


List of Signatures

Page 1/1

 **Samfunnsviternes årsberetning 2022_godkjent.pdf**

| Name | Method | Signed at |
|---------------------------|---------------|-------------------------|
| Høgestøl, Astrid C Engli | BANKID_MOBILE | 2023-05-14 07:06 GMT+02 |
| Strøm, Tobias Bade | BANKID_MOBILE | 2023-05-12 14:53 GMT+02 |
| Isaksen, Liv Stangeby | BANKID_MOBILE | 2023-05-12 11:09 GMT+02 |
| Jakobsen, Espen Nordgård | BANKID | 2023-05-12 08:37 GMT+02 |
| Tobiassen, Kjerstin | BANKID_MOBILE | 2023-05-11 20:32 GMT+02 |
| Kristiansen, Dag | BANKID_MOBILE | 2023-05-22 11:05 GMT+02 |
| Myhren, Gunn Elisabeth | BANKID_MOBILE | 2023-05-19 19:54 GMT+02 |
| Schrøder, Benjamin Gideon | BANKID_MOBILE | 2023-05-17 09:16 GMT+02 |
| Lien, Trondar | BANKID_MOBILE | 2023-05-14 09:47 GMT+02 |



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: AD7ABCF811F44BCA9A6CE03DB98EC8C



Hovedstyrets årsberetning 2022



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
AD7ABCDF811F44BCA9A6CE03DB98EC8C

1. INNLEDNING

Samfunnsviterne er en fagforening for akademikere med mastergrad innen samfunnsfag og humaniora.

Samfunnsvitere hadde ved utgangen 2022 17 634 medlemmer.

Samfunnsviterne har til formål å arbeide for å bedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår og å fremme medlemmenes arbeidshelse og økonomiske og faglige interesser. Samfunnsviterne skal bidra til demokrati, ytringsfrihet og rettssikkerhet. Samfunnsviterne skal bidra til verdiskapning, innovasjon og bærekraftig utvikling, hvor samfunnshensyn som miljø, arbeidstakerrettigheter, likestilling og mangfold, helse og velferd, global rettferdighet og sosial sikkerhet ivaretas. Samfunnsviterne skal i all aktivitet være etisk reflektert og fatte beslutninger som tåler offentlig oppmerksomhet. Samfunnsviterne er partipolitisk uavhengig og er tilsluttet Akademikerne.

Samfunnsviterne ønsker å vise vei for medlemmene gjennom hele yrkeskarrieren.

Samfunnsviterne har et særlig fokus på å styrke forståelsen av samfunnsfagene og humanioras betydning og samtidsrelevans gjennom sitt arbeid med samfunnspolitikk og samfunnsansvar. Dette er et viktig virkemiddel for å synliggjøre samfunnsvitenskapens betydning i utviklingen av en bærekraftig samfunnsutvikling, samt for å styrke medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår og deres posisjon i et arbeidsliv i endring.

Samfunnsviternes fokusområder i 2022 har vært bistand i lønns- og arbeidsvilkår, arbeid med organisasjonsutvikling og videreutvikling av magasinet Samfunnsviteren. Digitalisering har også vært et viktig område for foreningen i inneværende periode, og Samfunnsviternes digitale ambisjon ble presentert på landsmøtet i november.

2. ORGANISASJON

Samfunnsviterne ønsker å være en demokratisk, åpen og involverende forening. Foreningen har i perioden hatt fokus på organisasjonsutvikling for å styrke foreningen inn i fremtidens arbeidsliv. Samfunnsviterne har bred deltakelse i Akademikernes råd og utvalg for å styrke vår påvirkning for gode lønns- og arbeidsvilkår for våre medlemmer.

Landsmøtet

Landsmøtet er Samfunnsviternes øverste organ og sammenkalles hvert tredje år. Landsmøtet ble avholdt på Thon Hotel Bristol i Oslo 16.-17. november 2022.

Landsmøtet 2022 vedtok blant annet prioriterte satsingsområder innenfor arbeidslivspolitik, samfunnspolitikk og strategi- og organisasjonsutvikling for perioden 2023-2025. Landsmøtet vedtok også rammebudsjett, foretok vedtektsendringer og valgte hovedstyre, kontrollkomite, valgkomite og revisor for kommende periode.

Protokoll fra landsmøtet er tilgjengelig på foreningens nettsider.

Kontrollkomiteen

Samfunnsviternes kontrollkomite velges av landsmøtet for perioden og foretar årlig forvaltings- og økonomikontroll av hovedstyrets arbeid.



Kontrollkomiteen 2020-2022 bestod av følgende medlemmer:
Leder av kontrollkomiteen: Arnt-Einar Litsheim

Medlemmer:
Aud Raknem
Vidar Anderssen

Valgkomiteen

Valgkomiteen legger frem forslag til kandidater til de tillitsverv som velges på landsmøtet, samt forslag til revisor. Valgkomiteen skal også organisere valg og utnevning av delegater til landsmøtet dersom det ikke er opprettet fylkesstyre i en fylkesavdeling.

Valgkomiteen 2020-2022 bestod av følgende medlemmer:

Leder av valgkomiteen: Margot Vågdal
Medlemmer:
Torill Monstad
Yngve Engkvist
Knut Aarbakke

Hovedstyret

Samfunnsviterne styres mellom landsmøteperiodene av foreningens hovedstyre.
Hovedstyret 2020-2022 bestod av følgende medlemmer:

Hovedstyrets leder, Merete Nilsson, var frikjøpt i 100 prosent for perioden 2020-2022.

Hovedstyrets øvrige sammensetning:

Erik F. Øverland, nestleder, frikjøpt i 20 % i 2022

Dag Kristiansen, styremedlem

Torunn Helle, styremedlem

Terje Møien, styremedlem

Atle Reiersen, styremedlem

Siv Sangolt, styremedlem

Gry Jordet Kibsgaard, styremedlem

Tobias Bade Strøm, 1. vara

Trondar Lien 2. vara

Marius Kjørmo, 3. vara

Olav Elling Gausdal, 4. vara

Emilie Hatlenes Endal, studentobservatør 2022

Hovedstyrets rådgivende organ

Fylkesledermøtet

Fylkesledermøtet består av foreningens fylkesledere, som velges på fylkesavdelingenes årsmøter. Fylkesledermøtet gir råd til hovedstyret i saker relatert til organisasjon og strategiutvikling.

Arbeidslivsutvalget

Arbeidslivsutvalget nedsettes av hovedstyret for styreperioden og gir råd til hovedstyret i arbeidslivsrelaterte tema. Arbeidslivsutvalget hadde i perioden fullmakt til å vedta foreningens tariffkrav.

Leder av arbeidslivsutvalget: Kjerstin Tobiassen



Medlemmer:

Tore Morten Viland, nestleder (fratrådt 01.07.)

Frode Svartvatn

Marit Larsen Tysnes (fratrådt 04.08.)

Einar Sjøberg

John Kenneth Ludvigsen

Torunn Eskedal

Studentutvalget

Studentutvalget gir råd til hovedstyret i studentpolitiske spørsmål og arbeider med studentpolitikk og synlighet på studiestedene. Utvalget består av studentlagenes ledere. Studentleder i 2022 var Emilie Hatlenes Endal.

Arbeidsgruppen for Samfunnsviternes samfunnspolitikk og samfunnsansvar

Arbeidsgruppen for Samfunnsviternes samfunnspolitikk og samfunnsansvar nedsettes av hovedstyret for perioden og gir råd til hovedstyret i foreningens arbeid med samfunnspolitikk, samfunnsansvar og fagenes samtidsrelevans og betydning for bærekraftig samfunnsutvikling.

Leder av arbeidsgruppen: Foreningens nestleder, Erik Øverland

Medlemmer:

Kristin Holter (fratrådt 31.08.)

Ørjan N. Karlsson

Kristine Aasgård

Emilie Halland Braathen

Kristian Skaar

Vegard Ørstad

Arbeidsgruppen for pedagogiske tjenester

Arbeidsgruppen nedsettes av hovedstyret for perioden og arbeider med å styrke medlemmenes profesjonsidentitet i de pedagogiske tjenestene.

