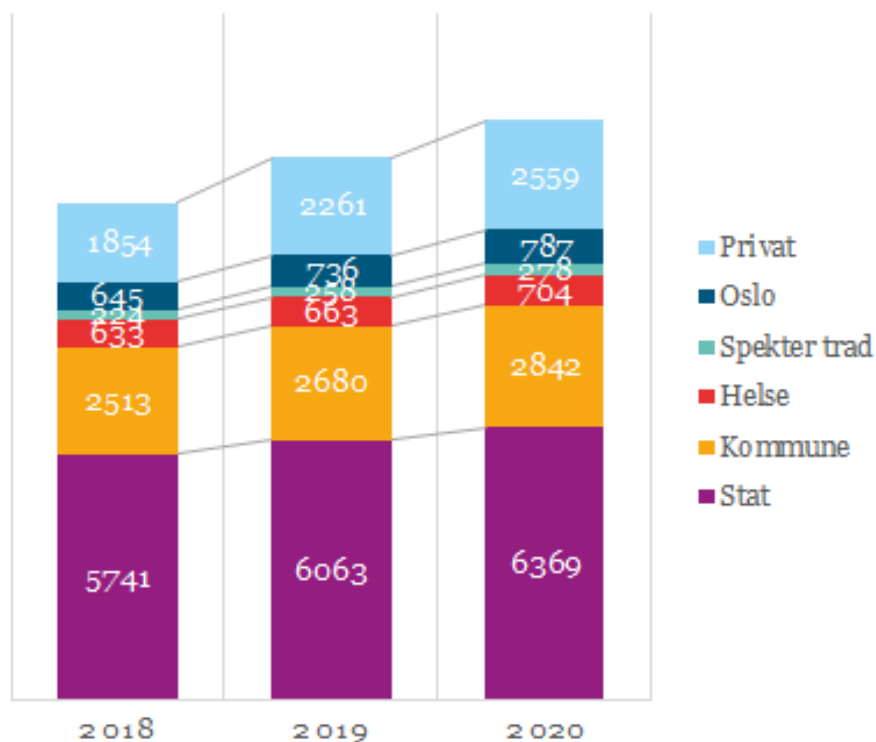
De største faggruppene blant de yrkesaktive medlemmene er som følger:



Antall medlemmer fordelt på medlemskategori 2018-2020:



Totalt antall medlemmer pr. tariffsektor 2018-2020:



Kartlegging av innmeldingsårsaker og kjennskap til foreningen

Foreningen gjennomførte i 2020 en undersøkelse for å identifisere innmeldingsårsaker.

Kjennskap til foreningen: Mange studenter oppgav at de har hørt om Samfunnsviterne gjennom venner og familie, samt på studiestedet. En del nevnte også sosiale medier, primært Facebook. Over halvparten av de spurte som er i arbeid, har fått kjennskap til foreningen på arbeidsplassen.

Årsaker til medlemskap: To av tre av de som deltok i undersøkelsen oppga at hovedårsakene til medlemskap var at de mener det er prinsipielt viktig å være organisert. Mange oppga også rådgivning i lønns- og arbeidsspørsmål, samt sikkerhet dersom de trenger bistand i arbeidskonflikt som bakgrunn for innmelding.

Rekrutteringstiltak

Samfunnsviternes hovedstrategi for medlemsvekst er å rekruttere flere medlemmer i privat sektor og studenter. Ved å rette særlige tiltak mot studenter, mener foreningen å tiltrekke seg flere medlemmer i privat sektor på sikt, da flere og flere uteksaminerte samfunnsvitere vil søke arbeid i privat sektor.

Samfunnsviterne har prioritert digital synlighet gjennom aktiviteter og arrangementer, samt betalt markedsføring i digitale flater som podkaster og sosiale medier for å skape kjennskap til foreningen.



Virkemidler som kontingentfritak i tre måneder for nyinnmeldte yrkesaktive og gratisarrangementer for studenter ble benyttet i innsalget av medlemskap gjennom ulike digitale kampanjer. Kampanjen med kontingentfritak i tre måneder for nyinnmeldte ble videreført med bakgrunn i konsekvenser av pandemien fra og med kampanjestart i mars og ut september måned. I praksis varte derfor denne kampanjen med kontingentfritak i til sammen syv måneder.



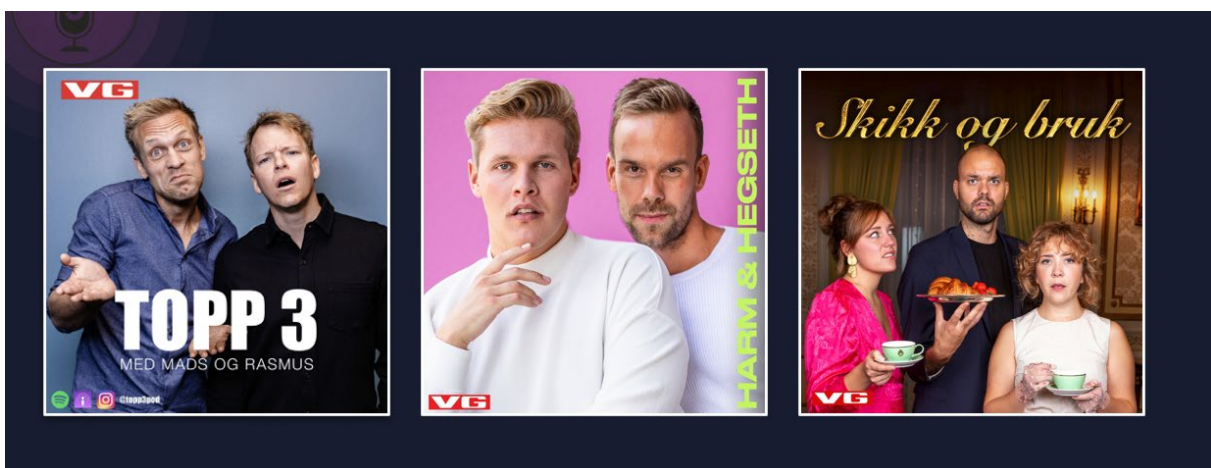
Rekrutteringstiltak overfor studenter

På grunn av bortfall av vervearenaer ble det opprettet en digital kampanje i første halvår 2020. Hovedmål var å verve flere studentmedlemmer, og delmål var å få nye følgere på Facebook.

Studentutvalget arrangerte i tillegg et digitalt arrangement for studentene med Olav Schewe, forfatter av boka «Superstudent». Målet med å leie inn en ekstern foredragsholder var å gi et studenttilbud selv om studentlagene ikke kunne ha lokale aktiviteter på studiestedene, samt å verve nye medlemmer ved å synliggjøre medlemsfordelene i Samfunnsviterne.