Leder av arbeidsgruppen: Foreningens leder, Merete Nilsson

Medlemmer:

Kathe-Inger Lundahl

Birgitte Stumph

Trond Kind

Anja Louise Bredal

Peer Marcus Borlaug

Ingrid Solem

Redaksjonsråd for Samfunnsviteren

Hovedstyret nedsatte redaksjonsråd for magasinet Samfunnsviteren for 2020-2022.

Leder av redaksjonsrådet: Foreningens leder, Merete Nilsson

Medlemmer:

Lars Hilland

Jørgen Flint

Imi Vegge

Fylkesavdelingene

Samfunnsviterne følger fylkesstrukturen med 11 fylkesavdelinger. Fylkesavdelingene har ansvar for organisasjonsbygging, rekruttering, nettverksbygging, faglige aktiviteter og



organisering av delegatmøter i forkant av landsmøtet. Foreningen hadde fylkesstyret i alle fylkesavdelingene.

Mer om medlemsaktiviteter i regi av fylkesavdelingene i kap. 4 Organisasjonsutvikling.

Tillitsverv og lokallag

Samfunnsviterne hadde ved utgangen året 1024 tillitsvalgte ute i virksomhetene, fordelt på sektorene stat, kommune, Oslo kommune, Spekter og privat sektor. Mer om tillitsvalgte i kap. 4 Organisasjonsutvikling.

Deltakelse i utvalg og arbeidsgrupper i Akademikerne

Deltakelse i Akademikernes politiske organ:

Samfunnsviternes leder satt som styremedlem i Akademikernes styre.

Samfunnsviterne hadde følgende representanter i Akademikernes forhandlingsutvalg og samarbeidsorganer:

- Akademikerne stat: John Kenneth Ludvigsen (repr.). Christer Wiik Aram (vara)
- Akademikerne kommune: Frode Svartvatn (repr.). Åse Marie Eliassen (vara/observatør)
- Akademikerne helse: Tore Morten Viland (repr., fratruddt 1. juli). Veronika Klimplova Fjeld (vara/observatør)
- Akademikerne privat: Janicke Wiggen (repr.). Jan Olav Birkenhagen (vara)
- Akademikerne næring: Erik Øverland (repr.)

Deltakelse i arbeidsgrupper i Akademikerne:

Samfunnsviterne deltar i flere utvalg og arbeidsgrupper i Akademikerne:

- Arbeidsgruppe for etter- og videreutdanning
- Arbeidsgruppe for klima og miljø
- Akademiker-utvalget som skal gi innspill til Kommunal- og moderniseringsdepartementets stortingsmelding om innovasjon
- Akademikerprisens jury ledes i 2022 av Samfunnsviternes leder
- Akademikernes arbeidsgruppe på arbeidstid, reisetid og kompensasjon
- Akademikernes administrative arbeidsgruppe som utarbeider kommentarer og innspill til forskjellige kapittelutkast i Sysselsetningsutvalgets andre rapport
- Akademikernes juridiske arbeidsgruppe om ulike tilknytningsformer og virksomhetsorganisering i arbeidslivet
- Akademikernes IA-nettverk
- Akademikernes forhandlingsgruppe pensjon – offentlig sektor
- Administrativ arbeidsgruppe - prosjekt om akademikere i konsulent-/rådgiver-næringen

Deltakelse i faglige nettverk:

I tillegg deltok sekretariatsansatte i faglige nettverk innenfor Akademiker-systemet:

- Akademiker-foreningenes informasjonsnettverk
- Medlemsforum i Akademikerne Pluss
- Akademiker-foreningenes nettverk for personvernombud
- Stormøtet – nettverk for personvernombud i Akademikerne og andre arbeidstakerorganisasjoner



- Akademiker-foreningenes karrierenettverk for medarbeidere som jobber med karrierefaglige spørsmål (foreløpig Samfunnsviterne, Juristforbundet, Econa, Tekna og Naturviterne)
- Akademikernes kunnskapsnettverk
- Generalsekretærnettverket i Akademikerne
- Nordisk generalsekretærmøte

Akademikerne Pluss

Samfunnsviterne er deleier i aksjeselskapet Akademikerne Pluss, som forvalter Akademikerforeningenes økonomiske medlemsfordeler.

Generalsekretæren er foreningens representant i generalforsamlingen. Økonomi- og administrasjonssjef Vidar Berglund er første vara i styret til Akademikerne Pluss.

3. ADMINISTRASJON

Sekretariatet

Sekretariatet holder til i Juristenes hus i Kristian August gate 9, 0157 Oslo.

Sekretariatet ledes av generalsekretær Gunn Elisabeth Myhren.

Sekretariatet hadde ved utgangen av året 33 ansatte fordelt på 32 årsverk. (To av stillingene var 50-prosentstillinger.) I tillegg deler foreningen en konsulentstilling med Juristforbundet i inntil 50 prosent.

Sekretariatet etterstreber full likestilling mellom kjønnene i alle stillingskategorier. Av sekretariatets ansatte er 60,6 prosent kvinner og 39,4 prosent menn. I ledende stillinger er det tre kvinner og tre menn. Det foreligger ingen signifikante kjønnsrelaterte lønnsforskjeller. Ingen ansatte arbeider ufrivillig i deltidsstillinger.

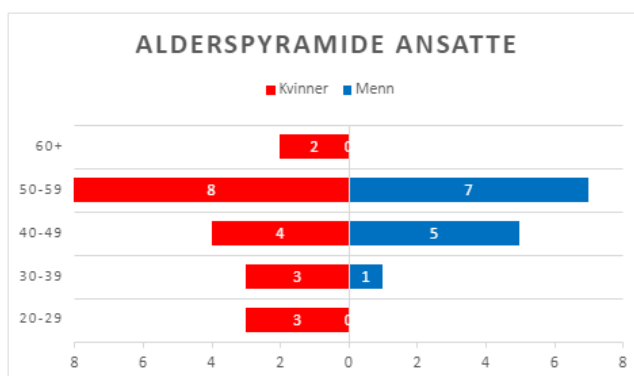
Gjennomsnittsalderen i sekretariatet er 46,2 år for kvinner og 47,6 år for menn. Det er flere alderssegmenter representert blant kvinnelige ansatte enn blant mannlige ansatte.

Det er etablert lovpliktig pensjonsordning for samtlige ansatte.

Sekretariatet har mål om et inkluderende og variert arbeidsmiljø og for en livsfasepolitikk som legger til rette for ansatte i forskjellige aldre og livsfaser.

Sekretariatet er en IA-bedrift. Det totale sykefraværet var på 2,64 prosent. Sekretariatet er tilknyttet bedriftshelsetjeneste, med tilbud om årlig konsultasjon for ansatte over 40 år og annet hvert år for ansatte under 40 år.

Arbeidsmiljøet anses som godt.



Sekretariatet har verneombud. Det utføres årlige vernerunder i sekretariatet for å sikre et godt fysisk og psykososialt arbeidsmiljø. Det utarbeides en årlig vernerapport til generalsekretæren. Denne orienteres om til hovedstyret.

Det har ikke vært rapportert om skader eller ulykker på arbeidsplassen.

Virksomheten medfører ikke forurensing eller utslipp som kan være til skade for det ytre miljø. Samfunnsviterne er sertifisert Miljøfyrtårn og medlem av Grønt Punkt Norge.

Det er ikke foretatt en egen aktsomhetsvurdering i henhold til åpenhetsloven.

Foreningen har tegnet styreansvarsforsikring for hovedstyrets medlemmer, med en forsikringssum på kr 5 000 000 pr. forsikringstilfelle samt totalt i løpet av forsikringsperioden. Samfunnsviterne har også ansvarsforsikring gjennom Gjensidige som dekker ledere og ansatte med særlig uavhengig stilling, med et forsikringsbeløp opp til kr 10 000 000.

Økonomi og regnskap

Samfunnsviterne er ikke skattepliktig, men regnskapspliktig. Regnskapet følger retningslinjer for god regnskapskikk. Den økonomiske situasjonen i foreningen er stabilt god.

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes det at forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen av regnskapet.

Samfunnsviternes samlede inntekter pr. 31.12.22 var på kr93 001 458

Samfunnsviternes regnskap pr. 31.12.22 viser et overskudd på kr3 609 948

Foreningens formålskapital er på kr90 435 107

- Sikringsfondets formålskapital er på kr20 697 553
- Juridisk bistandsfonds formålskapital er på kr2 799 606
- Annen formålskapital er på kr66 937 949

Foreningen har god likviditet.

Inntektene, som i all hovedsak består av medlemskontingent, øker som følge av årlig prisjustering på medlemskontingenten, samt økning i medlemsantallet. Begge økningene er i tråd med budsjett, bortsett fra en noe høyere medlemsvekst enn budsjettert. Siden foreningen har tilnærmet ingen variable kostnader, vil et avvik i inntekter føre til et tilsvarende avvik på resultatet. Resultatet er dermed som forventet.

Foreningen har ikke langsiktig gjeld, og egenkapitalandelen er dermed høy.

Disponeringen av foreningens overskudd er omtalt i foreningens årsregnskap for 2022.

Hovedstyret mener at årsregnskapet gir et rettviseende bilde av foreningens eiendeler og gjeld, finansielle stilling og resultat.

Etter hovedstyrets oppfatning gir fremlagt resultatregnskap og balanse med noter uttrykk for foreningens resultat for 2022 og økonomiske stilling ved årsskiftet. Det er ikke inntrådt forhold etter regnskapsårets slutt som er av betydning for bedømmelsen av regnskapet.

Økonomisk risikovurdering

Samfunnsviterne har sterk soliditet og sterk likviditet. Hvert år mottar Samfunnsviterne en økonomisk risikoanalyse fra Kredittopplysningen, der foreningen får beste «rating» både på



soliditet, likviditet, finansiell status, juridiske forhold og betalingsdyktighet, samt samlet sett. På denne vurderingen er det ingen forhold der Samfunnsviterne ikke har beste «rating».

Konjunkturer og økonomiske nedgangstider påvirker i liten grad foreningens økonomi. Inntektene er i stor grad basert på medlemskontingent og arbeidslivets rammebetingelser. En nedgang i medlemsvekst, endringer i arbeidsmarkedet og for lite målrettet arbeid med foreningens formål kan ha innvirkning på foreningens økonomi, men dette vil være endringer som går over tid og dermed gir foreningen tid til å ta nødvendige økonomiske disposisjoner. De største uforutsigbare kostnader som kan komme, er streik i offentlig sektor, arbeidsrettslige saker i rettsapparatet, endringer i de driftsmessige kostandene, og tap i investeringer.

For å ta høyde for dette setter foreningen av bundne penger i et streikefond og i et juridisk bistandsfond med egne formålsvedtekter. Det er til sammen satt av over 20 millioner kroner i streikefondet, som vurderes som tilstrekkelig sett opp mot tidligere utbetalinger og antatte fremtidige utbetalinger. Foreningen bygger også opp en fri egenkapital til å kunne dekke daglig drift i noen måneder dersom inntekten synker. Foreningens frie egenkapital kan til enhver tid overføres foreningens fond ved behov.

Foreningen er ikke eksponert for endringer i valutakurser. Stort sett alle transaksjoner skjer i norske kroner. Foreningen er også lite eksponert for endringer i rentenivået, da foreningen ikke har noen rentebærende gjeld per. 31.12.2022.

Samfunnsviternes investeringer i aksjefondet Horisont 35, hadde i 2022 en negativ avkastning på 6,81 %. Utbruddet av krigen i Ukraina økte usikkerheten i finansmarkedene og ga en høy inflasjon, ettersom prisene på både strøm, drivstoff og mat økte betydelig. Den høye inflasjonen og forventningene om betydelige pengepolitiske innstramminger fra sentralbankene for å bringe inflasjonen under kontroll, førte til de største og raskeste renteøkningene siden 1994. Dette førte igjen til at avkastningen i de norske rentefondene var negativ samtidig som aksjemarkedet hadde en nedgang. I 2021 var avkastningen på +9,07 %.

Hovedstyret foretok i 2022 to vurderinger av foreningens investeringer.

Foreningen har også gode regnskapsrutiner for å forhindre at enkeltpersoner i sekretariatet og tillitsvalgtapparatet kan foreta økonomiske disposisjoner til egen vinning.

Revisjon av foreningens årsregnskap gjennomføres av statsautorisert revisor og en egen kontrollkomite valgt av landsmøtet.

Informasjonssikkerhet og personvern

Informasjonssikkerhet og personvern blir ivaretatt for både medlemmer og ansatte. De fleste databehandleravtaler som er inngått i 2022 har Samfunnsviterne krevd omskrevet for å ivareta informasjonssikkerheten og personvernet på en bedre måte. For bistand i dette arbeidet er det hentet inn kompetanse fra advokatfirmaet Bing Hodneland, som regnes som de fremste i Norge innen GDPR.

Samfunnsviterne har egen informasjonssikkerhetsansvarlig og personvernombud som fører liste over avvik og holder ledelsen informert om de hendelser som er.

Digitale prosjekter

Prosjekter i 2022:

- Overgang fra server til skybasert filtilgang
- Digitalt møtehåndteringssystem med digital avstemmingsfunksjon



- Oppsett og utvikling av nytt skybasert økonomisystem, Xledger
- Ny skybasert CRM-løsning, Microsoft Dynamics 365
- Integrasjon mellom hhv. CRM-system, økonomisystem og nettsider
- Nye nettsider
- Forum
- Samfunnsviternes læringsportal

Forskning og utviklingsaktiviteter

Foreningen har ikke hatt forsknings- og utviklingsaktiviteter i 2022.

4. ORGANISASJONSUTVIKLING

Hovedstyrets arbeid med organisasjonsutvikling

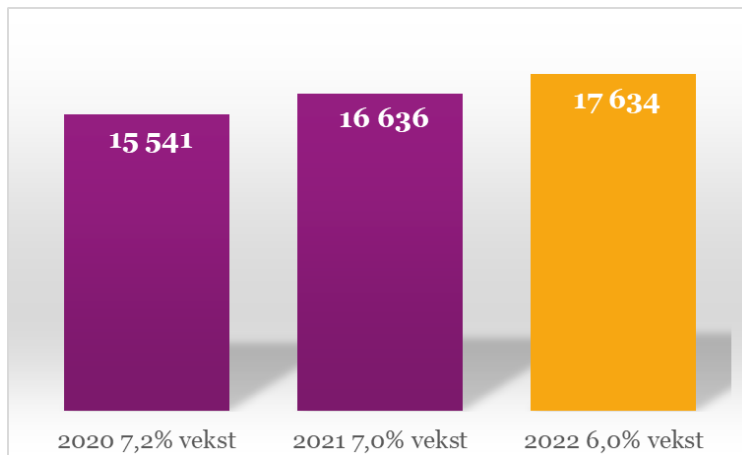
Hovedstyret har i perioden arbeidet med organisasjonsutvikling, iht. vedtak på landsmøtet i 2019. Hovedstyret nedsatte en referansegruppe for organisasjonsutviklingsarbeidet, som ga sine vurderinger og anbefalinger. Hovedstyret diskuterte organisasjonsutviklingsarbeidet på møter med fylkeslederne og arbeidslivsutvalget.

Landsmøtet 2022 vedtok hovedstyrets forslag om å overføre organisasjonsutviklingssaken til kommende periode og ga føringer for hovedstyrets videre arbeid med organisasjonsutvikling i perioden 2022-2025.