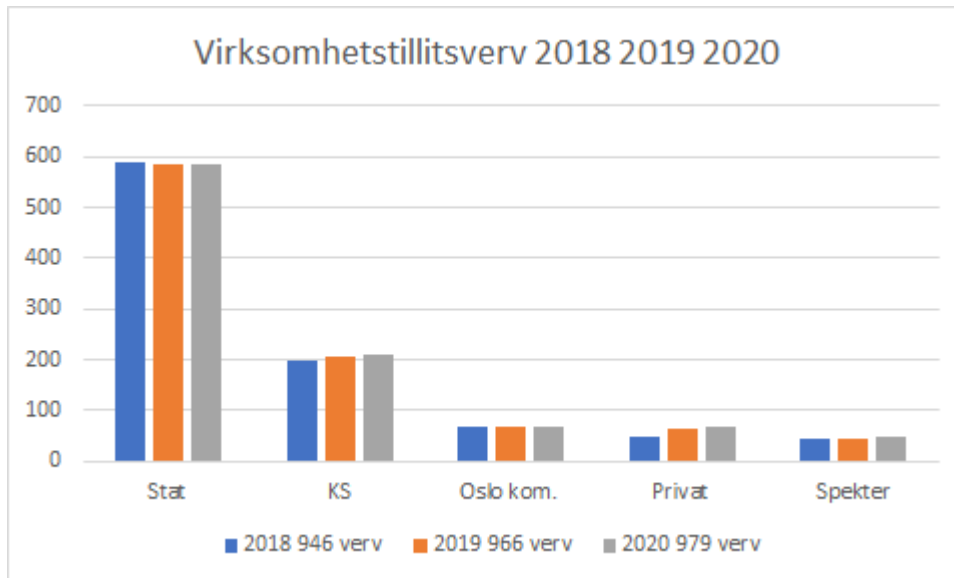
Siden pandemien kan gjøre inngangen til arbeidslivet for nyutdannede vanskeligere framover, valgte man høsten 2020 å rette en ekstra kampanje mot en yngre målgruppe i ulike podkastprogrammer. I lys av utfordringene nyutdannede har i overgangen mellom studier og jobb, samt bedre innsikt i hvem lytterne er, ble budskapet bygd opp rundt trygghet ved fagforeningsmedlemskap i Samfunnsviterne når arbeidsmarkedet er usikkert.



Opplæring og utvikling av tillitsvalgte

Foreningen har opplæring og utvikling av tillitsvalgte som hovedfokus i organiseringen av foreningens lønns- og arbeidsvilkår. Det har i 2020 ikke vært satt inn særskilte rekrutteringstiltak. Det har imidlertid vært fokus på ekstra oppfølging med mer og tilrettelagt digital opplæring som følge av pandemien.

Antall virksomhetstillitsvalgte har holdt seg stabilt gjennom de tre siste årene:

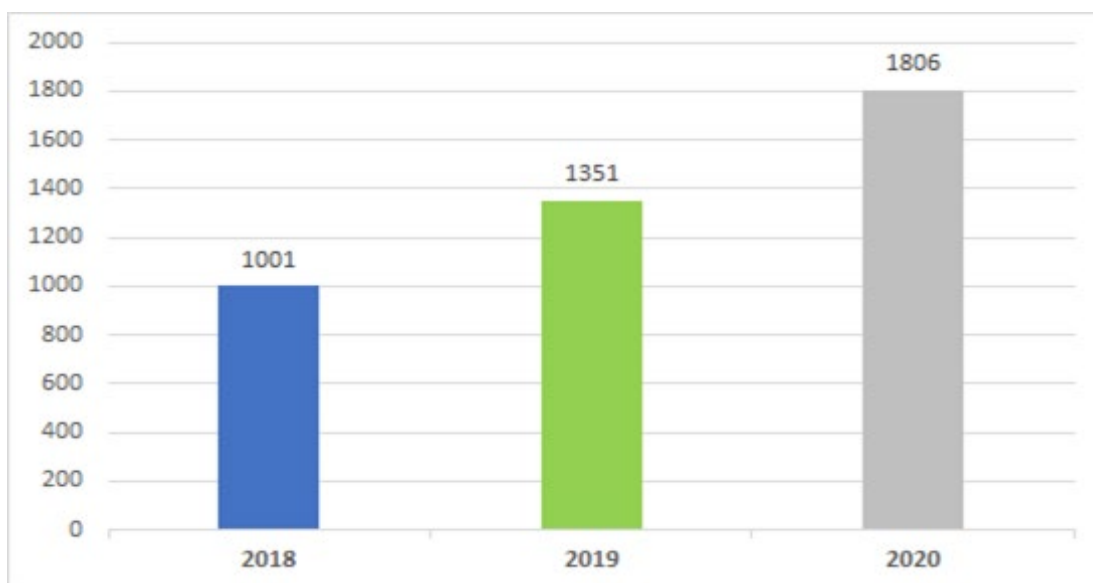


Kurs og opplæring

Samfunnsviternes opplæringstilbud for tillitsvalgte er bygget opp modulvis, fra grunnleggende kurs til kurs for erfarne samt temabaserte kursemner. Det arrangeres også felles kurs med andre foreninger og i regi av Akademikerne

På grunn av pandemien ble det gitt et økt tilbud samt at de fleste kursene gjort om til digital opplæring. Dette har ført til en stor økning i antall kursdeltakere.

Utvikling i antall kursdeltakere 2018-2020:



Nettverk o.l. (i sentral og lokal regi)

Foreningen har en målsetting om utvikling av både faglige og tillitsvalgtbaserte nettverk. Det har i 2020 ikke vært etablert nye nettverk, men det arrangeres møteplasser både i fylkesavdelingsregi og på arbeidsplassene.

Foreningen har i 2020 følgende etablerte nettverk:

Samfunnsviternes gründernetttverk: Facebook-gruppen Samfunnsviternes gründernetttverk har om lag 50 medlemmer. I lys av koronasituasjonen tok foreningen opp igjen aktiviteten i denne gruppen for å gi informasjon om rettigheter og hvordan selvstendig næringsdrivende kan nyttiggjøre seg av regjeringens tiltak som i forbindelse med pandemien.