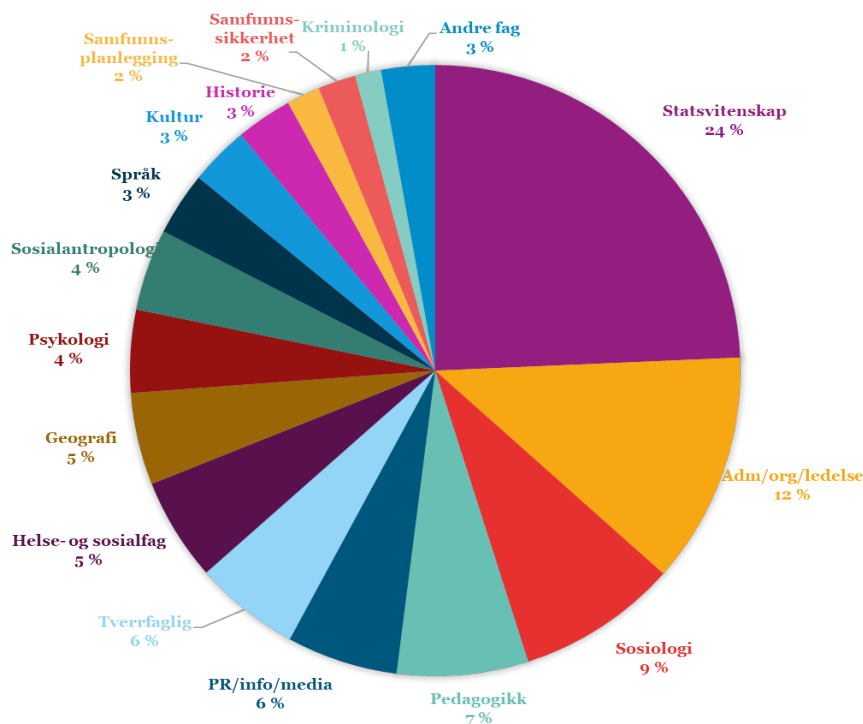
Medlemsutvikling

Samfunnsviternes hadde i 2022 en medlemsvekst på 6 prosent.

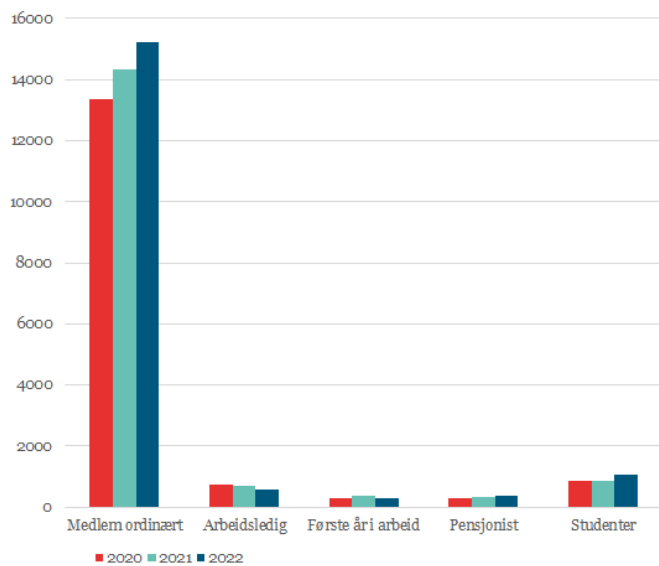
Antall medlemmer i 2020-2022:



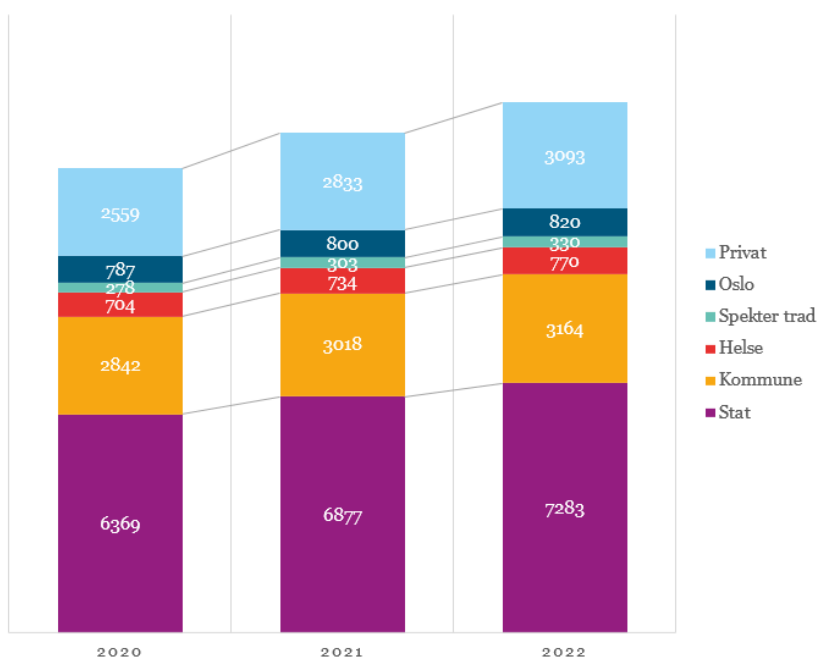
De største faggruppene blant de yrkesaktive medlemmene er som følger:



Antall medlemmer fordelt på medlemskategori 2020-2022 (kategorien «Arbeidsledig» inkluderer «Ufør/AAP» og «Mellom studier og jobb»):



Totalt antall medlemmer etter tariffsektor 2020-2022:



Anslag på fordelingen av medlemmer i privat sektor etter bransje:



Rekrutteringstiltak

Samfunnsviternes hovedstrategi for å oppnå medlemsvekst er å rekruttere flere medlemmer i privat sektor og blant studenter. Ved å rette særlige tiltak mot studenter mener foreningen å kunne tiltrekke seg flere medlemmer i privat sektor på sikt ved at stadig flere uteksaminerte samfunnsvitere vil søke arbeid i privat sektor. Synliggjøring av fagenes betydning i privat sektor, både overfor medlemmer og arbeidsgivere, har vært et prioritert område, se kap. 6 Karrieretjenester og faglige arrangementer.

Samfunnsviterne prioriterer digital synlighet, både gjennom aktiviteter og arrangementer, samt betalt markedsføring i digitale flater som podkaster og sosiale medier for å skape kjennskap til foreningen.

Samfunnsviterne har hatt annonsering i podkast-spotter i podkastene *Forklart*, med målgruppe yrkesaktive, og *Voksenpoeng med Nora*, der målgruppen for annonseringen var studenter.

Samarbeidsavtalen med Schibsted Student ble videreført i 2022. Avtalen ga studentmedlemmene ved Universitetet i Agder, Universitetet i Stavanger og NTNTU gratis tilgang til Schibsteds medier mens de var på campus. Samfunnsviterne var sponsor og ble promotert som samarbeidspartner av Schibsted Student, noe som inkluderte aktiviteter som stands, nyhetsbrev og digitale annonser på disse studiestedene og i Schibsteds nettaviser.