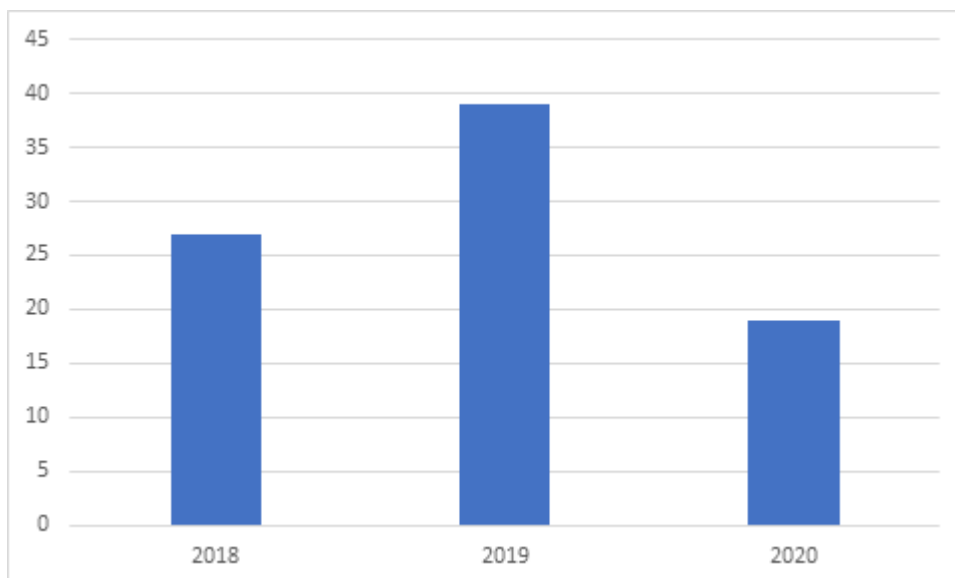
KLAR for arbeidslivet: KLAR er Samfunnsviternes karrierekonsept for studenter og nyutdannede, med fokus på samfunnsvitenskapelig kompetanse. Via Facebook-gruppen «KLAR for arbeidslivet» tilbyr foreningen karriererelatert informasjon rettet mot studenter og nyutdannede. Ved utgangen av året hadde gruppen 1228 medlemmer.

Ledernetttverk: Det ble i forbindelse med foreningens ledersamling etablert et nettverk for ledere. Grunnet pandemien har ikke lederkurset blitt forlenget ut i 2021, da det ikke lot seg gjennomføre med fysisk oppmøte. Dette har ført til at nettverket ikke har hatt aktivitet i 2020. Nettverket er ment å bygges ut til andre ledermedlemmer.

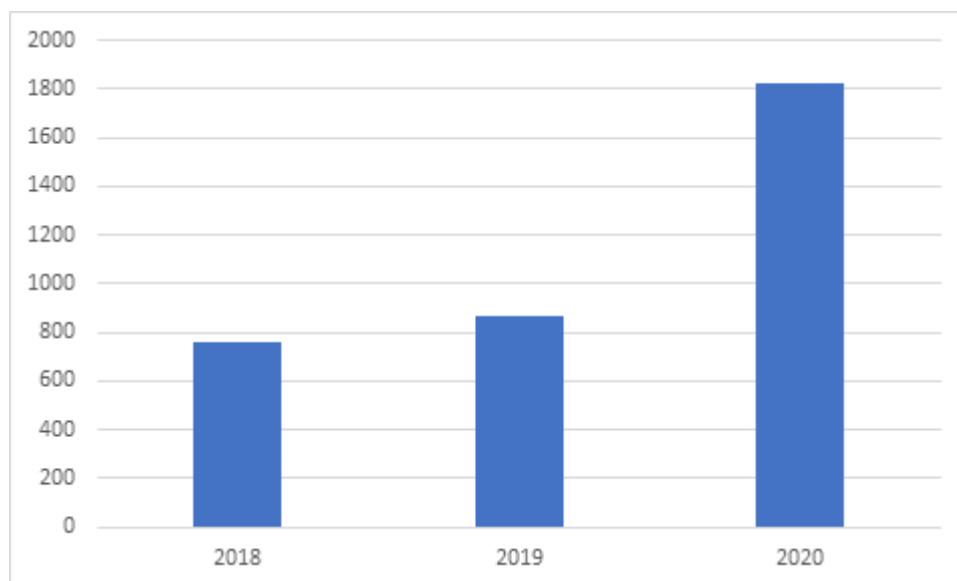
Aktivitet i fylkesavdelingene

Aktiviteten i fylkesavdelingene i 2020 var preget av pandemien. Planlagte medlemsaktiviteter som var basert på fysisk oppmøte, ble avlyst eller flyttet, alle arrangementer og møter ble endret til digitale møteplasser og årsmøter ble digitale. Til tross for at det var svært få muligheter til fysiske medlemsaktiviteter, arrangerte fylkesavdelingene likevel 19 ulike medlemsarrangementer i 2020, med om lag 900 deltakere. Selv om møteplassene var færre enn tidligere år, var interessen for og deltakelsen mye høyere grunnet muligheten til å delta digitalt.

Utvikling i antall arrangementer i regi av fylkesavdelingene 2018-2020:



Utvikling i antall *påmeldte* deltakere på fylkesavdelingenes arrangementer 2018-2020:



Studentaktiviteter

Studentutvalgets arbeid

Studentutvalget ble vedtektsfestet av landsmøtet 2019 og består av studentlagenes ledere.

Studentutvalget besluttet i 2020 å fokusere på følgende områder:

- Tidsbruk på studier innenfor samfunnsvitenskap og humaniora
- Studiepoenggivende praksisplasser
- Psykisk helse blant studenter

Studentutvalgets arbeid resulterte blant annet i en rekke utspill:

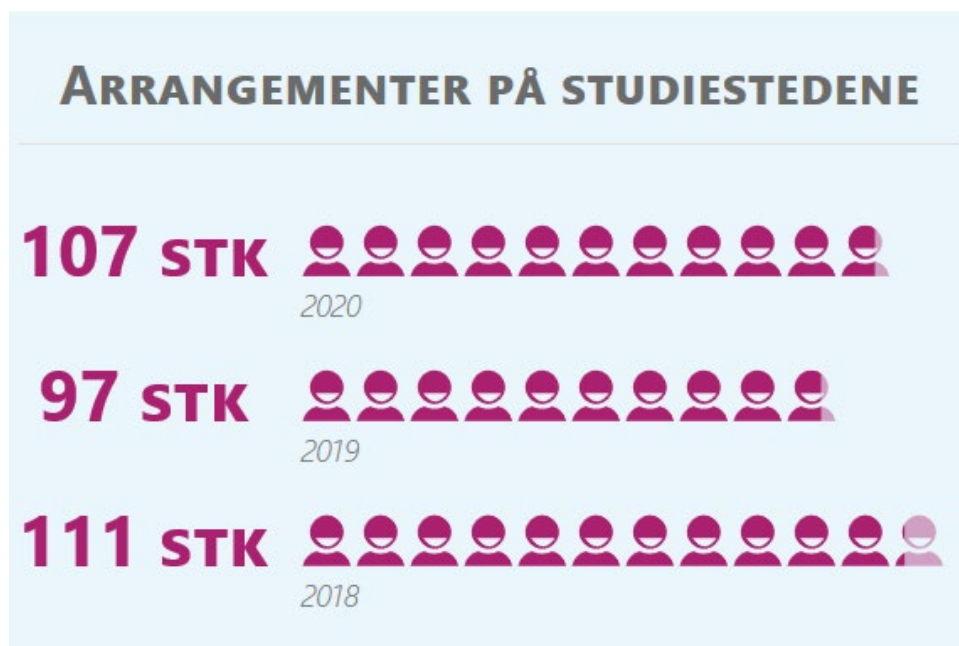
- Studentutvalgslederen samarbeidet bl.a. med 11 andre studentledere fra Akademiker-foreningene og skrev en kommentar i Universitetsavisa (NTNU) vedrørende regjeringens krisepakke til studentene under koronakrisa: [«Svært skuffet over å måtte betale egen krisepakke»](#).
- Studentutvalgslederen skrev i samarbeid med foreningens leder brev til Kunnskapsdepartementet og Arbeids- og sosialdepartementet med oppfordring om å ta grep for å sikre studentenes økonomiske situasjon i lys av pandemien: [«Tre tiltak for å sikre studentenes økonomiske situasjon»](#).
- Tre studentmedlemmer fra studentlaget på NTNU ble i Dagens Næringsliv intervjuet om arbeidsmarkedet for nyutdannet studenter som følge av koronakrisen: [«Malin Pettersen \(24\) er ferdig med master og klar for arbeidslivet. – Jeg tror det er en reell fare for at jeg blir arbeidsledig»](#).
- Ny studentleder valgt på studentledersamlingen i september: <https://www.samfunnsviterne.no/Nyhetsarkiv/2020/Ny-studentleder-i-Samfunnsviterne-UIO>
- «Studiestøtten må økes!» Samfunnsviternes studentleder, Christine Bergan Yang reagerte på regjeringens manglende vilje til å hjelpe studentene ut av fattigdomsgrensen: <https://www.samfunnsviterne.no/Arbeidsliv-og-karriere/Karriere/KLAR/Studiestotten-ma-okes>

Studentutvalget har opprettet en egen chatte-kanal på Facebook der studentlederne diskuterer studentpolitiske saker. Det er også opprettet en egen Facebook-gruppe for studentlagene i Samfunnsviterne, der de kan dele erfaringer rundt studentarbeidet.

Aktiviteter i studentlagene

Samfunnsviterne hadde ved utgangen av 2020 aktive studentlag ved:

- NTNU
- Universitetet i Agder (UiA)
- Universitetet i Stavanger (UiS)
- Universitetet i Bergen (UiB)
- Universitetet i Oslo (UiO)
- Universitetet i Sørøst-Norge
- Høgskolen i Østfold.



Til tross for bortfall av arenaene for tilstedeværelse og synlighet på studiestedene, var det i 2020 høy aktivitet i studentlagene i form av aktiviteter og kurs via digitale plattformer, samt økt fokus på digital synlighet fra det enkelte studentlag.

Medlemsfordeler

Samfunnsviterne er deleier i selskapet Akademikerne Pluss, som står for utvikling og drift av foreningens økonomiske medlemstilbud, inkludert bank- og forsikringsavtaler.

Akademikerne Pluss lanserte i 2020 en app som samler Akademikerne Pluss' og foreningens medlemsavtaler. Det gis via appen tilgang til medlemsbevis for å kunne nyttiggjøre seg de forskjellige medlemstilbudene.

For nærmere informasjon om foreningens medlemstilbud se www.samfunnsviterne.no/Medlemsfordeler

5. ARBEIDSLIV

Samfunnsviternes arbeidslivspolitik og aktiviteter organiseres rundt lokale og sentrale tiltak.

Samfunnsviternes inntektspolitiske konferanse

Inntektspolitisk konferanse er foreningens arena for å belyse dagsaktuelle temaer innenfor arbeidslivet. Inntektspolitisk konferanse 2020 ble gjennomført i begynnelsen av mars som en åpen konferanse og samlet nær 120 deltakere. Aktuelle innledere var invitert til å snakke om nasjonale og internasjonale samfunnsøkonomiske perspektiver på kort og lengre sikt.

Samfunnsviternes tariffkonferanse for tillitsvalgte

Tariffsamlingen for tillitsvalgte samlet om lag 80 tillitsvalgte for å diskutere relevante tema som bakgrunn for utformingen av krav inn mot hovedoppgjøret 2020.

Med bakgrunn i diskusjoner på tariffkonferansen utarbeidet arbeidslivsutvalget foreningens lønnskrav i tariffområdene Stat, KS, Samfunnsbedriftene, Oslo kommune og Spekter helse.

Lønnsoppgjøret 2020

Forhandlingene i det sentrale lønnsoppgjøret i privat sektor ble i medio mars besluttet utsatt på grunn av koronakrisen. I samråd med hovedorganisasjonene besluttet riksmekleren å utsette samtlige av vårens sentrale forhandlinger til høsten. Frontfagsoppgjøret ble så slutført med mekling i august, og bl.a. gitt et resultat med en økonomisk ramme på om lag 1,7 prosent årslønnsvekst. Hovedoppgjørene i offentlig sektor for henholdsvis stat, KS og Oslo kommune innebar forhandlingsbrudd ved forhandlingsfristens utløp medio september, mens partene ble enige om et resultat i Spekter og Samfunnsbedriftene. Meklingsfrist ble satt til medio oktober, og omfattet hele tariffavtalen, økonomi som arbeidsvilkår for øvrig. Samlet resultat for sentrale forhandlinger og mekling i offentlig sektor innebar om lag 1,7 prosent årslønnsvekst, altså på linje med oppgjøret for frontfaget.

Lønnsundersøkelsen

Lønnsundersøkelsen for 2020 ble lansert i forbindelse med tariffkonferansen 2021.

Hovedfunn fra undersøkelsen om lønn viser at ingen av tariffområdene oppgis å ha en negativ lønnsvekst, men den prosentvise økningen for 2019-2020 er lavere enn for 2018-2019. Både startlønn og utvikling over tid er høyest i privat sektor, mens statlig sektor i gjennomsnitt har ligget lavest.