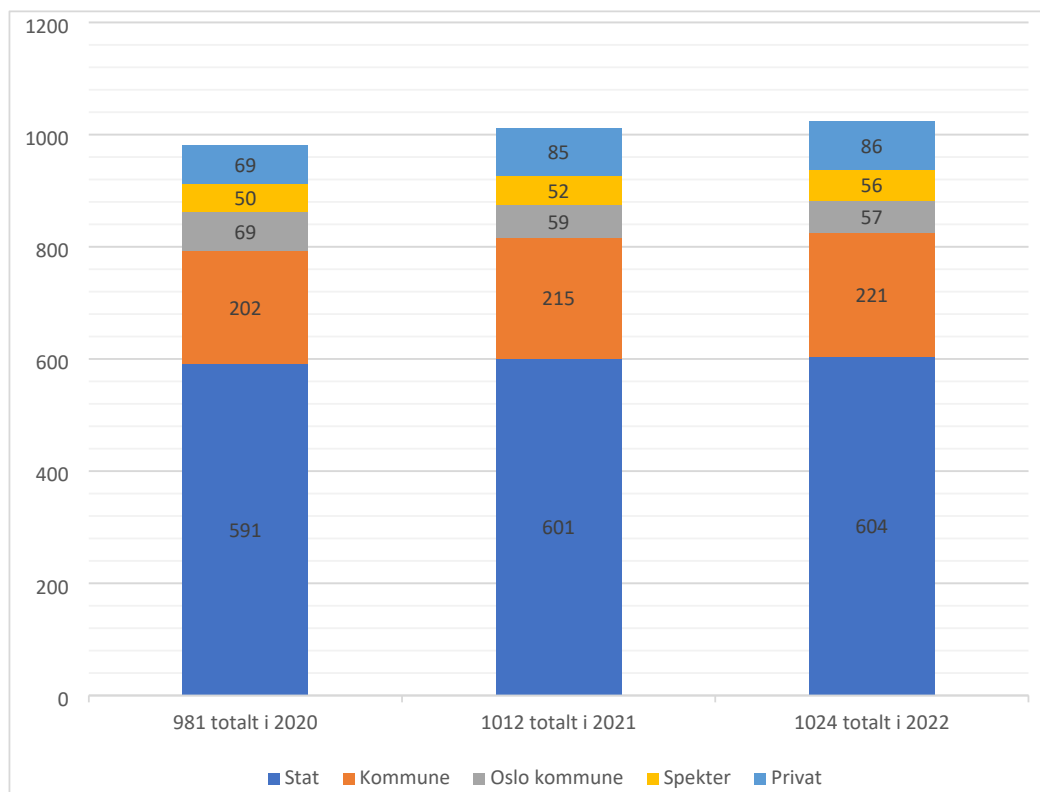


Rekruttering av tillitsvalgte

Foreningens tillitsvalgtapparat har holdt seg stabilt i perioden. Det er iverksatt ekstra innsats for rekruttering av tillitsvalgte med en øremerket stilling inntil 50 prosent. Det ordinære arbeidet med rekruttering av tillitsvalgte skjer lokalt på arbeidsplassene og i det daglige arbeidet med lønn og arbeidsvilkår.



Antall virksomhetstillitsvalgte:



Opplæring og utvikling av tillitsvalgte

Samfunnsviterne har opplæring og utvikling av tillitsvalgte som hovedfokus i organiseringen av arbeidet med lønns- og arbeidsvilkår.

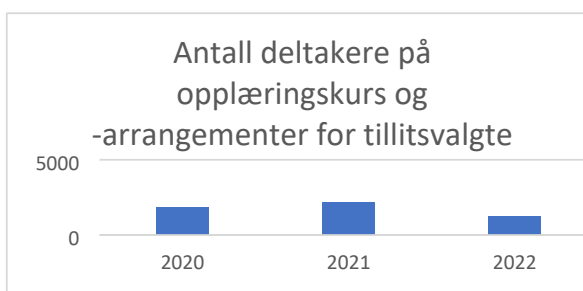
Foreningen har hatt et samarbeid med Storyboard om en digital læringsportal. Dette for bl.a. å øke synlighet og tilgjengelighet på dagens opplæringstilbud, samt tilrettelegge for effektiv videreutvikling og tilpasning av fremtidige tilbud.

Foreningen har også arbeidet videre med kartlegging av behov for og oppretting av nettverk blant ulike tillitsvalgte.

Samfunnsviternes opplæringstilbud for tillitsvalgte er bygget opp modulvis, fra grunnleggende kurs til kurs for erfarne tillitsvalgte og temabaserte kursemner. Flere av disse kursene er også tilgjengelige for medlemmer. Det arrangeres også felles kurs med andre foreninger og kurs i regi av Akademikerne.

Ved utgangen av året hadde foreningen gjennomført 43 opplæringskurs og -arrangementer for tillitsvalgte. Det har vært avholdt både fysisk og digital opplæring.

Også Samfunnsviterne opplever en generell tendens til lavere deltakelse på kurs og arrangementer etter pandemien. Dette skyldes i hovedsak trolig



tilbakevendelse til normalarbeidsdagen pre pandemi, mer presserende oppgaver og digital tretthet.

I tillegg ligger det opplæringsmateriell innenfor en rekke fagtemaer på Min side i form av selvstendige kurs og/eller i kombinasjon med andre fysiske/hybride kurs som tilbys for både tillitsvalgte og medlemmer. Kursene holdes i hovedsak av foreningens sekretariat. I tillegg benyttes eksterne innledere.

Nettverk o.l. (i sentral og lokal regi)

Samfunnsviterne har en målsetting om utvikling av både faglige og tillitsvalgtbaserte nettverk. I tillegg er det møteplasser og arrangementer både i fylkesavdelingenes regi og på arbeidsplassene.

Foreningen har ved utgangen av 2022 følgende etablerte nettverk:

Samfunnsviternes gründernettnettverk: Aktiviteter i gruppen er hovedsakelig deling av relevante webinarer for selvstendig næringsdrivende.

KLAR for arbeidslivet: KLAR er Samfunnsviternes karrierekonsept for studenter og nyutdannede. Via Facebook-gruppen «KLAR for arbeidslivet» tilbyr foreningen karriererelatert informasjon rettet mot studenter og nyutdannede, og gruppen markedsføres mot foreningens studentmedlemmer og nyutdannede medlemmer. Arbeidsgivere som ønsker å nå studenter innenfor medlemmenes fagretninger, oppfordres til å bli medlem i gruppen for å dele tips, råd og aktuelle stillingsutlysninger.

Samepolitisk nettverk: Samepolitisk nettverk ble opprettet i 2021. Nettverkets formål er å samle medlemmer som har et engasjement for samisk kultur, rettigheter og utfordringer knyttet til arbeidslivet. Nettverket har opprettet en Facebook-gruppe der alle interesserte kan delta.

Ledernettnettverk: Det er i forbindelse med foreningens tilbud om lederutviklingsprogram avholdt en felles faglig nettverkssamling for tidligere kursdeltakere.

IA-nettverk: Det er i forbindelse med foreningens IA-kurs initiert et nettverk for tillitsvalgte. I forbindelse med kurset er det gjennomført en undersøkelse blant tillitsvalgte i foreningen. Funnene i denne viser bl.a. at de fleste tillitsvalgte drøfter arbeidsmiljø, ressursituasjon og kapasitet, omstilling og budsjett og økonomi med arbeidsgiver, mens få diskuterer klima, miljø og grønn vekst.

Sektorvise tariffnettverk: Det er i 2022 gjennomført sektorvise tariffnettverksmøter for områdene stat, kommune, Oslo kommune og Spekter som en del av lokale og sentrale forberedelser til årets lønnsoppgjør. I tillegg er det avholdt nettverksmøter om andre aktuelle tema innenfor universitets- og høgskolesektoren, kommunesektoren og privat sektor.

Privat sektor: Pågående arbeid med oppbygging av Akademiker-nettverk innenfor rådgivende sektor i Virke-området.

Aktivitet i fylkesavdelingene

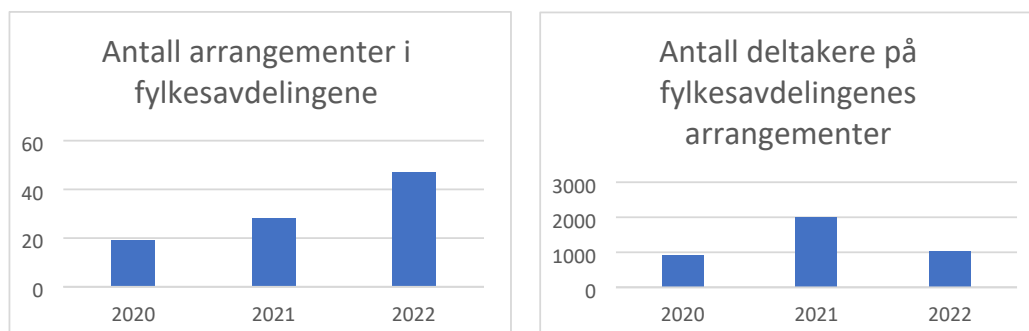
Fylkesavdelingene har invitert medlemmene til arrangementer med et bredt spekter av temaer:

- Samfunnsaktuelle problemstillinger
- Lønn- og tariffrealterte temaer
- Karriereutvikling
- Tillitsvalgtsamlinger
- Organisasjonsutvikling



- Årsmøter
- Delegatmøter
- Sosiale samlinger

Fylkesavdelingene har avholdt 47 ulike arrangementer for medlemmene, med et samlet deltakerantall på 1042.