Hovedfunn fra lønnsundersøkelsen:

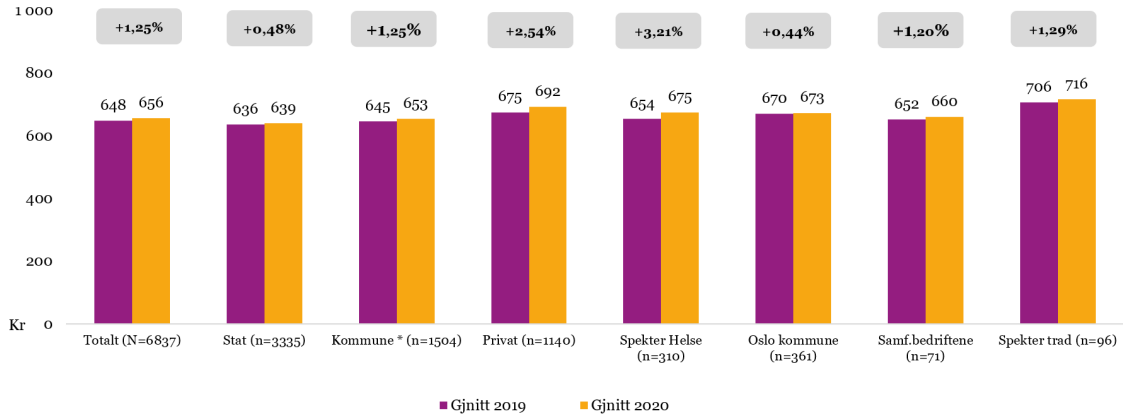
Gjennomsnittslønn, utvikling fra 2019:

Gjennomsnittslønnen økte med 1,25% på tvers av sektorer. Spekter Helse og Privat har den største økningen, mens Oslo kommune og Stat har den laveste



Gjennomsnittslønn fordelt på sektor:

Tall i 1000 kr

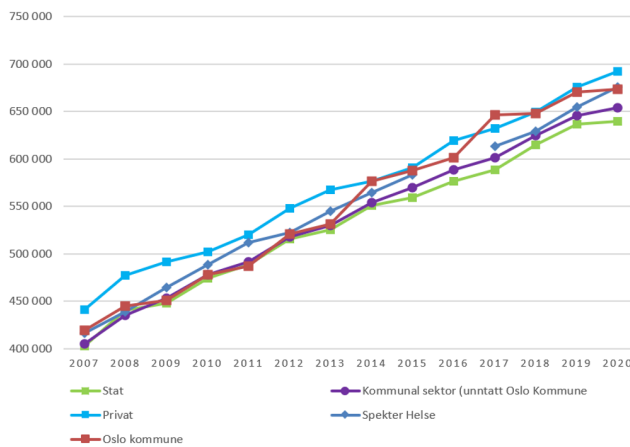


Gjennomsnittslønn, utvikling fordelt på sektor

Både startlønn og utvikling over tid er høyest for medlemmer i Privat.



Figur 1. Lønnsutvikling etter sektor 2007-2020



For utfyllende informasjon se www.samfunnsviterne.no/Arbeidsliv-og-karriere/Lonn/Lonnsstatistikk .

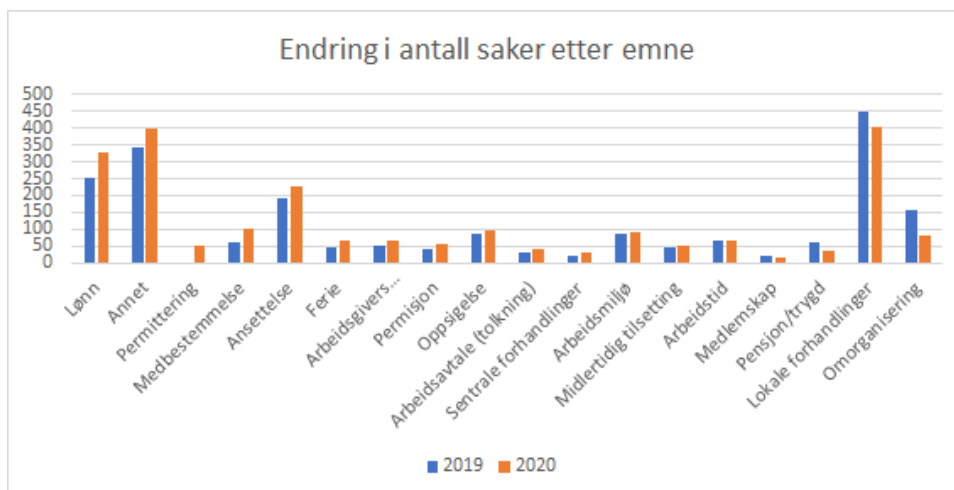
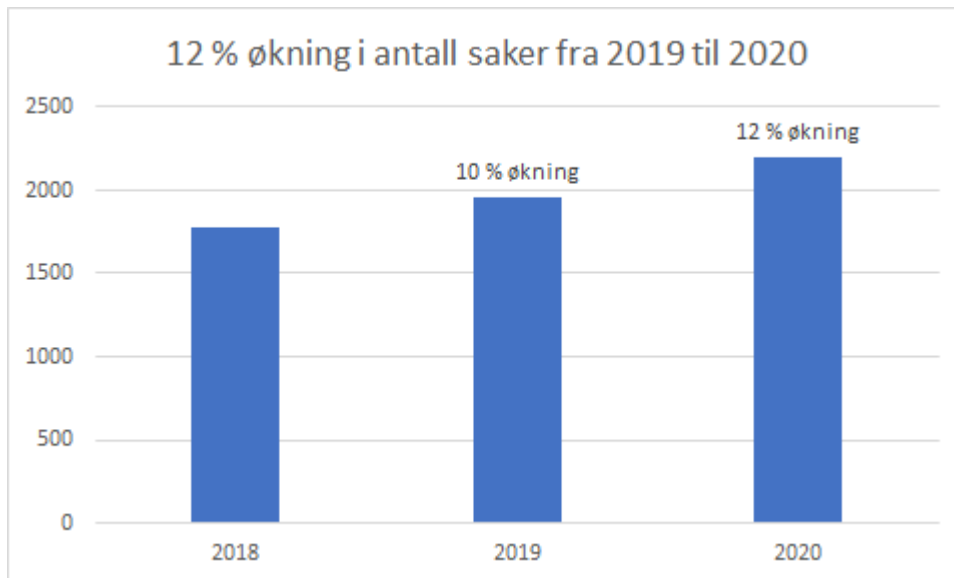
Medlemsbistand innen lønns- og arbeidsvilkår

Foreningen har fokus på rask bistand med høy kvalitet.

I arbeidet med medlemsbistand legger foreningen opp til utvikling av hjelp til selvhjelp, slik at både medlemmer og tillitsvalgte bygger kompetanse rundt arbeidsrelaterte problemstillinger ved hjelp av kurs og informasjon på foreningens nettsider.

Det er stabilitet i problemstillingene som behandles.

Statistikk vedrørende saker som tilmeldes foreningen:



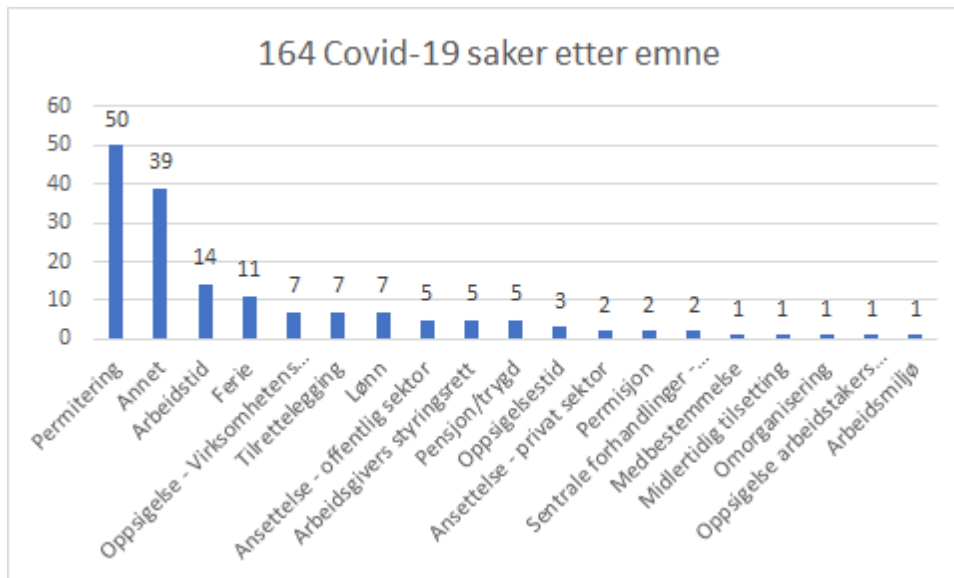
Pandemiens påvirkning på lønns- og arbeidsspørsmål i foreningen

Foreningen hadde i 2020 ekstra fokus rundt lønns- og arbeidsrelaterte problemstillinger knyttet til pandemien.

Samfunnsviternes medlemmer har i liten grad vært utsatt for permitteringer.

Foreningen gjennomførte umiddelbart etter at samfunnet ble nedstengt et webinar om lønns- og arbeidsspørsmål knyttet til koronasituasjonen. Presentasjonen ble i etterkant gjort tilgjengelig på foreningens nettsider. Webinaret samlet nærmere 300 deltakere.

Oversikt over koronarelaterte problemstillinger:



Lokale aktiviteter

Samfunnsviternes lokallag på arbeidsplassene er arena for tillitsvalgtarbeid og nettverksbygging. Arbeidet med oppbygging og drift av lokallag har høy prioritet. Lokallagene avholder selv medlemsmøter og årsmøter.

Arbeidslivsavdelingens deltakelse på lokale aktiviteter i 2020 ble betydelig redusert som følge av koronapandemien.

6. KARRIERETJENESTER OG FAGLIGE ARRANGEMENTER

Foreningens karrieretjenester for studenter og medlemmer bidrar til opplevd medlemsverdi og økt trygghet og karrierebevissthet for medlemmene.

Info og ressurser på Min side

Foreningen deler kunnskap om arbeidsmarked, jobbsøkerprosess og karriereutvikling med medlemmene på Min side. Her får medlemmene tilgang til konkrete eksempler, maler og fremgangsmåter for å fremme sin kompetanse, samt tips til hvordan de kan gå frem for å finne ut mer om sine karrieremuligheter. Informasjonen er rettet mot både karrierestartere og karriereutviklere.

Blant annet tilbyr nettsiden jobbsøkertips med maler for søknad og CV, tips til medarbeidersamtale, arbeidsmarkedsinformasjon, beskrivelser av kompetansen de ulike samfunnsvitenskapelige og humanistiske fagene gir, likheter og forskjeller mellom samfunnsvitenskapelige og humanistiske fag, samt informasjon om relevante arbeidsoppgaver for de ulike faggruppene.

CV- og søknadssjekk

Foreningen tilbyr tilbakemelding på CV og søknad i forbindelse med jobbsøkerprosesser for medlemsgruppene studenter, nyutdannede, arbeidsledige, samt medlemmer som står i omstillings- og nedbemanningsprosesser.

Foreningen opprettet et ekstraordinært tilbud i perioden fra ultimo mars og ut 2020 for medlemmer som er arbeidsledige, permittert eller står i fare for å miste jobben og har behov for en karrieresamtale. Disse ble tilbudt inntil en times individuell rådgiving og veiledning ved Samfunnsviternes samarbeidspartner, Knut Roppestad.

Karrierkurs for medlemmer

I 2020 avholdt foreningen 18 kurs og foredrag med fag- og karrieretema, hvorav åtte kurs var kun for studenter. Temaene spenner vidt innenfor karriereutvikling så vel som planlegging av senkarriere, karriere og utvikling i endringstider og endringsprosesser/endringsledelse m.v. Til sammen nådde foreningen med disse arrangementene om lag 600 deltakere.

Faglige aktiviteter for medlemmene

Frokostmøter og fagkvelder

Det ble ikke arrangert faglige frokostmøter eller fagkvelder i 2020 ut over det som er presentert under fylkesavdelingenes aktiviteter (se kap. 4). Det var planlagt en rekke arrangementer som ble avlyst eller utsatt på grunn av pandemien.

Samling for HR og ledelse: I samarbeid med Aspire Utvikling AS ble det i 2020 etablert et lederutviklingsprogram for medlemmer som er ledere med personalansvar.

Det arrangeres også en årlig lederkonferanse i samarbeid med Juristforbundet, Naturviterne, Samfunnsøkonomene. Den favner alle som definerer seg som leder, og er i nåværende format en motivasjons- og inspirasjonsarena. Årets konferanse ble avlyst pga. korona/smittevernregler.

Kurs i arbeidsrelevante ferdigheter og verktøy for medlemmer

I 2020 tilbød foreningen 24 kurs i arbeidsrelevante ferdigheter for medlemmene. Disse kursene tilbys med delfinansiering fra foreningen og egenandel fra deltakerne. Temaer spenner fra fasilitering og møtedesign, bli mer effektiv på jobben, bedre presentasjoner, faktasjekk, samfunns- og myndighetskontakt, kommunikasjon og hersketeknikker m.v. Over

250 medlemmer benyttet seg av dette medlemstilbudet. I tillegg til disse kursene deltar mange medlemmer på arbeidsrelaterte kurs arrangert i forbindelse med kurs for tillitsvalgte.