Antallet arrangementer i regi av fylkesavdelingene økte i 2022 i forhold til de to foregående årene, som var preget av pandemi og nedstengning. 2021 var et år med høy deltakelse, noe som i hovedsak skyldes at flere fylkesavdelinger inviterte til nasjonale, digitale fagarrangementer som en ekstra satsing under pandemien.

Studentaktiviteter

Studentutvalgets arbeid

Studentutvalget i Samfunnsviterne består av studentlagenes ledere. Studentutvalget har de siste årene fokusert på følgende områder:

- Tidsbruk på studier innenfor samfunnsvitenskap og humaniora
- Studiepoenggivende praksisplasser
- Psykisk helse blant studenter

Aktiviteter i studentlagene

Samfunnsviterne hadde ved utgangen av 2022 aktive studentlag ved følgende studiesteder:

- NTNU
- Universitetet i Agder
- Universitetet i Bergen
- Universitetet i Oslo

Studentlagene måtte også i begynnelsen av 2022 forholde seg til pandemirestriksjoner ved universitetene, men gjennomførte i alt 58 aktiviteter i 2022:

- Informasjons- og vervestands
- Karrierekurs/-foredrag, jobbsøkerkurs og faglige arrangementer
- Sosiale arrangementer
- Årsmøter/medlemsmøter/styremøter i studentlagene

Økonomiske medlemsfordeler

Samfunnsviterne er deleier i selskapet Akademikerne Pluss, som står for utvikling og drift av foreningen økonomiske medlemstilbud, inkludert bank- og forsikringsavtaler.

Alle foreningene som er tilknyttet Akademikerne Pluss, har sin egen app som gir medlemmene en oversikt over foreningenes medlemsavtaler og et medlemsbevis som kan



fremvises ved bruk av medlemsavtalene. Det arbeides kontinuerlig med utvikling av Akademikerne Pluss for å sikre konkurransedyktige medlemsfordeler.

For nærmere informasjon om foreningens medlemstilbud, se samfunnsviterne.no/Medlemsfordeler eller akademikernepluss.no.

5. ARBEIDSLIV

Samfunnsviternes arbeid med arbeidslivspolitik og aktiviteter organiseres rundt lokale og sentrale tiltak.

Samfunnsviternes inntektspolitiske konferanse

Inntektspolitisk konferanse avholdes i mars og er foreningens arena for å belyse dagsaktuelle temaer innenfor arbeidslivet. Inntektspolitisk konferanse 2022 ble gjennomført som en åpen og heldigital, strømmet konferanse. Aktuelle innledere var invitert til å snakke om tema som nasjonale og internasjonale samfunnsøkonomiske perspektiver, tillitsreform på norsk, bærekraft og miljøkrise samt et skråblikk på pseudoarbeid og fremtidsarbeid.

Samfunnsviternes tariffkonferanse for tillitsvalgte

Tariffkonferansen for tillitsvalgte i mars samlet om lag 105 tillitsvalgte. Deltakerne diskuterte relevante tema som bakgrunn for utformingen av krav inn mot hovedoppgjøret 2022.

Med bakgrunn i bl.a. diskusjoner på tariffkonferansen utarbeidet arbeidslivsutvalget foreningens krav i tariffområdene Stat, KS, Samfunnsbedriftene, Oslo kommune og Spekter helse.

Lønnsoppgjøret 2022

Forhandlingene i det sentrale lønnsoppgjøret i privat sektor ble sluttført etter mekling, og den økonomiske rammen utgjorde 3,7 prosent årslønnsvekst. Den økonomiske fremforhandlende rammen i offentlig sektor var på 3,84 prosent.

Til sammenligning var anslaget per mars 2022 en prisvekst på 3,3 prosent. Denne ble senere revidert, til å beløpe seg til 5,7 prosent for 2022.

Lønnsstatistikk

Samfunnsviterne tilbyr variert oversikt over lønnsnivåer for foreningens medlemmer.

Samfunnsviternes lønnsstatistikk er, sammen med statistikk fra SSB og foreningens nye lønnskalkulator, en tjeneste som er tilgjengelig for foreningens medlemmer på Samfunnsviternes nettside.

Lønnsundersøkelsen 2022 ble gjennomført i desember og målte medlemmenes lønn pr. 1. desember.

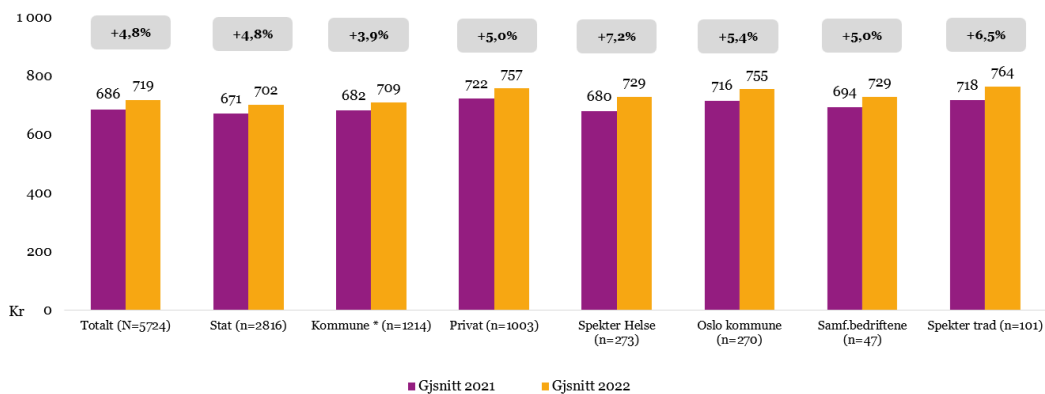
Lønnsundersøkelsen hadde en svarprosent på 37 prosent. Lønnsundersøkelsen anses representativ for medlemmenes lønn.

Hovedfunn fra lønnsundersøkelsen:

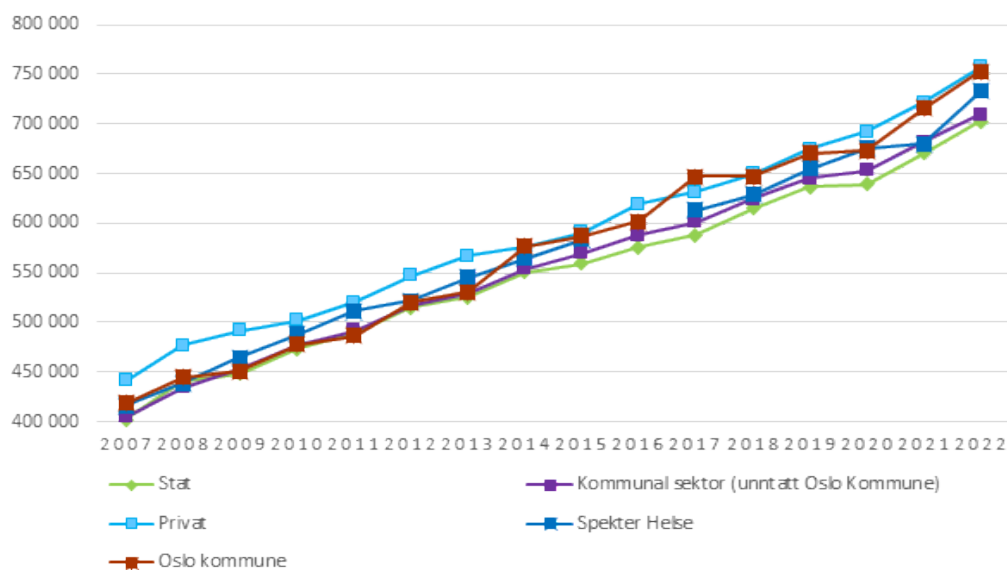
Gjennomsnittslønnen økte med 4,8 % fra 2021 på tvers av sektorer. Spekter Helse og Spekter trad/SAN har den største økningen, mens kommunal sektor har den laveste, noe som kan skyldes utsatt oppgjør på undervisningsområdet.



Gjennomsnittslønn fordelt på sektor:
Tall i 1000 kr



Medlemmenes lønnsutvikling etter sektor 2007-2022:



For utfyllende informasjon, se <https://www.samfunnsviterne.no/lonn/lonnsstatistikk>



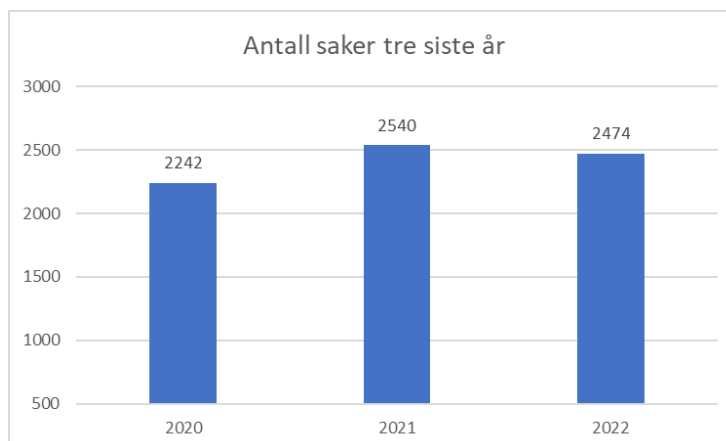
This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
AD7ABCF811F44BCA9A6CE03DB98EC8C

Medlemsbistand innen lønns- og arbeidsvilkår

Foreningen har fokus på rask bistand med høy kvalitet. I arbeidet med medlemsbistand legger foreningen opp til utvikling av hjelp til selvhjelp, slik at både medlemmer og tillitsvalgte bygger kompetanse rundt arbeidsrelaterte problemstillinger ved hjelp av kurs og informasjon på foreningens nettsider.

Antallet saker i 2022 ligger på nivå i forhold andre år, sett i relasjon til antall medlemmer. Et høyere antall henvendelser i 2021 skyldes pandemien.



Lokale aktiviteter

Samfunnsviternes lokallag på arbeidsplassene er arena for tillitsvalgtarbeid og nettverksbygging. Arbeidet med oppbygging og drift av lokallag har høy prioritet. Arbeidslivsavdelingen deltar på aktiviteter i lokallagene der dette er ønskelig.

6. KARRIERETJENESTER OG FAGLIGE ARRANGEMENTER

Foreningen arbeider ut fra ambisjonen om at karrieretilbudet til medlemmene skal basere seg på et prinsipp om hjelp til selvhjelp.

Foreningens karrieretjenester for studenter og medlemmer bidrar til opplevd medlemsverdi og økt trygghet og karrierebevissthet for medlemmene.

Karriereinfo og -ressurser på nettsidene for medlemmer

I 2022 ble det foretatt en fullstendig gjennomgang og oppdatering av alt karriereinnhold.

Materialet på nettsidene som krever innlogging for å få tilgang, er rettet både mot nyutdannede og medlemmer i arbeid, med bl.a.:

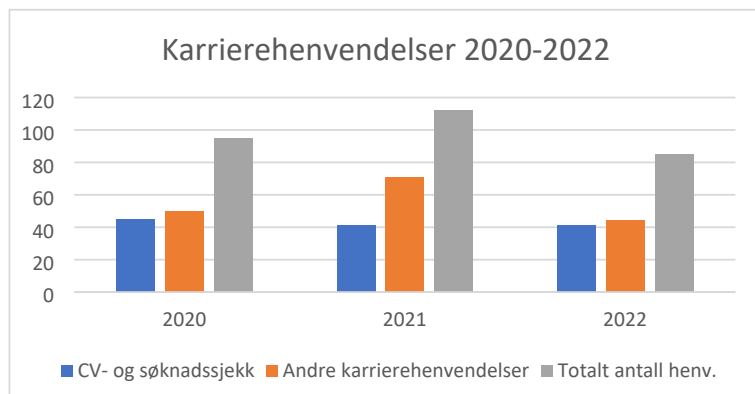
- Kunnskap om arbeidsmarked, jobbsøkerprosess og karriereutvikling
- Fremgangsmåter for å fremme sin kompetanse og sine karrieremuligheter
- Maler for søknad og CV
- Tips til medarbeidersamtale
- Beskrivelser av kompetansen de ulike samfunnsvitenskapelige og humanistiske fagene gir
- Informasjon om relevante arbeidsoppgaver for de ulike faggruppene.

CV- og søknadssjekk

Foreningen tilbyr tilbakemelding på CV, søknad og LinkedIn-profil. I tillegg besvares karrierespørsmål på mail, web-henvendelser og i foreningens [spørsmål og svar-forum](#).



Utviklingen i karrierehenvendelser fra medlemmene 2020-2022:



Individuell karriererådgivning

Tilbudet om individuell karriererådgivning per telefon er gratis for medlemmer som er arbeidsledige, permittert eller står i fare for å miste jobben. For øvrige medlemmer tilbys individuell karriereveiledning til medlemspris.

Det ble i 2022 gjennomført 11 individuelle karriereveiledninger, der flertallet som benyttet seg av tilbudet falt inn under gruppene som tilbys gratis veiledning.

Henvendelsene dreier seg gjerne om omstilling eller vanskelige situasjoner på arbeidsplassen. Det er medlemmer med lang arbeidserfaring som benytter seg av tilbudet.

Karrierekurs for medlemmer

Foreningen tilbyr en kurs- og foredragsportefølje innenfor fag og karriere med følgende tema:

- Jobbsøking
- LinkedIn og nettverksbygging
- Formidling av fagkompetanse
- Fagenes anvendelse og arbeidsgivernes syn på samfunnsvitenskapelig og humanistisk kompetanse.

Faglige aktiviteter for medlemmene

Frokostmøter:

Samfunnsviterne har arrangert to faglige frokostmøter for medlemmene, arrangert som både digitale, fysiske og hybride samlinger:

- «Fake news i koronatid»
- «I skyggen av krigen – hva betyr Ukraina-krigen for de store utfordringene i vår tid?»

I tillegg kommer Premiss-konferansen og arrangement på Arendalsuka, som er omtalt i kap. 7 Samfunnspolitikk og samfunnsansvar.

Samling for HR og ledelse:

I samarbeid med Aspire Utvikling AS tilbyr foreningen et lederutviklingsprogram for medlemmer som er ledere med personalansvar. Det har vært avholdt to slike samlinger.

Kurs i arbeidsrelevante ferdigheter og verktøy for medlemmer:

Foreningen har arrangert to kurs som finansieres gjennom egenbetaling fra deltakerne:

- Kurs om kompetanseheving med faktisk.no



- Kurs i prosjektledelse

I tillegg til disse kursene har det vært avholdt felleskurs for medlemmer og tillitsvalgte i arbeidsrelaterte problemstillinger.

7. SAMFUNNSPOLITIKK OG SAMFUNNSANSVAR

Politikk

Prosjekter og arbeid innenfor foreningens strategi for samfunnspolitikk og samfunnsansvar: Samfunnsviternes strategi for samfunnspolitikk og samfunnsansvar tar utgangspunkt i FNs 17 bærekraftsmål fra 2015.

Samfunnsviternes standpunkter om bærekraft og sunn vekst danner grunnlaget for foreningens videre arbeid med bærekraft, som del av foreningens øvrige kunnskaps- og arbeidsrelaterte arbeid.

Standpunktdokumentet kan leses her: www.samfunnsviterne.no/Vi-mener.

Samarbeidspartnere innen samfunnspolitikk og samfunnsansvar:

- Rethinking Economics
- Faktisk.no
- Norske PEN
- SAIH
- Transparency International Norge

Foreningen i tillegg gitt økonomisk støtte Flyktningshjelpens arbeid i Ukraina og til TV-aksjonen.

Samarbeidet med faktisk.no innebar kurs og arrangementer. Samarbeidet med Rethinking Economics innebar rapporten «Økonomi for vanlige folk. En rapport om de økonomiske utfordringene i det 21. århundre», skrevet på oppdrag for Samfunnsviterne.