7. SAMFUNNSPOLITIKK OG SAMFUNNSANSVAR

Politikk

Prosjekter og arbeid innenfor foreningens strategi for samfunnspolitikk og -ansvar

Landsmøtet 2019 vedtok strategi for samfunnspolitikk og samfunnsansvar, med utgangspunkt i begrepet bærekraft og FNs 17 bærekraftsmål fra 2015. Bærekraftig utvikling handler om å ta vare på behovene til mennesker i dag uten å ødelegge framtidige generasjoners muligheter til å dekke sine behov. Bærekraftsmålene handler altså ikke bare om klima og miljø, men også om temaer som blant annet livslang læring, likestilling, deltakelse i alle livsfaser, bekjempelse av ulikhet, bærekraftig ledelse og forretningsdrift, samt smarte byer. Norge har ambisjoner om å ta en ledende rolle i dette arbeidet, og myndighetene og næringslivet er allerede på banen. Det er derfor naturlig at også Samfunnsviterne tar utgangspunkt i, og jobber med, FNs bærekraftsmål som utgangspunkt.

Satsingen på samfunnsansvar er en utvidelse av foreningens øvrige kunnskaps- og arbeidsrelaterte prioriteringer. Aktuelle temaer knyttes opp mot nødvendige demokratiske verdier og rammer for et godt og fremtidsrettet arbeidsliv.

Samfunnsviternes arbeidsgruppe for samfunnspolitikk og samfunnsansvar bidro i 2020 aktivt til arbeidet med synlighet og politisk påvirkning (se kap. 8).

Hovedstyret vedtok i 2020 Samfunnsviternes standpunkter om bærekraft og sunn vekst som danner grunnlaget for foreningens videre arbeid med bærekraft. Standpunktdokumentet kan leses her: www.samfunnsviterne.no/Vi-mener/Politikk.

Samfunnsviterne er opptatt av samfunnspolitiske problemstillinger i skjæringspunktet mellom samfunn og teknologi, ref. det tunge arbeidet foreningen la ned på feltet kunstig intelligens i 2019.

Gjennom arbeidsgruppen for samfunnspolitikk og samfunnsansvar støtter foreningen eksterne aktører og arrangementer. Samfunnsviterne var blant arrangørene bak klima- og kunnskapskonferansen «Broen til fremtiden» i Oslo i februar.

Samarbeidspartnere innen samfunnspolitikk og samfunnsansvar

- Sustainability Hub
- Faktisk.no
- Norske PEN
- SAIH
- Transparency International Norge

Samfunnsviterne har støttet organisasjonene økonomisk. Samarbeidet med faktisk.no og Sustainability Hub innebar også digitale kurs og arrangementer.

Foreningen ga også støtte til følgende solidaritetstiltak i 2020:

- Støtte til Leger uten grensers arbeid for flyktninger på Lesbos.
- Hovedstyret vedtok i desember å rette fokus på arbeid for barn og unge ved å støtte prosjekter som jobber for å forebygge ensomhet og utenforskap. Øremerkede midler ble gitt til to ulike prosjekter under Røde kors, der foreningen støttet det nasjonale ungdomsprosjektet Fellesverket, som er et aktivitetshus for ungdom. Det ble også gitt en støtte til MARTE nettverkssenter i Oslo.
- I desember vedtok hovedstyret også å markere en oppstart for samarbeid med det ideelle foretaket Mappeløs AS ved å gi prosjektet økonomisk støtte. Prosjektene som

Mappeløs jobber med, bl.a. Skravlekopp, retter seg spesielt mot unge og voksne som opplever utenforskap og har som mål å jobbe forebyggende for å forebygge og redusere ensomhet.

- Samfunnsviterne støttet også TV-aksjonen 2020 til inntekt for WWF Verdens naturfond og arbeidet med å bekjempe plast i havet.

Premiss 2020

Premiss er Samfunnsviternes konsept for debatt og faglige arrangementer. De viktige problemstillingene i verden er det sentrale i konseptet, og foreningen ønsker å belyse hvordan samfunnsvitere er viktige bidragsyttere i å legge premissene og stake ut kursen for fremtiden.

Årets Premiss-konferanse med temaet "Norge og verden i 2020 - Åpne og mer sårbare samfunn?" var planlagt med digital gjennomføringsform, men uforutsette smittevernbestemmelser like før konferansen gjorde at heller ikke den digitale gjennomføringsplanen lot seg gjennomføre.

8. SYNLIGHET OG POLITISK PÅVIRKNINGSARBEID

Samfunnsviterne jobber med synlighet overfor ulike målgrupper, som medlemmer, tillitsvalgte, politiske myndigheter og opinionen. Foreningen deltar i en rekke formelle prosesser som høringer og andre myndighetsbaserte aktiviteter og gjennom egne kanaler og arrangementer i regi av fylkesavdelinger, lokallag, studentlag, arbeidsgrupper, utvalg og sekretariatet. Samfunnsviterne har prioritert digital og betalt annonsering i kanaler som podkast og sosiale medier for å skape kjennskap til foreningen ut mot ulike målgrupper.

Høringer og innspill

Samfunnsviterne har i 2020 levert følgende 13 høringsuttalelser og -innspill:

- Innspill til Kunnskapsdepartementet *om rapporten «Særfinansiering av utsatte humaniorafag»*.
- Innspill til Akademikerne og til Kunnskapsdepartementet om NOU2019:23 Ny Opplæringslov.
- Notat til Stortingets utdannings- og forskningskomite ifm. Meld. St. 14 (2019-2020) – Kompetansereformen - Lære hele livet
- Innspill til Akademikerne og til Kunnskapsdepartementet om NOU2019:25 Med rett til å mestre – struktur og innhold i den videregående opplæringen
- Foreningens leder deltok i Åpen høring i Stortingets kommunal- og forvaltningskomité om Kommuneproposisjonen 2021 (Prop. 105 S (2019-2020)). Foreningen avgav også skriftlig innspill i saken.
- Høringsnotat i forbindelse med Revidert nasjonalbudsjett.
- Høringsuttalelse til Arbeids- og sosialdepartementet om plikten til å fratre ved nådd særaldersgrense.
- Innspill til Kunnskapsdepartementet om utforming av kompetanseløft innen spesialpedagogikk og inkluderende praksis.
- Innspill til Sysselsettingsutvalget.
- Innspill til Kunnskapsdepartementet om *«Bedre velferdstjenester for barn og unge som har behov for et sammensatt tjenestetilbud»*.
- Innspill til Kunnskapsdepartementet vedrørende nytt mandat for Statped.
- Innspill til Kunnskapsdepartementet i etterkant av innspillsmøtet 19.10.20 vedrørende ny opplæringslov og PP-tjenestens mandat, arbeidsoppgaver og utforming, samt endringer i opplæringsloven på det spesialpedagogiske feltet.
- Innspill til de politiske partienes programprosesser.

I tillegg har foreningen vært tilstede på flere innspillsmøter i Kunnskapsdepartementet vedrørende utforming av ny opplæringslov og det spesialpedagogiske rettighetsområdet, samt PP-tjenestens rolle og mandat i utforming av ny opplæringslov. Foreningen var også representert på innspillsmøte i Kunnskapsdepartementet vedrørende nytt mandat for Statped.

Høringsuttalelser kan leses på www.samfunnsviterne.no/Vi-mener/Horingsuttalelser .

Debatt og synlighet i media

- Kronikk om UH-finansiering og arbeidsrelevans publisert i Khrono 27.05.2020.
- Kronikk om rett til deltid publisert i Dagens Næringsliv 15.07.2020.

Deltakelse i utvalg og arbeidsgrupper i Akademikerne

Deltakelse i Akademikernes politiske organ

Samfunnsviternes leder ble høsten 2020 gjenvalgt som styremedlem i Akademikernes styre for en periode på to år.

Samfunnsviterne hadde ved utgangen av 2020 følgende representanter i Akademikernes seksjonsorganer:

- Akademikerne stat: John Kenneth Ludvigsen (repr.), Christer Wiik Aram (vara)
- Akademikerne kommune: Frode Svartvatn (repr.). Åse Marie Eliassen (vara/observatør)
- Akademikerne helse: Tore Morten Viland (repr.), Veronika Klimplova Fjeld (vara/observatør)
- Akademikerne privat: Janicke Wiggen (repr.), Jan Olav Birkenhagen (vara)
- Akademikerne næring: Erik Øverland (repr.)

Deltakelse i utvalg/arbeidsgrupper i Akademikerne

Samfunnsviterne deltar i flere utvalg og arbeidsgrupper i Akademikerne:

- Arbeidsgruppe for etter- og videreutdanning
- Arbeidsgruppe for klima og miljø
- Akademiker-utvalget som skal gi innspill til Kommunal- og moderniseringsdepartementets stortingsmelding om innovasjon
- Akademikerprisens jury har vært ledet av Samfunnsviternes leder i 2020
- Akademikernes arbeidsgruppe på arbeidstid, reisetid og kompensasjon
- Akademikernes administrative arbeidsgruppe som utarbeider kommentarer og innspill til forskjellige kapittelutkast i Sysselsetningsutvalgets andre rapport.
- Akademikernes juridiske arbeidsgruppe om ulike tilknytningsformer og virksomhetsorganisering i arbeidslivet.

Deltakelse i uformelle faglige nettverk

I tillegg deltar sekretariatsansatte i uformelle faglige nettverk innenfor Akademiker-systemet:

- Akademiker-foreningenes informasjonsnettverk for kommunikasjonsmedarbeidere
- Akademiker-nettverk for studentarbeid i foreningene
- Medlemsforum i Akademikerne Pluss
- Akademiker-foreningenes nettverk for personvernombud
- Stormøtet – nettverk for personvernombud i Akademikerne og andre arbeidstakerorganisasjoner
- Akademiker-foreningenes karrierenettverk for medarbeidere som jobber med karrierefaglige spørsmål (foreløpig Samfunnsviternes, Juristforbundet, Econa, Tekna og Naturviterne)
- Akademikernes kunnskapsnettverk
- Generalsekretærnettverket i Akademikerne
- Observatørplass i styret i Akademikerne Pluss fra oktober 2019
- Nordisk generalsekretærmøte - årlig

Deltakelse i eksterne utvalg, arbeidsgrupper etc.

Foreningen deltok i perioden august 2019 - juni 2020 i en evalueringskomité tilknyttet NOKUT om evaluering arbeidslivsrelevans med vekt på praksisordninger i disiplin-fag ved norske universiteter og høyskoler. Målet med evalueringen er å identifisere hvilke faktorer knyttet til arbeidslivsrelevans som fremmer eller hemmer høy kvalitet i utdanningene. 11

studieprogrammer innen humaniora, samfunnsvitenskap og matematisk-naturvitenskapelige fag inngår i evalueringen.

Magasinet Samfunnsviteren

Magasinet Samfunnsviteren er foreningens faglige medlemsmagasin og en av foreningens viktigste kommunikasjonskanaler. Samfunnsviteren formidler fagstoff, foreningens politikk og andre saker som er av interesse for medlemmene. Samfunnsviteren utgis på egen nettside fire ganger årlig.

Det har i 2020 vært jobbet med omlegging av magasinet fra fire utgivelser årlig til et enkeltartikkelbaserte magasin. Iverksettelse av omleggingen vil skje i første kvartal 2021.

For ytterligere informasjon, se www.samfunnsviteren.no.

Kommunikasjonskanaler

Medlemskontakten foregår primært gjennom digitale kommunikasjonskanaler. Nettsiden og nyhetsbrev/e-post er prioriterte kanaler for medlemsinformasjon.

Samfunnsvitere har kommunisert med sine medlemmer og interessenter på følgende flater:

samfunnsviterne.no Innmeldinger, informasjon om foreningen, medlemstilbud, kurspåmelding.	Min side Medlemmenes tilgang til registrerte medlemsopplysninger og hvor de kan oppdatere sine medlemsdata. Tilgangsstyrte mapper for styrende organ, utvalg og arbeidsgrupper.
Info til medlemmer Nyhetsbrev Lønn og arbeidsliv Medlemsinformasjon Lokale aktiviteter i fylkesavd. og lokallag Magasinet Samfunnsviteren Kampanjer og tilbud på vegne av samarbeidspartnere.	Sosiale medier Foreningen prioriterer Facebook som informasjons- og markedskanal med en egen Facebook-side og to Facebook-grupper for segmenterte grupper (gründere og studenter/nyutdannede), men har også aktive kontoer på Instagram, Twitter og LinkedIn.

Oslo, 15.04.21,

Merete Nilsson
Leder

Erik F. Øverland
Nestleder

Dag Kristiansen
Styremedlem

Terje Møien
Styremedlem

Siv Sangolt
Styremedlem

Atle Reiersen
Styremedlem

Gry Jordet Kibsgaard
Styremedlem

Torunn Helle
Styremedlem

Fra sekretariatet:

Gunn Elisabeth Myhren
Generalsekretær