Arendalsuka 2022

Under Arendalsuka avholdt Samfunnsviterne en paneldebatt med temaet «*Må vi jobbe mer i fremtiden?*»

Premiss 2022

Premiss er Samfunnsviternes konsept for debatt og faglige arrangementer. De viktige problemstillingene i verden er det sentrale i konseptet, og foreningen ønsker å belyse hvordan samfunnsvitere er viktige bidragsytere i å legge premissene for fremtiden. Årets tema var populisme og konsekvensene av økende populisme i verden, og konferansen ble avholdt i forbindelse med foreningens landsmøte i november.

For å følge opp debatten i forkant og etterkant av konferansen, ble innlederne invitert til å skrive innlegg i Tendens. Innleder Tarjei Skirbekks innlegg ble også [publisert i Aftenposten](#). Leder for Samfunnsviternes studentutvalg, Emilie Endal fulgte opp Premiss-konferansen med et innlegg i Tendens – [Har vi utdannet oss til populisme?](#)



8. SYNLIGHET OG POLITISK PÅVIRKNINGSARBEID

Samfunnsviterne jobber med synlighet overfor ulike målgrupper, både medlemmer, tillitsvalgte, politiske myndigheter og opinionen. Foreningen deltar i en rekke formelle prosesser som høringer og andre myndighetsbaserte aktiviteter og gjennom egne kanaler og arrangementer i regi av fylkesavdelinger, lokallag, studentlag, arbeidsgrupper, utvalg og sekretariatet. Samfunnsviterne har prioritert digital, betalt annonsering i kanaler som podkast og sosiale medier for å skape kjennskap til foreningen ut mot ulike målgrupper.

Høringer og innspill

Samfunnsviterne har levert følgende høringsuttalelser og høringsinnspill i 2022:

- Høringsinnspill til Akademikerne i forbindelse med oppstart av arbeidet med ny distriktmelding.
- Høringsinnspill til Arbeids- og inkluderingsdepartementet om et forbedret pensjonssystem.
- Møte med Venstres stortingsgruppe om fleksibelt arbeidsliv, leder og generalsekretær deltok. Innspillmøtet ledet til at Venstre vedtok en uttalelse om fleksibelt arbeidsliv der flere av Samfunnsviternes innspill ble fulgt opp.
- Sekretariatet har deltatt i Akademikernes kunnskapsnettverk og bidratt inn i diskusjoner om høringsarbeid på kunnskapsfeltet. Det arbeides med å ta stilling til Opptaksutvalgets rapport med sikte på å levere høringsinnspill til departementet i løpet av våren 2023.

[Foreningens politiske innspill kan leses på nettsiden.](#)

Debatt og synlighet i media

Foreningens meninger blir løftet i foreningens magasin, Tendens. Innleggene av foreningens leder kan leses i spalten "[Samfunnsviterne mener](#)".

I forbindelse med et regionale karrierearrangement i Tromsø, skrev fylkesleder i Troms og Finnmark, Andreas Holm Bakke, et innlegg i [Nordnorsk debatt om næringslivets kompetansebehov](#). Leder for studentutvalget, Emilie Endal, skrev i Khrono som en respons på statsbudsjettet i [Nok en nedprioritering av studentene](#).

Kommunikasjonskanaler

Medlemskontakt foregår primært gjennom digitale kommunikasjonskanaler. Nettsiden, nyhetsbrev/e-post og sosiale medier er prioriterte kanaler for medlemsinfo og markedsføring. Foreningen kommuniserer med medlemmer og interessenter på følgende flater:

| | | |
|---|---|--|
| <p>samfunnsviterne.no Medlemskap, kurs, info om og fra foreningen, kontaktinformasjon, forum/spørsmål og svar</p> | <p>Min side Medlemsinformasjon, endre og oppdatere info som er relevant for medlemskapet, tilgang til utvalgte medlemsfordeler, tilgangsstyrte info</p> | <p>Spørsmål og svar-forum Brukerdrevet innhold basert på spørsmål fra medlemmer innenfor temaer medlemskap, lønn og arbeidsvilkår, karriere og kurs</p> |
| <p>Tendens Digitalt magasin som dekker små og store hendelser som påvirker samfunnet, aktuelt stoff om arbeidsliv og samfunnsutvikling, synliggjør foreningens politikk og meninger.</p> | <p>Nyhetsbrev Abonnementsbaserte nyhetsbrev, lønn og arbeid, medlemsinformasjon, lokale aktiviteter, kampanjer på vegne av samarbeidspartnere, info fra foreningen</p> | <p>Sosiale medier Facebook (side, samt ulike grupper med ulike interessefelt), Instagram, LinkedIn</p> |



Magasinet Samfunnsviteren ble Tendens

Magasinet er en av foreningens viktigste kommunikasjonsplattformer og skal bidra til å synliggjøre foreningens politikk og meninger. Magasinet skal være et relevant magasin for medlemmer og andre lesere og dekker saker innenfor arbeidsliv og samfunnsutvikling.

Hovedstyret vedtok i 2022 å endre navnet på magasinet fra Samfunnsviteren til *Tendens*, etter en evaluering gjort av redaksjonsrådet i perioden.



Foreningen har arbeidet med å styrke Tendens som en selvstendig stemme og et viktig magasin. Tendens har i flere nyhetssaker og gjennom spalten *Samfunnsviterne mener* etterstrebet å ta eierskap til temaet det fleksible arbeidslivet.

Som beskrevet i kapittel 7 Samfunnspolitikk og samfunnsansvar, ble tematikken på Premisskonferansen fulgt opp i Tendens og markedsført bredt i sosiale medier.

Les magasinet på www.tendens.no

Samfunnsviternes spørsmål og svar-forum

I 2022 lanserte Samfunnsviterne et spørsmål og svar-forum der medlemmer og tillitsvalgte kan stille spørsmål og få svar på sine problemstillinger. Spørsmål med svar fra sekretariatet som ikke er av sensitiv karakter, publiseres i forumet og blir gjort tilgjengelig for alle.

Forumet er en del av foreningens hjelp til selvhjelpkonsept.

Innsikt, digital strategi og nettsideutvikling

Redesign av samfunnsviterne.no

Foreningen har arbeidet strategisk med innsiktsarbeid i utvikling av digitale plattformer og tjenester. Nye samfunnsviterne.no med nytt design, struktur og oppdatert innhold til ulike medlemstyper ble lansert i desember.

Nettsiden skal være relevant for medlemmer og potensielle medlemmer, med en menystruktur som legger opp til at brukerne skal navigere seg til relevant innhold ut fra «hvem de er» - om de er studenter, offentlig eller privat ansatt, osv. Den skal være inkluderende, nært på medlemmene, faglig relevant, og vise at Samfunnsviterne er et naturlig valg for humanister og samfunnsvitere. Besøkende skal enkelt kunne finne svar på spørsmålene



sine, det skal være enkelt å komme i kontakt med foreningen, og innholdet skal være i personalisert og ha et brukerfokus. Nettsiden skal ha relevante og nyttige verktøy for medlemmene. Samfunnsviternes målsetting skal være tydelig kommunisert.

Digital strategi

Landsmøtet 2019 vedtok digitalisering som et satsningsområde, der foreningen skal utmeisle en plan for digitalisering. Landsmøtet vedtok fire strategiske grep som denne planen skulle ta utgangspunkt i. Hovedstyret nedsatte en styringsgruppe bestående av tre hovedstyremedlemmer. Det ble det gjennomført et innsiktsarbeid opp mot lokale tillitsvalgte som et supplement til tidligere utført innsiktsarbeid opp mot medlemmene. På bakgrunn av dette utviklet hovedstyret Samfunnsviternes digitale ambisjon, som ble presentert for landsmøtet 2022.



Oslo, 20. april 2023,

Espen Nordgård Jakobsen
leder

Dag Kristiansen
styremedlem

Liv Stangeby Isaksen
styremedlem

Astrid Charlotte Høgestøl
styremedlem

Trondar Lien
styremedlem

Tobias Bade Strøm
styremedlem

Kjerstin Tobiassen
styremedlem

Benjamin Gideon Schrøder
(vara, møtte for Siv Sangolt)

Fra sekretariatet:

Gunn Elisabeth Myhren
generalsekretær

